



**AKDITAL**  
Des soins et des liens



**RAPPORT FINANCIER  
ANNUEL 2025**

# RAPPORT FINANCIER ANNUEL 2025



le rapport financier  
[www.akdital.ma](http://www.akdital.ma)

## SOMMAIRE

<b>1</b>	<b>Présentation d'AKDITAL</b>	<b>06</b>
	- Un acteur de référence au cœur du système de santé marocain	08
	- Un actionnariat engagé dans la durée	10
	- Une trajectoire au service de l'accès aux soins	12
	- Une direction exécutive au cœur du déploiement du groupe	14
	- L'humain au cœur du modèle AKDITAL	16
	- Un réseau national, une mission de proximité	18
	- Notre stratégie 2025-2030	20
	- Un modèle créateur de valeur durable	22
<b>2</b>	<b>Rapport d'activité</b>	<b>24</b>
	- AKDITAL, acteur de l'accès aux soins et du développement des territoires	26
	- Huit nouveaux établissements ouverts en 2025	30
	- Le déploiement international : une nouvelle dimension pour le groupe	32
	- Le regard des parties prenantes	34
	- Contribution d'AKDITAL à l'innovation et la modernisation des pratiques médicales au Maroc	36
	- Un acteur engagé dans la diffusion des savoirs médicaux	42
<b>3</b>	<b>Rapport ESG</b>	<b>44</b>
	- La durabilité au cœur du projet médical	48
	- La qualité et la sécurité comme fondements de la confiance	52
	- Le capital humain au cœur de la croissance du groupe	58
	- Un engagement sociétal en prolongement de la mission de soin	66
	- Un engagement environnemental en déploiement	72
	- Un cadre d'exigence partagé pour des achats responsables	74
	- Gestion des risques	76
	- Dispositif éthique et conformité	77
	- Fiscalité responsable	79
	- Gouvernance	80
<b>4</b>	<b>Comptes annuels &amp; Rapports</b>	<b>92</b>
	- Rapport de Gestion	94
	- Comptes sociaux	118
	- Comptes consolidés	154
	- État des honoraires versés aux Commissaires aux Comptes	184

**Mot du Président**

# Une croissance portée par l'exigence


**Dr. Rochdi TALIB**

 PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL
 

Nous avons connu en 2025 une année dense, exigeante, et décisive à plusieurs égards.

Les résultats sont au rendez-vous. Ils traduisent un chiffre d'affaires qui franchit le cap des 4 milliards de dirhams, une montée en puissance rapide de nos établissements et une capacité collective à absorber un rythme de développement élevé sans perdre en qualité d'exécution. Ils reflètent donc avant tout la solidité du modèle que nous avons construit.

Depuis le début, nous faisons le choix d'intervenir là où les besoins sont les plus importants, avec une exigence constante : offrir, dans chaque établissement, le même niveau de qualité et de prise en charge. L'accès aux soins spécialisés ne doit pas dépendre du lieu de résidence, et c'est ce principe qui guide notre développement sur le territoire.

Cette exigence a été confortée cette année par l'accréditation Platine Qmentum International obtenue par deux de nos établissements à Casablanca. Pour la première fois en Afrique, deux établissements d'un même groupe accèdent simultanément à ce niveau de reconnaissance. Elle confirme que nous sommes capables d'aligner nos standards sur les meilleurs référentiels internationaux.

L'année a également marqué un tournant avec nos premières réalisations à l'international. Ce développement est conduit de manière sélective, autour d'un modèle que nous maîtrisons, et déployé dans des environnements

**La suite de notre trajectoire reposera sur un équilibre entre consolidation de notre présence au Maroc et déploiement maîtrisé à l'international.**



où il fait sens. Pour accompagner cette étape, nous nous appuyons sur une organisation dédiée, portée par des équipes qui connaissent bien leurs marchés locaux. Parce que grandir ne consiste pas uniquement à ouvrir de nouveaux établissements : cela suppose aussi d'adapter en permanence notre gouvernance et nos modes de fonctionnement.

Le secteur de la santé impose un niveau d'exigence élevé. Les attentes sont fortes, et notre responsabilité l'est tout autant. C'est dans cet esprit que nous avons fait évoluer notre approche des enjeux de durabilité, afin de mieux piloter ce qui compte réellement : notre impact, nos responsabilités et la manière dont nous créons de la valeur dans la durée.

La suite de notre trajectoire reposera sur un équilibre entre consolidation de notre présence au Maroc et déploiement maîtrisé à l'international.

Je remercie l'ensemble de nos collaborateurs et médecins partenaires, dont l'engagement quotidien rend possible chacune de ces avancées. Je remercie également nos patients, qui nous font confiance, et nos investisseurs, dont le soutien nous engage à tenir nos engagements dans la durée.



**Les résultats reflètent avant tout la solidité du modèle que nous avons construit**



▼  
PRÉSENTATION D'AKDITAL

# Un acteur de référence au cœur du système de santé marocain

Premier opérateur hospitalier privé coté à la Bourse de Casablanca, AKDITAL s'est imposé, depuis sa création en 2011, comme un acteur de référence du paysage sanitaire marocain. Son réseau s'étend aujourd'hui sur l'ensemble des 12 régions du Royaume, avec 41 établissements implantés dans 24 villes, couvrant un spectre médical, chirurgical et oncologique parmi les plus complets du secteur privé marocain.

Derrière cette trajectoire, il y a une vision de long terme, fondée sur l'accessibilité et la proximité des soins, l'exigence médicale et la qualité de la prise en charge. Une vision attentive à la pluralité des besoins de santé sur l'ensemble du territoire, des grandes agglomérations aux régions les moins dotées en matière d'infrastructures spécialisées.

Fort de ce socle, le Groupe franchit en 2025 une nouvelle étape, celle d'un déploiement international, avec des projets engagés en Arabie Saoudite, aux Émirats arabes unis et en Tunisie.



## 4 505

lits opérationnels

## 1 149 801

Nombre d'admissions



## 17 %

de la capacité litière  
privée au Maroc



## 2

établissements accrédités Platine  
Qmentum International



## 41

établissements



## 24

villes



## 12

régions couvertes



## 9 894

collaborateurs, dont 62 %  
de personnel paramédical



## 3 929

médecins partenaires



## Un modèle fondé sur l'exigence

La confiance des patients, la rigueur des pratiques médicales et l'engagement quotidien des équipes constituent le socle sur lequel repose le modèle AKDITAL. La complémentarité des expertises mobilisées, médecins partenaires, personnel paramédical, fonctions support, concourt à une prise en charge individualisée et multidisciplinaire, déployée selon les mêmes exigences de qualité, de sécurité et d'accompagnement dans chacun des 41 établissements du réseau.

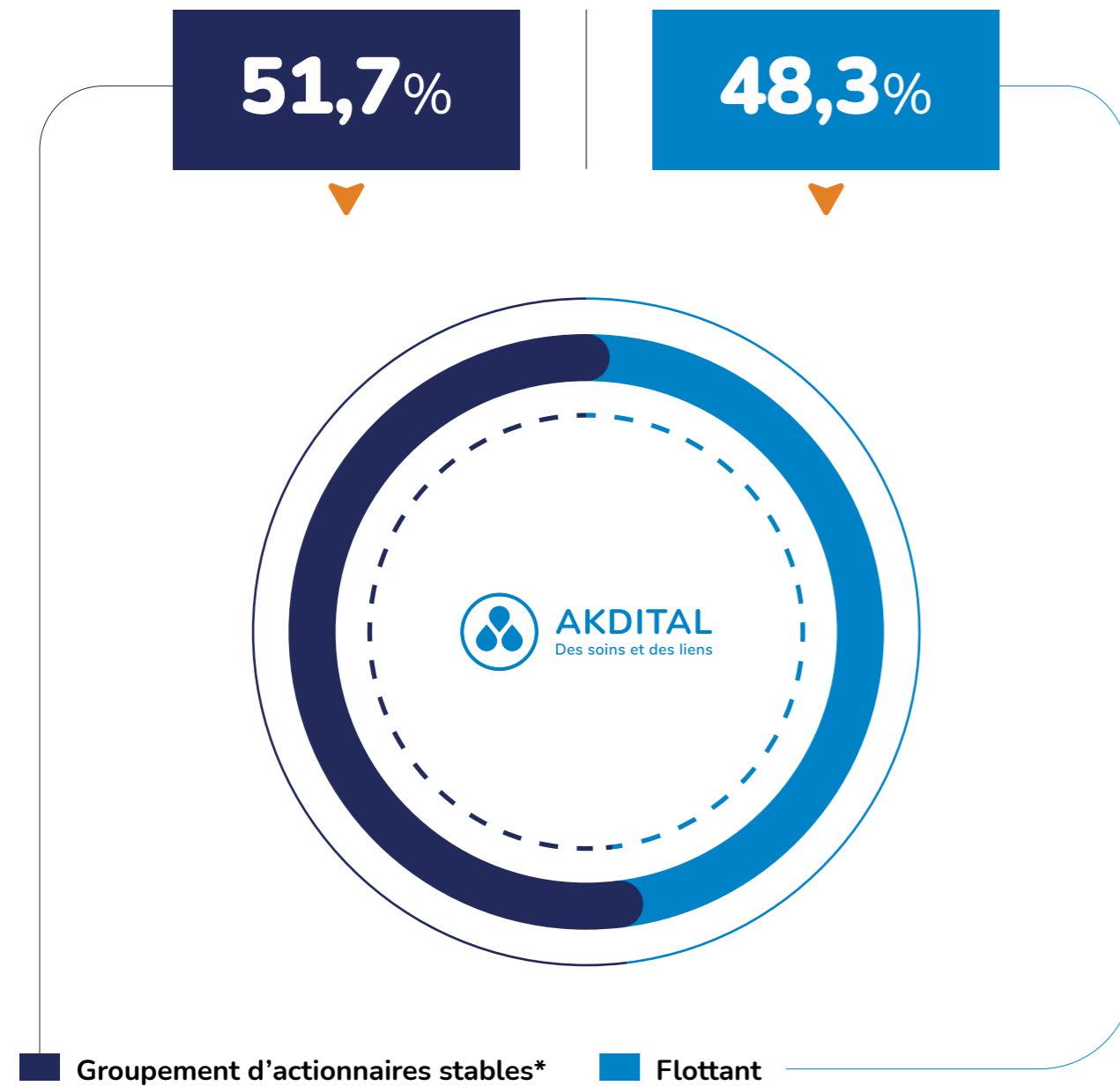
Le Groupe investit également dans des équipements de pointe et intègre les avancées les plus récentes en matière de diagnostic, de traitement et d'organisation des soins, faisant de l'innovation médicale un levier à part entière de la qualité des prises en charge.

## Responsabilité et engagements

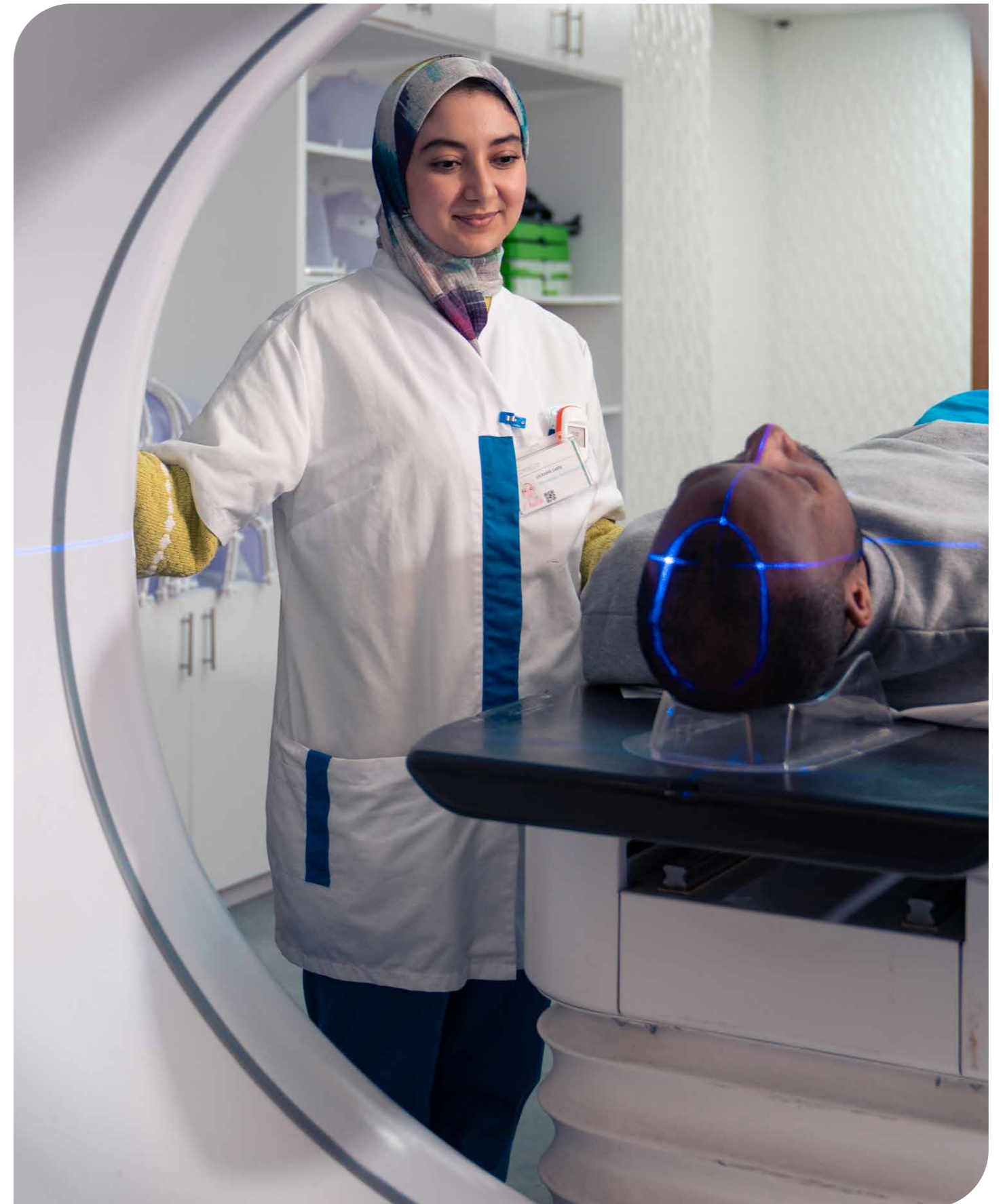
À travers chaque ouverture d'établissement, AKDITAL génère des impacts économiques et sociaux tangibles au sein des territoires où il s'implante. Le déploiement du réseau s'accompagne de la création d'emplois, du renforcement des compétences médicales locales et d'un accès élargi aux soins pour les populations. C'est tout un écosystème local qui se transforme, avec des dynamiques qui s'installent dans la durée.

## Un actionnariat engagé dans la durée

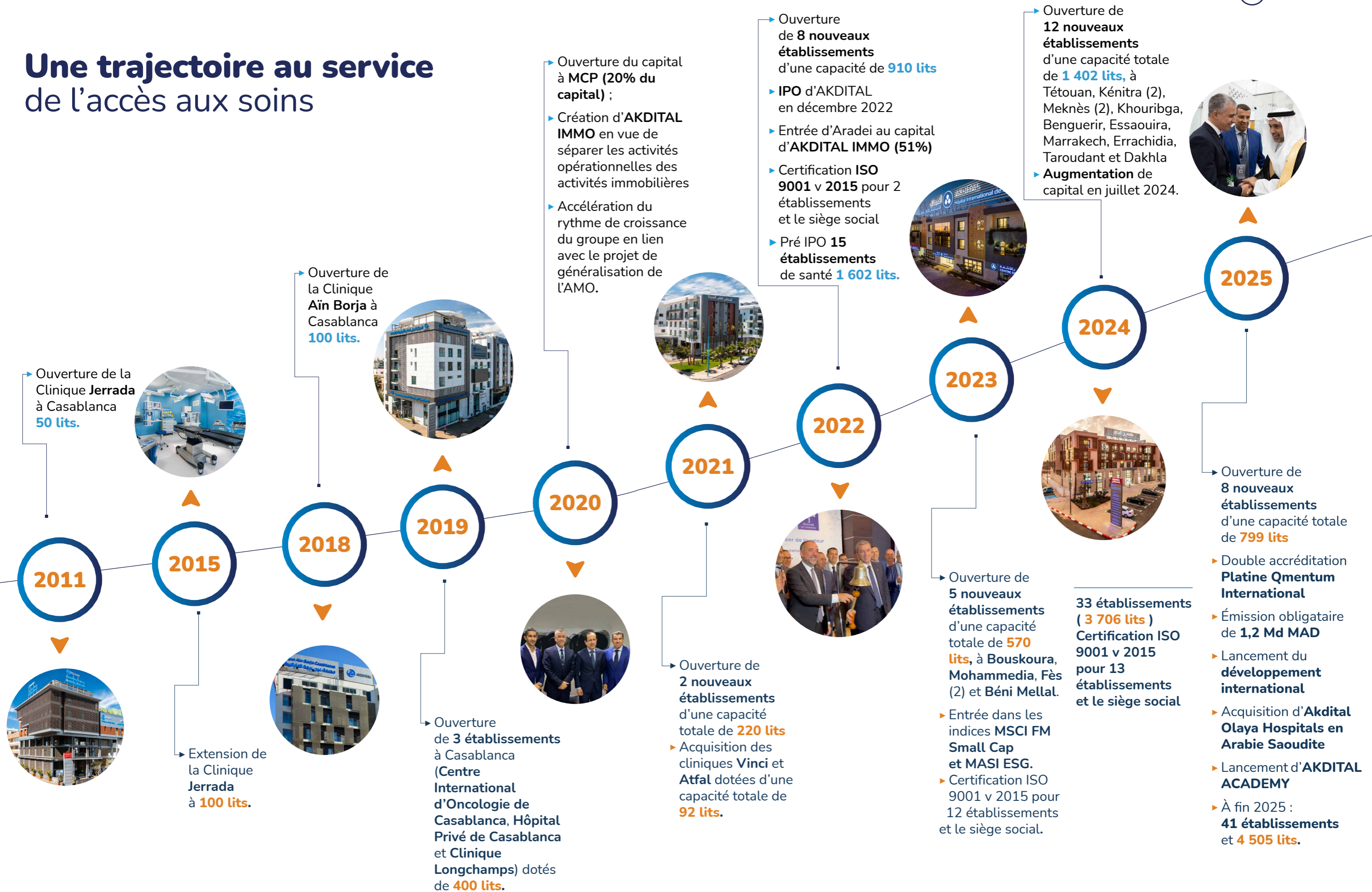
L'actionnariat d'AKDITAL reflète l'engagement durable de ses fondateurs et dirigeants aux côtés du Groupe. Cette configuration contribue à la continuité des orientations stratégiques, à la stabilité de la gouvernance et à l'accompagnement du changement d'échelle engagé au Maroc comme à l'international.



\* Groupement d'actionnaires stables : groupement d'actionnaires historiques



# Une trajectoire au service de l'accès aux soins



## Une direction exécutive au cœur du déploiement du groupe

La direction exécutive d'AKDITAL réunit des expertises complémentaires, couvrant les dimensions médicales, opérationnelles, financières, technologiques et managériales. Cette diversité de compétences permet d'accompagner simultanément les différentes phases de développement du groupe, dans un contexte d'expansion soutenue.



Diplômé de la Faculté de Médecine de Casablanca, Dr. Rochdi Talib est médecin anesthésiste réanimateur. Il est ancien interne des hôpitaux de Paris et attaché des hôpitaux de France. Dr. Rochdi Talib a consacré une partie importante de sa carrière à la direction de la Clinique Socrate, de 1996 à 2009. Animé par la volonté d'offrir aux patients Marocains des soins de haute qualité, il a fondé la Clinique Jerrada Oasis qui a débuté son activité en 2011. Au sein de cette clinique, il exerçait en tant qu'Anesthésiste-Réanimateur, tout en occupant les postes de Directeur Médical et de Gérant. En 2016, dans le cadre de sa vision de créer un groupe de cliniques, il a créé la société AKDITAL Holding SARL, dont il a été le gérant. Depuis la transformation de la société en une société anonyme (SA),

Dr. Rochdi Talib occupe les fonctions de Président-Directeur Général d'AKDITAL Holding.

**Dr. Rochdi TALIB**  
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Diplômé en Médecine Générale de la Faculté de Médecine et de Pharmacie de Casablanca, Dr. Jaouad Zakaria a complété sa formation en anesthésie-réanimation à l'Université Bichat à Paris, ainsi qu'un diplôme universitaire en pathologie et soins d'urgence de l'Université Pitié-Salpêtrière à Paris. Sa carrière médicale a débuté en 1991 au Centre Hospitalier d'Arpajon, où il a exercé en tant qu'interne. Au fil des années, Dr. Jaouad Zakaria a élargi son expérience en travaillant dans des hôpitaux de renom tels que Henri Mondor, Necker, Saint Joseph, et Zakaria a rejoint le groupe Hospitalier Pitié-Salpêtrière en tant que Praticien Attaché en Anesthésie-Réanimation, poste qu'il a occupé jusqu'à la fin de l'année 1997. Il est ensuite retourné au Maroc en tant qu'Anesthésiste-Réanimateur, où il a consacré plus de 15 ans de sa carrière à la Clinique Abdelmoumen, de 2002 à 2018.

En 2018, il a rejoint le groupe AKDITAL en tant qu'Anesthésiste-Réanimateur. En décembre 2024, il a été nommé Directeur Général Délégué - Médical.

**Dr. Jaouad ZAKARIA**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ - MÉDICAL



Lauréat d'un Master Spécialisé en Finance et Fiscalité, Ilyas El Harti a débuté sa carrière en tant que Chargé d'Affaires Comptables et Administratives chez A.R.D. Consultants, où il a exercé pendant environ 2 ans. En 2008, il a rejoint le groupe Briqueterie Jbel Annour en tant que Responsable Administratif et Financier pour une durée de 3 ans. Il intègre par la suite Générale d'Afrique, filiale du groupe Dennis en qualité de Directeur des Investissements pour une durée de 4 ans avant d'être nommé Directeur Administratif et Financier du groupe Dennis.

En juin 2020, Ilyas a rejoint le groupe AKDITAL en tant que Directeur du Pôle Finances et Support, avant d'être nommé DGA en janvier 2023, puis Directeur Général Délégué - Opération, Support & Transformation en octobre 2024.

**Ilyas EL HARTI**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ - OPÉRATION,  
SUPPORT & TRANSFORMATION



Amjad Hebbazi est titulaire d'un Bachelor en finance et commerce international à AL Akhawayn University et d'un diplôme de certification internationale dans le contrôle de gestion obtenu en 2007 à Londres. Il a débuté sa carrière chez Attijaribank en 2000 en tant que chargé de relation Corporate Banking. Il a ensuite occupé le poste de Financial Planner & Analyst chez Mondelez avant d'intégrer Unilever en 2003, où il a eu différents rôles et responsabilités dans les métiers de la finance au Maroc, en Afrique du Nord, au Royaume-Uni et en Afrique du Sud. Après avoir accumulé plus de 12 ans d'expérience au sein du groupe Unilever, il a été promu Directeur administratif et financier de la région Afrique du Nord en 2015. Enfin, il a rejoint la Société Nationale des Autoroutes du Maroc en 2017 en tant que Directeur Administratif et financier. En février 2024, Amjad a rejoint le groupe Akdital pour le poste de directeur du pôle financier.

**Amjad Hebbazi**  
DIRECTEUR PÔLE FINANCES



Dr Amine Cheikh est lauréat d'un doctorat en pharmacie et d'un PhD en économie de santé de la Faculté de Médecine et de Pharmacie de Rabat. Il a également obtenu un diplôme d'Executive MBA de l'ISCAE. Il a débuté sa carrière à l'Agence Nationale de l'Assurance Maladie avec le démarrage du régime de l'AMO en tant que chef de service des normes médicotéchniques. Il a par la suite contribué à la mise en place et au développement de plusieurs projets structurants à la Fondation Cheikh Zaid (Centre de bioéquivalence, établissement pharmaceutique grossiste-répartiteur, pharmacies hospitalières, diplômes et formations universitaires...).

En 2023, Dr Amine Cheikh rejoint le groupe AKDITAL en tant que Directeur de la Direction Pharmacie et de la Centrale des Dispositifs Médicaux, avant d'être nommé Directeur Pôle Pharma en décembre 2024.

**Amine CHEIKH**  
DIRECTEUR PÔLE PHARMA

Mohammed El Bouzidi est titulaire d'un Master en Statistiques et Informatique pour la Décision de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour.

Il a accumulé 10 ans d'expérience au sein du cabinet Accenture où il a été Chef de projet.

En juillet 2018, Mohammed El Bouzidi a pris les rênes du Pôle Système d'Information en tant que Directeur au sein du groupe AKDITAL, avant d'être nommé Directeur Pôle Transformation en décembre 2024.

**Mohammed EL BOUZIDI**  
DIRECTEUR PÔLE TRANSFORMATION



Mourad Benhammacht est diplômé de l'Université Al Akhawayn à Ifrane, où il a obtenu un Bachelor en Finance en 1999, suivi d'un MBA en 2001. Il a par la suite complété sa formation par un Master en Gestion des Ressources Humaines à l'Université de Bourgogne, en France, en 2011.

Fort d'une expérience de plus de 24 ans dans les domaines de la finance et des ressources humaines, il a exercé au sein de groupes marocains et internationaux de renom tels que SAMIR, ONA, Novartis et Sothema.

En décembre 2024, il rejoint le groupe AKDITAL en qualité de Directeur du Pôle Capital Humain, RSE et Communication Interne. Depuis le 1er septembre 2025, M. Mourad Benhammacht a été nommé Secrétaire Général du Groupe AKDITAL.

**Mourad BENHAMMACHT**  
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

# Un modèle créateur de valeur durable

## Notre stratégie

Développement  
au niveau  
national

### AMBITION

Consolider notre position de référence au Maroc en offrant un accès à des soins de qualité à tous les marocains, de manière responsable et durable, tout en amorçant notre rayonnement international

Responsabilité  
et impact  
positif

Excellence  
opérationnelle  
centrée sur  
l'expérience  
patient

Développement  
à l'international

## Nos valeurs

Excellence

Empathie

Innovation

Engagement

## Notre vision

Construire le groupe de santé de référence en Afrique et dans la région MENA, en déployant un modèle médical d'excellence centré sur le patient



## Nos ressources

### Talent et expertise

- ▶ 9 894 collaborateurs
- ▶ Expertise et engagement
- ▶ Diversité et inclusion
- ▶ Pépinière de ressources

### Infrastructure

- ▶ Équipements de pointe
- ▶ Digitalisation du parcours client
- ▶ Certifications : ISO 9001 - Version 2015 : 20 établissements certifiés
- ▶ Accréditation Canada niveau Platine

### Partenaires

- ▶ Médecins spécialisés
- ▶ Partenaires institutionnels (Ministère de la Santé, organismes payeurs)

### Ressources financières

- ▶ Bilan solide et performance croissante
- ▶ 2 926 M MAD Capitaux Propres



## Notre création de valeur

### Pour nos patients

- ▶ Accessibilité et proximité : 41 établissements dans 24 villes
- ▶ Une prestation de soins de qualité et des pratiques aux standards internationaux
- ▶ 94% de satisfaction client

### Pour nos collaborateurs

- ▶ 897 M MAD de masse salariale
- ▶ 78% de femmes
- ▶ 61% de salariés formés
- ▶ 41 822 heures de formation

### Pour l'environnement

- ▶ Politique « Zéro papier » au niveau du parcours patient
- ▶ 252 549 kg de CO<sub>2</sub> évités
- ▶ Traitement de 1 218 tonnes de déchets à risque infectieux
- ▶ 356 378 kg déchets valorisés

### Pour nos communautés

- ▶ 5 277 bénéficiaires de consultations spécialisées
- ▶ 5 155 bénéficiaires de sensibilisation / dépistage
- ▶ 166 Bénéficiaires de prise en charge totale ou partielle d'interventions chirurgicales

### Pour nos actionnaires

- ▶ Une croissance soutenue
- ▶ RNPG : 444 M MAD
- ▶ 14 MAD dividende par action

# L'humain au cœur du modèle AKDITAL

La dimension humaine occupe une place centrale dans le développement d'AKDITAL. Elle s'exprime à la fois dans l'attention portée à la qualité de la relation de soin, dans l'accompagnement des professionnels de santé et dans l'ancrage territorial du Groupe. Dans un secteur où la confiance constitue une condition essentielle de la prise en charge, AKDITAL inscrit son action dans une exigence continue de qualité, de responsabilité et de proximité.




## Organisation des soins

- ▶ Écoute et clarté de l'information
- ▶ Coordination des équipes tout au long du parcours
- ▶ Relation de confiance
- ▶ Des standards homogènes
- ▶ Sécurité et qualité des prises en charge



## Capital humain

- ▶ Médecins et équipes pluridisciplinaires
- ▶ Protocoles et référentiels partagés
- ▶ Organisation structurée
- ▶ Formation continue et montée en compétences
- ▶ Dynamique collective



## LE PATIENT



## Les communautés

- ▶ Accès aux soins en région
- ▶ Création d'emplois
- ▶ Ancrage local
- ▶ Développement des compétences
- ▶ Actions solidaires

# Un réseau national, une mission de proximité

AKDITAL déploie une couverture géographique qui accompagne sa mission d'élargissement de l'accès aux soins spécialisés à l'échelle nationale. Présent dans les 12 régions du Royaume et dans 24 villes, le Groupe compte 41 établissements et 4 505 lits opérationnels, poursuivant le développement d'un réseau hospitalier destiné à renforcer progressivement l'offre privée de santé sur l'ensemble du territoire.



**24** Villes

**12** Régions

- Établissements opérationnels en 2023
- Ouvertures en 2024
- Ouvertures en 2025

# Notre stratégie 2025-2030

La feuille de route d'AKDITAL s'articule autour de quatre axes complémentaires, conçus pour soutenir un modèle de croissance équilibré, capable de répondre aux enjeux nationaux, de s'ouvrir à de nouvelles opportunités de développement tout en restant fidèle aux valeurs d'exigence, d'innovation et de responsabilité du Groupe.

## Développement au niveau national

### Étendre la présence du Groupe pour garantir un accès équitable aux soins spécialisés

Dans la continuité du plan de développement déployé jusqu'à aujourd'hui, AKDITAL vise l'ouverture de nouveaux établissements multidisciplinaires et centres d'oncologie selon un calendrier progressif. L'objectif est de porter le réseau à 59 établissements dans 29 villes à l'horizon 2028, pour une capacité totale de 6 000 lits. Cette extension ciblera en priorité des villes où l'offre privée de santé spécialisée reste insuffisante. D'autre part, elle accompagnera l'évolution des attentes dans les grandes agglomérations, à travers le développement de formats différenciés.

À ce titre, le groupe prévoit de déployer des établissements de type « Prime », conçus comme des structures à plus forte valeur ajoutée, combinant excellence médicale, plateaux techniques de pointe et standards élevés en matière d'expérience patient.

### Objectifs 2028

**59**  
Établissements

**29**  
Villes

**6 000**  
Lits

## Faire rayonner le modèle à l'international

### Déployer le modèle sur des marchés ciblés, à fort potentiel de développement

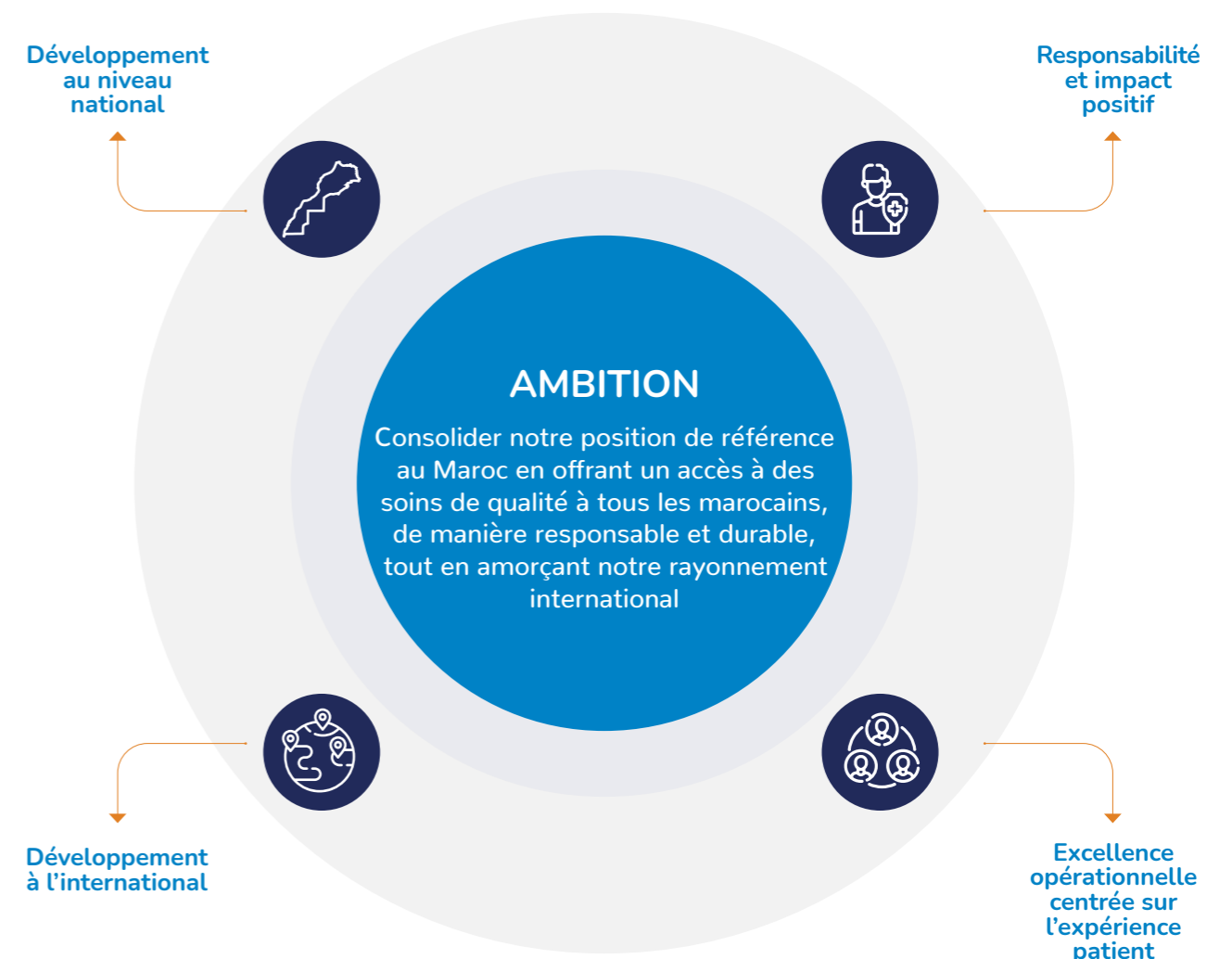
AKDITAL prévoit d'étendre son modèle sur trois marchés stratégiques : l'Arabie Saoudite, les Émirats arabes unis et la Tunisie. Ces destinations conjuguent une demande en soins de qualité en forte progression, des taux de couverture médicale élevés et des cadres réglementaires favorables à l'investissement privé en santé. Le déploiement sera opéré via AKDITAL International, dont le siège régional sera établi à Riyad, selon le modèle éprouvé au Maroc.

### Objectifs 2030

**2 000**  
Lits à l'international

**15**  
Établissements

**35 %**  
du chiffre d'affaires consolidé  
(Contribution internationale 2030)



## Excellence opérationnelle centrée sur l'expérience patient

### Consolider les standards de qualité, de sécurité et d'innovation au service de prises en charge toujours plus exigeantes

Dans un secteur fondé sur la relation de confiance, garantir à chaque patient un niveau de soin élevé constitue une priorité pour AKDITAL. Le Groupe s'appuiera pour cela sur l'amélioration continue des pratiques cliniques et organisationnelles, le renforcement des processus de certification et d'accréditation, et la généralisation des dispositifs d'écoute de la satisfaction patient à l'ensemble du réseau. L'intégration de technologies médicales de pointe et le développement de solutions d'intelligence artificielle appliquées aux soins viendront compléter cette ambition, dans une logique de médecine plus prédictive et mieux personnalisée.

## Responsabilité et impact positif

### Accompagner la croissance par une attention constante portée aux enjeux humains, sociaux et environnementaux

AKDITAL entend inscrire sa croissance dans une démarche de responsabilité attentive à la qualité de ses impacts humains, sociaux, territoriaux et environnementaux. Cette ambition se traduira par un renforcement des standards de qualité et de sécurité des soins, une attention portée au développement des collaborateurs et à l'éthique des pratiques, une maîtrise croissante de l'empreinte environnementale du Groupe et les actions solidaires portées par la Fondation AKDITAL au bénéfice des populations les plus vulnérables.



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# AKDITAL, acteur de l'accès aux soins et du développement des territoires

## Un levier au service de la réforme de santé

La généralisation de la couverture médicale a profondément modifié les conditions d'accès aux soins au Maroc, en intégrant plus de 32 millions de bénéficiaires à l'Assurance Maladie Obligatoire, soit près de 88 % de la population, contre 42 % avant la réforme. Cette évolution s'accompagne d'une hausse significative de la demande, notamment pour les soins spécialisés.

Dans ce contexte, AKDITAL s'inscrit comme un acteur complémentaire du système de santé publique, contribuant à soutenir ce projet à l'échelle nationale.

Cette contribution se reflète dans la structure de l'activité du groupe. En 2025, 62 % des prestations réalisées sont prises en charge par des organismes nationaux : CNSS, CNOPS et les mutuelles. La CNSS en constitue la part prépondérante, avec 60 % de cette prise en charge, portée par l'élargissement de la base assurée et par le niveau de remboursement sur les soins à forte technicité, notamment en oncologie et en chirurgie cardiovasculaire.

Par ailleurs, la part de l'AMO Tadamon représente 11 % de la facturation globale d'AKDITAL et 7 % du budget alloué par l'État à ce régime en 2025, en cohérence avec les objectifs de la réforme en matière d'accès aux soins des populations les plus vulnérables.



La place du Méchouar à Laâyoune

### ► Généralisation de la couverture médicale



# 32

millions de bénéficiaires AMO



# 88%

de la population couverte vs 42% avant la réforme

### ► Activité AKDITAL



# 62%

des prestations prises en charge par un organisme payeur vs 60% en 2024



# 60%

part de la CNSS parmi les organismes payeurs vs 56% en 2024

### ► AMO Tadamon



# 11%

de la facturation globale d'AKDITAL



# 7%

du budget de l'État alloué à ce régime



















## Des capacités techniques déployées au plus près des populations

La présence territoriale du groupe ne constitue qu'une première étape dans l'amélioration de l'accès aux soins. Elle doit s'accompagner de capacités techniques permettant la prise en charge des pathologies les plus complexes. Dans cette perspective, AKDITAL a fait le choix de doter l'ensemble de ses établissements, quelle que soit leur localisation, de plateaux techniques complets, intégrant blocs opératoires, unités de réanimation, structures d'oncologie et équipements d'imagerie de dernière génération.

Le groupe a concentré une part significative de ses investissements dans les régions situées en dehors de l'axe Casablanca-Rabat, là où les besoins en infrastructures de santé spécialisées étaient les plus importants.

Les indicateurs de l'exercice reflètent cette dynamique. La répartition de l'activité apparaît en cohérence avec les investissements engagés, traduisant la montée en charge effective des capacités déployées hors des grands centres urbains. À fin 2025, 75 % de la capacité litière du Groupe est située hors de l'axe Casablanca-Rabat, et cette empreinte territoriale se reflète directement dans l'activité : 1 149 801 admissions ont été enregistrées sur l'exercice, dont 79 % réalisées hors de cet axe. Cette tendance se confirme sur l'ensemble des activités du Groupe, qu'il s'agisse de chirurgie, de réanimation, d'oncologie ou d'imagerie. Le déploiement des établissements AKDITAL permet à un nombre croissant de patients d'accéder à des soins spécialisés à proximité de leur lieu de vie, en limitant les déplacements contraignants et en facilitant la continuité des traitements.



Spécialité	Capacité	Volume / actes	Activité hors de l'axe Casa-Rabat
 <b>Réanimation / USI</b>	1 626 lits	103 380 patients	 <b>76%</b>
 <b>Chirurgie générale</b>	243 blocs opératoires	149 716 actes	 <b>69%</b>
 <b>Dont chirurgie cardiaque</b>	-	3 323 actes	 <b>53%</b>
 <b>Dilatation coronaire</b>	30 salles de cathétérisme	10 060 patients	 <b>72%</b>
 <b>Radiologie</b>	190 équipements	273 719 actes	 <b>74%</b>
 <b>Chimiothérapie</b>	437 fauteuils	87 661 patients	 <b>79%</b>
 <b>Radiothérapie</b>	28 accélérateurs	14 289 patients	 <b>75%</b>
 <b>Médecine nucléaire</b>	8 centres	13 853 patients	 <b>68%</b>
 <b>Maternité</b>	365 lits	31 217 naissances 5,8 % des naissances nationales	 <b>66%</b>

# Huit nouveaux établissements ouverts en 2025

En 2025, Akdital a ouvert 8 nouveaux établissements répartis dans plusieurs régions du Royaume. Chaque site a été conçu pour offrir une prise en charge complète, appuyée sur des infrastructures modernes, un plateau technique de haut niveau et une organisation rigoureuse du parcours patient.

## Hôpital privé Ibn Yassine Rabat et Centre d'Oncologie Ibn Yassine Rabat

- ▷ Capacité litière **155**
- ▷ Superficie (en m<sup>2</sup>) **9 863**
- ▷ Budget d'investissement (en M MAD) **474**
- ▷ Nombre de collaborateurs **234**

## Hôpital Privé de Guelmim

- ▷ Capacité litière **126**
- ▷ Superficie (en m<sup>2</sup>) **9 486**
- ▷ Budget d'investissement (en M MAD) **254**
- ▷ Nombre de collaborateurs **230**

## Hôpital Privé de Nador

- ▷ Capacité litière **145**
- ▷ Superficie (en m<sup>2</sup>) **10 062**
- ▷ Budget d'investissement (en M MAD) **323**
- ▷ Nombre de collaborateurs **294**

## Hôpital privé de Oujda et Centre d'Oncologie de Oujda

- ▷ Capacité litière **163**
- ▷ Superficie (en m<sup>2</sup>) **14 936**
- ▷ Budget d'investissement (en M MAD) **332**
- ▷ Nombre de collaborateurs **316**

## Polyclinique internationale de Laâyoune Al Hikma Medical center

- ▷ Capacité litière **210**
- ▷ Superficie (en m<sup>2</sup>) **17 530**
- ▷ Budget d'investissement (en M MAD) **637**
- ▷ Nombre de collaborateurs **293**

Le groupe déploie des établissements aux formats variés, notamment des hôpitaux pluridisciplinaires, des cliniques spécialisées et des centres d'oncologie, dont la taille est adaptée au contexte local. Tous partagent les mêmes standards médicaux et techniques : blocs opératoires, unités de réanimation, services de maternité, centres de radiologie, laboratoires complets, unités de chimiothérapie et de radiothérapie. Ce modèle, pensé pour répondre à des besoins locaux précis et s'intégrer dans l'écosystème médical de chaque région, garantit un maillage équilibré du territoire et contribue à désengorger les grands centres urbains. La gestion numérisée des flux garantit un suivi sécurisé et une coordination optimale des soins.

## Hôpital privé Ibn Yassine Rabat et Centre d'Oncologie Ibn Yassine Rabat



## Hôpital Privé de Guelmim



## Hôpital Privé de Nador



## Hôpital privé de Oujda et Centre d'Oncologie de Oujda



## Polyclinique internationale de Laâyoune et Al Hikma Medical Center



**AKDITAL**  
Des soins et des liens

## Le déploiement international : une nouvelle dimension pour le groupe

Après avoir structuré son réseau à l'échelle nationale, AKDITAL engage en 2025 une première phase de développement à l'international. Le groupe a ciblé trois marchés, l'Arabie Saoudite, les Émirats arabes unis et la Tunisie, des populations largement couvertes par des dispositifs de prise en charge et des besoins encore significatifs en infrastructures hospitalières privées. Pour accompagner cette nouvelle étape, une structure dédiée, Akdital International, a été mise en place afin de piloter les opérations hors du Maroc.

En Arabie Saoudite, AKDITAL a franchi une première étape avec la prise en exploitation de l'Hôpital Abdul Rahman Al Mishari à Riyad, établissement pluridisciplinaire de plus de 150 lits, désormais exploité sous l'enseigne Akdital Olaya Hospital. Le groupe a également signé un protocole d'accord en vue de l'acquisition de l'Hôpital Bishri à La Mecque, d'une capacité de 120 lits, sous réserve des autorisations réglementaires.

Aux Émirats arabes unis, l'année 2025 a été marquée par le lancement de la construction du premier hôpital AKDITAL à Dubaï. Cet établissement de 180 lits, intégrant un centre d'oncologie, constitue la première implantation greenfield du groupe à l'international, avec une mise en service attendue en 2026.

En Tunisie, AKDITAL a signé un protocole d'accord portant sur l'acquisition de Taoufik Hospitals Group, acteur de référence de l'hospitalisation privée, disposant de quatre établissements totalisant 574 lits. Cette opération permettrait au groupe de disposer d'une plateforme immédiatement opérationnelle sur le marché maghrébin, tout en élargissant son exposition à une patientèle régionale.



### Une visibilité affirmée sur la scène internationale

Pour la deuxième année consécutive, AKDITAL a participé en 2025 à la Global Health Exhibition de Riyad. Le groupe y a présenté son modèle de développement ainsi que ses projets en Arabie Saoudite et aux Émirats arabes unis auprès des principaux acteurs du secteur de la santé de la région.

AKDITAL a par ailleurs annoncé lors de cet événement, un programme d'investissement en Arabie Saoudite à l'horizon 2030, visant le déploiement d'un réseau d'hôpitaux pluridisciplinaires. Un siège régional basé à Riyad assurera le pilotage de ces opérations.



## Le regard des parties prenantes

Pour AKDITAL, la durabilité accompagne le projet médical et la trajectoire de développement du Groupe. Elle traduit une volonté d'inscrire la croissance du réseau dans une exigence durable de qualité et de sécurité des soins, d'attention portée aux collaborateurs et aux territoires, de maîtrise progressive des impacts environnementaux et de gouvernance responsable. Elle repose sur les valeurs qui guident l'action du Groupe au quotidien : excellence, engagement, empathie et innovation.

**#1**  
 EN NOTORIÉTÉ SPONTANÉE  
 DES GROUPES PRIVÉS DE SANTÉ AU MAROC

« Une image solide, portée par l'expérience vécue dans nos établissements et la confiance de nos patients et nos partenaires »

**Modernité**

**Innovation**

**Qualité**

**Leadership**



# Contribution d'AKDITAL à l'innovation et la modernisation des pratiques médicales au Maroc

## La chirurgie robot-assistée : une appropriation progressive

Introduite au Maroc il y a environ un an et demi, la chirurgie robot-assistée est entrée en 2025 dans une phase d'appropriation opérationnelle au sein des établissements Akdital. Après un travail de préparation et de montée en compétence des équipes, cette technologie a été intégrée dans les pratiques chirurgicales du Groupe, avec 200 interventions réalisées sur l'exercice.



# 200

200 interventions chirurgicales assistées par robot en 2025



### Ce que change la chirurgie robotisée

La chirurgie robot-assistée représente un changement qualitatif dans l'acte opératoire. La vision tridimensionnelle haute définition et la liberté de mouvement des instruments permettent une précision du geste sans équivalent en chirurgie conventionnelle.

Pour le patient, cela se traduit concrètement par moins de douleurs postopératoires, une récupération accélérée et une durée d'hospitalisation réduite. Sur le plan thérapeutique, cette technologie ouvre l'accès à des zones anatomiques complexes et permet de traiter des pathologies jusqu'ici considérées comme trop risquées.

Enfin, la possibilité de téléchirurgie à distance ouvre une perspective nouvelle en permettant de mettre une expertise hautement spécialisée au service de patients éloignés des grands centres hospitaliers, tout en maintenant un niveau d'exigence équivalent à une intervention réalisée sur site. Elle ouvre la voie à une transformation progressive des logiques de couverture territoriale.

### La formation des équipes comme levier d'appropriation

Cette appropriation s'est appuyée sur un effort de formation des équipes médicales, permettant d'atteindre le niveau de maîtrise requis pour intégrer le robot dans la pratique chirurgicale courante.

Dans ce cadre, l'équipe du Centre International d'Oncologie de Casablanca a suivi une formation avancée en chirurgie robot-assistée à Shanghai auprès de MicroPort MedBot, acteur international spécialisé dans les solutions de robotique chirurgicale. Cette démarche vise à intégrer progressivement les dernières avancées en robotique, en intelligence artificielle, en navigation et en imagerie de précision, afin d'accompagner l'évolution des pratiques médicales et d'élargir les usages du robot au service des patients.



### La téléchirurgie à distance : rapprocher l'expertise du patient

En 2025, les équipes d'AKDITAL ont réalisé la première intervention de chirurgie robot-assistée à distance au Maroc, reliant Casablanca à Laâyoune sur plus de 1 100 kilomètres. Depuis le Centre International d'Oncologie de Casablanca, le Dr Adil Ouzzane a réalisé une prostatectomie radicale au niveau de la Polyclinique Internationale de Laâyoune, grâce à une connexion en temps réel entre la console chirurgicale et le robot opératoire.



### Première chirurgie thoracique robotisée au Maroc

Une autre intervention notable concerne la réalisation de la première chirurgie thoracique robot-assistée au Maroc pour l'ablation d'une tumeur pulmonaire. L'intervention a été menée par une équipe médicale 100 % marocaine du Centre International d'Oncologie Casablanca, sous la supervision du Dr Nora Taqani, chirurgien thoracique et première femme au Maroc à réaliser une chirurgie robotisée.

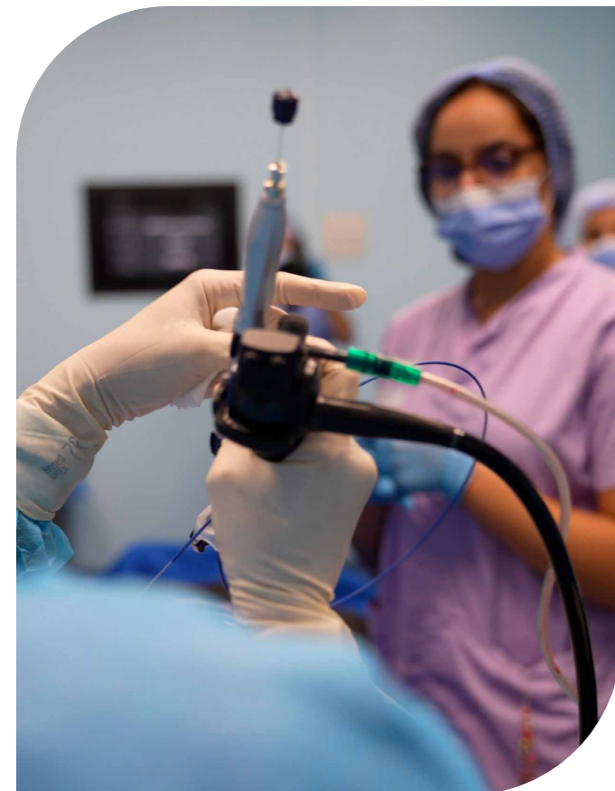
Cette intervention illustre l'élargissement progressif de l'utilisation du robot chirurgical, avec pour objectif de couvrir, à terme, un spectre de spécialités de plus en plus large.

## Innovations chirurgicales : quatre premières marocaines en 2025

La dynamique d'innovation médicale engagée par AKDITAL ne se limite pas à la robotique. En 2025, quatre interventions pionnières ont été réalisées dans différentes spécialités et différents établissements du Groupe.

### Mastectomie mini-invasive par coelioscopie, une avancée pour la chirurgie oncologique du sein

Au Centre International d'Oncologie de Casablanca, le Dr Adnane Affi, chirurgien oncologue, a réalisé en 2025 la première mastectomie mini-invasive par coelioscopie au Maroc. Cette technique permet de retirer l'intégralité de la glande mammaire tout en plaçant les incisions de manière à ce que les cicatrices soient cachées vers le dos, et offre ainsi un meilleur résultat esthétique. L'objectif est de préserver l'efficacité du traitement tout en réduisant l'impact psychologique et physique de l'intervention sur les patientes.



### Navigation bronchique en pneumologie interventionnelle

Pour la première fois au Maroc, les systèmes de navigation bronchique Archimedes et de visualisation endobronchique IriScope ont été introduits en pratique clinique à l'Hôpital International de Kénitra. Leur utilisation permet d'accéder à des lésions pulmonaires difficiles d'accès et d'en améliorer la visualisation directe, permettant une caractérisation plus fine des lésions au moment du geste et qui rend possible la réalisation de biopsies plus précises, notamment par cryobiopsie.

### Première plastie de l'artère carotide par approche radiale

En 2025, le Dr Chakib Benajiba, spécialiste en médecine cardiovasculaire interventionnelle à l'Hôpital Privé de Tanger, a réalisé la première intervention au Maroc sur une sténose carotidienne par accès radial, c'est-à-dire par le poignet plutôt que par l'aîne. Cette approche réduit les complications hémorragiques, raccourcit la durée d'alitement et améliore le confort du patient dès les heures suivant l'intervention.

### Implantation du premier pacemaker sans sonde au Maroc

Dans cette dynamique d'innovation, la Clinique Jerrada Oasis a réalisé une première marocaine avec l'implantation d'un pacemaker sans sonde (leadless pacemaker) par le Pr Abdelhamid Moustaghfir, cardiologue rythmologue interventionnel. Cette technologie rompt avec les pacemakers conventionnels en éliminant les sondes et le boîtier sous-cutané. Le modèle implanté, un système AVR, constitue également une première africaine de par sa capacité avancée à gérer la communication entre oreillette et ventricule.



### AKDITAL Innov, l'intelligence artificielle au service du soin

En 2025, AKDITAL a formalisé la création d'AKDITAL Innov, filiale dédiée à l'intégration de l'intelligence artificielle et des technologies numériques dans les pratiques médicales. Cette entité est née d'un partenariat stratégique avec Dassault Systèmes et Long Island University, avec l'ambition de positionner le Groupe et le Maroc non plus comme de simples utilisateurs de technologies médicales importées, mais comme acteurs de leur développement.

L'approche repose sur une conviction opérationnelle d'améliorer la qualité des soins, notamment en intervenant plus tôt dans les parcours patients et en renforçant les capacités d'analyse des équipes médicales. L'intelligence artificielle est ainsi conçue comme un levier d'appui aux équipes médicales, permettant d'automatiser certaines analyses et de libérer du temps pour se recentrer sur la relation avec le patient.

Les travaux engagés portent en priorité sur des pathologies à fort impact, notamment en cardiologie, en oncologie et dans le traitement du diabète, en s'appuyant sur les données issues du réseau du groupe. Plusieurs solutions sont actuellement en développement, couvrant la détection précoce, l'aide au diagnostic et l'optimisation des traitements. Au cœur de cette démarche figure le concept de Résident Virtuel Médical, un assistant basé sur l'intelligence artificielle, capable d'analyser en temps réel les données cliniques et d'orienter la prise de décision.

Au-delà des usages médicaux, cette démarche contribue également à l'émergence de nouveaux relais de valeur, à travers le développement de nouvelles offres de soins et le renforcement du positionnement du groupe à l'international.

Ces solutions ont vocation à être déployées progressivement au sein des établissements du groupe, notamment dans le cadre du projet ANFA PRIME, première clinique conçue dès l'origine pour intégrer ces technologies.



### Un espace d'échange avec la communauté médicale

En 2025, AKDITAL Innov a organisé un meetup réunissant médecins, chercheurs et experts autour de trois spécialités clés : radiologie, cardiologie et oncologie. Ces échanges ont permis de confronter les apports de l'intelligence artificielle aux réalités de la pratique clinique, en favorisant un dialogue direct entre développeurs de solutions et utilisateurs finaux. Ils ont contribué à orienter les travaux en cours et à inscrire durablement la démarche dans une dynamique de collaboration avec la communauté médicale.

## Un acteur engagé dans la diffusion des savoirs médicaux



### Une présence active dans la vie scientifique nationale

AKDITAL participe activement aux principaux rendez-vous médicaux et scientifiques au Maroc, en mobilisant ses équipes médicales sur des thématiques directement liées à ses expertises. Cette présence s'inscrit dans une logique d'ouverture et de contribution aux réflexions sur l'évolution des pratiques médicales à l'échelle nationale. Elle traduit la capacité du groupe à intervenir sur des sujets de pointe et à prendre part aux débats qui accompagnent les transformations du système de santé.

En 2025, les praticiens du groupe ont contribué aux travaux du Congrès National de Radiologie, aux côtés

de la Société Marocaine de Radiologie, en intervenant notamment sur les techniques d'imagerie mini-invasive. Le groupe a également été représenté aux Journées de l'Association des Médecins Anesthésistes-Réanimateurs du Nord (AMAREN), avec plusieurs interventions portées par les équipes du Centre International d'Oncologie Boughaz de Tanger autour de la prise en charge du patient atteint de cancer.

AKDITAL a par ailleurs participé au Congrès Al Quaraouiyine de l'omnipraticien à Fès, consacré à une approche transversale de la médecine, ainsi qu'à l'International e-Health Forum Morocco, où le Directeur des Systèmes d'Information du groupe est intervenu sur les enjeux d'interopérabilité et de valorisation des données de santé à l'échelle nationale.

### Former, partager, faire progresser les pratiques

En complément de cette présence institutionnelle, AKDITAL organise tout au long de l'année des événements de formation ouverts à la communauté médicale, au sein de ses établissements et en partenariat avec des experts nationaux et internationaux.

En 2025, le Centre International d'Oncologie d'Agadir a organisé une journée dédiée à l'oncologie thoracique, en partenariat avec l'IGOT et l'Association des pneumologues privés d'Agadir, réunissant des spécialistes autour du dépistage précoce, des techniques chirurgicales avancées et des soins de support.

Plusieurs ateliers pratiques ont également été déployés dans le réseau, notamment autour de l'apnée du sommeil, avec des sessions dédiées aux médecins généralistes pour améliorer le dépistage et l'orientation des patients, ainsi qu'en imagerie cardiaque, autour des dernières avancées en exploration coronarienne et aortique.

Dans le domaine de la chirurgie, un workshop spécialisé sur la chirurgie vulvaire avec ganglion sentinelle a été organisé à l'Hôpital International Ibn Nafis de Marrakech, en présence du Pr Jean Lévêque, permettant un partage d'expertise de haut niveau autour de techniques complexes.





# RAPPORT ESG

# Mot du Président



**Dr. Rochdi TALIB**

PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL



historiquement peu couvertes. Elle repose sur un modèle fondé sur la confiance des patients, la rigueur des pratiques médicales et l'implication sans faille de nos équipes.

Pour Akdital, l'ESG prolonge directement notre projet médical. Il nous conduit à penser ensemble la qualité et la sécurité des prises en charge, l'éthique de nos pratiques, la protection des patients et de leurs données, l'attention portée à nos collaborateurs, l'ancrage territorial de nos établissements ainsi que la maîtrise progressive de nos impacts environnementaux. Loin d'être un référentiel externe, il épouse la logique même de ce que nous sommes, un groupe de santé qui place la confiance au cœur de chacune de ses décisions.

Cette dimension est désormais le fil conducteur de notre trajectoire. Elle guide nos choix, structure notre progression et nourrit notre ambition. Les pages qui suivent rendent compte de cette ambition avec transparence. Elles témoignent de nos avancées, reconnaissent nos marges de progression et dessinent les priorités qui guideront notre action dans les années à venir.

Nous avons choisi d'être exigeants envers nous-mêmes. C'est, à nos yeux, la seule façon d'être véritablement dignes de la confiance que vous nous accordez.

La santé est, par nature, une responsabilité. Responsabilité envers les patients qui nous font confiance, envers les femmes et les hommes qui composent nos équipes, envers les territoires où nous exerçons, envers les générations qui hériteront des choix que nous faisons aujourd'hui.

C'est dans cet esprit qu'Akdital a franchi cette année un pas supplémentaire dans sa démarche de durabilité. Nous avons la conviction profonde que la durabilité n'est pas une contrainte à gérer, mais une exigence constitutive de notre mission de soignant.

Premier opérateur privé de santé au Maroc, Akdital a su, en peu d'années, construire un réseau de soins de référence à l'échelle nationale, tout en doublant sa capacité d'accueil. Cette trajectoire de croissance reflète une volonté constante d'élargir l'accès aux soins, notamment dans les régions



## Méthodologie et périmètre du Rapport

Le présent rapport ESG rend compte des engagements, des actions et des performances du groupe AKDITAL en matière environnementale, sociale, sociétale et de gouvernance au titre de l'exercice 2025. Son élaboration s'inscrit dans le respect du cadre réglementaire marocain, notamment les dispositions de la circulaire de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC) n°03/19 du 20 février 2019, relative aux opérations et informations financières, telle que complétée par la circulaire n°02/20 du 22 décembre 2020. Le rapport s'appuie également sur les meilleures pratiques internationales en matière de reporting extra-financier, en intégrant les orientations de la directive européenne CSRD ainsi que les standards du Sustainability Accounting Standards Board (SASB), afin de renforcer la lisibilité et la comparabilité des informations publiées. Par ailleurs, le groupe inscrit sa démarche dans une logique de contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, en cohérence avec ses priorités ESG.

Le périmètre de reporting couvre les activités du Groupe Akdital pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2025. Les thématiques traitées portent sur le dialogue avec les parties prenantes, la gestion des impacts environnementaux, la politique sociale et les mécanismes de gouvernance. Dans un souci de rigueur et de comparabilité, l'évolution des indicateurs n'est présentée que lorsque les données satisfont à des critères de disponibilité, d'homogénéité méthodologique et de cohérence géographique dans le temps. Les informations extra-financières ont été collectées auprès des directions concernées, sur la base des systèmes d'information internes de l'entreprise, et consolidées au 31 décembre 2025.

# La durabilité au cœur du projet médical

Pour AKDITAL, la durabilité accompagne le projet médical et la trajectoire de développement du Groupe. Elle traduit une volonté d'inscrire la croissance du réseau dans une exigence durable de qualité et de sécurité des soins, d'attention portée aux collaborateurs et aux territoires, de maîtrise progressive des impacts environnementaux et de gouvernance responsable. Elle s'appuie sur les valeurs qui guident l'action du Groupe au quotidien: excellence, engagement, empathie et innovation.

## Hiérarchiser les priorités ESG du Groupe

En 2025, AKDITAL a engagé une analyse de double matérialité afin d'identifier les enjeux ESG les plus significatifs pour le Groupe. Cette démarche repose sur une double lecture : les impacts de ses activités sur les personnes, la société et l'environnement, ainsi que les risques et opportunités que ces enjeux peuvent représenter pour son activité, sa réputation, sa conformité et sa résilience.

L'exercice s'appuie sur plusieurs référentiels reconnus, notamment les normes européennes ESRS, le SASB pour le secteur de la santé et les exigences de l'AMMC en matière de communication extra-financière. Il couvre l'ensemble des établissements opérés par AKDITAL au Maroc, les fonctions support ainsi que les principaux maillons de sa chaîne de valeur, incluant notamment les fournisseurs, partenaires, patients et familles.

La démarche a mobilisé une analyse croisée des documents internes, des dispositifs déjà engagés par le Groupe, d'un benchmark sectoriel, d'entretiens qualitatifs et d'outils de consultation dédiés. Elle a également intégré une cartographie des parties prenantes internes et externes, sollicitées à travers plusieurs formats complémentaires : entretiens individuels, focus groups, questionnaires digitaux et dispositifs de dialogue avec les patients.

Cette analyse a fait ressortir des enjeux particulièrement déterminants pour AKDITAL, au croisement de la qualité et de la sécurité des soins, de la relation avec les patients, du capital humain, de l'éthique, de la confidentialité et d'enjeux environnementaux spécifiques au secteur hospitalier.

À l'issue de cette analyse, le Groupe a identifié et hiérarchisé ses principaux enjeux ESG selon leur niveau de priorité. La prochaine étape consistera à définir une feuille de route ESG, visant à adresser en priorité les enjeux importants et critiques.

### Enjeux critiques

- Accès à l'information de qualité
- Accessibilité aux soins et inclusion des patients
- Qualité des soins et interactions avec les patients
- Sureté et Sécurité des Patients
- Substances préoccupantes
- Temps de travail
- Formation et Développement de compétences
- Violence et Harcèlement
- Confidentialité des données
- Santé et Sécurité au travail
- Ethique, déontologie et lutte contre la corruption
- Relation avec les médecins

### Enjeux importants

- Gestion de l'énergie
- Aléas physiques
- Gestion des émissions GES
- Economie circulaire
- Sécurité de l'emploi
- Package salarial
- Diversité et inclusion
- Droits des populations locales
- Relation avec les cliniques
- Protection des Whistleblowers
- Culture Organisationnelle & Change management
- Digitalisation
- Relations avec les autorités

 Enjeux sociaux

 Enjeux environnementaux

 Enjeux de gouvernance

## Une gouvernance dédiée au pilotage de la démarche ESG

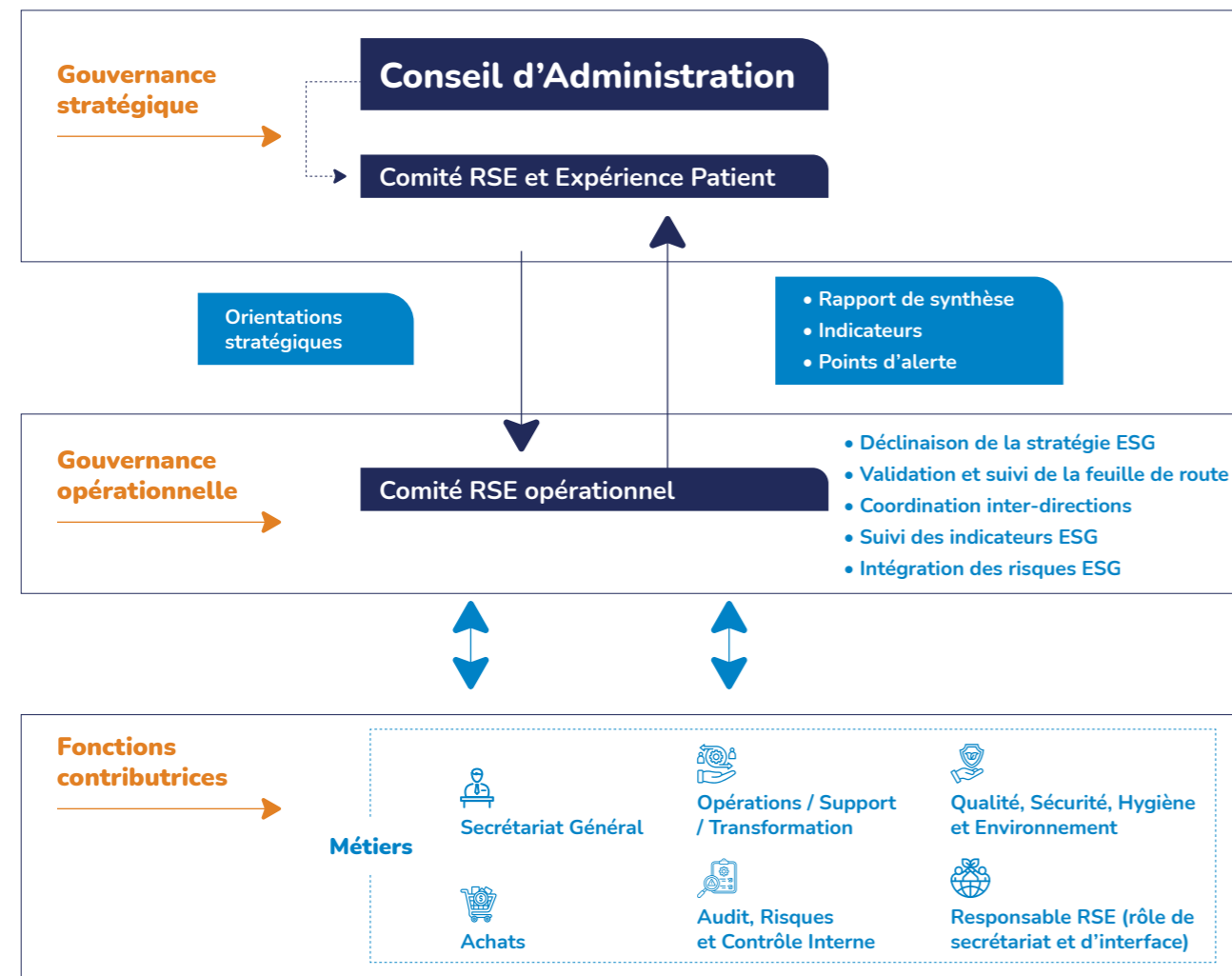
Afin d'inscrire cette démarche dans son fonctionnement, AKDITAL a mis en place une gouvernance dédiée, articulée entre le Comité RSE et Expérience Patient du Conseil d'Administration et un Comité RSE opérationnel chargé du suivi de la feuille de route ESG. Le Comité RSE et Expérience Patient a notamment pour rôle de superviser les risques ESG et de définir les orientations stratégiques du groupe en la matière. Cette organisation vise à assurer la cohérence entre les orientations portées au niveau de la gouvernance, les priorités retenues par le Groupe et leur traduction dans les métiers et les établissements.

Au niveau opérationnel, le Comité RSE assure le suivi de la feuille de route annuelle, la coordination entre les directions concernées, le suivi des indicateurs, l'examen des sujets transverses ainsi que l'intégration des risques ESG dans le dispositif global de gestion

des risques. Présidé par le Secrétaire Général et appuyé par la Responsable RSE, il réunit plusieurs fonctions clés du Groupe, notamment les opérations, la QHSE, les achats ainsi que l'audit, les risques et le contrôle interne.

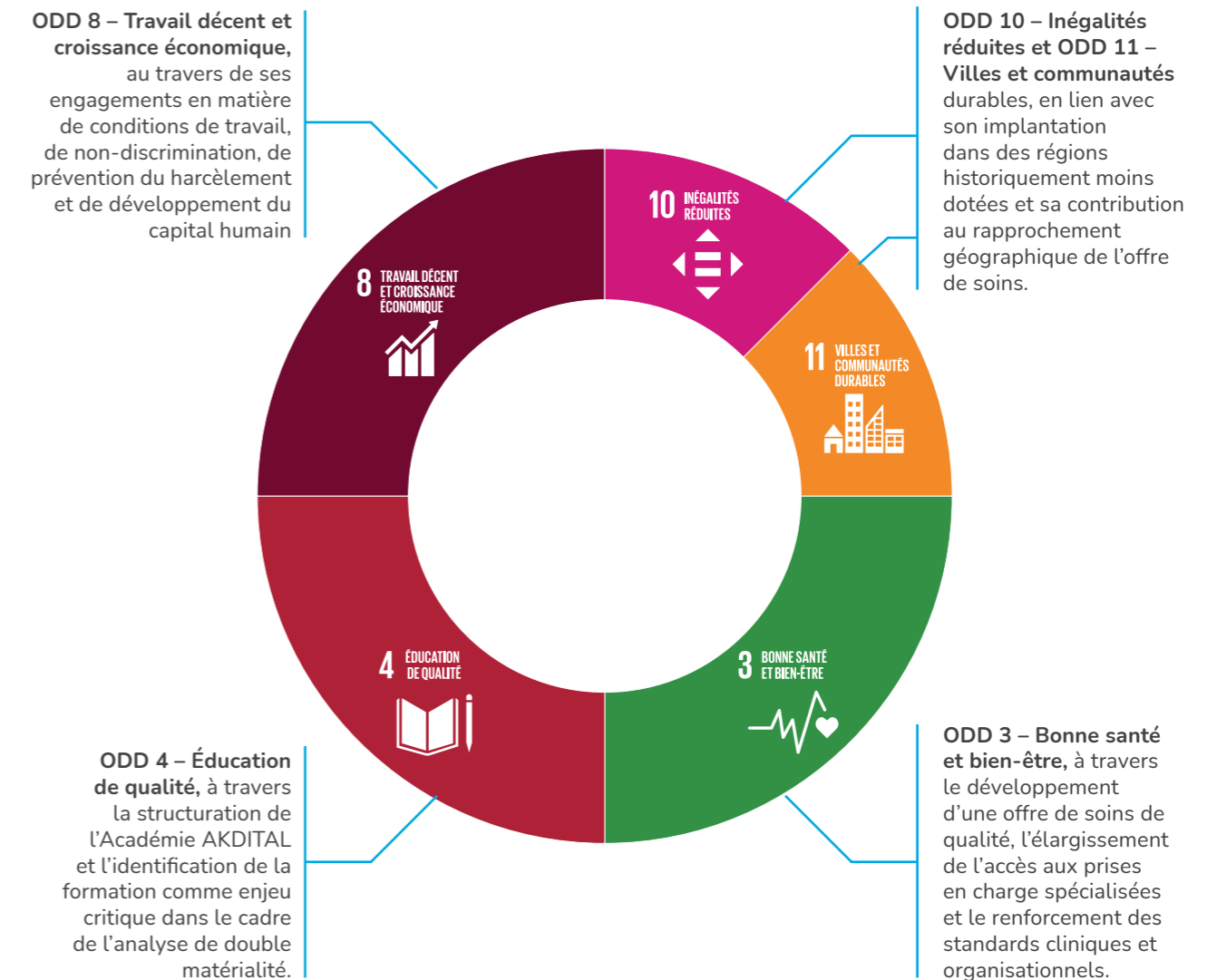
La mise en place de cette gouvernance s'est accompagnée de l'adoption d'une charte du Comité RSE opérationnel, qui précise sa composition, ses missions, son rythme de réunion et ses modalités d'articulation avec le Conseil d'Administration. Elle marque une étape importante dans la formalisation de la démarche ESG du Groupe.

En parallèle, AKDITAL a poursuivi le renforcement du dialogue avec ses parties prenantes, à travers ses dispositifs d'écoute patient, la mise en place pilote d'un comité des usagers sur deux sites, les consultations menées dans le cadre de l'analyse de double matérialité, ainsi que le déploiement d'un dispositif de signalement accessible à l'ensemble des parties prenantes.



## Une contribution alignée avec les ODD

AKDITAL inscrit sa démarche ESG dans une logique de contribution à plusieurs Objectifs de Développement Durable des Nations Unies directement liés à son activité et à ses priorités. Cette lecture permet de mettre en perspective les engagements du Groupe au regard d'enjeux tels que l'accès à la santé, le développement des compétences, le travail décent, la réduction des inégalités et l'accès à des services essentiels.





## La qualité et la sécurité comme fondements de la confiance

La qualité et la sécurité des soins occupent une place centrale au sein du réseau d'AKDITAL. Elles se traduisent notamment par une attention constante portée à la fiabilité des pratiques cliniques, à la prévention des risques, à l'hygiène hospitalière, à l'écoute des patients et à la qualité de l'information qui leur est délivrée.

En avril 2025, le Groupe a formalisé cette exigence dans une Politique QHSE. Ce document engage l'ensemble du Groupe sur cinq objectifs prioritaires : l'excellence opérationnelle et l'amélioration continue, la satisfaction et la sécurité des patients, la prévention et le contrôle des infections, la prévention des risques professionnels et la promotion de la santé au travail, et la protection de l'environnement.

Cette exigence mobilise à la fois les équipes médicales et soignantes, les fonctions qualité, les dispositifs de contrôle et les outils numériques déployés tout au long du parcours de soins. Elle participe directement à la confiance accordée au Groupe par les patients, leurs proches, les praticiens et l'ensemble de ses parties prenantes.

### Élever les standards de soins aux meilleurs référentiels internationaux

Le Groupe AKDITAL a initié en 2023 le parcours d'Accréditation Canada, qui a mobilisé pendant trois ans l'ensemble des équipes médicales, paramédicales, administratives et de support des deux établissements engagés. Ce programme, conçu autour de 18 référentiels couvrant plus de 2000 exigences, a représenté 31 878 heures de formation impliquant 773 collaborateurs, portant sur la qualité

et la sécurité des soins, la communication soignant-soigné, les pratiques organisationnelles requises et les exigences réglementaires spécifiques au secteur hospitalier.

Cette approche s'est concrétisée par l'accréditation de deux établissements du Groupe au niveau platine, marquant une première double accréditation de ce niveau en Afrique. Cette reconnaissance atteste du niveau d'exigence atteint par les établissements concernés en matière de qualité, de sécurité et de gouvernance clinique.

Au-delà de la reconnaissance qu'elle confère, cette démarche d'accréditation s'est traduite par des avancées concrètes dans la prise en charge.



### ACCREDITATION CANADA

L'Hôpital Privé de Casablanca (HPC) et le Centre International d'Oncologie de Casablanca (CIOC) ont effectivement obtenu l'accréditation Platine selon les normes Qmentum International, délivrée par Accreditation Canada.

Cette distinction marque le début d'une démarche globale d'excellence, puisque d'autres établissements du Groupe s'engageront dans ce processus d'accréditation au cours des trois prochaines années, traduisant ainsi la volonté du Groupe AKDITAL de généraliser les plus hauts standards de qualité à l'ensemble de son réseau.

### La sécurité des patients au cœur des priorités

Sur le plan des pratiques cliniques, la démarche a conduit à sécuriser les moments les plus critiques du parcours : identification fiable des patients, circuit du médicament maîtrisé de la prescription à l'administration et prévention renforcée des événements indésirables. Des protocoles alignés sur les meilleures pratiques internationales ont été déployés, la traçabilité dans le dossier patient renforcée et la coordination entre services améliorée, réduisant les ruptures d'information et le risque d'erreur.

### Une gestion des risques proactive

Au-delà des protocoles, c'est une posture collective qui a évolué. Un système de déclaration non punitive des incidents a été mis en place, encourageant les équipes à signaler sans crainte tout événement indésirable pour mieux le comprendre et le prévenir. Chaque signalement alimente un plan d'actions correctives et préventives suivi dans la durée. Cette logique de transparence et d'apprentissage continu constitue le socle sur lequel repose une véritable culture sécurité, bien au-delà des périodes d'audit.

### Une gouvernance placée au plus haut niveau

L'accréditation a d'abord transformé la façon dont la qualité est pilotée au sein des établissements. Le top management y est directement impliqué, avec un suivi régulier d'indicateurs de performance et un comité d'éthique clinique institué sur chaque site. Ce comité garantit une prise en charge respectueuse des droits et des valeurs du patient, y compris dans les situations de dilemme éthique entre professionnels, patients et familles. C'est une instance consultative, pas décisionnelle, mais dont le rôle s'est révélé déterminant dans la qualité du dialogue au sein des équipes soignantes.



### Journée mondiale de la sécurité des patients

Chaque année, AKDITAL célèbre cette journée mondiale, le 17 septembre, dans l'ensemble de ses établissements. Ateliers pratiques, mises en situation, quiz interactifs : le format privilégie l'échange et l'implication de tous les professionnels, quel que soit leur métier. Planifiée sur 10 à 15 jours pour couvrir l'ensemble du réseau, cette initiative annuelle ancre la sécurité patient comme une responsabilité collective, au-delà des seuls sites accrédités.

## Hygiène hospitalière et prévention du risque infectieux : une vigilance continue

La maîtrise du risque infectieux constitue l'un des axes les plus exigeants de la qualité hospitalière. Le Groupe dispose pour cela d'une équipe dédiée à la prévention et au contrôle des infections (PCI), coordonnée à l'échelle centrale et opérant sur l'ensemble des établissements du réseau. Cette organisation repose sur des équipes pluridisciplinaires, des référents opérationnels de proximité et un suivi épidémiologique rigoureux permettant d'identifier, d'investiguer et de corriger tout écart de conformité. Concrètement, cela se traduit par des audits réguliers des pratiques d'hygiène des mains, des protocoles de bionettoyage standardisés avec traçabilité et contrôles de conformité, une sécurisation du retraitement des dispositifs médicaux, et un programme trimestriel de surveillance microbiologique environnementale couvrant l'eau, les surfaces et les aliments. En 2025, le taux de conformité des contrôles microbiologiques a atteint 92 %. La quantité totale de déchets d'activités de soins à risque infectieux produite s'est élevée à 1 218 tonnes, gérée dans le respect des exigences réglementaires avec un taux de conformité supérieur à 90 %.



# 92%

Taux de conformité microbiologique



# 1 218

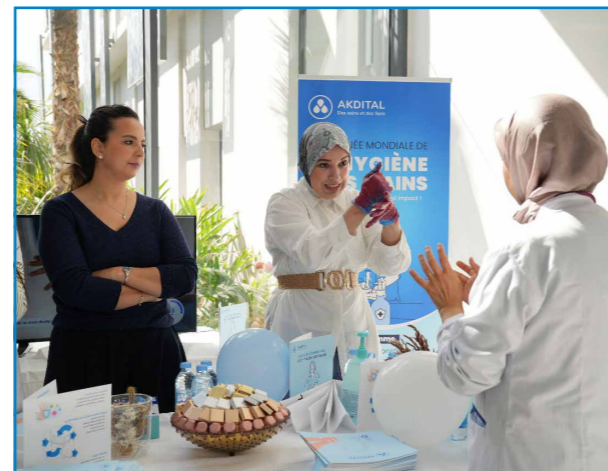
Tonnes DASRI



# >90%

Taux de conformité DASRI

Cette vigilance s'inscrit dans le déploiement plus large du système de management QSE (Qualité, Sécurité, Environnement) au sein du Groupe. En 2025, ce système était déployé dans 20 établissements, avec un taux d'avancement de 85 %, reflétant une diffusion progressive des mêmes exigences de qualité, de sécurité et de conformité environnementale à travers le réseau. Plus de 90 sessions de formation QHSE ont été organisées sur l'hygiène hospitalière, la sécurité et l'environnement, avec un taux de participation de 85 % du personnel ciblé. Une veille réglementaire santé et HSE a également été mise en place à l'échelle du Groupe, complétée par des campagnes de mesures réglementaires portant sur les rejets, le bruit et l'éclairage.



### Journée mondiale de l'hygiène des mains

Le 5 mai, AKDITAL mobilise l'ensemble de ses établissements autour de la Journée mondiale de l'hygiène des mains. Démonstrations, supports pédagogiques, quizzes, solutions hydroalcooliques en libre accès, boîtes de contrôle d'hygiène : les équipes vont à la rencontre du personnel, des patients et des familles pour faire de ce geste quotidien un réflexe partagé par tous.



## Faire de l'expérience patient un moteur de progrès

La démarche d'accréditation Canada a conduit à retravailler en profondeur la relation avec le patient sur les deux sites pilotes : parcours de soins mieux définis et communiqués, information plus claire, respect systématique du consentement éclairé, dispositifs de recueil et de traitement des réclamations renforcés. La mise en place de comités des usagers sur ces deux établissements a franchi une étape supplémentaire, en donnant aux patients une voix directe et formalisée dans les démarches d'amélioration, une exigence alignée sur le référentiel Qmentum International, et que le Groupe entend progressivement étendre à l'ensemble de son réseau.

Plus largement, AKDITAL s'est doté de dispositifs d'écoute du patient à l'échelle du Groupe : enquêtes de satisfaction, recueil des réclamations et mécanismes d'identification des attentes permettent d'alimenter en continu les plans d'amélioration. En 2025, le taux de clôture des réclamations s'est établi à 80 %, tandis que la moyenne du taux de satisfaction des patients a atteint 94 %.

Cette attention portée à l'expérience patient recouvre des dimensions concrètes et variées : conditions d'accueil, fluidité du parcours de soins, qualité de

l'hébergement, clarté de l'information délivrée avant, pendant et après la prise en charge, et prise en compte effective des remarques formulées par les patients et leurs proches.



# 80%

Taux de clôture des réclamations



# 94%

Taux de satisfaction des patients

## Santé et Sécurité au travail

La prévention des risques professionnels figure parmi les cinq objectifs de la Politique QHSE du Groupe. Dans un environnement hospitalier où les équipes sont exposées à des risques biologiques, chimiques, physiques et ergonomiques, cette priorité se traduit par un suivi régulier des indicateurs de sinistralité et par des actions de prévention déployées à l'échelle du réseau.

Ce dispositif est également encadré par un Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS), instance dédiée au suivi des conditions de travail et à la prévention des risques professionnels, au sein de laquelle siègent des représentants du personnel, permettant d'associer directement les équipes aux enjeux de prévention.

En 2025, le groupe a par ailleurs réalisé une analyse des risques SST couvrant l'ensemble de ses activités, déclinée au niveau de chaque établissement. Elle a permis d'identifier les risques les plus critiques et de définir des plans d'action dédiés pour leur traitement.

Sur l'exercice, 108 accidents du travail ont été recensés, avec un taux de gravité de 0,17 et un taux de fréquence de 6,07. Pour consolider cette dynamique, le Groupe a engagé en 2025 le déploiement d'un référentiel SST applicable à l'ensemble de ses établissements, un cadre commun qui définit les exigences en matière de prévention des risques professionnels et harmonise les pratiques sur l'ensemble du réseau. Ce référentiel s'inscrit dans la trajectoire plus large du projet de Système de Management Intégré, qui visera à terme la triple certification ISO 9001, ISO 45001 et ISO 14001.



# 108

Accidents  
de travail



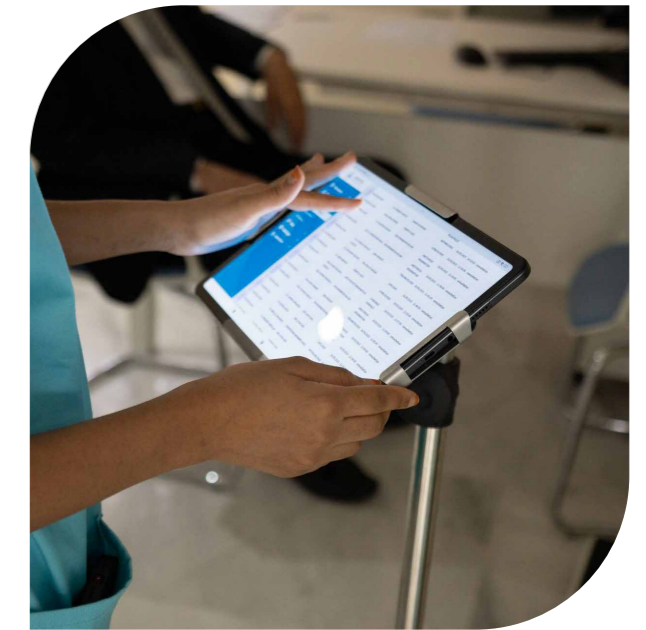
# 0,17

Taux de gravité



# 6,07

Taux de fréquence



## Sécuriser les données sensibles, garantir la continuité des soins

Dans un environnement hospitalier de plus en plus numérisé, la protection des données et la sécurité des systèmes d'information constituent une composante essentielle de la qualité et de la sécurité des prises en charge. En 2025, AKDITAL a formalisé une politique de sécurité des systèmes d'information applicable à l'ensemble des entités du Groupe. Celle-ci vise à garantir la disponibilité des applications, la confidentialité, l'intégrité et la traçabilité des informations, ainsi que la continuité des activités en cas d'incident ou de sinistre. Elle rappelle aussi que, dans le secteur de la santé, la sécurité des systèmes d'information conditionne directement la qualité du parcours de soins et la fiabilité des opérations médicales et administratives.

Le Groupe a également mis en place une politique de confidentialité et de protection des données à l'échelle du Groupe, complétée par une politique dédiée aux données patients. Ces textes encadrent la collecte, l'accès, la conservation, la transmission et la destruction des données personnelles et médicales, définissent les responsabilités du Compliance officer, de la DSI et des collaborateurs, rappellent les principes du « moindre privilège », du consentement, de la traçabilité et de la sécurisation des accès, et prévoient des dispositifs de signalement en cas de manquement ou d'incident.



## Le capital humain au cœur de la croissance du groupe

La croissance du groupe AKDITAL s'appuie sur un capital humain important, jeune et largement déployé à l'échelle nationale. À fin 2025, le Groupe réunit 9 894 collaborateurs, dont 62 % de personnel soignant, au service d'un réseau couvrant 24 villes du Royaume.

La structure des effectifs, marquée par une forte présence des classes d'âge les plus jeunes, traduit à la fois le dynamisme du Groupe et l'importance accordée à l'accompagnement des parcours, au développement des compétences et à la fidélisation des talents.

### Une dynamique fondée sur le respect des personnes

AKDITAL fonde sa relation avec ses collaborateurs sur le respect des droits fondamentaux au travail, conformément au Code du travail marocain et aux conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail ratifiées par le Maroc, notamment l'interdiction de toute forme de travail forcé, le refus du travail des enfants, le respect de la liberté d'association et le droit à des conditions de travail dignes. Ces principes s'appliquent sans exception à l'ensemble des 9 894 collaborateurs du Groupe, dans tous les établissements du réseau. Ils se traduisent concrètement par les politiques déployées par le Groupe : politique EDI garantissant l'égalité de traitement, la non-discrimination et un dispositif de signalement confidentiel permettant à

chaque collaborateur de porter à connaissance tout comportement contraire à ces principes.

Le groupe s'appuie également sur un Code de bonne conduite intégrant explicitement le respect des droits de l'homme, qui encadre les comportements attendus au sein de l'organisation. Sa mise en œuvre et son suivi au quotidien sont assurés par des fonctions dédiées, notamment les équipes Éthique & Conformité, Ressources Humaines et RSE. À ce titre, des ressources humaines et organisationnelles spécifiques ont été mobilisées, ainsi que des dispositifs adaptés (procédures, mécanisme d'alerte, actions de sensibilisation), afin de garantir son application effective.

Par ailleurs, le groupe a formalisé et communiqué ses attentes en matière de respect des droits de l'homme auprès de l'ensemble de ses parties prenantes, incluant ses collaborateurs et ses partenaires commerciaux.

## Faire de la formation un levier durable de qualité et de performance

Dans un contexte d'expansion soutenue, AKDITAL fait de la formation un levier majeur d'accompagnement de la croissance, de qualité d'exécution et de consolidation des expertises. En 2025, le Groupe a déployé 462 actions de formation, couvrant 326 thématiques, au bénéfice de 2 703 participants, pour un volume total de 41 822 heures. Cela représente un budget engagé de 1,8 MDH et un taux de réalisation de 94 % du plan de formation annuel.

Cet effort a accompagné l'ensemble des métiers, avec une attention particulière portée à des sujets directement liés à la qualité des prises en charge et à la maîtrise des risques : communication soignant-soigné, communication interpersonnelle, gestion

des risques en laboratoire, radioprotection, examens radiologiques spécifiques, dispositifs médicaux et manipulation des produits cytotoxiques.

Parallèlement, le Groupe encourage par ailleurs les formations diplômantes et certifiantes, dans une logique de progression professionnelle, d'employabilité et de continuité managériale.

Dans une logique de renforcement de la gouvernance et d'accompagnement de la croissance, le Groupe a également conçu, en partenariat avec Crestcom Morocco, un parcours de développement professionnel à destination des membres des directions, centré sur le leadership, le pilotage de la performance et la conduite du changement.



# 462

Actions de formation déployées



# 326

Thématiques couvertes



# 2 703

Collaborateurs formés



# 41 822

Heures de formation dispensées



# 1,8 MDH

de budget engagé



# 94%

du plan de formation annuel

### AKDITAL Academy

Dans le prolongement de cette dynamique, le Groupe a lancé en 2025 AKDITAL Academy, appelée à devenir le cadre de référence du développement des compétences à l'échelle du réseau. L'Académie s'articule autour de quatre volets complémentaires : l'Académie des Novices, dédiée à l'intégration des nouveaux collaborateurs ; l'Académie de la Formation Continue, qui couvre les besoins courants de montée en compétences ; l'Académie de l'Ascension des Talents, orientée vers l'accompagnement des hauts potentiels vers des fonctions à responsabilité ; et l'Académie e-learning, qui permet de digitaliser les formations réglementaires récurrentes (pharmacie, gestion des médicaments, QHSE) sans mobiliser les équipes en présentiel sur l'ensemble des sites.

La première promotion, d'une cinquantaine de collaborateurs dédiés aux métiers des opérations, marque le démarrage opérationnel du dispositif. Les modules paramédicaux sont en cours de finalisation, avec l'ambition d'étendre progressivement les parcours à l'ensemble des métiers du Groupe.

Pensée comme un hub de formation à l'échelle du Groupe, l'Académie repose sur une ingénierie pédagogique combinant présentiel, e-learning, formats hybrides et apprentissage par la pratique. Elle mobilise également des formateurs internes, mentors et encadrants appelés à diffuser des méthodes cohérentes avec les standards du Groupe et les exigences de ses métiers.

## Accompagner les parcours et préparer les responsabilités de demain

AKDITAL place le développement des talents et la mobilité interne au cœur de sa stratégie de croissance. Le Groupe a fait le choix d'une gestion proactive des carrières favorisant la promotion interne, la mobilité fonctionnelle et géographique ainsi que la préparation des successeurs sur les postes clés, afin d'accompagner l'ouverture de nouveaux établissements et l'évolution de son organisation. En 2025, 263 promotions internes ont été réalisées, illustration concrète d'un modèle qui privilégie la valorisation des compétences existantes au sein du réseau.

Cette orientation s'appuie sur un processus de People Review couvrant l'ensemble des fonctions et des métiers. Il permet d'identifier les potentiels, de cartographier les compétences stratégiques et d'anticiper les besoins liés à l'expansion du réseau. Dans cette perspective, l'Académie des Ascensions de Talents a vocation à accompagner les collaborateurs à fort potentiel vers des fonctions à responsabilité et à consolider un vivier interne capable de soutenir durablement le développement du Groupe.



# 263

Promotions internes



## Renforcer l'attractivité dans un marché sous tension

Dans un marché marqué par une forte concurrence sur les compétences médicales, paramédicales et managériales, AKDITAL cherche à renforcer son attractivité en conjuguant développement du réseau, investissement dans les compétences et visibilité de ses opportunités professionnelles. Cette année, 3 170 recrutements ont été réalisés grâce à une présence soutenue sur le terrain et à des partenariats avec les viviers de formation. Le taux de turnover s'établit à 16,54 %, dont 14,11 % de départs volontaires.

Sur le plan des partenariats, 2025 a marqué la concrétisation d'une convention avec l'AFMEP (Fédération Marocaine des Écoles Privées), qui centralise désormais les besoins du Groupe en profils paramédicaux auprès de l'ensemble de ses écoles membres à l'échelle nationale, évitant le démarchage école par école à chaque ouverture. AKDITAL a également consolidé ses engagements avec EFE Maroc et GIZ Morocco dans le cadre du programme Invest for Jobs, en signant une convention dédiée à l'employabilité des jeunes Marocains et à leur insertion dans les métiers du secteur de la santé.

Au-delà des partenariats institutionnels, le Groupe a multiplié les points de contact directs avec les viviers de talents : journées portes ouvertes organisées dans plusieurs villes du Royaume, participation à la Business Week d'Al Akhawayn, présence au Salon Infirmier 2025 où la Directrice Soins et le Manager des Opérations RH ont représenté le Groupe, et participation au forum de l'emploi organisé dans le cadre du projet GIZ-Tamheem II. Ces initiatives traduisent une volonté de faire connaître la diversité des métiers du Groupe et les perspectives qu'offre un réseau hospitalier en forte croissance, auprès de profils aussi bien expérimentés qu'en début de parcours.

Cette attractivité repose également sur la capacité du Groupe à offrir des environnements de travail modernes, des volumes d'activité significatifs, des équipements de pointe et des perspectives d'évolution dans un réseau présent dans les 12 régions du Royaume. La présence de 3 929 praticiens partenaires et l'extension continue du maillage territorial renforcent la visibilité et la capacité d'attrait du Groupe dans le paysage hospitalier marocain.



# 3 171

Recrutements



## Promouvoir un environnement de travail inclusif et équitable

En 2025, AKDITAL a formalisé sa politique EDI (Équité, Diversité, Inclusion) en établissant un cadre commun à l'échelle du groupe. Celui-ci repose sur des principes clairs et non négociables : tolérance zéro face à toute forme de discrimination ou de harcèlement, qu'ils soient liés au genre, à l'origine sociale ou à toute autre caractéristique individuelle, garantie d'un traitement équitable à chaque étape du parcours professionnel, et de la transparence des décisions en matière de recrutement, de rémunération et d'évolution, fondées exclusivement sur les compétences, l'expérience et la performance.

La composition des effectifs constitue le premier reflet des engagements du groupe en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. AKDITAL s'appuie sur une base de collaborateurs majoritairement féminine (78 %) et jeune, dont 62 % âgés de moins de 30 ans, ce qui traduit à la fois la diversité des parcours et le renouvellement des compétences. Cette structure est complétée par une part de personnel non permanent, représentant 22 % des effectifs, mobilisée pour répondre aux besoins opérationnels spécifiques du Groupe.

Cette diversité se manifeste également par une ouverture à l'international, avec la présence de profils d'autres nationalités, représentant 1,4 % des effectifs, principalement dans les métiers paramédicaux, afin de répondre à des besoins spécifiques dans certaines régions.

Sur cette base, les pratiques RH viennent prolonger et consolider ces équilibres, notamment en matière d'accès aux responsabilités. En 2025, les femmes ont représenté 77 % des promotions accordées, confirmant leur progression dans les parcours de management.

Pour formaliser durablement ces équilibres dans la politique salariale, le Groupe a engagé en 2025 la construction d'un référentiel de rémunération globale, s'appuyant sur un benchmark sectoriel selon la méthode Mercer et une classification des postes par métier, garantissant une cohérence entre rémunération, avantages sociaux et perspectives d'évolution à l'échelle de l'ensemble du réseau.



# 61%

des effectifs ont moins de 30 ans



# 59%

de femmes managers



# 77%

des promotions accordées à des femmes



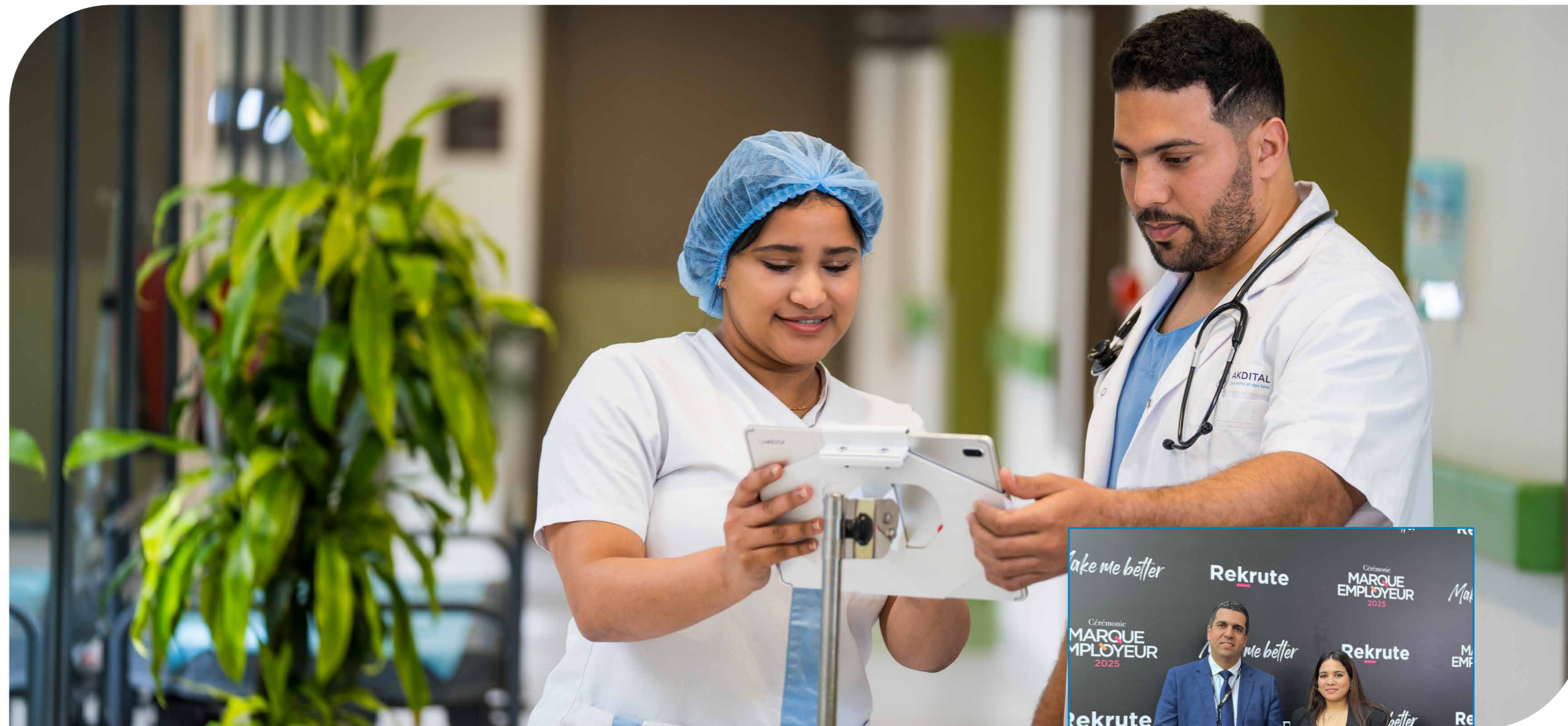
# 78%

de femmes



# 1,4%

de collaborateurs non marocains



## Soutenir l'engagement des équipes par un cadre de travail attentif

AKDITAL a engagé plusieurs conventions destinées à améliorer le quotidien de ses collaborateurs, en leur donnant accès à des services et avantages à conditions préférentielles dans des domaines variés : crèche, centres de langues, clubs sportifs, salles de sport, centres de coaching, hôtels, restaurants, opticiens, agences de voyages et divers commerces.

Ces initiatives participent à un cadre de travail plus attentif aux conditions de vie des équipes et viennent compléter les dispositifs de formation, d'accompagnement et de fidélisation déployés à l'échelle du Groupe. Dans un environnement hospitalier exigeant, elles contribuent à soutenir l'engagement des collaborateurs et à renforcer l'attractivité du Groupe.



### Cérémonie Marque Employeur 2025 - ReKroute

En 2025, AKDITAL a été distingué lors de la Cérémonie Marque Employeur organisée par ReKroute avec deux reconnaissances : le Label FeelGood, qui salue l'engagement du Groupe à offrir un environnement de travail positif et aligné avec ses valeurs, et le Label Krunchy Company, qui récompense l'esprit collectif et la capacité à conjuguer performance et convivialité.

# Principaux indicateurs RH

Répartition de l'effectif global par genre	2023	2024	2025
Femmes	3 330	6 118	7 717
Hommes	825	972	2 177
<b>Total effectif</b>	<b>4 155</b>	<b>7 090</b>	<b>9 894</b>

Répartition de l'effectif permanent par genre	2023	2024	2025
Femmes	3 330	5 824	6 540
Hommes	825	899	1 158
<b>Total effectif</b>	<b>4 155</b>	<b>6 723</b>	<b>7 698</b>

Répartition de l'effectif global par nature du contrat de travail	2023	2024	2025
CDD	217	358	2 186
CDI	3 907	6 364	7 698
ANAPEC	10	13	10
<b>Total effectif</b>	<b>4 155</b>	<b>7 090</b>	<b>9 894</b>

Répartition de l'effectif permanent par catégorie déclinée par genre	2023	2024	2025
Femmes direction	8	61	71
Femmes cadres	201	201	328
Femmes non cadres	3 121	5 129	6 141
<b>Total femmes</b>	<b>3 330</b>	<b>5 391</b>	<b>6 540</b>
Hommes direction	11	68	71
Hommes cadres	100	125	205
Hommes non cadres	714	1.139	882
<b>Total hommes</b>	<b>825</b>	<b>1 332</b>	<b>1 158</b>
<b>Total effectif</b>	<b>4 155</b>	<b>6 723</b>	<b>7 698</b>

Répartition de l'effectif global par branche d'activité	2023	2024	2025
Personnel paramédical	2 730	4 551	6 136
Direction	38	97	33
Personnel administratif	795	783	2 743
Hébergement	447	1 612	982
<b>Total effectif</b>	<b>4 155</b>	<b>7 090</b>	<b>9 894</b>

Formation globale	2023	2024	2025
Salariés ayant bénéficié d'une formation en % de l'effectif global	69%	51%	62%
Budget formation en % de la masse salariale	1%	1%	0,4%
Jours de formation / salarié	4j / salarié	4j / salarié	3j / salarié

Dialogue social	2023	2024	2025
Jours de grève		0	0
Représentants du personnel	28	24	58
Litiges sociaux		1	5

Santé & Sécurité au travail	2023	2024	2025
Nombre d'accidents de travail	50	82	108
Taux de fréquence des accidents	18,4	10,5	6,07
Taux de gravité des accidents	4,2	0,3	0,17
Décès de collaborateurs lié au travail	0	0	0
Décès de sous traitants lié au travail	0	0	0
Actions de formation en sécurité en faveur des salariés		7	94

# Un engagement sociétal en prolongement de la mission de soin

## Sensibilisation et accompagnement en santé publique

AKDITAL développe, en complément de son activité de soins, des actions de sensibilisation et de dépistage liées aux principaux enjeux de santé publique au Maroc. Le groupe cible en priorité les maladies chroniques et les cancers, pour lesquels le diagnostic précoce constitue un facteur déterminant.

Ces initiatives sont portées à la fois par les établissements du groupe et par la Fondation AKDITAL. Elles visent à améliorer l'information des populations et à faciliter l'accès au dépistage, notamment dans les zones ou auprès des publics les moins sensibilisés.

## Une mobilisation continue contre le cancer

Chaque année, l'ensemble des centres d'oncologie et établissements disposant d'une activité oncologique du réseau AKDITAL se mobilise à l'occasion d'Octobre Rose et de Novembre Bleu, consacrés respectivement à la sensibilisation au cancer du sein et aux cancers masculins. Ces rendez-vous annuels sont l'occasion d'organiser des consultations gratuites de dépistage, des ateliers d'information et des moments d'échange ouverts aux patients, à leurs proches et au grand public, avec pour objectif constant de faire reculer le diagnostic tardif, qui reste l'un des principaux facteurs aggravants de ces pathologies.

En 2025, cette mobilisation s'est également exprimée hors des temps forts calendaires à travers une campagne de dépistage du cancer de la prostate à Laâyoune et à Errachidia, une campagne de sensibilisation au cancer colorectal au Centre International d'Oncologie d'Agadir, et une journée de dépistage du cancer du sein et du col de l'utérus à Essaouira en partenariat avec l'Association Essaouira Mogador pour la lutte contre le cancer, durant laquelle près de 80 femmes y ont bénéficié de consultations gratuites.



# 2 675

Personnes sensibilisées



# 1 320

Personnes dépistées



# 16

Entreprises partenaires sensibilisées



# 47

Ateliers

## La nutrition, composante à part entière de l'accompagnement

L'alimentation joue un rôle déterminant dans le parcours oncologique, tant sur la tolérance aux traitements que sur la qualité de vie des patients. C'est pourquoi plusieurs établissements du réseau ont intégré des ateliers de nutrition dans leur programme d'accompagnement, animés par les diététiciennes et nutritionnistes du Groupe et qui proposent aux patientes des conseils adaptés à chaque type de traitement : chimiothérapie, radiothérapie ou hormonothérapie. Les formats ont varié selon les sites : ateliers collectifs, échanges pédagogiques avec des professionnels de santé, conseils individualisés ou la mise en avant de recettes adaptées aux traitements, afin d'aborder la nutrition de manière accessible et d'en faire un réflexe de soin à part entière.

## Intégrer l'écoute et le soutien psychologique dans le parcours de soin

Les traitements oncologiques mobilisent les patients au-delà de la seule dimension médicale, en particulier dans les parcours longs. En 2025, plusieurs initiatives ont été déployées au sein des établissements du groupe afin d'intégrer des temps d'écoute de soutien et de bien-être dans l'accompagnement thérapeutique, en complément de la prise en charge médicale.

Des ateliers d'art-thérapie et d'expression créative ont ainsi été proposés à des patientes atteintes de cancer, en partenariat avec des intervenants culturels et associatifs. Certains établissements ont également associé, au sein d'un même atelier, une oncologue et une coach en développement personnel, illustrant une approche qui prend en compte un travail sur la confiance, la parole et le vécu émotionnel des patientes dans le parcours de soin.

D'autres initiatives ont pris la forme de moments de célébration collectives, notamment à l'occasion de la clôture d'Octobre Rose, dans un esprit de solidarité et d'humanité qui prolonge naturellement la mission de soins.



## Renforcer la culture de prévention au plus près des publics

En complément des actions menées en oncologie, AKDITAL a poursuivi en 2025 des initiatives de prévention ciblant plusieurs pathologies chroniques, notamment les maladies cardiovasculaires, le diabète, l'hypertension artérielle et les troubles ophtalmologiques. Ces actions visent à favoriser une détection plus précoce, déterminante pour la qualité de la prise en charge.

Déployées dans différentes régions du Royaume, ces actions s'adressent en priorité à des populations dont l'accès aux spécialités concernées demeure limité. À Laâyoune, par exemple, une campagne dédiée aux maladies cardiovasculaires a permis à un large public de bénéficier de consultations médicales et d'examen diagnostiques.



## Le don du sang, un engagement de solidarité porté par le réseau

Le don du sang constitue un enjeu de santé publique majeur. Dans ce cadre, AKDITAL inscrit son action dans des dispositifs coordonnés avec les autorités de santé, au service d'un besoin critique qui dépasse le cadre de ses propres activités. En partenariat avec l'Agence Marocaine du Sang et de ses Dérivés, le groupe a ainsi déployé en 2025 un programme de collectes à l'échelle nationale.

Organisées dans l'ensemble des villes où il est implanté, ces campagnes ont mobilisé les établissements ainsi que leurs équipes médicales, paramédicales et administratives, aux côtés de donateurs volontaires. Elles ont permis à un large public de participer à ces actions et de contribuer directement au renforcement des stocks sanguins, notamment pour répondre aux situations d'urgence.

### Un engagement porté par les équipes

L'action sociétale du Groupe repose également sur la mobilisation de ses collaborateurs et de ses partenaires. Médecins, soignants et personnels administratifs prennent part, au-delà de leur mission quotidienne, aux côtés des établissements et de la Fondation, à des actions de prévention et sensibilisation, de dépistage et de solidarité déployées dans différents territoires, au plus près des populations.

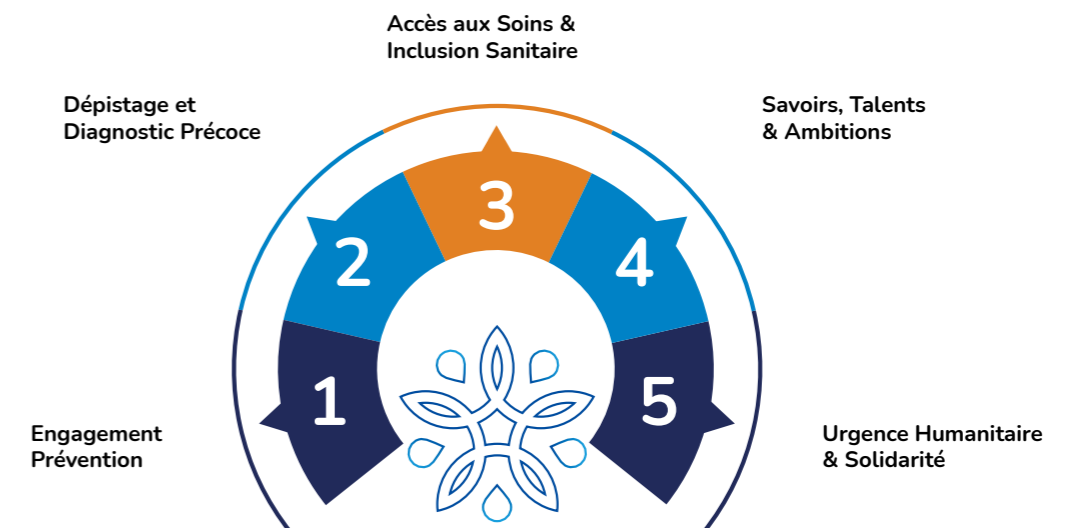
## La Fondation AKDITAL, une solidarité qui se mesure en actes



### Des actions organisées autour de cinq axes d'intervention

Créée pour prolonger l'action du Groupe au-delà des murs de ses établissements, la Fondation AKDITAL agit au service des populations les plus fragiles, dans les territoires les moins bien desservis. Son intervention repose sur un modèle de financement durable, chaque établissement du Groupe contribue à son fonctionnement, ce qui lui permet de soutenir ses initiatives de façon continue et organisée, sans dépendre d'un financement ponctuel.

Ses actions s'organisent autour de cinq axes complémentaires qui couvrent l'ensemble du spectre de l'utilité sociale : l'engagement prévention, le dépistage et le diagnostic précoce, l'accès aux soins et l'inclusion sanitaire, les savoirs, talents et ambitions, et l'urgence humanitaire et la solidarité.



### Faciliter l'accès aux soins pour les patients en situation de vulnérabilité

L'un des axes les plus importants déployés en 2025 est le dispositif de prise en charge du ticket modérateur, destiné aux bénéficiaires du régime AMO Tadamon en situation de précarité avérée. La Fondation intervient en complément de la couverture de base en prenant en charge les frais non couverts par le régime, pour des pathologies à fort impact sur la vie des patients: cardiologie interventionnelle, chirurgie cardiaque, oncologie et chirurgie ophtalmique. Les dossiers sont instruits sur la base d'une évaluation médicale et sociale, examinés par une commission interne, puis pris en charge via un mécanisme de tiers-payant permettant l'accès aux soins dans les établissements du Groupe sans avance de frais, une barrière qui, sans ce dispositif,

aurait conduit ces patients à renoncer aux soins. Cette année, 137 personnes ont bénéficié du dispositif de prise en charge du ticket modérateur, dont 127 en cardiologie et 10 en ophtalmologie. Par ailleurs la fondation a également pris en charge en totalité 29 chirurgies toutes spécialités confondues.



# 166

Bénéficiaires de prise en charge totale ou partielle d'interventions chirurgicales

## Des actions de terrain au plus près des publics vulnérables

En 2025, la Fondation a conduit plusieurs caravanes médicales d'envergure dans des régions éloignées des grands centres de soin.

Dans la région de Dakhla-Oued Ed-Dahab, une campagne itinérante s'est déployée du 30 mai au 2 août. Deux unités médicales mobiles spécialisées accompagnaient la caravane : l'une dédiée à la mammographie et à l'échographie mammaire, l'autre à l'ophtalmologie et à la cardiologie. Sur l'ensemble de la campagne, 1 628 consultations, 2 312 explorations, 1 406 actions de sensibilisation et de prévention ont été réalisées et 359 patients ont nécessité une prise en charge complémentaire, couvrant des spécialités telles que l'ophtalmologie, la cardiologie, la gynécologie, l'endocrinologie et le cancer.



# 1 406

Actions de sensibilisation et de prévention



# 1 628

Consultations



# 2 312

Actes de radiologie ou biologie



# 359

Patients nécessitant prise en charge complémentaire



À Imilchil, la Fondation a conduit des caravanes médicales multidisciplinaires, scolaires et solidaires au bénéfice de 2 507 écoliers issus de 30 établissements scolaires. Ces interventions ont combiné consultations spécialisées, soins dentaires, distribution de lunettes et de médicaments, ainsi que la remise de packs scolaires et d'articles vestimentaires.



# 2 507

Écoliers



# 3 649

Consultations



# 30

Établissements



# 620

Actes de radiologie et biologie



## Un impact élargi à l'éducation, la formation et l'insertion

Au-delà des actions médicales, la Fondation développe un volet d'accompagnement à la formation et à l'insertion professionnelle. Sur la période 2022-2025, ce programme a bénéficié à 138 personnes pour la prise en charge de frais de scolarité, stages et encadrement, et à 25 bénéficiaires au titre de l'insertion professionnelle. Par cette action, la Fondation élargit son impact au développement des parcours et à la création d'opportunités durables.



## La mobilisation des collaborateurs au service de la Fondation

En 2025, les collaborateurs du Groupe ont consacré 2 758 heures à 10 missions humanitaires portées par la Fondation AKDITAL : caravanes médicales scolaires, campagnes de dépistage des maladies non transmissibles et actions de secours d'urgence. Un engagement volontaire qui témoigne d'une adhésion collective aux valeurs de solidarité qui fondent l'action du Groupe.



# 10

Missions humanitaires



# 2 758

Heures consacrées par les collaborateurs



## Un engagement environnemental en déploiement

Dans un environnement hospitalier où la continuité de service, la sécurité sanitaire et la maîtrise des ressources se croisent en permanence, AKDITAL renforce progressivement sa démarche environnementale. Le Groupe mobilise deux directions complémentaires sur ces enjeux : la Direction Technique, pilote du programme d'efficacité énergétique, et la Direction QHSE, en charge de la conformité réglementaire en matière d'environnement, du suivi des indicateurs et de la gestion des déchets.

Sur la base des résultats de son analyse de double matérialité, le groupe a identifié plusieurs enjeux environnementaux comme matériels, notamment le changement climatique, l'économie circulaire, la gestion de l'énergie et la gestion des substances préoccupantes.

Dans ce cadre, la politique RSE du groupe traduit un engagement à protéger l'environnement, en réduisant son empreinte écologique et en assurant une gestion responsable des déchets et des ressources. Cette démarche s'accompagne d'un haut niveau de conformité réglementaire, le Groupe n'ayant enregistré aucune amende environnementale au cours des deux derniers exercices.

### Gestion de l'eau

Le Groupe inscrit la gestion de l'eau dans sa politique environnementale, à travers une démarche visant une utilisation plus efficace de la ressource. Celle-ci repose sur la maintenance préventive et corrective des installations hydrauliques, le suivi régulier des consommations pour identifier d'éventuelles anomalies, l'optimisation des équipements et la sensibilisation des équipes aux usages responsables. En 2025, la consommation annuelle d'eau du Groupe s'est établie à 1 326 963 m<sup>3</sup>, un volume cohérent avec l'ampleur d'un réseau hospitalier en forte croissance.



# 1 326 963 m<sup>3</sup>

Consommation d'eau

### Performance énergétique

En 2025, la consommation électrique du groupe s'est élevée à 47,4 GWh, en lien avec l'extension du réseau, qui compte désormais 41 établissements en activité. Dans ce contexte de croissance, l'enjeu porte sur la maîtrise de l'intensité énergétique à l'échelle de chaque site.

L'efficacité énergétique s'inscrit dans la trajectoire environnementale d'AKDITAL comme un levier à la fois économique et climatique. Le groupe s'engage à réduire progressivement sa consommation énergétique à l'échelle de ses établissements, en s'appuyant sur des actions d'optimisation et d'amélioration continue. Le programme, déployé en 2023 en partenariat avec Veolia Services à l'Environnement Maroc depuis le site pilote de l'HPC, livre en 2025 des résultats qui confirment la pertinence de l'approche. Grâce à des optimisations ciblées des systèmes de climatisation, d'extraction et de gestion énergétique, le dispositif mis en place a permis d'économiser 350 275 kWh et d'éviter l'émission de 252 549 kg de CO<sub>2</sub> sur l'ensemble de l'année.

Cette dynamique s'étend progressivement à d'autres sites. En novembre 2025, un contrat d'efficacité énergétique a été signé pour l'Hôpital Privé d'El Jadida, dont les premiers résultats semestriels sont attendus au printemps 2026. Quatre autres établissements, à Agadir, Tanger, Salé et Fès, ont fait l'objet d'audits énergétiques, première étape du processus avant le déploiement du dispositif de suivi de la performance.

### Gestion des déchets

La gestion des déchets constitue un enjeu particulièrement sensible dans le secteur hospitalier. AKDITAL y attache une attention spécifique à travers un dispositif qui repose sur une classification des déchets selon leur nature et leur niveau de risque, chaque catégorie faisant l'objet d'un traitement adapté. Le Groupe s'appuie sur des prestataires agréés pour la collecte, la décontamination et l'acheminement vers des centres de traitement autorisés, selon des procédés appropriés : traitement physicochimique, broyage/incinération, élimination sécurisé ou valorisation.

Des dispositifs de prévention des déversements de produits dangereux sont également déployés sur les sites : kits de déversement et bacs de rétention, complétés par une signalétique environnementale et des formations régulières des équipes aux bonnes pratiques de tri.

En 2025, la quantité totale de déchets dangereux générés par le Groupe s'est élevée à 1 218 tonnes, en cohérence avec la croissance du réseau et l'ampleur



# 47,4 GWh

Consommés



# 350 275 kWh

Économisés



# 252 549 kg

de CO<sub>2</sub> évités



# 1 218 t

DASRI



# 356 378 kg

Déchets valorisés

## Un cadre d'exigence partagé pour des achats responsables

La politique d'achats du groupe s'inscrit dans une logique de responsabilité, de conformité et de maîtrise des risques. En 2025, AKDITAL a formalisé ses exigences à l'égard de ses partenaires à travers une charte d'achats responsables, désormais intégrée aux relations contractuelles. Ce document engage les partenaires du Groupe autour de trois dimensions complémentaires.

Sur le plan de l'éthique des affaires, les fournisseurs s'engagent à respecter les principes de libre concurrence, à prévenir les situations de corruption et de conflits d'intérêts, et à exercer une vigilance sur l'ensemble de leur chaîne de sous-traitance.

Sur le plan des droits humains et des conditions de travail, la charte s'appuie sur les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et sur les conventions fondamentales de l'OIT. Elle implique notamment l'interdiction du travail des enfants et du travail forcé, la garantie de conditions de santé et de sécurité au travail, ainsi que le respect des principes de non-discrimination et des exigences du Code du travail marocain.

Sur le plan environnemental, les fournisseurs s'engagent à se conformer aux réglementations applicables, à limiter leurs impacts — notamment en matière de consommation de ressources, de pollution et d'émissions de gaz à effet de serre — et à assurer une gestion responsable de leurs déchets, en sensibilisant leurs équipes à ces enjeux.

En cas de manquement, le Groupe privilégie dans un premier temps le dialogue et la mise en place d'un plan d'actions correctives. Lorsque les écarts constatés sont graves, répétés ou non corrigés, la relation commerciale peut être remise en cause.

Cette exigence à l'égard des fournisseurs s'inscrit dans le renforcement du dispositif éthique interne du Groupe. La grille de sélection des fournisseurs a été révisée en 2025 afin d'y intégrer des critères éthiques, en complément des critères techniques et financiers, traduisant la volonté d'AKDITAL d'étendre ses standards de conduite à l'ensemble de son écosystème partenarial.



# Gestion des risques

La gestion des risques du groupe couvre l'ensemble des dimensions critiques de ses activités. Elle s'organise autour de quatre grandes catégories : les risques stratégiques et de marché, les risques financiers, les risques opérationnels et technologiques (incluant les systèmes d'information et la continuité d'activité), ainsi que les risques de conformité, juridiques et de gouvernance (y compris les enjeux éthiques et de réputation).

Elle repose sur une approche proactive, qui permet d'identifier et d'évaluer les principaux risques auxquels le groupe est exposé, afin de mieux les maîtriser, renforcer sa capacité de résilience et éclairer la prise de décision, en cohérence avec ses orientations stratégiques et le cadre réglementaire applicable.

Le Groupe a formalisé une cartographie couvrant les processus managériaux, opérationnels et support. Celle-ci repose sur une évaluation croisée de l'impact et de la probabilité d'occurrence, l'identification des facteurs aggravants, l'intégration des risques émergents ainsi que l'analyse de l'efficacité des dispositifs de maîtrise existants. Cette cartographie fait l'objet d'une revue semestrielle permettant d'actualiser l'analyse des risques au regard des évolutions des activités, des processus, de l'organisation, du contexte et de la survenance de risques émergents.

Le dispositif de gestion des risques s'appuie également sur un système de contrôle interne déployé à plusieurs niveaux, permettant de prévenir, détecter et corriger les anomalies. Il repose sur des politiques et procédures, des audits périodiques ainsi que sur un dispositif de suivi des plans d'action.

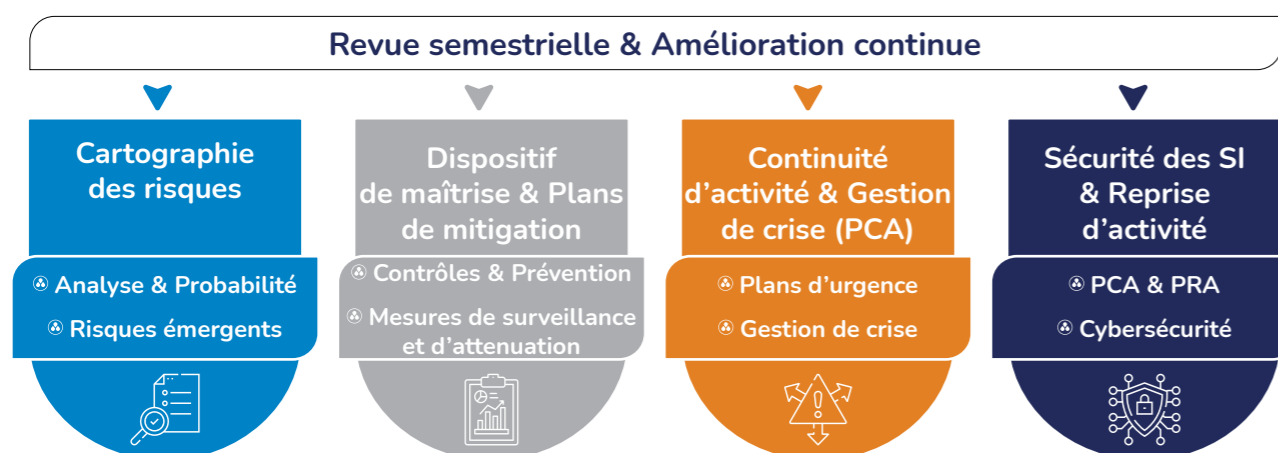
La gouvernance des risques est assurée à travers des instances dédiées impliquant les organes de direction et le comité d'audit, garantissant un pilotage régulier et une supervision du dispositif.

Le groupe a également renforcé ses dispositifs de continuité d'activité et de gestion de crise, à travers la mise en place de plans d'urgence hospitaliers, de dispositifs de gestion de crise et de cartographies dédiées au PCA, complétés par un plan de communication de crise, un plan d'hébergement et un plan de maintien en condition opérationnelle. Ces outils visent à assurer la continuité des activités critiques et à limiter les impacts en cas d'incident majeur.

Cette logique de résilience s'étend à la sécurité des systèmes d'information. La politique mise en place prévoit des plans de continuité et de reprise d'activité, des tests réguliers ainsi qu'une organisation dédiée au traitement des incidents, pilotée par la Direction des Systèmes d'Information.

Le dispositif s'appuie sur quatre principes fondamentaux : disponibilité, intégrité, confidentialité et traçabilité, dans une logique d'amélioration continue adaptée aux exigences du secteur hospitalier.

## Dispositif de gestion des risques



# Dispositif éthique et conformité

## Une architecture éthique à deux niveaux

Le dispositif éthique du Groupe repose sur une charte éthique portée par le Président, qui engage l'ensemble des collaborateurs, praticiens et partenaires dans une dynamique commune d'intégrité. De cette charte découlent deux codes distincts, un code d'éthique clinique et un code d'éthique des affaires et de la gouvernance, eux-mêmes déclinés en une trentaine de politiques et procédures couvrant l'ensemble des situations à risque.

L'éthique des patients est pilotée au niveau des établissements. Elle encadre les prises de décision dans les situations médicales complexes impliquant patients, médecins et équipes soignantes. Un comité d'éthique clinique consultatif a été institué sur les deux sites accrédités, une pratique inédite au Maroc, déployée avec l'appui d'une experte internationale. Ce comité ne prend pas de décision : il oriente la réflexion et formule un avis, laissant les équipes soignantes trouver la solution la plus adaptée à chaque situation.

L'éthique des affaires et de la gouvernance est pilotée au niveau central. Elle couvre la lutte contre la fraude, la corruption et les conflits d'intérêts, la transparence financière, les achats responsables, la confidentialité des données et la prévention du harcèlement. Elle

s'applique à l'ensemble des parties prenantes internes et externes du groupe, incluant les collaborateurs, les dirigeants et les administrateurs ainsi que les partenaires.

Elle s'appuie notamment sur une politique d'indépendance et d'intégrité professionnelle, qui rappelle que toute décision médicale, scientifique ou administrative doit être guidée par l'intérêt du patient, la qualité des soins et les règles déontologiques applicables. Elle prohibe les avantages indus, les pressions internes ou externes, les rétrocommissions et les conflits d'intérêts non déclarés.

Enfin, un code de bonne conduite a été élaboré qui reprend les grands principes des deux codes. Il permet de diffuser une culture éthique commune et de renforcer l'appropriation des règles au quotidien.

Les engagements individuels sont formalisés dès la prise de poste, et des supports de sensibilisation bilingues français-arabe sont déployés sur l'ensemble des sites.

Par ailleurs, des procédures spécifiques ont été mises en place afin de traiter les manquements au Code de bonne conduite, avec des indicateurs de suivi régulièrement présentés au Comité RSE et Expérience Patient du Conseil d'administration.

Sur les deux derniers exercices, le groupe n'a fait l'objet d'aucune amende ni sanction au titre de faits de corruption.

## Un dispositif de signalement confidentiel

Tout collaborateur, praticien ou patient peut signaler un manquement via des canaux dédiés, avec garantie de confidentialité. Les signalements sont qualifiés selon leur niveau de gravité et traités à l'échelle appropriée : une prise en charge locale pour les situations courantes, et une remontée vers une instance centrale pour les cas les plus sensibles.

Ce dispositif repose sur une organisation structurée permettant d'assurer l'analyse, le traitement et, le cas échéant, la conduite d'investigations approfondies. Les situations les plus critiques peuvent ainsi faire

l'objet d'examen spécifiques, mobilisant les fonctions concernées au niveau central.

Un reporting périodique permet d'assurer le suivi des signalements, depuis leur qualification jusqu'à leur résolution, et de garantir la traçabilité des actions engagées.

Le groupe veille par ailleurs à la protection des lanceurs d'alerte, en garantissant l'absence de mesures de rétorsion à l'encontre des personnes ayant signalé de bonne foi un manquement, et en assurant un traitement confidentiel et sécurisé des informations transmises.

En 2025, 6 signalements ont été reçus, dont 3 relatifs à des enjeux de droits de l'homme.

## Protection des données et sécurité des systèmes d'information

La protection des données fait l'objet d'un dispositif dédié, structuré autour d'une politique de confidentialité applicable à l'ensemble des entités du groupe, complétée par des dispositions spécifiques aux données des patients. Ce cadre définit les principales étapes du traitement des données personnelles et médicales.

La gouvernance repose sur un Compliance Officer en charge de la supervision des enjeux de conformité, incluant la protection des données. Elle s'appuie également sur des règles strictes de gestion des habilitations, fondées sur le principe du moindre privilège.

## Diffuser une culture d'intégrité à l'échelle du groupe

L'appropriation de ce dispositif repose sur des engagements formalisés, des actions de sensibilisation et des canaux de signalement dédiés. Le groupe diffuse ainsi des engagements individuels de respect du code déontologique, des supports pédagogiques relatifs à la confidentialité des données patients, ainsi que des mécanismes de signalement confidentiels accessibles aux collaborateurs comme aux parties prenantes externes.

La politique de sécurité des systèmes d'information formalise les responsabilités des différents acteurs et encadre la gestion des accès, des incidents et de la continuité d'activité. Elle est pilotée par le Directeur des Systèmes d'Information, en charge de la gouvernance, de la veille sur les menaces et du suivi des dispositifs.

Dans un environnement hospitalier marqué par la sensibilité des données traitées et l'interconnexion croissante des systèmes, ces dispositifs contribuent à garantir un niveau élevé de protection et de continuité.

## Déontologie boursière

En tant que société cotée à la Bourse de Casablanca, AKDITAL respecte les obligations réglementaires en matière de transparence et d'information financière. Un dispositif de déontologie boursière encadre les obligations de confidentialité des collaborateurs et les restrictions de transactions sur les titres pendant les périodes de fenêtre négative. En 2025, deux rapports semestriels ont été produits au titre de la déontologie boursière, couvrant le suivi des initiés et le respect des obligations de confidentialité sur les informations financières et opérationnelles sensibles.

## Fiscalité responsable

**AKDITAL considère la conformité fiscale comme une composante à part entière de sa gouvernance d'entreprise. Le groupe s'acquies de ses obligations fiscales dans chacune des juridictions où il opère, en appliquant une interprétation stricte des textes en vigueur et en s'abstenant de toute structure artificielle visant à réduire la charge fiscale sans substance économique réelle.**

La politique fiscale du groupe repose sur trois principes directeurs : la conformité aux législations applicables, la transparence vis-à-vis des autorités fiscales compétentes et la maîtrise du risque fiscal en tant que composante du risque opérationnel global. Ces principes sont formalisés dans un cadre de référence interne validé par la Direction Générale.

### Gouvernance de la fonction fiscale

Le Comité d'Audit assure la supervision des positions fiscales significatives, des estimations relatives aux risques de redressement et des décisions pouvant affecter la charge d'impôt consolidée, sur la base des éléments remontés par les commissaires aux comptes. Il est informé annuellement des évolutions réglementaires susceptibles d'impacter le groupe.

Le dispositif de contrôle interne en matière fiscale du Groupe repose sur plusieurs niveaux de contrôle complémentaires :

- Au niveau des filiales, les responsables financiers des entités assurent la production et la fiabilité des données fiscales.
- Au niveau central, une fonction dédiée, assurée par le Tax Manager Groupe, garantit la cohérence des positions fiscales et le respect des obligations réglementaires.

- En complément, des cabinets externes spécialisés interviennent en amont des déclarations fiscales contribuant à la sécurisation des positions fiscales, à la conformité aux exigences réglementaires et au respect des obligations déclaratives dans les délais impartis.

Le groupe dispose également d'une Direction du Contrôle Interne, chargée de garantir la fiabilité des processus, la conformité aux procédures internes et la maîtrise des risques, y compris fiscaux. L'ensemble de ces dispositifs renforce le cadre de gouvernance et contribue à sécuriser les pratiques fiscales du Groupe dans une logique de conformité et d'amélioration continue.

Aucun recours à des montages d'optimisation fiscale n'est envisagé par AKDITAL, conformément à l'engagement du groupe en matière d'éthique des affaires et de lutte contre la délinquance financière.

### Indicateurs au 31/12/2025



# 30 %

Taux d'imposition effectif consolidé



# 161 141

Impôts sur les résultats acquittés (en KMAD)



# 207 163

Charge d'impôt consolidée (en KMAD)

# Gouvernance

## Structure de gouvernance

AKDITAL est une société anonyme, à Conseil d'Administration.

En 2025, les 11 membres du Conseil d'Administration ont continué à déterminer les orientations stratégiques de l'activité de la société et à veiller à leur mise en œuvre.

Le Groupe veille à ce que la composition de son Conseil d'administration garantisse, à tout moment, un niveau adéquat d'expérience, de compétences et d'expertise sectorielle, permettant à ses membres d'exercer pleinement et efficacement leurs responsabilités.

Le groupe a mis en place des procédures de recrutement et désignation des membres du conseil d'administration ainsi que le plan de succession du PDG.

La gestion opérationnelle de l'entreprise est assurée par un Comité de Direction. Le Conseil d'Administration et le Comité de Direction suivent le plan stratégique du Groupe 2025/2030 qu'ils déclinent en objectifs annuels.

## Le Conseil d'Administration en quelques chiffres



## Réunions et présence des membres du Conseil d'Administration et des Comités

Au cours de 2025, le Conseil d'Administration s'est réuni 5 fois, le Comité d'Audit 4 fois.

Conseil d'Administration	Conseil	Comité d'Audit
M. Rochdi TALIB	5/5	
Mme Fatima AKDIM	5/5	
M. Jaouad ZAKARIA	5/5	
Mme Maria TALIB	5/5	
Mme Mouna TALIB	5/5	4/4
M. Mohammed Amine BENHALIMA	5/5	4/4
Mme Yasmina BADDOU	5/5	3/3
M. Saad BENDIDI	1/1	
M. Hatim BEN Ahmed	1/1	
Mme Fatima LASIRI *	1/1	1/1
M. Mohamed HASSAD *	1/1	

\* Membres ayant rejoint le Conseil d'Administration le 22/12/2025

## Critères d'indépendance des Administrateurs

Le Conseil d'Administration a adopté les critères d'indépendance tels qu'ils sont définis par l'article 41 bis de la loi n°17-95 fixant les conditions et les modalités de désignation d'administrateurs indépendants. Il compte ainsi, en 2025, 4 administrateurs indépendants, soit 36% du conseil.

## Rémunération des Administrateurs

L'Assemblée Générale a décidé de fixer le montant des jetons de présence, à allouer aux membres du Conseil d'Administration au titre de l'exercice 2025, à un montant global brut de 1 400 000 Dirhams. Le Conseil répartira cette somme entre ses membres dans les proportions qu'il jugera convenables.

## Parité

Le Conseil d'Administration compte 5 femmes pour un total de 11 membres, soit 46%. Avec ce taux, AKDITAL dépasse les exigences édictées par la loi sur les sociétés anonymes, fixant le pourcentage cible de membres de sexe féminin à 40% à fin 2027.

## Plan de succession

La continuité des fonctions du PDG est encadrée par un plan de succession formalisé, conforme aux exigences légales en vigueur. En cas de circonstances imprévues, le Conseil d'Administration est habilité à mettre en place des mesures de transition, incluant des nominations provisoires ou des délégations temporaires, afin d'assurer la stabilité de la gouvernance jusqu'à la désignation d'un dirigeant permanent.

## Evaluation du conseil d'administration

Les membres du Conseil d'Administration sont évalués annuellement. Cette évaluation porte sur leur contribution individuelle aux travaux du Conseil, notamment leur assiduité, la qualité de leur participation aux délibérations ainsi que leur connaissance de l'établissement et de son environnement. Elle couvre également, de manière plus globale, le fonctionnement du conseil et de ses comités afin d'en apprécier l'efficacité et d'identifier, le cas échéant, des axes d'amélioration. Les résultats de cet exercice sont formalisés et peuvent donner lieu à des recommandations visant à renforcer la gouvernance.

## Composition du Conseil d'Administration

### Dr. Rochdi TALIB

Président du Conseil d'Administration  
Membre exécutif

Nationalité : Marocaine

Date de nomination : 28/09/2018

Échéance du mandat : 31/12/2027

#### Expérience et qualifications

Diplômé de la Faculté de Médecine de Casablanca, M. Rochdi Talib est médecin anesthésiste réanimateur. Ancien interne des hôpitaux de Paris et attaché des hôpitaux de France,

M. Talib a également été Directeur de la Clinique Socrate de 1996 à 2009. Désireux d'offrir aux patients marocains une qualité de soins et des infrastructures comparables à celles des pays développés, il a fondé la Clinique Jerrada Oasis, qui a commencé ses activités en 2011. Il y a exercé en tant qu'anesthésiste réanimateur et a occupé les postes de directeur médical et de gérant.

En 2016, M. Talib a créé AKDITAL Holding SARL pour concrétiser son ambition de développer un réseau de cliniques. La même année, la holding a été transformée en société anonyme (SA), et M. Talib y exerce depuis les fonctions de Président Directeur Général.

#### 63 Autres mandats

Clinique Jerrada-Oasis, Clinique Ain Borja, Centre International d'Oncologie de Casablanca, Hôpital Privé Casablanca Ain Sebaa, Hôpital Privé El Jadida, Clinique Pédiatrique Atfal, Clinique Médico Chirurgicale Longchamps, Centre International d'Oncologie El Jadida, Hôpital Privé de Tanger, Centre International d'Oncologie Boughaz de Tanger, Hôpital

International Agadir, Centre International d'Oncologie Agadir, Clinique Panorama Sidi Maarouf, Hôpital Privé de Sale, Centre d'Oncologie Privé de Sale, Clinique de spécialités de Safi, Clinique du Bien Être Bouskoura, Hôpital International de Fès, Centre International d'Oncologie de Fès, Clinique Internationale de Mohammedia, Hôpital Privé Beni Mellal, //, Clinique Internationale de Khouribga, Hôpital International Ibn Nafis, Clinique Internationale de Mogador Essaouira, Hôpital Privé de Tétouan, Hôpital privé international de Kénitra, Centre International d'Oncologie de Kénitra, Clinique Internationale de Taroudant, Hôpital Privé Meknès, Centre International d'Oncologie de Meknès, Hôpital privé Ibn Yassine Rabat, Clinique Internationale d'oncologie de Rabat, Clinique Internationale d'Errachidia, Clinique internationale de Dakhla, Hôpital Prive Guelmim, Hôpital Privé Oujda, Centre international d'oncologie Oujda, Hôpital Privé Nador, Clinique Internationale d'Inezgane, Taliak, Brochak, Bait Atfal, Tahafa, Brafante, Bousante, Cio jedida, Rochaktalim ( Ex Brafej), Cioc invest, Psysante, Tanger sante, Onco sante, Jaktalim, Onco agadir, Onco green city, Taghazout Santé, AKDITAL Investment in healthcare enterprise and development L.L.C, AKDITALIFE, La Centrale des Dispositifs Médicaux, Centre de diagnostic et de soins médicaux (Ex Service Emergency Bouznika), AKDITAL Services, AKDITAL IMMO.

### Mme Fatima AKDIM

Administratrice  
Membre exécutif

Nationalité : Marocaine

Date de nomination : 28/09/2018

Échéance du mandat : 31/12/2027

#### Expérience et qualifications

Diplômée de la Faculté de Médecine de Casablanca, Mme Fatima Akdim a complété son cursus par un Diplôme de Spécialisation en Radiodiagnostic et Imagerie Médicale de la Faculté de Médecine René Descartes à Paris.

Entre 1996 et 2017, Mme Akdim a créé et développé un cabinet privé de radiologie à Casablanca. En 2011, elle rejoint la Clinique Jerrada Oasis (CJO) comme responsable du service de radiologie.

Avec l'expansion du groupe AKDITAL, ses responsabilités se sont considérablement élargies.

Mme Akdim est désormais responsable des services de radiologie de plusieurs établissements, notamment la Clinique Jerrada Oasis (CJO), la Clinique de Casablanca Ain Borja (CCAB), la Clinique Médicale Casablanca (CMCL), la Clinique Pédiatrique Atfal, la Clinique Vinci, le Centre International d'Oncologie de Casablanca (CIOC), l'Hôpital Privé de Casablanca (HPC), et l'Hôpital Privé d'El Jadida (HPE).

#### 6 Autres mandats

Fondation Akdital, Tazak, Rohafa, Kenitra Sante, Rochjo, Harobra.

### M. Jaouad ZAKARIA

Administrateur  
Membre exécutif

Nationalité : Marocaine

Date de nomination : 28/09/2018

Échéance du mandat : 31/12/2027

#### Expérience et qualifications

Diplômé en Médecine Générale de la Faculté de Médecine et de Pharmacie de Casablanca, M. Jaouad Zakaria a complété son cursus par un diplôme de spécialisation en anesthésie réanimation de l'Université Bichât à Paris et par un diplôme universitaire de pathologie et de soins d'urgence de l'Université Pitié-Salpêtrière à Paris.

Il a commencé sa carrière en 1991 au Centre Hospitalier d'Arpajon en tant qu'interne. Il a acquis une expérience significative en passant par des hôpitaux prestigieux tels qu'Henri Mondor, Necker, Saint Joseph et l'Institut Gustave Roussy, principalement dans les services de réanimation et d'anesthésie.

En octobre 1995, M. Zakaria a intégré le groupe Hospitalier Pitié-Salpêtrière en tant que praticien attaché en anesthésie-réanimation, poste qu'il a occupé jusqu'à la fin de l'année 1997. Il est ensuite rentré au Maroc pour exercer en tant qu'anesthésiste-réanimateur. De 2002 à 2018, il a travaillé à la Clinique Abdelmoumen, avant de rejoindre le groupe AKDITAL en tant qu'anesthésiste-réanimateur.

#### 9 Autres mandats

Jaoudaolive, Hôpital Prive De Casablanca Ain Sebaa, Talzak, Tazak, Rohafa, Marrakech Sante Invest, Rochjo, Harobra, Sécurité Protection Maroc.

**Mme Maria TALIB**  
 Administratrice  
 Membre non exécutif

Nationalité : Marocaine  
 Date de nomination : 07/11/2018  
 Échéance du mandat : 31/12/2027

#### Expérience et qualifications

Après avoir obtenu son Baccalauréat Scientifique à Casablanca, Mme Maria Talib a poursuivi ses études supérieures à l'Université Libre de Bruxelles, où elle a obtenu un Bachelor et un Master en Médecine.

Actuellement, Mme Talib poursuit un Master de Spécialisation en Psychiatrie Infanto-Juvenile à la même université. En parallèle, elle suit une formation en nutrition et nutrithérapie au Centre Européen pour la Recherche, le Développement et l'Enseignement de la Nutrition (CERDEN).

Mme Maria Talib a acquis une expérience précieuse en passant par l'Unité de Psychologie Médicale et Psychosomatique du CHU Brugmann, ainsi que par l'Unité Thérapeutique pour Enfants et Adolescents de l'Hôpital Vincent Van Gogh.

#### 0 Autres mandats

Mme Maria Talib ne dispose pas de mandats sociaux autres que celui au sein d'AKDITAL.

**Mme Mouna TALIB**  
 Administratrice  
 Membre non exécutif

Nationalité : Marocaine  
 Date de nomination : 07/11/2018  
 Échéance du mandat : 31/12/2027

#### Expérience et qualifications

Après avoir obtenu son Baccalauréat Scientifique à Casablanca, Mme Mouna Talib a entrepris des études supérieures de pharmacie à l'Universidad Europea de Madrid.

#### 0 Autres mandats

Mme Mouna Talib ne dispose pas de mandats sociaux autres que celui au sein d'AKDITAL.

**M. Saad BENDIDI**  
 Administrateur  
 Membre non exécutif

Nationalité : Marocaine  
 Date de nomination : 22/12/2025  
 Échéance du mandat : 31/12/2027

#### Expérience et qualifications

Saad Bendidi est diplômé de l'Ecole Centrale, HEC et Sciences Po Paris. Après avoir exercé à Wafabank et été à la tête de Magetex et de CIB, il devient le premier Président du conseil d'administration de Méditel (actuellement Orange) entre 1999 et 2005. En 2001, il rejoint BMCE Bank en tant que Vice-Président de Finance.com. Il quitte Méditel en 2005 et devient Président Directeur Général de l'ONA (actuellement Al Mada) jusqu'en 2008. Depuis, il a assuré plusieurs mandats et a réalisé diverses missions de conseil. En 2013, il est nommé Directeur Général Délégué au sein du Groupe Saham, qu'il quittera en 2017. Aujourd'hui, Saad Bendidi est Associé et Président du Conseil d'Administration de MCP, membre du comité d'investissement des fonds gérés par MCP et membre du conseil d'administration de plusieurs sociétés dans lesquelles les fonds gérés par MCP sont actionnaires.

#### 27 Autres mandats

Al Rajaa – X- Ray center CO; Cairo Scan Radiology & Labs S.A.E; RayLab Medical KSA ; TGIH Jordan; TechnoScan- Radiology Technology center; MC IV Pharma S.A. (prev MC IV Pharma S.a.r.l.); Africa Select Equity Fund (SICAV) P.L.C. ; Development Impact Fund Sicav PLC ; Eastern Medical Holding Limited ; MC III Scan 1 Ltd ; MC III Team Ltd ; MC IV Team Malta Ltd ; MC Partners Ltd ; MCP Group Management Limited (previously known as MCIV LTD.) ; MCTeam Ltd ; Mediterrania Capital II (SICAV) plc ; Mediterrania Capital Partners Limited ; Olea SPV Limited ; Ray-Lab Ltd ; Mediterrania Capital III (Parallel) LP ; Mediterrania Capital III LP ; Mediterrania Capital Partners (Mauritius) IM Ltd ; MCPartners (Mauritius) Ltd ; MCP RE FPCC ; Mediterrania Capital Partners ; TGCC ; Les Eaux Minérales d'Oulmes ; HWM.

**M. Hatim BEN AHMED**  
 Administrateur  
 Membre non exécutif

Nationalité : Marocaine  
 Date de nomination : 22/12/2025  
 Échéance du mandat : 31/12/2027

#### Expérience et qualifications

Après des études en ingénierie à l'ESTP puis en Private Equity et Business Administration à Harvard Business School, Hatim Ben Ahmed intègre EY entant qu'Auditeur en 2002 avant de rejoindre le cabinet Accuracy en 2006 en qualité de Manager en Conseil Financier. En novembre 2008, il rejoint Riva y Garcia entant que Directeur d'Investissement. En 2013, une scission au sein de Riva Y Garcia, menée par l'équipe gérante, dont Hatim Ben Ahmed, donne naissance à Mediterrania Capital Partners (MCP). Hatim Ben Ahmed est aujourd'hui Managing Partner de MCP, membre du comité d'investissement des fonds gérés par MCP et membre du conseil d'administration de plusieurs sociétés dans lesquelles les fonds gérés par MCP sont actionnaires.

#### 26 Autres mandats

MCP Côte d'Ivoire ; MC IV Money S.A. ; MC IV Pharma S.A. ; MC IV Packaging S.A. ; MC II Pasta Ltd; MC II Education Ltd ; MC Partners Ltd ; Mediterrania Capital II (SICAV) plc ; Mediterrania Capital Partners Limited ; MCP (Mauritius) GP III LTd (prev name Mediterrania Capital Partners (Mauritius) Limited) ; MCP (Mauritius) GP IV Ltd ; MCPartners (Mauritius) Ltd ; Mediterrania Capital Partners (Mauritius) IM Limited ; MC IV AfriPack Ltd ; MC IV AfriShell Ltd ; MC Team Maroc ; MCP RE FPCC ; Mediterrania Capital Partners Gestion ; Mediterrania Capital Partners Maroc ; M Park ; M Office Qca ; MS Partners Maroc ; MCP Real Estate SA ; TGCC ; NatPack ; STAM VIAS ; Coris Holding SA.

**Mme Yasmina BADDOU**

Administratrice indépendante  
Membre non exécutif

Nationalité : Marocaine

Date de nomination : 16/11/2022

Échéance du mandat : 31/12/2027

**Expérience et qualifications**

Mme Yasmina Baddou est avocate de profession. Elle a poursuivi ses études de droit à l'Université Mohamed-V de Rabat où elle a obtenu une Maîtrise en Droit Privé, puis les 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> Certificats d'Études Supérieures en Droit des Affaires.

Entre 1994 et 1996, elle est Directrice Adjointe au Département Juridique à la Banque Commerciale du Maroc. En 2001, en plus d'être élue secrétaire de section, chargée de l'animation de la Commune d'Anfa, elle co-fonde l'ONG de réflexion et d'orientation « Alliance Pro ».

En 2002, elle remporte les élections législatives, devenant députée de la circonscription de Casablanca-Anfa.

Elle a été secrétaire d'État auprès du Ministre de l'Emploi, des Affaires sociales et de la Solidarité, chargée de la Famille, de la Solidarité et de l'Action sociale dans le gouvernement Jettou I de 2002 à 2007, puis Ministre de la Santé de 2007 à 2012 dans le gouvernement El Fassi.

Forte de ses expériences, elle a été réélue lors des élections législatives de 2007 et communales de 2009. Mme Yasmina Baddou a également été conseillère juridique du Wali de la région du Grand Casablanca.

**0 Autres mandats**

Mme Yasmina Baddou ne dispose pas de mandats sociaux autres que celui d'AKDITAL.

**Mme Fatima LASIRI**

Administratrice indépendante  
Membre non exécutif

Nationalité : Marocaine

Date de nomination : 22/12/2025

Échéance du mandat : 31/12/2027

**Expérience et qualifications**

Mme Fatima Lasiri est diplômée de l'INSEA en ingénierie informatique, de l'ISCAE en gestion d'entreprise ainsi que de Sciences Po Aix en gouvernance, ce qui lui confère un profil pluridisciplinaire alliant expertise technique, financière et managériale.

Elle a consacré l'essentiel de sa carrière à l'Office National des Chemins de Fer (ONCF), où elle a occupé, à partir de 2005, des fonctions de haut niveau dans les domaines de la finance, du contrôle de gestion et de la gouvernance. Elle a notamment été Directrice des finances et du contrôle de gestion, puis Directrice du pôle Finances, Achats et Juridique, contribuant ainsi à la structuration, à la performance et à la modernisation des fonctions support de l'établissement.

**4 Autres mandats**

Union Internationale des Chemins de Fer (UIC), VIVALIS Salaf, ONCF

**M. Mohammed Amine BENHALIMA**

Administrateur indépendant  
Membre non exécutif

Nationalité : Marocaine

Date de nomination : 16/11/2022

Échéance du mandat : 31/12/2027

**Expérience et qualifications**

Diplômé de Télécom ParisTech et de l'École Polytechnique, Mohammed Amine Benhalima a démarré sa carrière à Royal Air Maroc entre 1993 et 1998, d'abord en tant qu'Ingénieur d'Études au Département Télécommunications, puis Directeur des Programmes et Directeur de l'Organisation et des Systèmes d'Information.

Entre 1998 et 2002, il est Directeur Délégué Marchés des Capitaux et Directeur Général Adjoint de Casablanca Finance Markets au sein de CFG.

En 2002, il intègre la CDG où il sera Directeur Général Adjoint chargé de la stratégie, du développement et de la prévoyance de 2010 à 2017.

En 2017, il devient Associé Gérant de Simpligo, une société de conseil indépendante.

Depuis avril 2019, M. Benhalima est membre de l'organisme d'évaluation des opérations de privatisation au Maroc.

**5 Autres mandats**

Sothema, Colorado, Orange Money Maroc, Lydec, Maghreb Steel.

**M. Mohamed HASSAD**

Administrateur indépendant  
Membre non exécutif

Nationalité : Marocaine

Date de nomination : 22/12/2025

Échéance du mandat : 31/12/2027

**Expérience et qualifications**

Haut fonctionnaire et ancien ministre, Mohamed Hassad dispose d'une longue expérience dans les domaines des infrastructures, de l'administration territoriale et de la gestion publique.

Au cours de sa carrière, il a notamment été Directeur Général de l'Office d'Exploitation des Ports (ODEP), Président Directeur Général de Royal Air Maroc, Wali des régions de Marrakech-Tensift-Al Haouz et de Tanger-Tétouan, ainsi que Président du Conseil de surveillance de l'Agence spéciale Tanger-Méditerranée.

Il a également exercé les fonctions de ministre des Travaux publics, de la Formation professionnelle

et de la Formation des cadres entre 1993 et 1995, de ministre de l'Intérieur entre 2013 et 2017 et de ministre de l'Éducation nationale, de la Formation professionnelle, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique en 2017.

M. Mohamed HASSAD est diplômé de l'École Polytechnique et de l'École nationale des Ponts et Chaussées de Paris. Il est décoré du Wissam Al-Arch au grade de commandeur.

**1 Autre mandat**

SGTM

# Le Conseil d'Administration s'appuie sur quatre comités

Pour accomplir sa mission, le Conseil d'Administration s'appuie sur quatre comités spécialisés : le Comité d'Audit, le Comité de Nominations et de Rémunérations, le Comité Stratégique et le Comité RSE et Experience Patient.

## Le Comité d'Audit

Le Comité d'Audit est chargé d'assurer le suivi dans les différents domaines suivants : l'information financière, le contrôle interne et la gestion des risques, le contrôle légal des comptes annuels et l'indépendance des commissaires aux comptes. Le Comité d'Audit procède également à l'examen et à la validation des conventions réglementées du Groupe, avant leur approbation par le Conseil d'Administration. Les membres indépendants représentent 67 % de la composition du comité d'audit.

Il se réunit au moins trois fois par an. En 2025, il s'est réuni quatre fois.

Membre	Fonction au sein du comité
M. Mohammed Amine BENHALIMA	Président du Comité d'Audit
Mme Fatima Lasiri	Membre
Mme Mouna Talib	Membre

## Le Comité de Nominations et de Rémunérations

Le Comité de Nominations et de Rémunérations est chargé de présenter des recommandations au Conseil d'Administration sur la nomination et la politique de rémunération globale des dirigeants et/ou salariés de la Société, ainsi que sur le type et le mode de nomination et de calcul des rémunérations de ces dirigeants et/ou salariés. Les membres indépendants représentent 33 % de la composition du Comité de Nominations et de Rémunérations.

Il se réunit au moins une fois par an.

Membre	Fonction au sein du comité
M. Jaouad ZAKARIA	Président du Comité de Nomination et de Rémunération
M. Hatim BENAHMED	Membre
Mme Yasmina BADDU	Membre

## Le Comité Stratégique

Le Comité Stratégique assiste le Conseil d'Administration dans l'examen des orientations stratégiques du Groupe et veille à la cohérence des décisions. Les membres indépendants représentent 25 % de la composition du Comité Stratégique.

Il se réunit au moins deux fois par an.

Membre	Fonction au sein du comité
M. Saad Bendidi	Président du Comité Stratégique
M. Rochdi Talib	Membre
M. Mohamed Hassad	Membre
M.Hatim Ben Ahmed	Membre

## Le Comité RSE et Experience Patient

Le Comité RSE et Experience Patient exerce une mission de pilotage stratégique de la démarche ESG du Groupe. Il définit les orientations stratégiques en matière de responsabilité sociétale et d'expérience patient, et assure la cohérence entre les ambitions du Groupe et leur traduction opérationnelle. Les membres indépendants représentent 33 % de la composition du Comité RSE et Experience Patient.

Il se réunit au moins deux fois par an.

Membre	Fonction au sein du comité
Mme Yasmina BADDU	Présidente du Comité RSE et Experience Patient
Mme Mouna Talib	Membre
Mme Fatima Akdim	Membre

## Rôle du Comité de Direction

Le Comité de Direction est une instance de partage de l'information, de discussions opérationnelles et de prise de décisions. Il est constitué des Directeurs de Pôle et des Directeurs de Départements rattachés directement à la Direction Générale. Le Comité se réunit mensuellement pour discuter des sujets opérationnels, notamment l'exploitation des cliniques et les problématiques opérationnelles y afférentes. Il veille également à la déclinaison sur le terrain des décisions et orientations prises. Il examine l'état d'avancement des projets en cours et la programmation des actions relatives aux ouvertures (commandes et livraison du matériel, recrutement, autorisations...) ainsi que des projets organisationnels lancés par le groupe ou par ses filiales.

## Dirigeants au 31 décembre 2025

M. Rochdi TALIB	Président Directeur Général	nommé en août 2016
M. Jaouad ZAKARIA	Directeur Général Délégué - Médical	nommé en septembre 2019
M. Ilyas EL HARTI	Directeur Général Délégué - Opération, Support & Transformation	nommé en juin 2020
M. Mohammed EL BOUZIDI	Directeur Pôle Transformation	nommé en juillet 2018
M. Amine CHEIKH	Directeur de la Filière Pharmacie et de la centrale des dispositifs médicaux	nommé en novembre 2023
M. AMJAD HEBBAZI	Directeur Pôle Finances	nommé en février 2024
M Mourad BENHAMMACHT	Secrétaire Général	nommé en décembre 2024

## Rémunération des dirigeants

La rémunération des dirigeants est basée sur l'atteinte des objectifs fixés dans le cadre du plans stratégique du Groupe 2025/2030. La rémunération du Président est arrêtée par le Conseil d'Administration sur la base des performances réalisées par le Groupe. Au titre de l'année 2025, la rémunération des dirigeants s'élève à 32 965 512,26 dirhams.

## Informations publiées relatives à l'exercice 2025

Conformément aux exigences réglementaires, AKDITAL informe régulièrement ses actionnaires des performances financières, des décisions stratégiques importantes, des projets d'expansion, des changements dans la gouvernance, ainsi que des événements significatifs susceptibles d'affecter la société. Ces informations sont publiées sur son site internet où sont répertoriées l'ensemble des publications légales exigées pour les sociétés cotées en bourse.

Communiqués de Presse	Dates de Publication
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 4 <sup>ème</sup> trimestre 2024	25/02/2025
Communiqué de presse relatif aux résultats financiers 2024	20/03/2025
Résultats financiers 2024 et Communiqué de presse relatif au RFA 2024	30/04/2025
Avis de convocation à l'AGO du 18 juin 2025	19/05/2025
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 1 <sup>er</sup> trimestre 2025	20/05/2025
Communiqué de presse post AGO du 18 juin 2025	19/06/2025
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 2 <sup>ème</sup> trimestre 2025	25/08/2025
Communiqué de presse relatif aux résultats du 1er semestre 2025	25/09/2025
Résultats financiers du 1er semestre 2025	29/09/2025
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 3 <sup>ème</sup> trimestre 2025	04/11/2025
Communiqué de presse relatif à la clôture d'un emprunt obligataire par placement privé d'un montant de 1 200 millions de dhs	10/11/2025





# COMPTES & RAPPORTS

# Rapport de Gestion



SOCIETE ANONYME AU CAPITAL DE 141.592.070 DIRHAMS  
 SIEGE SOCIAL : 246, Route de l'Oasis - Casablanca  
 RC N° 357999 CASABLANCA - IF N° 18813595

## RAPPORT DE GESTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE AU TITRE DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2025

Conformément à la loi et aux statuts, nous vous rendons compte de la situation et de l'activité de la société AKDITAL ainsi que de ses résultats durant l'exercice clos le 31 décembre 2025 et soumettons à votre approbation les comptes annuels dudit exercice.

Les comptes annuels qui vous sont présentés sont conformes au Code Général de la Normalisation Comptable en vigueur au Maroc.

Nous vous donnerons toutes précisions et tous renseignements complémentaires concernant les pièces et documents prévus par la réglementation en vigueur et qui ont été tenus à votre disposition dans les délais légaux.

### I - Présentation de l'activité de la société

Pendant l'exercice 2025 AKDITAL a poursuivi la réalisation du développement du Groupe, grâce à la mise en place des stratégies et moyens nécessaires et à la conduite opérationnelle de l'ensemble des opérations techniques, administratives et financières permettant l'ouverture des nouvelles unités médicales dans différentes villes du Royaume. Parallèlement, AKDITAL a engagé les opérations de mise en œuvre de sa stratégie de développement à l'international.

Parallèlement aux activités de développement, AKDITAL a fourni durant cet exercice à ses filiales et participations, des prestations d'assistance technique, de conseil et de mutualisation d'un certain nombre de fonctions support et métier.

L'exercice 2025 a été marqué notamment par les principaux événements suivants ayant eu un impact significatif sur les activités et les performances du Groupe AKDITAL :

- 1) Réalisation de huit nouveaux établissements à fin 2025 dans différentes villes du Royaume totalisant 868 lits d'hospitalisation : Guelmim, Laâyoune (2), Nador, Oujda (2), Rabat (2) ; ainsi à fin 2025, le Groupe compte 41 unités médicales totalisant 4.505 lits dans 24 villes du Royaume, couvrant ainsi la totalité des 12 régions ;
- 2) L'effectif du personnel du Groupe a atteint 9.894 personnes à fin 2025, composé à hauteur de 78% de femmes et dont les 2/3 sont employés en dehors de l'axe Casablanca-Rabat ;
- 3) Accréditation Platine Qmentum International décernée par Accréditation Canada à 2 établissements certifiés (Hôpital Privé de Casablanca Ain-Sebaa et Centre International d'Oncologie de Casablanca), dans l'optique d'une généralisation progressive à d'autres hôpitaux à partir de 2026 ;
- 4) Réalisation en 2025 de 200 chirurgies robotisées réalisées et 4 chirurgies pionnières au Maroc et en Afrique ;
- 5) Réalisation avec succès d'une émission obligataire de 1,2 Md MAD pour financer l'expansion à l'international ;
- 6) Mise en œuvre de la stratégie du Groupe à l'international avec la mise en place d'une organisation dédiée et la réalisation des actions suivantes :
  - ⦿ Démarrage de la construction d'un hôpital 200 lits à Dubaï ;
  - ⦿ Signature d'un Protocole d'accord pour la gestion de l'hôpital Al Mishari à Riyad
  - ⦿ Signature d'un Protocole d'accord pour l'acquisition de l'hôpital Bishri à La Mecque
  - ⦿ Signature d'un Protocole d'accord pour l'acquisition de 100% du capital de Taoufik Hospitals Group (THG) en Tunisie.

## II - Présentation des comptes sociaux d'Akdital

### 1 – Présentation des résultats de l'exploitation

#### 1) PRODUITS

L'activité de la Société pendant cet exercice a permis de réaliser des produits totalisant 608 057 065,38 DH contre 379 584 611,87 DH en 2024, soit une hausse de 60 % d'un exercice à l'autre, détaillés comme suit :

	2025	2024	Variation
Produits d'exploitation	184 720 202,74	122 015 132,00	+ 51%
Produits financiers	423 087 666,83	208 675 047,44	+102,75%
Produits non courants	249 195,81	48 894 432,43	-99,5%
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>608 057 065,38</b>	<b>379 584 611,87</b>	<b>+ 60%</b>

L'augmentation des produits se justifie principalement par la croissance que connaît le Groupe impliquant une augmentation en parallèle des prestations de service et des intérêts des comptes courants qu'AKDITAL facture à ses filiales.

#### 2) CHARGES

Les charges se sont élevées à un montant de 243 032 392,42 DH contre 173 960 210,25 DH en 2024, détaillées sur les principales rubriques suivantes :

	2025	2024	Variation
Charges d'exploitation	183 783 411,26	123 890 834,80	+48,34%
Charges financières	45 403 143,15	20 107 283,83	+125,8%
Charges non courantes	8 168 262,01	26 444 542,62	-69,11%
Impôts sur les résultats	5 677 576,00	3 517 549,00	+61,40%
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>243 032 392,42</b>	<b>173 960 210,25</b>	<b>+39,7%</b>

Il convient de relever que les charges ont connu une évolution de l'ordre de 40%, en relation avec celles des activités de la Société, évolution qui reste toutefois plus limitée que celle enregistrée par les produits.

Les charges financières ont connu une augmentation relativement importante par rapport à 2024, en raison notamment des emprunts contractés par AKDITAL pour participer au financement des projets de développement et d'une dotation aux provisions de 14 296 338 DH constituée au titre de la dépréciation de titres de participation.

### 3) RÉSULTATS

Compte tenu des produits et charges, le résultat net de l'exercice s'est soldé par un bénéfice net de 365 024 672,96 DH contre 205 624 401,62 DH en 2024, soit une amélioration de 77,5% d'une année à l'autre, selon détail ci-après :

Postes	2025	2024	Variation en %
Résultat d'exploitation	936 791,48	-1 875 702,80	-150%
Résultat financier	377 684 523,68	188 567 763,61	+100,3%
Résultat non courant	-7 919 066,20	22 449 889,81	-135,27%
<b>Résultat net</b>	<b>365 024 672,96</b>	<b>205 624 401,62</b>	<b>+77,52%</b>

## 2. Présentation de la situation patrimoniale et financière

### 1) ACTIF DU BILAN :

Le total de l'actif du bilan a progressé de plus de 72 % d'une année à l'autre, qui s'explique par les principales variations suivantes des postes :

Postes	2025	2024	Variation en %
Immobilisations nettes	3 811 048 169,93	1 695 395 392,58	+124,78%
Actif circulant	1 196 377 182,63	1 038 763 161,53	+15,17%
Trésorerie Actif	241 513 104,10	306 278 377,35	-21,14%
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>5 248 938 456,66</b>	<b>3 040 436 931,46</b>	<b>+ 72,63%</b>

Il convient de signaler en particulier les principaux faits suivants :

- ⌚ L'augmentation des immobilisations nettes est due principalement aux immobilisations financières dont la croissance s'explique par la création de nouvelles filiales et la participation au financement de leur programme d'investissement à travers des avances en compte courant associés ;
- ⌚ L'actif circulant est constitué principalement des créances sur les filiales au titre de managements fees et des intérêts de compte courant, des avances consenties par AKDITAL aux fournisseurs en vue de la commande des équipements nécessaires aux projets en cours de réalisation, en attendant la création des filiales concernées et la mise en place des financements et par le placement à court terme de fonds disponibles en titres de placement d'une valeur de 601.775.807,97 DH au 31/12/2025 ;
- ⌚ La trésorerie a connu une baisse de 21% d'un exercice à l'autre, qui s'explique essentiellement par le placement d'une partie importante de la trésorerie disponible en titres de placement (soit 601.775.807,97 DH au 31/12/2025 contre 322.529.434,1 au 31/12/2024) suite à l'émission de l'emprunt obligataire de 1,2 milliard de dirhams.

### 2) PASSIF DU BILAN :

Les principales variations du passif du bilan se présentent comme suit :

Postes	2025	2024	Variation
Capitaux propres	2 522 144 818,33	2 298 712 215,37	+9,72%
Dettes de financement	1 836 847 800,29	90 489 320,64	+1.929,90%
Dettes du Passif circulant	487 945 517,10	651 235 395,45	-25,07%
Trésorerie Passif	402 000 320,94	-	-
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>5 248 938 456,66</b>	<b>3 040 436 931,46</b>	<b>+ 72,63%</b>

Les principaux postes du passif du bilan ont connu des évolutions significatives d'un exercice à l'autre qui s'expliquent comme suit :

- ⌚ L'évolution des capitaux propres est due à l'augmentation des résultats de l'exercice ;
- ⌚ Les dettes de financement ont connu une croissance importante qui s'explique principalement par la levée de 1,2 milliards de DH en emprunt obligataire d'une maturité de 7 ans, assortie d'une année de grâce, et de divers emprunts auprès des établissements bancaires, en vue de financer le développement du Groupe à l'international ;
- ⌚ Les dettes du passif circulant ont connu de leur côté une baisse de 25% par rapport à 2024, qui s'explique principalement par la baisse des dettes vis-à-vis des fournisseurs d'équipements relatifs aux projets en cours.
- ⌚ La trésorerie passif a enregistré un crédit de trésorerie spot de 402 millions DH, en attendant la mise en place des moyens de financements à moyen ou long terme, dans le cadre de la mise en œuvre du plan de développement d'AKDITAL.

### 3) PRINCIPAUX INDICATEURS D'EQUILIBRE FINANCIER

Les principaux indicateurs d'équilibre financier reflètent une augmentation de l'endettement à moyen et long terme, en vue de financer le programme d'investissement, sans pour autant menacer les grands équilibres financiers qui restent solides, ainsi qu'il ressort du tableau ci-après :

Postes	2025	2024	Variation
Fonds de roulement permanent	547 944 448	693 806 143	-21,02%
Ratio Fonds de roulement permanent	1,14	1,41	-19,15%
DLT/capitaux permanents	0,4214	0,04	+953,5%
Endettement : Dettes totales/capitaux propres	1,08	0,32	+ 237,5%
Ratio de liquidité générale (Actif circulant / passif circulant)	1,62	2,06	-21,3%

## III – Filiales Et Participations

### 1. – Tableau des Filiales et Participations d'Akdital

Il ressort du tableau des filiales et participations présenté en annexe, que le Groupe AKDITAL comprend au 31/12/2025, 74 filiales et participations, compte tenu de :

- ⌚ La création de nouvelles filiales dans le cadre du plan de développement du Groupe ;
- ⌚ La cession de TAGHAZOUT SANTE qui s'inscrit dans une stratégie de recentrage du Groupe sur son cœur de métier, à savoir l'exploitation et le développement d'établissements de santé.
- ⌚ Augmentation des capitaux sociaux des filiales : Centre International d'Oncologie de Kenitra et Sabil healthcare services.

### 2. – Activités des Filiales et Participations

Les activités des filiales et participations d'AKDITAL (dont une synthèse des principaux résultats est fournie en Annexe 2) a été marquée par les principaux faits suivants :

- ⌚ Le Groupe AKDITAL comprend à fin 2025, 41 établissements médicaux (hôpitaux privés, cliniques multidisciplinaires et spécialisées et centres d'oncologie), totalisant 4 505 lits d'hospitalisation, répartis sur 24 différentes villes du Royaume ;
- ⌚ Ces établissements fonctionnent tous selon les standards internationaux les plus exigeants et sont dotés d'équipements de pointe permettant de traiter toutes les pathologies dans tous différents domaines de la médecine ;
- ⌚ L'effectif du personnel du Groupe a atteint 9 894 collaboratrices et collaborateurs, contre 7 090 en 2024, soit une croissance de 40% d'une année à l'autre ;
- ⌚ Les prestations médicales sont rendues grâce également au partenariat avec plus de 3 929 médecins.

### 3. – Comptes Consolidés Du Groupe Akdital

#### 1) RÉSULTATS CONSOLIDÉS DE L'EXPLOITATION

Le chiffre d'affaires consolidé du Groupe AKDITAL s'est élevé durant l'exercice 2025 à 4 413 MDH, contre 2 954 MDH au 31/12/2024, soit une progression de près de 49% d'un exercice à l'autre.

Cette dynamique d'évolution reflète à la fois la montée en puissance des établissements ouverts ces deux dernières années et la progression continue des structures historiques. En termes d'activités, l'oncologie poursuit sa forte croissance, renforçant sa contribution au chiffre d'affaires.

Les charges d'exploitation consolidées ont totalisé 3 606 MDH en 2025, contre 2 435 MDH en 2024, soit globalement une hausse de 48% environ, laquelle s'explique principalement par l'évolution des différents postes de charges, en cohérence avec l'évolution du chiffre d'affaires.

Le résultat net consolidé du Groupe est passé de 348 MDH en 2024 à 494 MDH en 2025, dont 444 MDH représente le résultat net part Groupe.

Les principaux résultats consolidés se présentent comme suit :

(En millions DH)	2025	2024	Evolution
EBITDA	1 214	839	+45%
Résultat net	494	348	+42%
Dont part Groupe	444	315	+41%

Les résultats consolidés reflètent une amélioration remarquable des performances du Groupe. Ainsi, l'EBITDA représente près de 27,51% du chiffre d'affaires et le résultat net près de 11,2% (contre près de 11,8% en 2024).

#### 2) Situation Patrimoniale Et Financière Consolidée Du Groupe Akdital

Le bilan consolidé du Groupe totalise au 31/12/2025 un montant de 9 486 MDH, contre 6 368 MDH au 31/12/2024, en raison de l'évolution des principaux postes suivants :

##### → A l'actif :

Les principaux postes d'Actif consolidé ont évolué comme suit d'un exercice à l'autre :

Postes	2025	2024	Variation en %
Immobilisations nettes	6 108 599 181	4 128 030 755	+48%
Actif Circulant	2 873 505 446	1 663 947 368	+73%
Trésorerie Actif	504 349 961	575 808 633	-12,4%
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>9 486 454 588</b>	<b>6 367 786 756</b>	<b>49%</b>

Le montant total consolidé des immobilisations nettes s'élève à 6 109 MDH au 31/12/2025, contre 4 128 MDH au 31/12/2024, soit une croissance de plus de 48% qui reflète l'effort d'investissement du Groupe, lié notamment à l'ouverture des nouvelles unités médicales.

L'actif circulant consolidé totalise un montant de 2 874 MDH, contre 1 664 MDH un an auparavant, soit une hausse de 73%, qui s'explique notamment par une augmentation du poste « Clients et comptes rattachés » en relation avec la croissance du chiffre d'affaires et l'augmentation des prises en charge des patients par les unités médicales.

La trésorerie Actif totalise 504 MDH, contre 576 MDH au 31/12/2024.

##### → Au passif :

Les principaux postes du Passif consolidé ont évolué comme suit d'un exercice à l'autre :

Postes	2025	2024	Variation en %
Capitaux Propres	2 925 562 585	2 638 508 203	+11%
Autres comptes Financement Permanent	3 734 318 347	1 434 195 198	>100%
Dettes du Passif Circulant	2 077 067 124	2 052 423 077	+1,2%
Trésorerie Passif	749 506 532	242 660 277	>100%
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>9 486 454 588</b>	<b>6 367 786 756</b>	<b>+49%</b>

Les capitaux propres consolidés totalisent 2.926 MDH, contre 2.639 MDH, soit une progression de 11% qui s'explique principalement les augmentations des réserves et des résultats nets consolidés ;

Les autres comptes de financement permanent totalisent 3 734 MDH contre 1 434 MDH en 2024, soit une augmentation de 160%, et sont constitués principalement des dettes financières totalisant 3.727 MDH contre 1.429 MDH au 31/12/2024, reflétant ainsi la confiance des établissements financiers dans le programme d'investissement du Groupe ;

Le passif circulant consolidé totalise 2.077 MDH, contre 2.052 MDH au 31/12/2024, soit une légère progression de près de 1,2%, qui s'explique principalement par les facilités obtenues auprès des fournisseurs d'équipements médicaux liées aux nouvelles unités médicales, en attendant le déblocage des crédits bancaires.

La trésorerie Passif totalise 750 MDH, contre 243 MDH en 2024 (soit +208%).

Les principaux indicateurs de la situation patrimoniale et financière du Groupe se présente comme suit :

Le Gearing s'établit à 59 % à fin 2025, contre 40 % un an auparavant, en hausse sous l'effet du renforcement du levier financier lié au financement du programme de développement du Groupe. Cette évolution intègre notamment l'émission obligataire de 1,2 Md DH réalisée au cours de l'exercice, venant soutenir les investissements, en particulier à l'international ;

Le BFR global s'établit à 1 086 MDH au 31 décembre 2025, contre 242 MDH en 2024, en hausse de +844 MDH, principalement portée par l'augmentation du BFR d'exploitation à 871 MDH (vs 361 MDH en 2024). Cette évolution s'explique par la croissance de l'activité et l'élargissement du périmètre, se traduisant notamment par une hausse des créances clients, partiellement compensée par l'augmentation des dettes fournisseurs, tandis que les stocks s'améliorent en nombre de jours (19 jours en 2025 contre 22 jours en 2024). Le BFR représente ainsi 72 jours de chiffre d'affaires contre 45 jours en 2024, traduisant une évolution du besoin en fonds de roulement.

### IV – Affectation des Résultats

Nous vous proposons d'affecter les résultats nets comme suit :

Résultat de l'exercice :	<b>365 024 672,96 DH</b>
Report à nouveau antérieur :	<b>62 581 203,62 DH</b>
<b>Montant total à répartir :</b>	<b>427 605 876,58 DH</b>
Dividende par action :	<b>14 DH</b>
Dividendes :	<b>198 228 898,00 DH</b>
<b>Montant reporté à nouveau :</b>	<b>229 376 978,58 DH</b>

Votre Conseil d'Administration propose de distribuer aux actionnaires au titre des résultats de l'exercice 2025, un montant de 198 228 898 DH, soit **14 DH** par action, contre 10 DH/action au titre de l'exercice 2024.

### V – Proposition de Jetons de Présence à allouer aux Administrateurs

Le Conseil d'Administration vous propose d'allouer au Conseil d'Administration un montant de 1.400.000 DH brut à titre de jetons de présence pour l'exercice 2026. Ce montant sera réparti entre des Administrateurs auxquels une mission spéciale est conférée au sein des différents comités mis en place dans le cadre de la gouvernance du groupe.

### VI – Approbation des Conventions Réglementées Visées à L'article 56 de la Loi 17-95

Nous vous rendons compte en Annexe au présent Rapport de Gestion des conventions visées à l'Article 56 de la loi 17-95 conclues lors des exercices précédents et poursuivies durant l'exercice 2025, ainsi que des nouvelles conventions autorisées durant le présent exercice.

Nous vous invitons à approuver les opérations réalisées au titre desdites conventions ainsi qu'elles vous sont soumises.

## VII – Ratification De La Designation De Nouveaux Administrateurs

Nous vous informons que le Conseil a procédé à la cooptation de nouveaux administrateurs en vue de pourvoir au remplacement de deux administrateurs ayant démissionné au cours de l'exercice 2025 (MC III Al Razi et MC III Team Ltd) et de renforcer la gouvernance de la Société. Il s'agit des administrateurs suivants :

- ④ M. Saad BENDIDI
- ④ M. Hatim BEN AHMED
- ④ Mme Fatima LASIRI (administratrice indépendante)
- ④ M. Mohamed HASSAD (administrateur indépendant)
- ④ M. Ahmed AKDIM

Ainsi, votre Conseil comprendra 12 membres, dont 4 administrateurs indépendant et répond à tous les critères prévus par la loi 17-95 relative aux sociétés anonymes.

## VIII - Événements importants survenus depuis la date de clôture de l'exercice

Depuis la clôture de l'exercice 2025, trois nouvelles unités ont été ouvertes au début du mois d'avril 2026, à savoir les unités multidisciplinaire, d'oncologie et de cardiologie composant le complexe Anfa Prime Hospital. Par ailleurs, le Groupe AKDITAL a poursuivi la réalisation de son plan de développement tant à l'échelle nationale qu'internationale. Les ouvertures prévues en 2026, ainsi que l'amélioration du taux de remplissage des unités mises en exploitation en 2025, devraient avoir un impact positif sur les performances et résultats de l'exercice 2026.

## IX – Difficultés et Perspectives

### 1. – DIFFICULTÉS

L'exercice 2025 a été marqué par de nombreux événements importants qui ont mobilisé votre Conseil d'Administration, la direction générale et l'ensemble du personnel du Groupe, mentionnés au début de notre rapport.

La difficulté essentielle était de relever le défi d'ouvrir huit nouvelles unités médicales en une seule année, tout en poursuivant un programme de développement ambitieux pour 2026 et 2027, en assurant d'une part le financement des investissements, la construction et l'équipement de ces unités et enfin, la mise en place des ressources humaines nécessaires pour leur fonctionnement, parfois dans des régions défavorisées du Royaume.

Par ailleurs, l'année 2025 a été marquée par une activité intense à l'international avec un avancement significatif de la réalisation de projets inscrits dans le programme de développement, activité qui a nécessité la mobilisation de moyens financiers importants et la mise en place d'une organisation spécifique chargée de superviser les opérations.

### 2. – INVESTISSEMENTS - PERSPECTIVES

Au cours de l'exercice 2025, la Société a réalisé des investissements importants qui ont eu pour effet une augmentation des immobilisations nettes consolidées de près de 2 milliards de dirhams, tout en préservant les principaux indicateurs de solidité financière du Groupe.

Grace d'une part à la levée de 1,2 milliards de dirhams en emprunts obligataire ainsi qu'à la confiance renouvelée des établissements bancaires dans le plan de développement du Groupe, le financement des investissements réalisés en 2025 a été assuré dans des conditions satisfaisantes et celui des projets inscrits dans son plan de développement devrait l'être également.

Confiant dans son organisation, la qualité de ses ressources humaines et les différents savoir-faire acquis dans la prestation de service de soins et de gestion des unités médicales, le Groupe AKDITAL poursuit son plan de développement qui lui permettra de disposer à l'horizon 2027 de 46 hôpitaux privés, cliniques et centres d'oncologie (contre 41 à fin 2025), totalisant 4.914 lits (contre 4.505 fin 2025) et couvrant 25 villes du Royaume (contre 24 fin 2024). En outre, l'exercice 2026 verra le démarrage de l'exploitation par le Groupe AKDITAL de deux unités en Arabie Saoudite et l'intégration des 4 unités formant actuellement le Groupe Taoufik en Tunisie, le tout représentant 919 lits d'hospitalisation.

Ce plan de développement reflète l'engagement du Groupe AKDITAL de fournir des soins de santé de qualité au plus près de ses patients et sa volonté d'étendre encore plus son empreinte géographique nationale et internationale.

## X – Gouvernance

### → Composition du conseil d'administration au 30/04/2026

- ④ M. Rochdi TALIB, Président Directeur Général
- ④ Mme. Fatima AKDIM
- ④ M. Jaouad ZAKARIA
- ④ Mme Yasmina BADOU
- ④ M. Mohammed Amine BENHALIMA
- ④ Melle Mouna TALIB
- ④ Melle Maria TALIB
- ④ M. Saad BENDIDI
- ④ M. Hatim BEN AHMED
- ④ Mme Fatima LASIRI
- ④ M. Mohamed HASSAD
- ④ M. Ahmed AKDIM

### → Directeurs généraux délégués

- ④ Monsieur Ahmed AKDIM, en qualité de Directeur Général Délégué Chargé des Affaires Administratives
- ④ Monsieur Jaouad ZAKARIA, en qualité de Directeur Général Délégué Chargé des Affaires Médicales.
- ④ Monsieur Ilyas EL HARTI, en qualité de Directeur Général Délégué Chargé des Opérations, Support et Transformation.

### → Contrôle

La Société a désigné comme co-commissaire aux comptes pour les exercices 2024, 2025 et 2026 le cabinet FORVIS MAZARS et le cabinet OMNIPACT pour les exercices 2025, 2026 et 2027.

### → Comité d'audit

- ④ M. Mohamed Amine Benhalima : (Président)
- ④ Mme Fatima Lasiri (membre)
- ④ Melle Mouna Talib (membre)

### → Comité rémunération et nomination

- ④ Dr Jaouad Zakaria (Président)
- ④ M. Hatim Ben Ahmed (membre)
- ④ Mme Yasmina Baddou (membre)

### → Comité expérience patient

- ④ Mme Yasmina Baddou (Présidente)
- ④ Melle Mouna Talib (membre)
- ④ Dr Fatima Akdim (membre)

### → Comité stratégique

- ④ M. Saad Bendidi (Président)
- ④ Dr Rochdi Talib (membre)
- ④ M. Mohamed Hassad (membre)
- ④ M. Hatim Ben Ahmed (membre)

Liste des mandats des Administrateurs dans d'autres conseils d'administration ou conseils de surveillance

La liste des mandats des Administrateurs dans d'autres conseils d'administration ou conseils de surveillance n'a pas connu de modification significative par rapport à l'exercice précédent, sous réserve des nouveaux mandats de gérants des nouvelles filiales créées dans le cadre du plan de développement.

Nous vous invitons à approuver les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025 qui vous sont présentés ainsi que le présent Rapport de Gestion et d'adopter le projet de résolutions qui vous sont proposées.



Fait à Casablanca, le  
20/03/2026

P/ LE CONSEIL D'ADMINISTRATION  
LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL  
**M. Rochdi TALIB**

## LETTRE SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

### I – Nouvelles Conventions Conclues En 2025

#### 1. – Opérations de paiement de factures pour le compte des filiales (convention non écrite)

Il s'agit principalement soit des montants payés par AKDITAL pour le compte de ses filiales soit de projets relatifs aux filiales qui n'ont pas encore été créées au 31/12/2025 soit de nouvelles filiales n'ayant pas encore finalisé les conventions de prêts avec les banques, dans le cadre de leur programme d'investissement.

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) :

#### a) Paiements effectués pour le compte des filiales

Filiales	Solde au 31/12/2024	Montant avancé en 2025	Montant Remboursé en 2025	Montant transféré vers CCA en 2025	Reclassement /Ajustement	Solde au 31/12/2025
POLYCLINIQUE INTERNATIONALE DE LAAYOUNE	-	13 581 831	-	119 000	5 556 000	7 906 741
CLINIQUE DES SPECIALITES AL HOCEIMA (*)	-	22 285 438	-	-	-	22 285 438
ONCO PRIME HOSPITAL (*)	-	28 373 933	-	294 000	-	28 080 000
PROJET TANGER PRIME (*)	-	122 400	-	-	-	122 400
PROJET AGADIR PRIME (*)	-	122 400	-	-	-	122 400
PROJET MARRAKECH PRIME (*)	-	122 400	-	-	-	122 400
PROJET FES PRIME (*)	-	386 400	-	-	-	386 400
SYHATI INVEST	-	49 189 846	-	47 646 886	-	1 542 960
AKDITAL KSA (*)	-	5 766 620	-	-	-	5 766 620
<b>TOTAUX</b>	<b>-</b>	<b>119 951 268</b>	<b>-</b>	<b>48 059 886</b>	<b>5 556 000</b>	<b>66 335 358</b>

(\*) entité juridique n'est pas encore créée

#### b) Effets émis pour le compte des filiales

Filiales	Montant avancés	Montant remboursés	Montants
ONCO PRIME HOSPITAL	28 373 933	293 933	28 080 000
CLINIQUE DES SPECIALITES HOCIEMA	22 285 438		22 285 438
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>50 659 370</b>	<b>293 933</b>	<b>50 365 438</b>

c) Frais de déplacement payés par AKDITAL pour le compte d'AKDITAL SERVICES et refacturés à cette dernière : 15 509 509,00 DH

### 2. Conventions de prêts entre AKDITAL et les Filiales

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) – Ces prêts sont accordés en application de la convention cadre de prêts inter-compagnie, dont les montants sont autorisés chaque année par votre conseil d'Administration. A rappeler que pour l'essentiel, ces prêts sont consentis dans le cadre des apports en fonds propres qu'a effectué AKDITAL pour le financement du plan de développement du Groupe.

**a) Le solde des prêts en compte courant accordés par AKDITAL aux filiales totalise au 31/12/2025 un montant de 600 940 411 DH détaillé comme suit :**

Sociétés	Montants Avancés	Montants Remboursés	Solde CCA au 31/12/2025
AKDITAL KSA	467 927 326	-	467 927 326
SIHATI INVEST	72 842 770	-	72 842 770
AL HIKMA MEDICAL CENTER	50 236 840	1 407 086	48 829 754
AKDITAL INNOVATION	7 140 649	-	7 140 649
ONCO PRIME HOSPITAL	1 809 413	-	1 809 413
CLINIQUE DE SPECIALITES AL HOCIEMA	1 455 064	-	1 455 064
CLINIQUE DE SPECIALITES KHEMISSET	324 600	-	324 600
CLINIQUE DE SPECIALITES LARACHE	313 600	-	313 600
ROCHAKTALIM	143 200	-	143 200
CLINIQUE DE SPECIALITES TAZA	84 000	-	84 000
ONCO GREEN CITY	41 237	-	41 237
POLYCLINIQUE INTERNATIONALE LAAYOUNE	280 000 000	280 000 000	-
ONCOAGADIR	28 800	-	28 800
<b>TOTAL</b>	<b>882 347 497</b>	<b>281 407 086</b>	<b>600 940 411</b>

Les intérêts comptabilisés par AKDITAL en produits financiers en 2025 à ce titre sont détaillés ci-après :

Société	Intérêts HT facturés au 31/12/2025	Montants Encaissés
HIKMA MEDICAL CENTER	484 631	-
POLYCLINIQUE INTERNATIONALE LAAYOUNE	749 002	-
SYAHTI INV	468 667	-
AKDITAL KSA	4 735 088	-
ONCO PRIME HOSPITAL	9 590	-
ONCO GREEN CITY	600	-
ROCHAKTALIM	3 167	-
AKDITAL INNOV	2 253	-
ONCOAGADIR	419	-
CLINIQUE DE SPECIALITES AL HOCIEMA	6 399	-
CLINIQUE DE SPECIALITES KHEMISSET	1 665	-
CLINIQUE DE SPECIALITES LARACHE	1 111	-
CLINIQUE DE SPECIALITES TAZA	725	-
<b>TOTAL</b>	<b>6 463 316</b>	<b>-</b>

**b) Prêts accordés par les filiales à AKDITAL, dont le solde au 31/12/2025 se présente comme suit :**

Filiales	Montant emprunté	Montant remboursés	Solde au 31/12/2025
POLYCLINIQUE INTERNATIONALE LAAYOUNE	98 642 248	-	98 642 248
<b>TOTAL</b>	<b>98 642 248</b>	<b>-</b>	<b>98 642 248</b>

**3. Convention de management Fees ainsi que son avenant autorisé par votre conseil d'administration du 22 mars 2022.**

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) –

Il est à rappeler que la convention porte d'une part sur la rémunération des services mutualisés rendus par AKDITAL aux filiales actives et d'autre part sur la rémunération des services rendus aux filiales dans leur phase de développement (Prestations relatives à la stratégie de développement, à la maîtrise d'ouvrage délégué (MOD) et au démarrage des activités).

Les managements Fees sont facturés sur la base du taux de 2,5% HT du chiffre d'affaires de chaque filiale active et les prestations de MOD sont facturées sur la base d'un taux de 3% des investissements réalisés.

Les montants facturés au titre des management Fees aux filiales en 2025 se présentent comme suit (HT) :

Filiales	Montant des Management Fees HT au 31/12/2025	Montant des Management Fees TTC au 31/12/2025	Montant Encaissés en 2025
POLYCLINIQUE INTERNATIONALE LAAYOUNE	1 595 009	1 914 010	666 744
HIKMA MEDICAL CENTER	546 574	655 889	1 604 430
<b>TOTAL</b>	<b>2 141 582</b>	<b>2 569 899</b>	<b>2 271 173</b>

En outre, les montants suivants ont été comptabilisés en application de l'avenant à la convention cadre inter-compagnies au titre de la Maîtrise d'ouvrage déléguée assurée par AKDITAL au titre des projets de développement détaillés comme suit :

SOCIETE	Clinique	Produits Comptabilisés en 2024 HT	Produits Comptabilisés en 2025 HT	Total TTC	Encaissement 2025
AL MISHARI	AL MISHARI (*)	-	11 280 000	11 280 000	-
CPH	CLINIQUE DE SPECIALITE HOCEIMA (*)	-	3 580 437	4 296 525	-
CPL	CLINIQUE DE SPECIALITE LARACHE (*)	-	2 342 793	2 811 352	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>	<b>17 203 230</b>	<b>18 387 876</b>	<b>-</b>

(\*) : Filiale créée qui n'a pas démarrée son activité

#### 4. Contrats de Bail ou contrats de Bail en l'état Futur d'Achèvement signés en 2025 entre des filiales d'AKDITAL et des Filiales de TAZAK INVEST et Garanties corporate accordées par AKDITAL à titre de caution de filiales du Groupe AKDITAL au bénéfice de filiales de TAZAK INVEST, en application de la convention autorisée par le Conseil d'Administration du 30 mars 2023 :

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, Gérant des filiales concernées) – M. Jaouad ZAKARIA (Administrateur, Directeur Général Délégué) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) – TAZAK INVEST : M. Ahmed AKDIM – Mme Fatima AKDIM – M. Brahim AKDIM – M. Jaouad ZAKARIA (Co-Gérants de TAZAK INVEST).

Clinique	Nature du contrat	Bailleur	Durée	Taux	Montant du loyer mensuel provisoire
Hôpital International Ibn-Nafis - Extension	BEFA	MARRAKECH SANTE INVEST	9 ans	8,50%	827 092
Hôpital Prive de Nador	PROMESSE DE BAIL	Nador Sante	9 ans	8,50%	993 565
Clinique Internationale de Taroudant	BAIL	Taroudant Santé	9 ans	8,50%	1 062 764
Hôpital Privé Meknès	Sous location	Onco Meknès	9 ans	8,50%	1 008 244
Centre International d'Oncologie de Meknès	Sous location		9 ans	8,50%	336 080
Hôpital International de Kénitra	BAIL	Kénitra Santé	9 ans	8,50%	840 433
Centre International d'Oncologie de Kénitra	BAIL		9 ans	8,50%	219 757
Clinique Ain Borja	BAIL	Healthcare Project	9 ans	8,50%	552 373

#### 5. Garanties corporate accordées à des bailleurs tiers pour le compte de Filiales d'AKDITAL, dans le cadre de Contrats de Bail ou de Contrats de Bail en état futur d'achèvement :

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) :

Clinique	Nature du contrat	Bailleur	Durée	Taux	Montant du loyer mensuel provisoire
Clinique des Spécialités TAZA	BEFA	SYHATI IMMO II	9 ans	9,25%	927 075
ANFA PRIME HOSPITAL	BEFA	YIM OPPORTUNITE 1 SCA	9 ans	8,50%	
CARDIO PRIME HOSPITAL	BEFA	YIM OPPORTUNITE 1 SCA	9 ans	8,50%	2 193 000
ONCO PRIME HOSPITAL	BEFA	YIM OPPORTUNITE 1 SCA	9 ans	8,50%	
Centre International d'Oncologie de Bengrir	BEFA	SYHATI IMMO SPI	9 ans	10,50%	1 177 925
Polyclinique Internationale de Laâyoune	BAIL	SYHATI IMMO SPI	9 ans	forfait	2 335 135

#### 6. Cautions accordées aux banques au titre des crédits bancaires accordés aux filiales d'AKDITAL autorisés par les conseils d'administration tenus en 2025 :

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) :

Nature	Banque	Entité	Montant en (KDHS)
CMT	BOA	Hôpital International Kénitra	82 809 000
CMT	BOA	Centre international d'oncologie de Kénitra	17 822 000
CMT	CDM	Centre international d'oncologie de Meknès	20 267 000
CMT	BOA	POLYCLINIQUE LAAYOUNE	156 000 000
Crédit Relais	BOA	SIHATYINVEST	280 000 000
CMT	CIH	AL HIKMA CENTER	162 500 000
CMT	BCP	Hôpital Privé de Nador	88 941 141
CMT/ leasing	En cours	AKDITAL FONDATION	50 000 000
CMT	CIH BANK	Clinique Internationale d'Inezgane	40 000 000
CMT	CIH BANK	Clinique Internationale d'OUIDA	82 170 000
CMT	CIH BANK	Centre International d'Oncologie Oujda	35 800 000
CMT	ATTIJARI Wafa BANK	ANFA PRIME HOSPITAL	109 000 000
CMT	ATTIJARI Wafa BANK	CARDIO PRIME HOSPITAL	26 000 000
CMT	ATTIJARI Wafa BANK	ONCO PRIME HOSPITAL	40 000 000
CMT	SAHAM BANK	Clinique de spécialité de Al Hoceima	80 496 000
CMT	CIH BANK	Hôpital Privé Ain Sebaa	122 000 000
		Clinique Jerrada Oasis	
		Centre International d'oncologie de Casablanca	

## II – CONVENTIONS CONCLUES LORS DES EXERCICES ANTERIEURS ET POURSUIVIES EN 2025

### 1) Opérations de paiement de factures pour le compte des filiales (convention non écrite)

Il s'agit principalement soit des montants payés par AKDITAL pour le compte de ses filiales soit de projets relatifs aux filiales qui n'ont pas encore été créées au 31/12/2025 soit de nouvelles filiales n'ayant pas encore finalisé les conventions de prêts avec les banques, dans le cadre de leur programme d'investissement

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) :

#### a) Paiements effectués pour le compte des filiales

Filiales	Solde au 31/12/2024	Montant avancé en 2025	Montant Remboursé en 2025	Montant transféré vers CCA en 2025	Reclas. / Ajust.	Solde au 31/12/2025
CLINIQUE CHIRURGICALE AIN BORJA	-	668 728	668 728	-	-	-
CLINIQUE INTERNATIONALE D'ONCOLOGIE CASABLANCA	-	681 667	681 667	-	-	-
HOPITAL PRIVE DE CASABLANCA	465 000	819 797	819 797	-	-	465 000
CLINIQUE LONGCHAMPS	-	258 777	258 777	-	-	-
CLINIQUE JERRADA OASIS	-	1 561 788	1 561 788	-	-	-
CLINIQUE ATFAL	-	118 494	118 494	-	-	-
HOPITAL PRIVE EL JADIDA	-	550 278	550 278	-	-	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE EL JADIDA	465 000	162 298	162 298	-	-	465 000
CENTRE D'ONCOLOGIE PRIVE DE SALE	465 000	485 780	485 780	-	-	465 000
HOPITAL PRIVE DE SALE	-	2 173 941	2 173 941	-	-	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE AGADIR	465 000	395 018	395 018	-	-	465 000
HOPITAL INTERNATIONAL AGADIR	-	2 847 203	2 847 203	-	-	-
CLINIQUE PANORAMA SIDI MAAROUF	-	1 519 168	1 519 168	-	-	-
CLINIQUE DE SPECIALITES DE SAFI	465 000	2 585 715	2 585 715	465 000	-	- 0
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE BOUGHAZ TANGER	18 465 000	429 597	429 597	18 000 000	-	465 000
HOPITAL PRIVE TANGER	-	4 398 436	4 398 436	-	-	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOHAMMEDIA	-	1 458 215	1 458 215	-	-	-
CLINIQUE DU BIEN ETRE BOUSKOURA	-	1 476 751	1 476 751	-	-	-

HOPITAL INTERNATIONAL DE FES	-	2 603 822	2 603 822	-	-	-
HOPITAL PRIVE DE TETOUAN	39 576 366	686 009	686 009	39 576 367	-	- 1
BAIT AL ATFAL	-	33 122	33 122	-	-	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE FES	-	228 157	228 157	-	-	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DE KHOURIBGA	465 000	788 139	788 139	465 000	-	-
HOPITAL PRIVE DE BENI MELLAL	465 000	1 562 152	1 562 152	-	-	465 000
CLINIQUE INTERNATIONALE D'ERRACHIDIA	48 084 498	464 877	465 000	26 407 575	-	21 676 800
CLINIQUE INTERNATIONALE DE TAROUDANT	24 503 359	413 319	412 678	24 504 000	-	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DAKHLA	31 154 670	2 553 340	450 000	33 258 000	-	-
HOPITAL PRIVE IBN YASSINE RABAT	85 289 811	400 151	186 637	22 864 000	-	62 639 325
HOPITAL PRIVE INTERNATIONAL DE KENITRA	30 971 652	34 133 348	484 000	57 283 000	7 338 000	-
CENTRE DE DIAGNOSTIC ET SOINS MEDICAUX BOUZNIKA	-	34 000	34 000	-	-	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOGADOR	25 984 950	490 050	490 000	25 985 000	-	-
HOPITAL PRIVE MEKNES	27 326 903	11 126 952	348 855	38 105 000	-	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE MEKNES	25 800 000	531 995	140 000	26 192 000	-	-
HOPITAL PRIVE DE GUELMIM	44 903 570	1 134 282	20 000	28 018 000	-	18 000 000
HOPITAL PRIVE NADOR	-	74 552 414	12 900	36 601 147	-	37 938 367
HOPITAL PRIVE OUJDA	2 000 000	30 383 821	15 454	9 232 000	-	23 136 367
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE RABAT	25 827 900	3 000	3 000	25 827 900	-	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE BENGRIR	34 477 000	10 105 997	548 000	26 035 000	-	18 000 000
ANFA PRIME HOSPITAL	-	121 177 116	25 842 680	-	-	95 334 436
HOPITAL INTERNATIONAL IBN NAFIS	62 886 000	10 161 818	1 843 818	66 929 000	-	4 275 000
AKDITAL INVESTMENT LLC	-	5 984 022	-	-	-	5 984 022
CLINIQUE INTERNATIONALE D'INZEGANE	-	8 809 659	-	7 117 109	-	1 692 550
HIKMA MEDICAL CENTER	-	5 080 000	-	5 080 000	-	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE D'OUJDA	-	40 742 427	138 143	-	-	40 604 284
<b>TOTAUX</b>	<b>530 506 679</b>	<b>386 775 635</b>	<b>59 928 213</b>	<b>517 945 098</b>	<b>7 338 000</b>	<b>332 071 149</b>

### b) Effets émis pour le compte des filiales

Filiales	Solde 2024	Montant avancés	Montant remboursés	Montants
ANFA PRIME HOSPITAL		121 177 116	25 842 680	95 334 436
Clinique International Errachidia	44 407 698	-	26 407 698	18 000 000
Clinique International Inezegan	-	8 809 007	7 117 109	1 691 898
Centre international d'Oncologie Agadir	465 000	-	-	465 000
Centre international d'Oncologie Bengrir	34 477 435	9 557 714	26 035 149	18 000 000
Centre international d'Oncologie Boughaz Tanger	18 465 000	-	18 000 000	465 000
Centre international d'Oncologie EL-Jadida	465 000	-	-	465 000
Centre international d'Oncologie Oujda	-	40 602 000	-	40 602 000
Centre d'Oncologie Privé Salé	465 000	-	-	465 000
Hôpital International Ibn Nafis	62 886 000	8 318 456	66 929 456	4 275 000
Hôpital prive de Beni Mellal	465 000	-	-	465 000
Centre international d'Oncologie Rabat	25 800 000	-	-	25 800 000
Hôpital prive de Casablanca	465 000	-	-	465 000
Hôpital prive de Guelmim	44 903 570	1 114 439	28 018 009	18 000 000
Hôpital prive Ibn Yassine Rabat	85 268 211	213 358	22 863 845	62 617 725
Hôpital prive de Nador	-	74 539 513	10 801 146	63 738 367
Hôpital prive de Oujda	2 000 000	30 368 354	9 231 988	23 136 367
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>320 532 915</b>	<b>294 699 958</b>	<b>241 247 080</b>	<b>373 985 792</b>

### 2) Conventions relatives aux garanties Corporate accordées à titre de caution de filiales d'AKDITAL en faveur de bailleurs tiers :

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) –

En 2021, la garantie Corporate a été accordée au titre de la location par l'Hôpital Privé d'El Jadida et du Centre International d'Oncologie d'EL Jadida de leurs locaux à la société TAJAK.

En 2022, la garantie Corporate a été accordée, dans le cadre des accords entre AKDITAL IMMO et AKDITAL signés en 2021, au titre des BEFA suivants :

Bailleur	Locataire (Filiale d'AKDITAL)
KAZAK	Hôpital Privé de Tanger Centre International d'Oncologie Boughaz Tanger
AGADIR SANTE	Hôpital Privé d'Agadir Centre International d'Oncologie d'Agadir
SALE INVEST	Hôpital Privé de Salé Centre International d'Oncologie de Salé
ASFI INVEST	Clinique des Spécialités de Safi

En 2023, les garanties Corporate suivantes ont été autorisées par votre Conseil d'Administration :

Bailleur	Locataire (Filiale d'AKDITAL)
OPCI SIHATY IMMO	Hôpital Privé de Casablanca Ain Sebaa
OPCI SIHATY IMMO	Clinique Pédiatrique ATFAL
MONTANA IMMOBILIER	Clinique Panorama Sidi Maarouf
SAMA FONCIERE	Clinique Internationale de Mohammedia
LES MEDECINS UNIS	Hôpital International de Fès
LES MEDECINS UNIS	Centre International d'Oncologie de Fès
DAY OLIVIERS	Hôpital Privé de Béni-Mellal
NEC IMMO	Clinique de Bien-Etre de Bouskoura.

En 2024, les garanties Corporate suivantes ont été autorisées par votre Conseil d'Administration pour des filiales d'AKDITAL au profit de Bailleurs tiers :

Bailleur	Locataire (Filiale d'AKDITAL)
OPCI SIHATY IMMO	Clinique Internationale de Dakhla
OPCI SIHATY IMMO	Clinique Internationale d'Errachidia
OPCI SIHATY IMMO	Clinique Internationale de Mogador
SAMA FONCIERE	Hôpital Privé de Tétouan
YIM OPPORTUNITE 1 SCA	AKDITAL (provisoire)

### 3) Contrats de Bail ou contrats de Bail en l'état Futur d'Achèvement signés en 2024 entre des filiales d'AKDITAL et des Filiales de TAZAK INVEST et Garanties Corporate accordées par AKDITAL aux filiales du Groupe TAZAK INVEST, en application de la convention autorisée par le Conseil d'Administration du 30 mars 2023 :

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, Gérant des filiales concernées) – M. Jaouad ZAKARIA (Administrateur, Directeur Général Délégué) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) – TAZAK INVEST : M. Ahmed AKDIM – Mme Fatima AKDIM – M. Brahim AKDIM – M. Jaouad ZAKARIA (Co-Gérants de TAZAK INVEST).

Bailleur	Locataire (Filiale d'AKDITAL)
Taroudant Santé	Clinique Internationale de Taroudant
Kenitra Santé	Hôpital International de Kénitra
Kenitra Santé	Centre International d'Oncologie de Kénitra
Onco Meknès	Hôpital Privé Meknès
Onco Meknès	Centre International d'Oncologie de Meknès
Marrakech Santé Invest	Hôpital International IBN NAFIS

#### 4) Conventions de prêts entre AKDITAL et les Filiales

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) –

Ces prêts sont accordés en application de la convention cadre de prêts inter-compagnie, dont les montants sont autorisés chaque année par votre conseil d'Administration. A rappeler que pour l'essentiel, ces prêts sont consentis dans le cadre des apports en fonds propres qu'a effectué AKDITAL pour le financement du plan de développement du Groupe.

Cette convention a été poursuivie en 2025.

**a) Le solde des prêts en compte courant accordés par AKDITAL aux filiales totalise au 31/12/2025 un montant de 2 267 190 755 DH détaillé comme suit :**

Société	Solde CCA au 31/12/2024	Montants Avancés	Montants Remboursés	Solde CCA au 31/12/2025
Brochak	40 316 323	16 000 000	1 444 786	54 871 537
Clinique Jerrada Oasis	22 965 340	43 980 795	20 057 848	46 888 287
TAHAFA	22 749 946	4 075 685	26 825 631	-
TALIAK	28 781 589	16 567 200	20 814 038	24 534 752
Jaktalim	9 471 000	2 060 000	4 873 287	6 657 713
CMCL	4 193 600	15 442 897	18 564 828	1 071 669
BRAFSANTE	1 574 441	3 939 200	-	5 513 641
TANGERSANTE	7 518 005	990 472	-	8 508 477
PSYSANTE	3 857 876	496 779	-	4 354 655
ONCOSANTE	4 892 710	627 443	-	5 520 153
Clinique Chirurgicale Ain Borja	-	22 479 903	1 125 742	21 354 161
BOUSANTE	12 853 132	772 000	13 625 132	-
Hôpital Privé De Casablanca	21 770 500	51 492 797	43 758 883	29 504 415
CIOJEDIDA	1 198 950	203 366	1 402 316	-
Hôpital Privé D'el Jadida	4 470 224	72 288 233	7 200 000	69 558 457
Hôpital Privé De Tanger	66 262 233	72 964 800	47 292 000	91 935 033
Centre International D'oncologie 'El Jadida	-	12 412 614	-	12 412 614
Hôpital International D'agadir	11 851 017	55 269 483	30 929 483	36 191 017
Clinique Panorama Sidi Maarouf	27 171 254	10 277 000	16 252 000	21 196 254
Hôpital Privé De Salé	16 459 812	35 891 000	19 500 000	32 850 812
Centre De Bien Être Bouskoura	41 914 179	31 653 500	1 000 000	72 567 679
Clinique Des Spécialités De Safi	68 948 192	19 744 500	13 852 000	74 840 692
Centre International D'oncologie Boughaz Tanger	12 155 500	8 234 955	-	20 390 455
Centre International D'oncologie Agadir	8 263 705	-	1 416 259	6 847 446

Centre International D'oncologie De Salé	11 557 742	-	-	11 557 742
Clinique International De Mohammedia	6 599 303	22 137 500	13 000 000	15 736 803
Hôpital International De Fès	61 405 853	22 614 500	18 100 000	65 920 353
Centre International D'oncologie Fès	11 561 145	-	-	11 561 145
Centrale Des Dispositifs Médicaux	2 565 690	7 159 933	7 125 758	2 599 865
Hôpital Prive Ibn Yassine Rabat	18 876 702	61 590 072	39 000 000	41 466 774
Hôpital Prive De Beni Mellal	37 004 484	16 550 440	21 827 036	31 727 888
Akdital Service	10 240 281	74 947 061	18 514 032	66 673 310
Clinique International De Khouribga	39 028 410	55 084 870	18 482 798	75 630 482
Clinique International De Mogador	52 352 509	80 713 196	55 000 000	78 065 705
Hôpital Prive Meknès	30 950 862	131 538 052	104 010 000	58 478 915
Clinique Internationale De Taroudant	36 253 286	84 927 106	78 461 352	42 719 040
Centre International D'oncologie De Meknès	4 683 541	37 750 910	38 500 000	3 934 451
Centre Dar Bouaza	1 221 875	893 639	-	2 115 514
Hôpital Prive International De Kenitra	40 156 996	152 666 671	143 654 500	49 169 167
Centre International D'oncologie De Kenitra	20 250 139	31 773 500	43 160 000	8 863 639
Centre International D'oncologie Oujda	245 809	1 395 678	-	1 641 487
Hôpital Prive Oujda	6 990 613	58 541 063	254 450	65 277 225
Akdital Investment LLC	112 817 199	332 730 013	-	445 547 211
TAGHAZOUT SANTE	36 000	40 805	76 805	-
Hôpital Prive De Tétouan	54 558 209	58 240 594	81 154 000	31 644 803
Clinique Internationale D'Er-Rachidia	39 705 997	80 523 929	87 550 000	32 679 926
Clinique International Dakhla	46 130 014	180 711 287	133 047 400	93 793 900
Clinique Pédiatrique Al Atfal	8 350 000	11 971 841	8 950 000	11 371 841
Hôpital International Ibn Nafis	56 469 576	103 658 422	75 022 065	85 105 933
Centre D'oncologie De Bengrir	24 158 075	77 610 266	-	101 768 340
Hôpital Prive Nador	7 095 840	126 833 643	109 348 901	24 580 581
Hôpital Prive De Guelmim	11 069 812	87 677 189	62 190 000	36 557 001
Clinique International D'Inzegane	804 164	30 507 489	-	31 311 654
Centre International D'oncologie Rabat	1 120 000	27 354 458	14 000 000	14 474 458
Centre International D'oncologie Casablanca	-	63 352 798	37 785 437	25 567 361
ANFA PRIME HOSPITAL	-	52 022 244	-	52 022 244
CARDIO PRIME HOSPITAL	-	56 077	-	56 077
<b>TOTAL</b>	<b>1 193 899 655</b>	<b>2 571 439 866</b>	<b>1 498 148 766</b>	<b>2 267 190 755</b>

Les intérêts comptabilisés par AKDITAL en produits financiers en 2025 à ce titre sont détaillés ci-après :

Société	Intérêts HT facturés au 31/12/2025	Montant Encaissé
BROCHAK	912 522	-
CJO	590 830	-
TAHAFA	293 086	-
TALIAK	738 022	-
JAKTALIM	213 387	-
CMCL	14 519	-
BRAFSANTE	45 521	-
TANGERSANTE	179 918	-
PSYSANTE	92 194	-
ONCOSANTE	116 862	-
BOUSANTE	291 220	-
CIOJEDIDA	29 260,00	-
HPE	361 967	-
HPC	486 951	-
CIOJ	33 663	-
HPT	1 368 654	-
HIA	219 224	-
CPSM	329 334	-
HPS	257 362	-
CBB	1 175 190	-
CIOBT	272 749	-
CIOA	169 360	-
COPS	259 337	-
CSS	1 469 700	-
CIM	238 893	-
HIF	1 184 016	-
CIOF	259 413	-
CDM	58 397	-
HPBM	787 183	-
AKDITAL SERVICE	545 607	-
HIK - KENITRA	1 450 781	-

CIMO - ESSAOUIRA	1 501 469	-
BOUZNIKA	35 202	-
AKDITAL INVESTMENT LLC	13 802 204	-
TAGHAZOUT SANTE	1 723	-
HPIYR - RABAT	768 215	-
CIK - KHRIBGA	1 214 866	-
HPM - MEKNES	1 342 207	-
HPTET - TETOUAN	538 783	-
CIE - ERRACHIDIA	1 011 802	-
CID - DAKHLA	1 593 391	-
HIIN - MARAKECH	3 034 982	-
CIOM - MEKNES	170 494	-
CIT - TAROUDANT	835 821	-
HPN - NADOR	650 778	-
CIOOUJDA - OUJDA	29 382	-
CIOK - KENITRA	493 242	-
HPG - GUELMIM	378 202	-
CII - INZEGAN	246 763	-
CLINIQUE ATFAL	117 132	-
CIOR - RABAT	170 070	-
HPO - OUJDA	722 865	-
CIOC	491 881	-
ANFA PRIME	353 679	-
CARDIO PRIME HOSPITAL	226	-
<b>TOTAL</b>	<b>43 950 499</b>	<b>-</b>

**b) Prêts accordés par les filiales à AKDITAL, dont le solde au 31/12/2025 se présente comme suit :**

Filiales	Montant emprunté	Montant remboursé	Solde au 31/12/2025
CIOA	58 060 000	34 980 759	23 079 241
CIOBT	48 198 545	48 198 545	-
BAIT AL ATFAL	22 020 313	19 144 159	2 876 154
CIOC	26 496 202	26 496 202	-
CIOJ	14 017 500	14 017 500	-
COPS	26 510 231	13 160 000	13 350 231
CIOF	25 709 203	16 620 500	9 088 703
TAHAFA	23 932 474	-	23 932 474
CIOJEDIDA	3 879 062	-	3 879 062
BOUSANTE	13 063 601	-	13 063 601
<b>TOTAL</b>	<b>261 887 130</b>	<b>172 617 664</b>	<b>89 269 466</b>

Les intérêts comptabilisés en charges financières à ce titre par AKDITAL en 2025 totalisent un montant de **5 335 442 DH** détaillé comme suit :

Filiales	Intérêts HT au 31/12/2025
CIOA	1 295 962
BAIT AL ATFAL	926 124
CIOF	1 128 582
CIOJ	135 823
COPS	1 186 035
CIOBT	662 916
<b>TOTAL</b>	<b>5 335 442</b>

**5) Convention de management fees ainsi que son avenant autorisé par votre conseil d'administration du 22 mars 2022.**

Personnes concernées : AKDITAL (actionnaire des filiales) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, co-gérant des filiales concernées) – M. Ahmed AKDIM (co-gérant des filiales concernées) – Il est à rappeler que la convention porte d'une part sur la rémunération des services mutualisés rendus par AKDITAL aux filiales actives et d'autre part sur la rémunération des services rendus aux filiales dans leur phase de développement (Prestations relatives à la stratégie de développement, à la maîtrise d'ouvrage délégué (MOD) et au démarrage des activités).

Les managements Fees sont facturés sur la base du taux de 2,5% HT du chiffre d'affaires de chaque filiale active et les prestations de MOD sont facturées sur la base d'un taux de 3% des investissements réalisés.

Les montants facturés au titre des management Fees aux filiales en 2025 se présentent comme suit (HT) :

Filiales	Montant des Management Fees HT au 31/12/2025	Montant des Management Fees TTC au 31/12/2025	Montants Encaissés en 2025
CCAB	4 434 171	5 321 005	6 256 928
CMCL	1 863 863	2 236 635	2 059 504
CIOC	8 886 495	10 663 794	9 857 919
CJO	4 158 158	4 989 790	4 889 964
HPC	6 509 440	7 811 328	7 568 482
BROCHAK	221 044	265 253	4 421 357
CIOJ	1 792 311	2 150 774	1 876 061
ATFAL	910 073	1 092 087	949 752
HPE	3 758 707	4 510 448	4 316 358
JAKTALIM	32 040	38 448	350 993
TALIAK	87 340	104 808	1 008 803
HIA	4 161 381	4 993 657	5 383 164
CIOA	3 501 359	4 201 631	4 289 607
HPT	6 371 055	7 645 266	8 042 833
CIOBT	2 361 209	2 833 451	2 848 121
HPS	3 870 303	4 644 363	4 731 548
COPS	2 684 038	3 220 846	3 119 700
CSS	2 991 921	3 590 305	3 491 701
CPSM	2 262 732	2 715 278	2 913 021
CIM	2 979 130	3 574 956	3 236 376
CBB	2 764 140	3 316 968	2 152 311
HIF	3 525 345	4 230 414	4 929 742
CIOF	2 592 173	3 110 607	4 073 897
HPBM	3 408 307	4 089 969	4 367 610
CIK	3 064 799	3 677 759	3 609 903
HIIN	4 545 144	5 454 172	4 886 778
CIMOG	1 898 336	2 278 004	1 644 628
CIE	2 939 656	3 527 587	3 552 621
CIT	3 146 534	3 775 841	3 622 052
CID	1 240 381	1 488 458	1 812 409
CIOB	431 712	518 055	547 935
HPTET	3 513 397	4 216 077	3 098 486
CIOK	1 430 241	1 716 290	1 377 840
HPIK	3 008 473	3 610 167	3 238 873
HPM	2 971 428	3 565 713	2 801 731
CIOM	1 450 442	1 740 531	1 316 071
CIOR	7 425	8 910	126 604
HPIYR	14 337	17 205	140 382
HPG	1 131 247	1 357 497	618 695
CIOOUJDA	194 511	233 413	-
HPO	473 001	567 602	-
HPN	751 823	902 188	-
BOUSANTE	-	-	2 726 059
BRAFSANTE	-	-	563 792
CIOJEDIDA	-	-	588 416
TAHAFA	-	-	1 627 481
<b>TOTAL</b>	<b>108 339 625</b>	<b>130 007 550</b>	<b>135 036 503</b>

En outre, les montants suivants ont été comptabilisés en application de l'avenant à la convention cadre inter-compagnies au titre de la Maîtrise d'ouvrage déléguée assurée par AKDITAL au titre des projets de développement détaillés comme suit :

Clinique	Produits Comptabilisés en 2024 HT	Produits Comptabilisés en 2025 HT	Total TTC	Encaissement 2025
HOPITAL PRIVE NADOR	2 980 476	1 490 238	5 364 858	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE RABAT	2 053 122	256 640	2 771 715	-
ANFA PRIME	3 192 183	6 246 237	11 326 104	-
HOPITAL PRIVE DE GUELMIM	3 485 037	1 742 518	6 273 066	6 273 066
HOPITAL PRIVE IBN YASSINE RABAT	3 548 707	2 180 925	6 875 559	-
CLINIQUE INTERNATIONALE INZEGANE (*)	580 839	4 646 716	6 273 066	-
HOPITAL PRIVE DE OUJDA	-	4 214 174	5 057 009	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE OUJDA	-	2 321 960	2 786 352	-
MARRAKECH EXT (*)	-	1 784 764	2 141 716	-
<b>TOTAL</b>	<b>15 840 365</b>	<b>24 884 172</b>	<b>48 869 445</b>	<b>6 273 066</b>

(\*) : Filiale créée qui n'a pas démarrée son activité

P/ LE CONSEIL D'ADMINISTRATION  
 LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL  
**M. Rochdi TALIB**

# Comptes sociaux

## Exercice clos le 31 décembre 2025

### BILAN ACTIF

du 01/01/2025 au 31/12/2025

	(Montants en dhs)	EXERCICE		EXERCICE
		Brut	Amortissements et provisions	Net
<b>Immobilisations en non valeur (A)</b>	23 552 379	13 266 894	10 285 484	10 740 445
Frais préliminaires				432 512
Charges à répartir sur plusieurs exercices	23 552 379	13 266 894	10 285 484	10 307 933
Primes de remboursement des obligations				
<b>Immobilisations incorporelles (B)</b>	7 404 290	2 851 947	4 552 343	4 941 698
Immobilisations en recherche et développement				
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	7 404 290	2 851 947	4 552 343	4 941 698
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles				
<b>Immobilisations corporelles (C)</b>	27 654 773	10 430 169	17 224 605	16 339 879
Terrains				
Constructions	7 541 073	3 115 046	4 426 026	5 180 134
Installations techniques, matériel et outillage	939 579	306 505	633 074	649 547
Matériel de transport	55 584	38 336	17 248	25 606
Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	18 778 538	6 970 282	11 808 256	10 264 592
Autres immobilisations corporelles				
Immobilisations corporelles en cours	340 000		340 000	220 000
<b>Immobilisations financières (D)</b>	3 804 343 066	25 357 328	3 778 985 738	1 663 373 370
Prêts immobilisés				
Autres créances financières	2 869 403 260		2 869 403 260	1 195 171 749
Titres de participation	934 939 806	25 357 328	909 582 478	468 201 622
Autres titres immobilisés				
<b>Écart de conversion - Actif (E)</b>				
Diminution des créances immobilisées				
Augmentations des dettes de financement				
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	3 862 954 508	51 906 338	3 811 048 170	1 695 395 393
<b>Stocks (F)</b>				
Marchandises				
Matières et fournitures consommables				
Produits en cours				
Produits intermédiaires et produits résiduels				
Produits finis				
<b>Créances de l'actif circulant (G)</b>	594 601 375		594 601 375	716 233 727
Fournisseurs débiteurs, avances & acomptes	6 927 104		6 927 104	3 300 000
Clients et comptes rattachés	120 895 431		120 895 431	80 548 323
Personnel				
État	10 283 530		10 283 530	2 237 775
Comptes d'associés				
Autres débiteurs	400 784 908		400 784 908	580 175 518
Comptes de régularisation actif	55 710 402		55 710 402	49 972 111
<b>Titres et valeurs de placement (H)</b>	601 775 808		601 775 808	322 529 434
<b>Écarts de conversion - actif (éléments circulants) (I)</b>				
<b>TOTAL II (F+G+H+I)</b>	1 196 377 183		1 196 377 183	1 038 763 162
<b>Trésorerie-Actif</b>	241 513 104		241 513 104	306 278 377
Chèques et valeurs à encaisser				
Banques, T G et C C P	241 513 104		241 513 104	306 278 377
Caisses, Régies d'avances et accreditifs				
<b>TOTAL III</b>	241 513 104		241 513 104	306 278 377
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	5 300 844 795	51 906 338	5 248 938 457	3 040 436 931

### BILAN PASSIF

du 01/01/2025 au 31/12/2025

	(Montants en dhs)	EXERCICE	EXERCICE
			PRÉCÉDENT
<b>CAPITAUX PROPRES</b>		2 522 144 818	2 298 712 215
Capital social ou personnel (1)		141 592 070	141 592 070
Moins : actionnaires, capital souscrit non appelé			
Capital appelé		141 592 070	141 592 070
dont versé		141 592 070	141 592 070
Primes d'émission, de fusion, d'apport		1 938 787 665	1 938 787 665
Écarts de réévaluation			
Réserve légale		14 159 207	8 194 498
Autres réserves			
Report à nouveau (2)		62 581 204	4 513 581
Résultats en instance d'affectation			
Résultat net de l'exercice (2)		365 024 673	205 624 402
<b>Total des capitaux propres (A)</b>	<b>(A)</b>	<b>2 522 144 818</b>	<b>2 298 712 215</b>
<b>Capitaux propres assimilés (B)</b>	<b>(B)</b>		
Subventions d'investissement			
Provisions réglementées			
<b>Dettes de financement (C)</b>	<b>(C)</b>	<b>1 836 847 800</b>	<b>90 489 321</b>
Emprunts obligataires			
Autres dettes de financement		1 836 847 800	90 489 321
<b>Provisions durables pour risques et charges (D)</b>	<b>(D)</b>		
Provisions pour risques			
Provisions pour charges			
<b>Écart de conversion - Passif (E)</b>	<b>(E)</b>		
Augmentation de créances immobilisées			
Diminution des dettes de financement			
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>		<b>4 358 992 619</b>	<b>2 389 201 536</b>
<b>Dettes du passif circulant (F)</b>	<b>(F)</b>	<b>487 945 517</b>	<b>651 235 395</b>
Fournisseurs et comptes rattachés		9 033 601	7 912 852
Clients créditeurs, avances et acomptes		2 262 135	869 463
Personnel		2 615 398	7 814 601
Organismes sociaux		4 441 435	464 018
État		24 422 346	28 145 546
Comptes d'associés			
Autres créanciers		425 751 884	592 945 355
Comptes de régularisation - passif		19 418 718	13 083 560
<b>Autres provisions pour risques et charges (G)</b>	<b>(G)</b>		
<b>Écarts de conversion Passif (éléments circulants) (H)</b>	<b>(H)</b>		
<b>TOTAL II (F+G+H)</b>		<b>487 945 517</b>	<b>651 235 395</b>
<b>Trésorerie passif</b>		<b>402 000 321</b>	
Crédits d'escompte			
Crédits de trésorerie		402 000 000	
Banques (Soldes créditeurs)		321	
<b>TOTAL III</b>		<b>402 000 321</b>	
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III)</b>		<b>5 248 938 457</b>	<b>3 040 436 931</b>

## COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (Hors Taxes)

		(Montants en dhs)			
		Exercice du 1 janvier 2025 au 31 décembre 2025			
	NATURE	OPÉRATIONS		TOTALS DE L'EXERCICE 3 = 1 + 2	TOTALS DE L'EXERCICE PRÉCÉDENT 4
		Propres à l'exercice (1)	Concernant les exercices précédents (2)		
EXPLOITATION	<b>I Produits d'exploitation</b>	<b>184 720 203</b>		<b>184 720 203</b>	<b>122 015 132</b>
	Ventes de marchandises (en l'état)				
	Ventes de biens et services produits	160 082 903		160 082 903	119 755 123
	<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>160 082 903</b>		<b>160 082 903</b>	<b>119 755 123</b>
	Variation de stocks de produits (1)				
	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même				
	Subventions d'exploitation				
	Autres produits d'exploitation				
	Reprises d'exploitation : transferts de charges	24 637 300		24 637 300	2 260 009
	<b>TOTAL I</b>	<b>184 720 203</b>		<b>184 720 203</b>	<b>122 015 132</b>
	<b>II Charges d'exploitation</b>	<b>181 955 853</b>	<b>1 827 558</b>	<b>183 783 411</b>	<b>123 890 835</b>
	Achats revendus (2) de marchandises				
	Achats consommés (2) de matières et fournitures	9 555 195	69 191	9 624 386	4 301 235
	Autres charges externes	60 970 381	765 162	61 735 543	32 994 637
Impôts et taxes	2 198 662		2 198 662	2 359 228	
Charges de personnel	99 440 724		99 440 724	76 445 138	
Autres charges d'exploitation	600 000		600 000	600 000	
Dotations d'exploitation	9 190 891	993 205	10 184 096	7 190 596	
<b>TOTAL II</b>	<b>181 955 853</b>	<b>1 827 558</b>	<b>183 783 411</b>	<b>123 890 835</b>	
<b>III RÉSULTAT D'EXPLOITATION ( I - II )</b>	<b>2 764 350</b>	<b>-1 827 558</b>	<b>936 791</b>	<b>-1 875 703</b>	
FINANCIER	<b>IV Produits financiers</b>	<b>420 277 385</b>	<b>2 810 282</b>	<b>423 087 667</b>	<b>208 675 047</b>
	Produits des titres de participation et autres titres immobilisés	337 821 636		337 821 636	186 267 260
	Gains de change	1 303		1 303	
	Intérêts et autres produits financiers	62 797 064	2 810 282	65 607 346	22 407 788
	Reprises financières : transferts de charges	19 657 382		19 657 382	
	<b>TOTAL IV</b>	<b>420 277 385</b>	<b>2 810 282</b>	<b>423 087 667</b>	<b>208 675 047</b>
	<b>V Charges financières</b>	<b>45 403 143</b>		<b>45 403 143</b>	<b>20 107 284</b>
	Charges d'intérêts	31 102 577		31 102 577	9 046 293
	Pertes de change	4 229		4 229	
	Autres charges financières				
Dotations financières	14 296 338		14 296 338	11 060 990	
<b>TOTAL V</b>	<b>45 403 143</b>		<b>45 403 143</b>	<b>20 107 284</b>	
<b>VI RÉSULTAT FINANCIER ( IV - V )</b>	<b>374 874 242</b>	<b>2 810 282</b>	<b>377 684 524</b>	<b>188 567 764</b>	
<b>VII RÉSULTAT COURANT ( III + VI )</b>	<b>377 638 592</b>	<b>982 723</b>	<b>378 621 315</b>	<b>186 692 061</b>	

## COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (Hors Taxes) (Suite)

		(Montants en dhs)			
		Exercice du 1 janvier 2025 au 31 décembre 2025			
	NATURE	OPÉRATIONS		TOTALS DE L'EXERCICE 3 = 1 + 2	TOTALS DE L'EXERCICE PRÉCÉDENT 4
		Propres à l'exercice (1)	Concernant les exercices précédents (2)		
NON COURANT	<b>VII RÉSULTAT COURANT (III+VI)</b>	<b>377 638 592</b>	<b>982 723</b>	<b>378 621 315</b>	<b>186 692 061</b>
	<b>VIII Produits non courants</b>	<b>111 503</b>	<b>137 693</b>	<b>249 196</b>	<b>48 894 432</b>
	Produits des cessions d'immobilisations	100 000		100 000	48 285 997
	Subventions d'équilibre				
	Reprises sur subventions d'investissement				
	Autres produits non courants	11 503	137 693	149 196	608 436
	Reprises non courantes : transferts de charges				
	<b>TOTAL VIII</b>	<b>111 503</b>	<b>137 693</b>	<b>249 196</b>	<b>48 894 432</b>
	<b>IX Charges non courantes</b>	<b>8 168 262</b>		<b>8 168 262</b>	<b>26 444 543</b>
	Valeurs nettes d'amortissements des immobilisations cédées	100 000		100 000	25 680 000
	Subventions accordées				
	Autres charges non courantes	8 068 262		8 068 262	764 543
	Dotations non courantes aux amortissements et aux provisions				
	<b>TOTAL IX</b>	<b>8 168 262</b>		<b>8 168 262</b>	<b>26 444 543</b>
	<b>X RÉSULTAT NON COURANT (VIII - IX)</b>	<b>-8 056 759</b>	<b>137 693</b>	<b>-7 919 066</b>	<b>22 449 890</b>
	<b>XI RÉSULTAT AVANT IMPÔTS (VII + X)</b>	<b>369 581 833</b>	<b>1 120 416</b>	<b>370 702 249</b>	<b>209 141 951</b>
<b>XII IMPÔTS SUR LES RÉSULTATS</b>	<b>5 642 222</b>	<b>35 354</b>	<b>5 677 576</b>	<b>3 517 549</b>	
<b>XIII RÉSULTAT NET (XI - XII)</b>	<b>363 939 611</b>	<b>1 085 062</b>	<b>365 024 673</b>	<b>205 624 402</b>	
<b>XIV TOTAL DES PRODUITS ( I + IV + VIII )</b>	<b>605 109 091</b>	<b>2 947 974</b>	<b>608 057 065</b>	<b>379 584 612</b>	
<b>XV TOTAL DES CHARGES ( II + V + IX + XIII )</b>	<b>241 169 480</b>	<b>1 862 912</b>	<b>243 032 392</b>	<b>173 960 210</b>	
<b>XVI RÉSULTAT NET (total produits - total charges)</b>	<b>363 939 611</b>	<b>1 085 062</b>	<b>365 024 673</b>	<b>205 624 402</b>	

## Tableau de Financement (Modèle Normal)

I SYNTHÈSES DES MASSES DU BILAN	Exercice	Exercice précédent	Exercice a - b	
			Emplois	Ressources
	b	a	c	d
Financement permanent	4 358 992 619	2 389 201 536		1 969 791 083
Moins actif immobilisé	3 811 048 170	1 695 395 393	2 115 652 777	
<b>= FONDS DE ROULEMENT FONCTIONNEL (1 - 2) (A)</b>	<b>547 944 449</b>	<b>693 806 143</b>	<b>145 861 695</b>	
Actif circulant	1 196 377 183	1 038 763 162	157 614 021	
Moins Passif circulant	487 945 517	651 235 395	163 289 878	
<b>= BESOINS DE FINANCEMENT GLOBAL (4 - 5) (B)</b>	<b>708 431 666</b>	<b>387 527 766</b>	<b>320 903 899</b>	
<b>TRÉSORERIE NETTE (ACTIF -PASSIF) A - B</b>	<b>-160 487 217</b>	<b>306 278 377</b>		<b>466 765 594</b>
II EMPLOIS ET RESSOURCES	Exercice		Exercice précédent	
	Emplois	Ressources	Emplois	Ressources
<b>I RESSOURCES STABLES DE L'EXERCICE</b>				
<b>AUTOFINANCEMENT (A)</b>		<b>247 785 636</b>		<b>116 040 430</b>
+ Capacité d'autofinancement		389 377 706		200 995 672
- Distributions de bénéfices		-141 592 070		-84 955 242
<b>CESSIONS ET RÉDUCTIONS D'IMMOBILISATIONS (B)</b>		<b>1 779 655 852</b>		<b>48 285 997</b>
+ Cessions d'immobilisations incorporelles				
+ Cessions d'immobilisations corporelles				
+ Cessions d'immobilisations financières		100 000		48 285 997
+ Récupérations sur créances immobilisées		1 779 555 852		
<b>AUGMENTATIONS DES CAPITAUX PROPRES ET ASSIMILÉS (C)</b>		<b>0</b>		<b>999 999 790</b>
+ Augmentations de capital, apports				999 999 790
+ Subvention d'investissement				0
<b>AUGMENTATION DES DETTES DE FINANCEMENT (D)   (nettes de primes de remboursement)</b>		<b>1 929 168 622</b>		<b>37 597 102</b>
<b>TOTAL I RESSOURCES STABLES (A + B + C + D)</b>	<b>3 956 610 110</b>			
<b>II EMPLOIS STABLES DE L'EXERCICE</b>				
<b>ACQUISITIONS ET AUGMENTATIONS D'IMMOBILISATIONS (E)</b>	<b>3 915 149 942</b>		<b>661 901 492</b>	
+ Acquisitions d'immobilisations incorporelles	1 077 113		3 763 063	
+ Acquisitions d'immobilisations corporelles	4 508 271		4 445 737	
+ Acquisitions d'immobilisations financières	455 777 194		265 581 900	
+ Augmentation des créances immobilisées	3 453 787 364		388 110 793	
<b>REMBOURSEMENT DES CAPITAUX PROPRES (F)</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	
<b>REMBOURSEMENT DES DETTES DE FINANCEMENT (G)</b>	<b>182 810 142</b>		<b>29 621 623</b>	
<b>EMPLOIS EN NON VALEURS (H)</b>	<b>4 511 721</b>		<b>25 469 434</b>	
<b>TOTAL II EMPLOIS STABLES (E + F + G + H)</b>	<b>4 102 471 804</b>		<b>716 992 549</b>	
<b>III VARIATION DU BESOIN DE FINANCEMENT GLOBAL (B.F.G)</b>	<b>320 903 899</b>		<b>213 065 436</b>	
<b>IV VARIATION DE LA TRÉSORERIE</b>		<b>466 765 594</b>		<b>271 865 333</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>4 423 375 704</b>	<b>4 423 375 704</b>	<b>1 201 923 318</b>	<b>1 201 923 318</b>

## État des Soldes de Gestion (E.S.G)

du 01/01/2025 au 31/12/2025

		DÉSIGNATION	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT
	1	Ventes de Marchandises (en l'état)		
	2	- Achats revendus de marchandises		
<b>I</b>	=	<b>MARGE BRUTES VENTES EN L'ÉTAT</b>		
	+	<b>PRODUCTION DE L'EXERCICE (3 + 4 + 5)</b>	<b>160 082 903</b>	<b>119 755 123</b>
<b>II</b>	3	Ventes de biens et services produits	160 082 903	119 755 123
	4	Variation stocks produits		
	5	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même		
<b>III</b>	-	<b>CONSOMMATIONS DE L'EXERCICE (6 + 7)</b>	<b>71 359 929</b>	<b>37 295 872</b>
	6	Achats consommés de matières et fournitures	9 624 386	4 301 235
	7	Autres charges externes	61 735 543	32 994 637
	=	<b>VALEUR AJOUTÉE (I+II+III)</b>	<b>88 722 973</b>	<b>82 459 251</b>
<b>IV</b>	+	Subventions d'exploitation		
	9	- Impôts et taxes	2 198 662	2 359 228
	10	- Charges de personnel	99 440 724	76 445 138
	=	<b>EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION (E.B.E)   OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION (I.B.E)</b>	<b>-12 916 413</b>	<b>3 654 884</b>
<b>V</b>	+	Autres produits d'exploitation		
	12	- Autres charges d'exploitation	600 000	600 000
	13	+ Reprises d'exploitation, transferts de charges	24 637 300	2 260 009
	14	- Dotations d'exploitation	10 184 096	7 190 596
<b>VI</b>	=	<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (+ou-)</b>	<b>936 791</b>	<b>-1 875 703</b>
<b>VII</b>	+	<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>377 684 524</b>	<b>188 567 764</b>
<b>VIII</b>	=	<b>RÉSULTAT COURANT (+ou-)</b>	<b>378 621 315</b>	<b>186 692 061</b>
<b>IX</b>	+	<b>RÉSULTAT NON COURANT</b>	<b>-7 919 066</b>	<b>22 449 890</b>
	15	- Impôts sur les résultats	5 677 576	3 517 549
<b>X</b>	=	<b>RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE</b>	<b>365 024 673</b>	<b>205 624 402</b>
<b>- TABLEAU DE FORMATION DES RÉSULTATS (T.F.R.)</b>				
	<b>1</b>	<b>Résultat net de l'exercice</b>	<b>365 024 673</b>	<b>205 624 402</b>
		Bénéfice +	365 024 673	205 624 402
		Perte -		
	2	+ Dotations d'exploitation (1)	10 184 096	7 190 596
	3	+ Dotations financières (1)	14 296 338	11 060 990
	4	+ Dotations non courantes (1)		
	5	- Reprises d'exploitation (2)	127 401	274 319
	6	- Reprises financières (2)		
	7	- Reprises non courantes (2)		
	8	- Produits des cessions d'immobilisation	100 000	48 285 997
	9	+ Valeurs nettes d'amortissement des immo cédées	100 000	25 680 000
<b>I</b>		<b>CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F.)</b>	<b>389 377 706</b>	<b>200 995 672</b>
	<b>10</b>	<b>- Distributions de bénéfices</b>	<b>141 592 070</b>	<b>84 955 242</b>
<b>II</b>	=	<b>AUTOFINANCEMENT</b>	<b>247 785 636</b>	<b>116 040 430</b>

(1) À l'exclusion des dotations relatives aux actifs et passif circulants et à la trésorerie

(2) À l'exclusion des reprises relatives aux actifs circulants et à la trésorerie

(3) Y compris reprises sur subventions d'investissements

## Passage du Résultat Net Comptable au Résultat Net Fiscal

du 01/01/2025 au 31/12/2025

INTITULÉS	MONTANT (+)	MONTANT (-)
<b>I. RÉSULTAT NET COMPTABLE</b>		
Bénéfice net	365 024 673	
Perte nette		
<b>II. RÉINTÉGRATIONS FISCALES</b>		
<b>RÉINTEGRATIONS FISCALES COURANTES</b>	<b>24 149 283</b>	
* Excédent amortissement véhicule de tourisme	1 649 815	
* Provision congés payés 2025	2 553 328	
* Cadeaux	309 868	
* Charges non déductibles	191 173	
* Dons	3 871 704	
* Charges sur exercice antérieur	1 827 558	
<b>RÉINTEGRATIONS FISCALES NON COURANTES</b>	<b>13 745 838</b>	
Pénalités et amendes fiscales ou pénales	190 544	
Impôts sur les bénéfices	5 642 222	
* CSS 2025	960 494	
* Rappels et dégrèvements des impôts sur les résultats	35 354	
* Charges non courantes	6 917 224	
<b>III. DÉDUCTIONS FISCALES</b>		<b>339 572 015</b>
<b>DÉDUCTIONS FISCALES COURANTES</b>		<b>339 572 015</b>
* Provision congés payés 2024		1 750 379
* Dividendes		337 821 636
<b>DÉDUCTIONS FISCALES NON COURANTES</b>		
<b>Total</b>	<b>389 173 956</b>	<b>339 572 015</b>
<b>IV. RÉSULTAT BRUT FISCAL</b>		
Bénéfice brut si T1> T2 (A)	49 601 941	
Déficit brut fiscal si T2> T1 (B)		
<b>V. REPORTS DÉFICITAIRES IMPUTÉS (C) (1)</b>		
Exercice n-4		
Exercice n-3		
Exercice n-2		
Exercice n-1		
<b>VI - RÉSULTAT NET FISCAL</b>		
<b>. Bénéfice net fiscal (A - C) (OU)</b>	<b>49 601 941</b>	
<b>. Déficit net fiscal (B)</b>		
<b>VII. CUMUL DES AMORTISSEMENTS FISCALEMENT DIFFÉRÉS</b>		
<b>VIII. CUMUL DES DÉFICITS FISCAUX RESTANT À REPORTER</b>		
Exercice n-4		
Exercice n-3		
Exercice n-2		
Exercice n-1		

## État des changements de méthodes

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Nature des Changements	Justification des Changements	Influence sur le Patrimoine, la Situation Financière et les Résultats
<b>I. CHANGEMENT AFFECTANT LES MÉTHODES D'ÉVALUATION</b>		
<b>II. CHANGEMENT AFFECTANT LES RÈGLES DE PRÉSENTATION</b>		

## État des dérogations

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Indication des Dérogations	Justifications des Dérogations	Influence des Dérogations sur le Patrimoine, la Situation Financière et les Résultats
<b>INDICATION DES DÉROGATIONS</b>		
I- Dérogations aux principes comptables fondamentaux		
II- Dérogations aux méthodes d'évaluation		
III- Dérogations aux règles d'établissement et de présentation des états de synthèse		

## Tableau d'affectation des résultats intervenue au cours de l'exercice

du 01/01/2025 au 31/12/2025

A. ORIGINE DES RÉSULTATS À AFFECTER	MONTANT	B. AFFECTATION DES RÉSULTATS	MONTANT
Décision du 30/06/2025		Réserve légale	5 964 709
<b>Report à nouveau</b>	<b>4 513 581</b>	Autres réserves	
Résultats nets en instance d'affectation		Tantièmes	
<b>Résultat net de l'exercice</b>	<b>205 624 402</b>	<b>Dividendes</b>	<b>141 592 070</b>
Prélèvements sur les réserves		Autres affectations	
Autres prélèvements		Report à nouveau	62 581 204
<b>TOTAL A</b>	<b>210 137 983</b>	<b>TOTAL B</b>	<b>210 137 983</b>

**Tableau des immobilisations autres que financières**

du 01/01/2025 au 31/12/2025

NATURE	MONTANT BRUT DÉBUT EXERCICE	AUGMENTATION			DIMINUTION		MONTANT BRUT FIN EXERCICE
		Acquisition	Production par l'entreprise pour elle-même	Virement	Cession	Retrait	
<b>IMMOBILISATION EN NON-VALEURS</b>	<b>19 549 611</b>	<b>4 511 721</b>				<b>508 953</b>	<b>23 552 379</b>
Frais préliminaires	508 953					508 953	
Charges à répartir sur plusieurs exercices	19 040 658	4 511 721					23 552 379
Primes de remboursement obligations							
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>6 327 176</b>	<b>1 077 113</b>					<b>7 404 290</b>
Immobilisation en recherche et développement							
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	6 327 176	1 077 113					7 404 290
Fonds commercial							
Autres immobilisations incorporelles							
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>23 146 503</b>	<b>4 508 271</b>					<b>27 654 773</b>
Terrains							
Constructions	7 541 073						7 541 073
Installations techniques, matériel et outillage	865 136	74 443					939 579
Matériel de transport	55 584						55 584
Mobilier, matériel de bureau et aménagements	14 464 710	4 313 828					18 778 538
Autres immobilisations corporelles							
Immobilisations corporelles en cours	220 000	120 000					340 000
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>49 023 290</b>	<b>10 097 105</b>				<b>508 953</b>	<b>58 611 442</b>

**Tableau des amortissements**

du 01/01/2025 au 31/12/2025

NATURE	Cumul début exercice	Dotation de l'exercice	Amortissement sur les immobilisations sorties	Cumul d'amortissement en fin d'exercice
	1	2	3	4 = 1 + 2 - 3
<b>IMMOBILISATION EN NON-VALEURS</b>	<b>8 809 166</b>	<b>5 094 083</b>	<b>636 354</b>	<b>13 266 894</b>
Frais préliminaires	76 441	383 607	460 048	
Charges à répartir sur plusieurs exercices	8 732 725	4 710 476	176 306	13 266 894
Primes de remboursement des obligations				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>1 385 478</b>	<b>1 466 468</b>		<b>2 851 947</b>
Immobilisation en recherche et développement				
Brevets, marques droits et valeurs similaires	1 385 478	1 466 468		2 851 947
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>6 806 624</b>	<b>3 623 545</b>		<b>10 430 169</b>
Terrains				
Constructions	2 360 939	754 107		3 115 046
Installations techniques; matériel et outillage	215 589	90 915		306 505
Matériel de transport	29 978	8 359		38 336
Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	4 200 118	2 770 163		6 970 282
Autres immobilisations corporelles				
Immobilisations corporelles en cours				
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>17 001 268</b>	<b>10 184 096</b>	<b>636 354</b>	<b>26 549 010</b>

**Tableau des plus ou moins values sur cessions ou retraits d'immobilisations**

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Date de cession ou de retrait	Compte principal	Montant brut	Amortissements cumulés	Valeur net d'amortissements	Prix de cession	Plus Values	Moins values
31/12/2025	25100036	100 000		100 000	100 000	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>		<b>100 000</b>	<b>0,00</b>	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Tableau des titres de participation**

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Raison sociale de la société émettrice	N° IF	Secteur d'activité	Capital social	Participation au capital en %	Prix d'acquisition global	Valeur nette comptable	Extrait des derniers états de synthèse de la société émettrice			Produits inscrits au C.P.C. de l'exercice
							Date de clôture	Situation nette	Résultat net	
							6	7	8	
AKDITAL INNOV Ex CIOCINVEST	45755045	LOUEUR DE MATERIEL MEDICAL	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	-	- 25 278	2 253
AKDITAL INVESTMENT LLC	11111111	EXPLOITANT DES CLINIQUES A L ETRANGER	824 160	100	824 160	824 160	31/12/2025	-	-	13 802 204
AKDITAL PROXIMITE ex AKDITALIFE	621437	PRESTATION DE SERVICE	100 000	100	100 000	100 000		100 000	-	-
AKDITAL SERVICES	53995851	GESTION DES PRESTATIONS DE SERVICES	1 000 000	100	1 000 000	1 000 000	31/12/2025	3 377 731	2 628 750	545 607
ANFA PRIME HOSPITAL	637323	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		- 289 047	- 389 047	353 679
BAIT AL ATFAL	1087728	LOUEUR D ETABLISSEMENT	3 500 000	100	29 723 239	4 365 910	31/12/2025	4 308 085	45 837	14 400 000
BOUSANTE	39434235	LOUEUR D ETABLISSEMENT	13 500 000	100	13 500 000	13 500 000	31/12/2025	12 046 726	237 004	291 220
BRAFSANTE	31901594	LOUEUR DE MATERIEL MEDICAL	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 593 054	- 306 191	45 521
BROCHAK	20692486	LOUEUR D ETABLISSEMENT	20 000 000	80	16 000 000	16 000 000	31/12/2025	19 624 992	2 664 673	912 522
CARDIO PRIME HOSPITAL	654131	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		51 752	- 9 848	226
CENTRALE DES DISPOSITIFS MEDICAUX	53279674	IMPORT EXPORT MARCHANDISE ET DISP MED	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 2 012 209	- 58 397	58 397
CENTRE DIAGN ET SOINS MED ex SCE EMER BOUZHNIKA	8299	PRESTATION DE SERVICE ET ASSISTANCE TEL	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 183 673	- 39 811	35 202
CENTRE D ONCOLOGIE PRIVE DE SALE	52673577	EXPLOITANT DE CLINIQUE	5 000 000	100	5 000 000	5 000 000	31/12/2025	23 622 476	18 005 452	12 559 337
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE BENGRIR	65934679	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	84	84 000	84 000		- 30 571 054	- 26 124 066	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE FES	53698645	EXPLOITANT DE CLINIQUE	5 000 000	100	5 000 000	5 000 000	31/12/2025	28 551 585	22 786 830	21 259 413
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE AGADIR	52521355	EXPLOITANT DE CLINIQUE	8 000 000	80	6 400 000	6 400 000	31/12/2025	39 515 047	29 585 284	15 609 360
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE BOUGHAZ TANGER	51802681	EXPLOITANT DE CLINIQUE	5 000 000	80	4 000 000	4 000 000	31/12/2025	18 329 928	12 493 691	15 952 749
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE CASABLANCA	25288434	EXPLOITANT DE CLINIQUE	1 000 000	80	800 000	800 000	31/12/2025	51 340 246	50 114 536	30 011 881
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE DE KENITRA	60159686	EXPLOITANT DE CLINIQUE	5 000 000	100	4 000 000	4 000 000		18 194 091	13 835 397	833 242
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE DE MEKNES	53984510	EXPLOITANT DE CLINIQUE	1 000 000	96	960 000	960 000	31/12/2025	7 331 607	6 678 319	170 494
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE DE RABAT	60159685	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 873 688	- 950 346	170 070
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE EL JADIDA	48536440	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	15 318 091	15 492 658	11 433 663
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE OUJDA	60163168	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	812 594	1 376 173	29 382
CIOJEDIDA	47267649	LOUEUR DE MATERIEL MEDICAL	2 000 000	100	2 000 000	2 000 000	31/12/2025	1 947 817	- 80 226	229 260
CLINIQUE CASABLANCA AIN BORJA	25031309	EXPLOITANT DE CLINIQUE	2 000 000	85	12 698 000	12 698 000	31/12/2025	43 214 842	39 700 869	25 894 500
CLINIQUE DE BIEN ETRE BOUSKOURA	52641423	EXPLOITANT DE CLINIQUE	25 000 000	100	25 000 000	25 000 000	31/12/2025	- 6 661 122	- 1 365 570	1 175 190
CLINIQUE DES SPECIALITES ALHOCEIMA	68689095	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		85 709	- 14 291	6 399
CLINIQUE DES SPECIALITES KHEMISSSET	68769693	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		98 168	- 1 832	1 665
CLINIQUE DES SPECIALITES LARACHE	68689159	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		98 778	- 1 222	1 111
CLINIQUE DES SPECIALITES SAFI	52617643	EXPLOITANT DE CLINIQUE	10 000 000	100	10 000 000	10 000 000	31/12/2025	14 925 051	5 129 204	4 269 700
CLINIQUE DES SPECIALITES TAZA	68769777	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		99 203	- 797	725
CLINIQUE INTERNATIONAL DE DAKHLA	60152651	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 22 963 503	- 18 900 121	1 593 391

**Tableau des Titres de Participation (suite)**

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Raison sociale de la société émettrice	N° IF	Secteur d'activité	Capital social	Participation au capital en %	Prix d'acquisition global	Valeur nette comptable	Extrait des derniers états de synthèse de la société émettrice			Produits inscrits au C P C de l'exercice
							Date de clôture	Situation nette	Résultat net	
							6	7	8	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
CLINIQUE INTERNATIONAL DE KHOURIBGA	53870801	EXPLOITANT DE CLINIQUE	16 000 000	100	16 000 000	16 000 000	31/12/2025	12 406 935	3 310 405	1 214 866
CLINIQUE INTERNATIONAL D ERRACHIDIA	53879216	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	9 701 032	11 576 071	2 811 802
CLINIQUE INTERNATIONAL D INZEGANE	612579	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		63 733	- 35 470	246 763
CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOGADOR	53994299	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 17 383 063	- 12 195 239	1 501 469
CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOHAMMADIA	53571925	EXPLOITANT DE CLINIQUE	30 000 000	100	30 000 000	30 000 000	31/12/2025	46 427 983	16 270 664	9 638 893
CLINIQUE INTERNATIONALE DE TAROUDANT	53991745	EXPLOITANT DE CLINIQUE	10 500 000	80	8 400 000	8 400 000	31/12/2025	20 654 260	12 458 535	1 875 821
CLINIQUE JERRADA OASIS	40280390	EXPLOITANT DE CLINIQUE	20 000 000	100	24 900 000	24 900 000	31/12/2025	26 306 972	2 936 591	15 790 830
CLINIQUE MEDICO-CHIRURGICALE LONGCHAMPS	20765943	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	3 663 067	3 673 388	2 614 519
CLINIQUE PANORAMA SIDI MAAROUF	52529103	EXPLOITANT DE CLINIQUE	25 000 000	100	25 000 000	25 000 000	31/12/2025	33 818 310	8 315 577	6 029 334
CLINIQUE PEDIATRIQUE AL ATFAL	1087089	LOUEUR D ETABLISSEMENT	2 100 000	75	26 250 000	26 250 000	31/12/2025	5 304 107	2 753 884	2 967 132
HIKMA MEDICAL	44095	EXPLOITANT DE CLINIQUE	107 600 000	100	122 996 885	122 996 885		129 687 764	8 374 084	484 631
HIKMA MEDICAL CENTER	19469	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		100 000	-	-
HOPITAL INTERNATIONAL AGADIR	52515740	EXPLOITANT DE CLINIQUE	30 000 000	100	30 000 000	30 000 000	31/12/2025	39 893 524	9 736 704	19 819 224
HOPITAL INTERNATIONAL DE FES	53698646	EXPLOITANT DE CLINIQUE	10 000 000	100	10 000 000	10 000 000	31/12/2025	24 898 310	16 435 526	16 684 016
HOPITAL INTERNATIONAL DE KENITRA	60159681	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	16 710 612	19 100 648	4 050 781
HOPITAL INTERNATIONAL IBN NAFIS	60267384	EXPLOITANT DE CLINIQUE	5 000 000	80	4 000 000	4 000 000		8 145 998	6 014 156	7 674 982
HOPITAL PRIVE DE BENI MELLAL	39415022	EXPLOITANT DE CLINIQUE	20 000 000	100	39 829 713	39 829 713	31/12/2025	26 705 426	10 587 659	3 285 383
HOPITAL PRIVE DE CASABLANCA	34460126	EXPLOITANT DE CLINIQUE	2 000 000	86	1 718 000	1 718 000	31/12/2025	47 601 693	44 792 903	26 428 751
HOPITAL PRIVE DE GUELMIM	60159683	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 2 250 623	1 283 973	378 202
HOPITAL PRIVE DE SALE	52617676	EXPLOITANT DE CLINIQUE	30 000 000	100	30 000 000	30 000 000	31/12/2025	43 819 773	13 953 711	14 157 362
HOPITAL PRIVE DE TANGER	51746760	EXPLOITANT DE CLINIQUE	10 000 000	83	13 300 000	13 300 000	31/12/2025	50 586 734	40 391 279	28 841 654
HOPITAL PRIVE DE TETOUAN	53879184	EXPLOITANT DE CLINIQUE	10 000 000	82	8 200 000	8 200 000	31/12/2025	26 657 904	18 468 738	4 884 783
HOPITAL PRIVE EL JADIDA	48561411	EXPLOITANT DE CLINIQUE	3 000 000	100	3 000 000	3 000 000	31/12/2025	27 753 120	25 168 951	19 461 967
HOPITAL PRIVE IBN YASSINE RABAT	60159684	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 2 090 955	- 1 784 845	768 215
HOPITAL PRIVE MEKNES	53947033	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	23 412 064	26 943 728	1 342 207
HOPITAL PRIVE NADOR	60159682	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 7 129 090	-309 959	650 778
HOPITAL PRIVE OUJDA	60163167	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 11 749 580	- 4 566 003	722 865
JAKTALIM	24831504	LOUEUR D ETABLISSEMENT	500 000	100	500 000	500 000	31/12/2025	6 683 696	6 131 272	653 387
ONCO GREEN CITY	52470532	LOUEUR D ETABLISSEMENT	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	17 166	- 56 846	600
ONCO PRIME HOSPITAL	68675393	EXPLOITANT DE CLINIQUE	100 000	100	100 000	100 000		41 451	- 20 149	9 590
ONCOAGADIR	45898972	LOUEUR D ETABLISSEMENT	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	8 585	- 45 999	419
ONCOSANTE	39433786	LOUEUR D ETABLISSEMENT	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 962 984	- 164 437	116 862
POLYCLINIQUE INTERNATIONAL DE LAAYOUNE	20791356	EXPLOITANT DE CLINIQUE	10 000 000	100	275 259 283	275 259 283		145 247 196	153 382 602	749 002
PSYSANTE	39434199	LOUEUR D ETABLISSEMENT	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 808 647	- 108 974	92 194
ROCHAKTALIM Ex BRAFEJ	31901610	LOUEUR D ETABLISSEMENT	300 000	100	300 000	300 000	31/12/2025	239 923	- 60 077	3 167
SIHATINVEST	36511	LOUEUR DE MATERIEL MEDICAL	10 000 000	100	33 141 026	33 141 026		9 200 822	- 549 300	468 667
TAHAFA	15184755	LOUEUR D ETABLISSEMENT	25 000 000	86	21 400 000	21 400 000	31/12/2025	30 016 797	3 211 115	12 876 286
TALIAK	15179983	LOUEUR D ETABLISSEMENT	10 000 000	100	22 275 500	22 275 500	31/12/2025	28 620 851	18 810 424	738 022
TANGERSANTE	39433688	LOUEUR D ETABLISSEMENT	100 000	100	100 000	100 000	31/12/2025	- 1 375 385	- 262 133	179 918
AKDITAL KSA	11111111	EXPLOITANT DES CLINIQUES A L ETR	19 680 000	100	19 680 000	19 680 000	31/12/2025	-	-	4 735 088
<b>TOTAL</b>			<b>517 804 160</b>	<b>--</b>	<b>906 339 806</b>	<b>880 982 478</b>	<b>--</b>	<b>1 039 492 651</b>	<b>636 430 792</b>	<b>386 598 792</b>

## Tableau des Dettes

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Dettes	Total	Analyse par Échéance			Autres Analyses			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Échues et non payées	Montants en Devises	Montants sur l'état et Organismes Publics	Montants sur les Entreprises liées	Montants Représentés par Effets
<b>DE FINANCEMENT</b>	<b>1 836 847 800</b>	<b>1 763 684 308</b>	<b>73 163 492</b>				<b>187 911 715</b>	
- Emprunts obligataires	1 200 000 000	1 200 000 000						
- Autres dettes de financement	636 847 800	563 684 308	73 163 492				187 911 715	
<b>DU PASSIF CIRCULANT</b>	<b>487 945 517</b>		<b>339 241 847</b>	<b>148 703 670</b>		<b>28 863 781</b>	<b>10 364 822</b>	<b>424 351 230</b>
- Fournisseurs et comptes rattachés	9 033 601		6 349 214	2 684 387				
- Clients créditeurs, avances et acomptes	2 262 135		2 262 135					
- Personnel	2 615 398		2 615 398					
- Organismes sociaux	4 441 435		3 945 364	496 071		4 441 435		
- État	24 422 346		24 422 346			24 422 346		
- Comptes d'associés								
- Autres créanciers	425 751 884		280 228 673	145 523 211			1 400 654	424 351 230
- Comptes de régularisation - Passif	19 418 718		19 418 718				8 964 168	
<b>TOTAUX</b>	<b>2 324 793 317</b>	<b>1 763 684 308</b>	<b>412 405 340</b>	<b>148 703 670</b>		<b>28 863 781</b>	<b>198 276 537</b>	<b>424 351 230</b>

## Tableau des Créances

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Créances	Total	Analyse par Échéance			Autres Analyses			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Échues et non recouvrées	Montants en Devises	Montants sur l'Etat et Organismes Publics	Montants sur les Entreprises liées	Montants Représentés par Effets
<b>De l'Actif Immobilisé</b>	<b>2 869 403 260</b>	<b>2 869 403 260</b>					<b>2 868 131 166</b>	
- Prêts immobilisés								
- Autres créances financières	2 869 403 260	2 869 403 260					2 868 131 166	
<b>De l'Actif circulant</b>	<b>594 601 375</b>		<b>567 076 787</b>	<b>27 524 588</b>			<b>584 295 598</b>	
- Fournisseurs débiteurs avances et acomptes	6 927 104		6 927 104					
- Clients et comptes rattachés	120 895 431		93 852 471	27 042 960			120 895 431	
- Personnel								
- État	10 283 530		10 283 530				10 283 530	
- Comptes d'associés								
- Autres débiteurs	400 784 908		400 784 908				400 784 908	
- Compte de régularisation actif	55 710 402		55 228 774	481 628			52 331 729	
<b>TOTAUX</b>	<b>3 464 004 635</b>	<b>2 869 403 260</b>	<b>567 076 787</b>	<b>27 524 588</b>			<b>3 452 426 764</b>	

**Tableau des Suretés Réelles Données ou Reçues**

du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Montant couvert par la sureté	Nature (1)	Date et Lieu d'inscription	Objet (2)(3)	V N C de la sureté donnée
<b>Sûretés données</b>					
CIH	10 000 000	Hypothèque de troisième rang	Casablanca 2016	CMT	1 602 752
CIH	73 000 000	Nantissement de premier rang	Casablanca 2018	CMT	14 371 797
CFG	52 780 455	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2022	CMT	36 853 615
CIH	41 000 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2022	CMT	
CIH	9 400 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2022	CMT	
CIH	69 000 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	56 678 571
CIH	35 000 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	29 531 250
CIH	72 081 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	58 565 813
CIH	30 753 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	24 986 813
BCP	44 996 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	36 559 250
BCP	72 081 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	58 565 813
BCP	30 743 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	24 978 688
BCP	72 080 592	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	63 070 875
BCP	30 742 878	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	26 900 125
BCP	54 500 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2024	CMT	49 390 625
BCP	69 589 093	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2023	CMT	60 890 456
CIH	79 900 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2024	CMT	77 568 743
CIH	99 350 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2024	CMT	99 350 000
CIH	32 697 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2024	CMT	26 891 885
CIH	15 800 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2024	CMT	11 249 392
CIH	37 900 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2024	CMT	31 171 130
CDM	74 356 801	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2025	CMT	74 356 801
SOGE	87 800 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2025	CMT	87 800 000
BOA	156 000 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	Casablanca 2025	CLT	147 333 333
BCP	88 732 413	Nantissement du FDC et Mat et outillage		CMT	88 732 413
BCP	85 090 224	Nantissement du FDC et Mat et outillage		CMT	85 090 224
CDM	77 263 224	Nantissement du FDC et Mat et outillage		CMT	77 263 224
CDM	20 267 695	Nantissement du FDC et Mat et outillage		CMT	20 267 695
SOGE	40 000 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage		CMT	40 000 000
SOGE	15 000 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage		CMT	15 000 000
CIH	29 006 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage		CMT	27 231 218
CIH	6 650 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage		CMT	6 250 648
CIH	300 000 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage	2025 à Casablanca	CMT	300 000 000
BOA	240 000 000	Nantissement du FDC et Mat et outillage		Crédit relais	240 000 000

## Tableau des Provisions

du 01/01/2025 au 31/12/2025

NATURE	MONTANT DÉBUT EXERCICE	DOTATIONS			REPRISES			MONTANT FIN EXERCICE
		D'exploitation	Financières	Non courantes	D'exploitation	Financières	Non courantes	
1. Provisions pour dépréciation de l'actif immobilisé	11 060 990		14 296 338				25 357 328	
2. Provisions réglementées								
3. Provisions durables pour risques et charges								
<b>SOUS TOTAL (A)</b>	<b>11 060 990</b>		<b>14 296 338</b>				<b>25 357 328</b>	
4. Provisions pour dépréciation de l'actif circulant (hors trésorerie)								
5. Autres Provisions pour risques et charge								
6. Provisions pour dépréciation des comptes de trésorerie								
<b>SOUS TOTAL (B)</b>								
<b>TOTAL (A + B)</b>	<b>11 060 990</b>		<b>14 296 338</b>				<b>25 357 328</b>	

## Tableau des Biens en Crédit-Bail

du 01/01/2025 au 31/12/2025

RUBRIQUES	Date de la première échéance	Durée du contrat en mois	Valeur estimée du bien à la date du contrat	Durée théorique d'amort <sup>o</sup> du bien	Cumul des exercices précédents des redevances	Montant de l'exercice des redevances	Redevances restant à payer		Prix d'achat résiduel en fin du contrat	Observations
							A moins d'un an	A plus d'un an		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
PLATEAU DE BUREAU	05/06/2017	120	5 876 634	120	4 554 712	689 043	689 043	908 352	587 663	
MATERIEL DE TRANSPORT	01/01/2022	60	1 928 126	60	1 342 383	447 461	447 461	175 570	16 068	
CONSTRUCTION	22/09/2023	120	18 600 000	120	2 495 452	2 138 959	2 138 959	14 437 973	1 649 038	
CONSTRUCTION	29/04/2024	120	25 388 643	120	2 124 998	3 187 496	3 187 496	23 140 516	2 538 864	
MATERIEL DE TRANSPORT	31/12/2024	60	1 827 397	60	35 568	426 817	426 817	1 244 883	15 270	
<b>Total</b>			<b>53 620 800</b>	<b>--</b>	<b>10 553 113</b>	<b>6 889 777</b>	<b>6 889 777</b>	<b>39 907 293</b>	<b>4 806 903</b>	<b>--</b>

## Détail de La Taxe sur La Valeur Ajoutée

du 01/01/2025 au 31/12/2025

NATURE	Solde au début de l'exercice	Opérations comptables de l'exercice	Déclarations T V A de l'exercice	Solde fin d'exercice
	(1)	(2)	(3)	(1+2-3=4)
<b>A . T V A Facturée</b>	<b>23 895 374</b>	<b>33 153 237</b>	<b>37 892 598</b>	<b>19 156 013</b>
<b>B. T V A Récupérable</b>	<b>2 237 775</b>	<b>15 138 042</b>	<b>12 236 625</b>	<b>5 139 192</b>
sur charges	-2 435 226	17 168 727	11 265 423	3 468 078
sur immobilisations	4 673 001	-2 030 685	971 202	1 671 115
<b>C. T V A due ou crédit de T V A = (A - B)</b>	<b>21 657 600</b>	<b>18 015 194</b>	<b>25 655 973</b>	<b>14 016 821</b>

## État Détaillé des Stocks

du 01/01/2025 au 31/12/2025

STOCKS	STOCK FINAL			STOCK INITIAL			Variation de stock en valeur (+ ou -) 7 = 6 - 3
	Montant brut 1	Provision pour dépréciation 2	Montant net 3	Montant brut 4	Provision pour dépréciation 5	Montant net 6	
<b>I Stocks Approvisionnement</b>							
<b>1- Biens et produits destinés à la revente en l'état</b>							
* Biens immeubles							
* Biens meubles							
<b>2- Biens et Matières Premières destinés aux activités de production et de transformation</b>							
3- Matières premières							
4- Matières consommables							
5 - Pièces détachées							
6- Carburants, lubrifiants pour véhicules de transport							
<b>- Emballage</b>							
7 * récupérables							
8 * vendus							
9 * perdus							
<b>10- Total stocks approvisionnement</b>							
<b>II Stock en cours Production de biens et service</b>							
11- Produits en cours							
12- Etudes en cours							
13- Travaux en cours							
14- Services en cours							
<b>15- Total Stocks des en cours</b>							
<b>III Stock Produits finis</b>							
16- Produits finis							
17- Biens finis							
<b>18- Total Stocks Produits et Biens finis</b>							
<b>IV Stock Produits résiduels</b>							
19- Déchets							
20- Rebuts							
21- Matières de récupération							
<b>22- Total Stocks Produits résiduels</b>							
<b>23- TOTAL GÉNÉRAL (ligne 10+15+18+22)</b>							

NÉANT

## État de Répartition du Capital Social

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Principaux associés		Ident. Fiscal	N° C N I	N° C E	Adresse	NOMBRE DE TITRES		Valeur nomin de chaque action ou part sociale	MONTANT DU CAPITAL		
Nom, prénom	Associés					Ex N - 1	Ex N		Souscrit	Appelé	Libéré
M. Rochdi TALIB			B441802		8, rue des Grenadiers (Anfa) Casablanca	1599890	1599890	10	15 998 900	15 998 900	15 998 900
Mme Fatima AKDIM			BE12504		8, rue des Grenadiers (Anfa) Casablanca	1199870	1199870	10	11 998 700	11 998 700	11 998 700
M. Ahmed AKDIM			BE459314		14, Rue Stockholm - CASABLANCA	1533220	1533220	10	15 332 200	15 332 200	15 332 200
M. Brahim AKDIM			BE547597		9 Bis, Rue Jean Chelle – Oasis - CASABLANCA	1533220	1533220	10	15 332 200	15 332 200	15 332 200
MC III AL RAZI représentant M. Hatim BEN AHMED		0		NR_C93337	B2, Industry Street Zone 5, - MALTE	1333290	1333290	10	13 332 900	13 332 900	13 332 900
MC III TEAM Ltd représentant M. Saad BENDIDI		0		NR_C82804	B2, Industry Street Zone 5, - MALTE	20	20	10	200	200	200
M. Jaouad ZAKARIA			B447991		57, Hay Raha - CASABLANCA	733330	733330	10	7 333 300	7 333 300	7 333 300
M. Mohammed EL MRINI			M6074		Lotissement la Colline 1, N°37- Californie - CASABLANCA	733330	733330	10	7 333 300	7 333 300	7 333 300
Melle Mouna TALIB			BE860418		8, rue des Grenadiers (Anfa) Casablanca	110	110	10	1 100	1 100	1 100
Melle Maria TALIB			BE853825		8, rue des Grenadiers (Anfa) Casablanca	110	110	10	1 100	1 100	1 100
M. Mehdi AKDIM			BL133891		14, Rue Stockholm - CASABLANCA	110	110	10	1 100	1 100	1 100
M. Ayman AKDIM			BE885369		9 Bis, Rue Jean Chelle – Oasis - CASABLANCA	110	110	10	1 100	1 100	1 100
FLOTTANT				DIVERS		5492597	5492597	10	54 925 970	54 925 970	54 925 970
<b>TOTAL</b>						<b>14159207</b>	<b>14159207</b>	<b>--</b>	<b>141 592 070</b>	<b>141 592 070</b>	<b>141 592 070</b>

## Engagements Financiers Reçus ou Donnés Hors Opérations de Crédit-Bail

Engagements Donnés	Montants Exercice	Montants Exercice Précédent
Caution	25 000 000	25 000 000
Garantie	9 743 566	9 743 566
Caution	6 000 000	6 000 000
Caution	62 500 000	62 500 000
Caution	17 417 000	17 417 000
Garantie	3 832 166	3 832 166
Caution	106 726 000	106 726 000
Caution	86 364 000	86 364 000
Caution	84 573 000	84 573 000
Caution	75 036 000	75 036 000
Caution	16 053 000	16 053 000
Caution	78 600 000	78 600 000
Garantie	2 000 000	
Garantie	2 500 000	
Garantie	2 000 000	
Garantie	2 000 000	
Garantie	3 000 000	
Garantie	3 000 000	
Garantie	3 000 000	
Garantie	5 000 000	
Garantie	1 500 000	
Garantie	2 500 000	
Garantie	2 500 000	
Garantie	1 500 000	
Garantie	1 500 000	
Garantie	7 500 000	
Garantie	2 500 000	
Garantie	5 000 000	
Garantie	1 500 000	
Garantie	7 000 000	
Garantie	5 000 000	
Garantie	10 000 000	
Garantie	5 000 000	
Garantie	8 000 000	

## Détail des Postes du C.P.C

du 01/01/2025 au 31/12/2025

	DÉSIGNATION	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT
	<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
	<b>611 - Achats revendus de marchandises</b>		
611	Achats de marchandises		
	Variation des stocks de marchandises (±)		
	<b>Total</b>		
	<b>612 - Achats consommés de matières et fournitures</b>	<b>9 624 386</b>	<b>4 301 235</b>
	Achat de matières premières		
	Variation des stocks de matières premières (+/-)		
612	Achats de matières et fournitures consommables et d'emballages	69 191	
	Variation des stocks de matières, fournitures et emballages (+/-)		
	Achats non stockés de matières et de fournitures	2 522 468	1 451 771
	Achats de travaux, études et prestations de services	7 032 727	2 849 464
	<b>Total</b>	<b>9 624 386</b>	<b>4 301 235</b>
	<b>613/614 - Autres charges externes</b>	<b>61 735 543</b>	<b>32 994 637</b>
	Locations et charges locatives	4 536 668	3 646 460
	Redevances de crédit-bail	6 889 776	5 436 029
	Entretien et réparations	307 249	2 926 402
	Primes d'assurances	313 595	160 742
613/614	Rémunérations du personnel extérieur à l'entreprise	1 142 857	1 028 571
	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	10 891 838	7 120 444
	Redevances pour brevets, marques, droits	1 884 845	165 830
	Transports		1 140
	Déplacements, missions et réceptions	17 065 818	1 850 208
	Reste du poste des autres charges externes	18 702 897	10 658 810
	<b>Total</b>	<b>61 735 543</b>	<b>32 994 637</b>
	<b>617 - Charges de personnel</b>	<b>99 440 724</b>	<b>76 445 138</b>
617	Rémunération du personnel	81 524 232	64 087 507
	Charges sociales	17 874 826	12 256 199
	Reste du poste des charges de personnel	41 667	101 432
	<b>Total</b>	<b>99 440 724</b>	<b>76 445 138</b>
	<b>618 - Autres charges d'exploitation</b>	<b>600 000</b>	<b>600 000</b>
618	Jetons de présence	600 000	600 000
	Pertes sur créances irrécouvrables		
	Reste du poste des autres charges d'exploitation		
	<b>Total</b>	<b>600 000</b>	<b>600 000</b>
	<b>CHARGES FINANCIERES</b>		
	<b>638 - Autres charges financières</b>		
638	Charges nettes sur cessions de titres et valeurs de placement		
	Reste du poste des autres charges financières		
	<b>TOTAL</b>		
	<b>CHARGES NON COURANTES</b>	<b>8 068 262</b>	<b>764 543</b>
	<b>658 - Autres charges non courantes</b>	<b>8 068 262</b>	<b>764 543</b>
658	Pénalités sur marchés et dédits		
	Rappels d'impôts (autres qu'impôts sur les résultats)		
	Pénalités et amendes fiscales et pénales		
	Créances devenues irrécouvrables	6 900 721	353 899
	Reste du poste des autres charges non courantes	1 167 541	410 643
	<b>TOTAL</b>	<b>8 068 262</b>	<b>764 543</b>

## Détail des Postes du C.P.C (Suite)

du 01/01/2025 au 31/12/2025

	DÉSIGNATION	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT
	<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
	<b>Ventes de marchandises</b>		
711	Ventes de marchandises au Maroc		
	Ventes de marchandises à l'étranger		
	Reste du poste des ventes de marchandises		
	<b>Total</b>		
	<b>Ventes de biens et services produits</b>	<b>160 082 903</b>	<b>119 755 123</b>
712	Ventes de biens au Maroc		
	Ventes de biens à l'étranger		
	Ventes des services au Maroc		
	Ventes des services à l'étranger	1 166 293	692 263
	Redevances pour brevets, marques, droits	158 916 610	119 062 860
	Reste du poste des ventes et services produits		
	<b>Total</b>	<b>160 082 903</b>	<b>119 755 123</b>
	<b>Variation des stocks de produits</b>		
713	Variation des stocks des biens produits (+/-)		
	Variation des stocks des services produits (+/-)		
	Variation des stocks des produits en cours (+/-)		
	<b>Total</b>		
	<b>Autres produits d'exploitation</b>		
718	Jetons de présence reçus		
	Reste du poste des produits divers		
	<b>Total</b>		
	<b>Reprises d'exploitation transferts de charges</b>	<b>24 637 300</b>	<b>2 260 009</b>
719	Reprises	127 401	274 319
	Transferts de charges	24 509 899	1 985 690
	<b>Total</b>	<b>24 637 300</b>	<b>2 260 009</b>
	<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
	<b>Intérêts et autres produits financiers</b>	<b>65 607 346</b>	<b>22 407 788</b>
738	Intérêts et produits assimilés		
	Revenus des créances rattachées à des participations	50 413 816	21 407 069
	Produits nets sur cessions de titres et valeurs de placement	12 383 248	1 000 718
	Reste du poste intérêts et autres produits financiers	2 810 282	
	<b>TOTAL</b>	<b>65 607 346</b>	<b>22 407 788</b>

## Principales Méthodes d'Évaluation Spécifiques à l'Entreprise

### I- ACTIF IMMOBILISÉ

#### A- Évaluation à l'entrée

##### 1- Immobilisations en non valeurs

La valeur d'entrée est constituée par le coût de revient de l'immobilisation.

##### 2- Immobilisations incorporelles

La valeur d'entrée est constituée par le coût de revient de l'immobilisation.

##### 3- Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition ou de production, compte tenu des frais nécessaires à la mise en état d'utilisation de ces biens.

##### 4- Immobilisations financières

Sont portées dans ce poste de bilan, les sommes payées pour l'acquisition des titres de participation, ainsi que pour les dépôts et cautionnements.

#### B- Corrections des valeurs

##### 1- Méthodes d'amortissements

Les méthodes d'amortissement pratiquées sont les méthodes prévues par les règles fiscales en vigueur pour chaque catégorie d'immobilisation.

##### 2- Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation

Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

##### 3- Méthodes de détermination des écarts de Conversion - Actif

Les écarts de conversion sont calculés d'après le taux de change à la date de clôture

### II- ACTIF CIRCULANT

#### A- Évaluation à l'entrée

##### 1- Stocks

##### 2- Créances

Les créances sont inscrites en comptabilité pour leur montant nominal. Les créances clients font l'objet, le cas échéant, d'une provision calculée sur la base du risque de non recouvrement.

##### 3- Titres et valeurs de placement

Les titres et valeurs de placement sont estimés à la date de clôture au cours de la valeur à la date de fin d'exercice

#### B- Création des valeurs

##### 1- Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation

Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur nominale brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

##### 2- Méthodes de détermination des écarts de Conversion - Actif

Les écarts de conversion sont calculés d'après le taux de change à la date de clôture.

### III- FINANCEMENT PERMANENT

#### 1- Méthodes de réévaluation

Les capitaux propres et dettes de financement sont inscrites à leur valeur nominale.

#### 2- Méthodes d'évaluation des provisions réglementées

Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur nominale brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

#### 3- Dettes de financement permanent

Les dettes de financement sont inscrites en comptabilité pour leur montant nominal.

## Principales Méthodes d'Évaluation Spécifiques à l'Entreprise

#### 4- Méthodes d'évaluation des provisions durables pour risques et charges

Une provision pour risques et charges est constituée pour faire face à la charge future ou au risque créés au cours de l'exercice.

#### 5- Méthodes de détermination des écarts de Conversion - Passif

Les écarts de conversion sont calculés d'après le taux de change à la date de clôture.

### IV- PASSIF CIRCULANT (Hors trésorerie)

#### 1- Dettes du passif circulant

Les dettes du passif circulant sont inscrites pour leur montant nominal.

#### 2- Méthodes d'évaluation des autres provisions pour risques et charges

Une provision pour risques et charges est constituée pour faire face à la charge future ou au risque créés au cours de l'exercice.

#### 3- Méthodes de détermination des écarts de Conversion - Passif

Les écarts de conversion sont calculés d'après le taux de change à la date de clôture.

### V- TRÉSORERIE

#### 1- Trésorerie - Actif

La trésorerie est comptabilisée à la date de son engagement. La société utilise le rapprochement bancaire pour rapprocher ses soldes comptables aux soldes bancaires.

#### 2- Trésorerie - Passif

La trésorerie est comptabilisée à la date de son engagement. La société utilise le rapprochement bancaire pour rapprocher ses soldes comptables aux soldes bancaires.

#### 3- Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation

Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur nominale brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

## Tableau des Opérations en Devises Comptabilisées pendant l'Exercice

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Nature	Entrée Contre Valeur en Dirhams	Sortie Contre Valeur en Dirhams
- Financement permanent		
- Immobilisations brutes		
- Rentrées sur immobilisations		
- Remboursement des dettes de financement		
<b>Produits</b>		
<b>Charges</b>		<b>1 218 407</b>
Charges d'exploitation		1 218 407
<b>TOTAL DES ENTREES</b>		
<b>TOTAL DES SORTIES</b>		<b>1 218 407</b>
<b>BALANCE DEVICES</b>	<b>1 218 407</b>	
<b>TOTAL ( EGALITE )</b>	<b>1 218 407</b>	<b>1 218 407</b>

## Détermination du Résultat Courant Après Impôts

du 01/01/2025 au 31/12/2025

I. DÉTERMINATION DU RÉSULTAT	MONTANT
<b>Résultat courant d'après C.P.C (+/-)</b>	<b>378 621 315</b>
Réintégrations fiscales sur opérations courantes ( + )	10 403 445
Déductions fiscales sur opérations courantes ( - )	339 572 015
<b>Résultat courant théoriquement imposable ( = )</b>	<b>49 452 746</b>
Impôt théorique sur résultat courant ( - )	5 625 250
<b>Résultat courant après impôts ( = )</b>	<b>372 996 065</b>

## PASSIF ÉVENTUEL

du 01/01/2025 au 31/12/2025

### PASSIF ÉVENTUEL

A - Sur le plan fiscal :

A la suite du contrôle fiscal couvrant la période allant de 2019 à 2022, les exercices 2023, 2024 et 2025 ne sont pas prescrits et pourront faire l'objet d'une vérification fiscale au titre de l'IS, de la TVA et de l'IR et par conséquent peuvent donner lieu à des éventuels redressements.

B - Sur le plan social :

Les exercices allant de 2022 à 2025 ne sont pas prescrits et peuvent faire l'objet d'un éventuel contrôle par la CNSS susceptible de donner lieu à des redressements en matière sociale.

## Datations et Événements Postérieurs

Date de clôture(1) 31/12/2025

Date d'établissement des états de synthèse (2) 26/03/2026

(1) Justification en cas de changement de la date de clôture de l'exercice

NÉANT

(2) Justification en cas de dépassement du délais réglementaire de trois mois prévu pour l'élaboration des états de synthèse

NÉANT

**ÉVÉNEMENTS NES POSTÉRIEUREMENT A LA CLOTURE DE L'EXERCICE NON RATTACHABLE A CET EXERCICE ET CONNUS AVANT LA PREMIERE COMMUNICATION DES ETATS DE SYNTHESE**

### INDICATION DES EVENEMENTS

Événements favorables

NÉANT

Événements dé-favorables

NÉANT

## Résultats et autres Éléments Caractéristiques de l'Entreprise au cours des Trois Derniers Exercices

Nature des Indications	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
<b>SITUATION NETTE DE L'ENTREPRISE</b>			
Capitaux propres plus capitaux propres assimilés moins immobilisations en non-valeurs	1 197 603 179	2 287 971 770	2 511 859 334
<b>OPÉRATIONS ET RÉSULTATS DE L'EXERCICE</b>			
1. Chiffre d'affaires hors taxes	80 064 110	119 755 123	160 082 903
2. Résultat avant impôts	98 138 558	209 141 951	370 702 249
3. Impôts sur les résultats	1 172 639	3 498 941	5 642 222
4. Bénéfices distribués (y compris les tantièmes) de l'exercice précédent	41 166 677	84 955 242	141 592 070
5. Résultats non distribués (mis en réserves ou en instance d'affectation)	4 007 862	12 708 079	76 740 411
<b>RÉSULTAT PAR TITRE (Pour les sociétés par actions et SARL)</b>			
Résultat net par action ou part sociale de l'exercice	7	15	26
Bénéfices distribués par action ou part sociale de l'exercice précédent	3	6	10
<b>PERSONNEL</b>			
Montant des salaires bruts de l'exercice	43 244 909	64 087 507	81 524 232
Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice	149	163	204

## Détail des Non-Valeurs

du 01/01/2025 au 31/12/2025

Compte Principal	Intitulé	Montant
<b>211</b>	<b>FRAIS PRELIMINAIRES</b>	
2111	Frais de constitution	
2112	Frais préalables au démarrage	
2113	Frais d'augmentation du capital	
2114	Frais sur opérations de fusions, scissions et transformations	
2116	Frais de prospection	
2117	Frais de publicité	
2118	Autres frais préliminaires	
<b>212</b>	<b>CHARGES À RÉPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES</b>	<b>23 552 379</b>
2121	Frais d'acquisitions des immobilisations	7 108 624
2125	Frais d'émission des emprunts	
2128	Autres charges à répartir	16 443 754
<b>213</b>	<b>PRIME DE REMBOURSEMENT DES OBLIGATIONS</b>	
2130	Primes de remboursements des obligations	
	<b>TOTAL</b>	<b>23 552 379</b>



165, Boulevard Abdelmoumen  
 Casablanca  
 Maroc

### Aux Actionnaires de la société AKDITAL S.A.

Green Office 19 et 20, Beauséjour  
 Angle Route d'Al Jadida et Bd Abderrahim Bouabid  
 Casablanca

### RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2025

### AUDIT DES ETATS DE SYNTHESE

#### Opinion

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société Akdital S.A, qui comprennent le bilan au 31 décembre 2025, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC). Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés **de 2 522 144 818 MAD dont un bénéfice net de 365 024 673 MAD.**

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société Akdital SA au 31 décembre 2025, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

#### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

#### Questions clés de l'audit

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse de la période considérée. Ces questions ont été traitées dans le contexte de notre audit des états de synthèse pris dans leur ensemble et aux fins de la formation de notre opinion sur ceux-ci, et nous n'exprimons pas une opinion distincte sur ces questions.



76, Bd Abdelmoumen  
 Résidence Koutoubia, 7ème étage  
 Casablanca -Maroc

#### • Evaluation des titres de participation

##### Risque identifié

Les titres de participation sont inscrits au bilan pour une valeur nette comptable de 2 869 MMAD, soit 55% du montant total de l'actif.

Ils sont comptabilisés individuellement à leur valeur d'acquisition. La Société procède, à chaque clôture annuelle, à l'évaluation de la valeur actuelle de ses titres de participation. Cette valeur actuelle est estimée soit en fonction de l'actif net comptable, soit en fonction de la rentabilité et des perspectives d'avenir de la participation. Lorsque la valeur actuelle des titres est inférieure à la valeur nette comptable, une analyse est effectuée par la Direction pour déterminer la dépréciation à constater.

L'estimation de la valeur actuelle des titres requiert l'exercice du jugement de la Direction dans son choix des éléments à considérer selon les participations concernées. Dans ce contexte, nous avons considéré que la correcte évaluation des titres de participation constituait un point clé de l'audit, en raison du poids de ces actifs dans le bilan, de l'importance de la part des jugements de la Direction et des incertitudes dans la détermination des hypothèses de flux de trésorerie, notamment la probabilité de réalisation des prévisions retenues par la Direction.

##### Notre réponse

Nos travaux ont consisté principalement à :

- Examiner, sur la base d'échantillons, la justification des méthodes d'évaluation et des éléments chiffrés utilisés par la société pour déterminer les valeurs actuelles,
- S'assurer que les données retenues dans la réalisation des tests de dépréciation des titres de participation sont cohérentes avec les données sources des entités ;
- Tester par sondage l'exactitude arithmétique des calculs des valeurs d'utilité retenues par la société.

Enfin, nous avons examiné les informations relatives aux titres de participation publiées dans l'état des informations complémentaires (ETIC).

##### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états de synthèse

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.

### Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la société à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse, y compris les informations fournies dans l'ETIC, et apprécions si les états de synthèse représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

### Vérifications et informations spécifiques

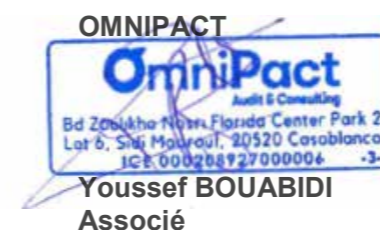
Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la sincérité et de la concordance, des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

Conformément à l'article 172 de la loi 17-95, nous vous informons que la société Akdital a procédé, au cours de l'exercice 2025, à :

- La constitution de la société « Akdital KSA » détenue à 100% dont le capital social s'élève à 19 680 KMAD.
- L'acquisition de 100 000 titres de la société Polyclinique Internationale de Laayoune pour une valeur de 275 259 KMAD représentant 100% de son capital social.
- L'acquisition de 100 000 titres de la société Sihatinvest pour une valeur de 33 141 KMAD représentant 100% de son capital social.
- L'acquisition de 1 076 000 titres de la société Hikma Medical pour une valeur de 122 997 KMAD représentant 100% de son capital social.
- L'acquisition de 1 000 titres de la société Hikma Medical Center pour une valeur de 100 KMAD représentant 100% de son capital social.
- La constitution des entités « Onco Prime Hospital », « Clinique de Spécialités Al Hoceima », « Clinique de Spécialités Khémisset », « Clinique de Spécialités Larache », « Cliniques de Spécialités Taza » détenues à 100% dont le capital social de chacune s'élève à 100 KMAD.

Casablanca, le 29 avril 2026

**Les Commissaires aux Comptes**



# Comptes consolidés

## Exercice clos le 31 décembre 2025

### BILAN ACTIF

(Montants en dhs)	31/12/2025	31/12/2024
<b>Actif immobilisé</b>	<b>6 108 599 181</b>	<b>4 128 030 755</b>
Écart d'acquisition	209 957 584	60 717 438
Immobilisations en non valeurs	173 094 441	67 812 278
Immobilisations incorporelles	316 041 680	191 093 663
Immobilisations corporelles	5 336 273 050	3 671 502 726
Titre mis en équivalence		
Immobilisations financières	53 865 121	133 712 050
Impôts différés actifs	19 367 305	3 192 600
<b>Actif circulant</b>	<b>2 873 505 446</b>	<b>1 663 947 368</b>
Stocks et en-cours	233 293 462	176 555 475
Clients et comptes rattachés	1 524 930 922	975 688 986
Autres créances	513 505 254	189 173 473
Titres et Valeurs de placement	601 775 808	322 529 434
<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>504 349 961</b>	<b>575 808 633</b>
Trésorerie - Actif	504 349 961	575 808 633
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>9 486 454 588</b>	<b>6 367 786 756</b>

### BILAN PASSIF

(Montants en dhs)	31/12/2025	31/12/2024
Capital	141 592 070	141 592 070
Primes d'émission, de fusion, d'apport	1 938 787 665	1 938 787 665
Réserves consolidées	350 851 259	210 574 476
Résultat consolidé	494 331 591	347 553 992
<b>Capitaux propres de l'ensemble consolidé</b>	<b>2 925 562 585</b>	<b>2 638 508 203</b>
Dont : Capitaux propres part du groupe	2 853 529 135	2 583 560 166
Intérêts minoritaires	72 033 450	54 948 037
<b>Passif à long terme</b>	<b>3 734 318 347</b>	<b>1 434 195 198</b>
Dettes de financement	3 727 486 430	1 428 622 648
Provisions pour risques et charges	590 304	629 658
Impôts différés - passif	6 241 613	4 942 892
<b>Passif circulant</b>	<b>2 077 067 124</b>	<b>2 052 423 077</b>
Fournisseurs et comptes rattachés	623 581 373	527 510 803
Autres dettes	1 453 485 752	1 524 912 274
<b>Total du passif circulant</b>	<b>749 506 532</b>	<b>242 660 277</b>
<b>Trésorerie - passif</b>	<b>749 506 532</b>	<b>242 660 277</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>9 486 454 588</b>	<b>6 367 786 756</b>

### COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ

(Montants en dhs)	31/12/2025	31/12/2024
<b>Produits d'exploitation (I)</b>	<b>4 413 384 274</b>	<b>2 954 038 793</b>
Chiffre d'affaires	4 413 384 274	2 954 038 793
Variation de stock de produits		
Autres produits d'exploitation		
<b>Charges d'exploitation (II)</b>	<b>-3 605 633 926</b>	<b>-2 434 780 735</b>
Achats et autres charges externes	-2 258 842 115	-1 454 241 960
Impôts et taxes	-41 657 377	-48 051 621
Charges de personnel	-897 272 950	-611 133 188
Autres charges d'exploitation	-1 679 935	-1 791 430
Dotations d'exploitation, nettes des reprises et TC	-406 181 549	-319 562 536
<b>Résultat d'exploitation (III = I + II)</b>	<b>807 750 348</b>	<b>519 258 058</b>
<b>Résultat financier VI</b>	<b>-100 381 147</b>	<b>-57 610 704</b>
<b>Résultat Courant (VII = III + VI)</b>	<b>707 369 202</b>	<b>461 647 354</b>
<b>Résultat non courant X</b>	<b>5 438 279</b>	<b>27 426 983</b>
<b>Résultat avant impôts (XI = VII + X)</b>	<b>712 807 480</b>	<b>489 074 337</b>
Dotations aux amortissements des écarts d'acquisition	-11 312 733	-2 304 363
Quote-part de résultat des S.M.E.		-2 000 657
Impôt sur les bénéfices	-207 163 156	-137 215 324
<b>Résultat net de l'ensemble consolidé</b>	<b>494 331 591</b>	<b>347 553 992</b>
<b>Résultat net part groupe</b>	<b>443 680 156</b>	<b>314 609 432</b>
Intérêts minoritaires	50 651 435	32 944 560

## TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE CONSOLIDÉ

(Montants en dhs)	31/12/2025	31/12/2024
<b>Résultat net de l'ensemble consolidé</b>	<b>494 331 591</b>	<b>347 553 992</b>
Élimination des amortissements et provisions	495 405 547	321 776 864
Élimination de la variation des impôts différés	-14 875 985	-7 662 947
Élimination des plus ou moins values de cession	-19 555 192	-27 126 559
Élimination de la quote-part de résultat des mises en équivalence		2 000 657
<b>Total marge brute d'autofinancement</b>	<b>955 305 961</b>	<b>636 542 008</b>
Dividendes reçus des mises en équivalence		
Variation du BFR lié à l'activité	-803 125 603	-467 189 061
<b>Flux net généré par (affecté à) l'activité</b>	<b>152 180 358</b>	<b>169 352 948</b>
Acquisition d'immobilisations	-2 218 304 904	-2 604 810 300
Cession d'immobilisations	446 609 439	385 295 415
Incidence des variations de périmètre	-448 818 264	17 942 497
<b>Total flux net provenant des (affecté aux) investissements</b>	<b>-2 220 513 729</b>	<b>-2 201 572 388</b>
Dividendes versés par la société mère	-141 592 068	-84 955 243
Dividendes versés aux minoritaires	-35 093 300	-21 029 311
Augmentations de capital	1 307 162	974 751 823
Variation des dettes fournisseurs d'immobilisation	-303 911 964	735 920 253
Emission des emprunts LT nets des remboursements	2 260 892 340	350 255 159
<b>Total flux net provenant du (affecté au) financement</b>	<b>1 781 602 170</b>	<b>1 954 942 681</b>
Incidence de la variation des taux de change	-12 327 351	
<b>Variation de trésorerie - Hors TVP</b>	<b>-299 058 553</b>	<b>-77 276 759</b>
Titres et Valeurs de placement	-279 246 374	322 529 434
<b>Variation de trésorerie - Avec TVP</b>	<b>-578 304 927</b>	<b>245 245 500</b>
Trésorerie d'ouverture	333 148 356	87 902 856
Trésorerie de clôture	-245 156 571	333 148 356
<b>Variation de la trésorerie</b>	<b>-578 304 927</b>	<b>245 245 500</b>

## État des Informations Complémentaires Consolidées

### 1. Referentiel Comptable, Modalités de Consolidation, Règles d'évaluation

#### 1.1 Référentiel comptable

Les comptes consolidés du Groupe AKDITAL sont établis conformément aux normes nationales prescrites par la Méthodologie adoptée par le Conseil National de Comptabilité (CNC) dans son avis No 5 du 26 mai 2005.

#### 1.2 Modalités de consolidation

##### a) Méthodes de consolidation

Les méthodes de consolidation appliquées par le Groupe AKDITAL sont les suivantes :

##### → a.1 Intégration globale :

Pour toutes les filiales dans lesquelles AKDITAL exerce directement ou indirectement un contrôle exclusif, l'intégration globale est la méthode pratiquée.

Le contrôle exclusif sur une filiale s'apprécie par le pouvoir de diriger les politiques financières et opérationnelles. Il résulte :

- ⊗ soit de la détention directe ou indirecte de la majorité des droits de vote ;
- ⊗ soit de la désignation, pendant deux exercices successifs, de la majorité des membres des organes d'administration, de direction ou de surveillance ;

Le groupe est présumé avoir effectué cette désignation lorsqu'il a disposé, au cours de cette période, directement ou indirectement, d'une fraction supérieure à quarante pour cent des droits de vote et qu'aucun autre associé ou actionnaire ne détenait directement ou indirectement une fraction supérieure à la sienne ;

- ⊗ soit du droit d'exercer une influence dominante en vertu d'un contrat ou de clauses statutaires, lorsque le droit applicable le permet et que AKDITAL est actionnaire ou associé de l'entreprise concernée.

La méthode de l'intégration globale consiste à intégrer, après élimination des opérations et comptes réciproques, les comptes de la société consolidée en distinguant la part du groupe et les intérêts minoritaires.

##### → a.2 Mise en équivalence

La méthode de la mise en équivalence est appliquée pour les sociétés sur lesquelles le Groupe exerce une influence notable.

L'influence notable est le pouvoir de participer aux politiques financières et opérationnelles d'une filiale sans en détenir le contrôle.

L'influence notable est présumée lorsque le Groupe dispose, directement ou indirectement, d'une fraction comprise entre 20% et 40% des droits de vote de cette filiale.

La mise en équivalence consiste à substituer à la valeur comptable des titres détenus la quote-part des capitaux propres, y compris le résultat de l'exercice déterminé d'après les règles de consolidation.

##### b) Date de clôture

Toutes les entités faisant partie du périmètre de consolidation ont clôturé leurs comptes au 31 décembre 2025.

##### c) Principaux retraitements

La consolidation est effectuée à partir des comptes individuels des entités comprises dans le périmètre de consolidation du Groupe.

Les principaux retraitements se déclinent comme suit :

### → c.1 Écart d'acquisition

L'écart d'acquisition est égal à la différence à la date d'acquisition entre le coût d'acquisition des titres et la quote-part dans les actifs et passifs retraités de l'entité acquise.

L'écart d'acquisition fait l'objet d'un amortissement sur une durée déterminée en fonction de la nature de la société acquise et des objectifs fixés lors de l'acquisition.

### → c.2 Élimination des opérations intragroupes

Les opérations significatives entre les sociétés intégrées sont éliminées du bilan et du compte de produits et charges consolidés.

### → c.3 Impôts

La charge d'impôt comprend l'impôt courant de l'exercice et l'impôt différé résultant des décalages temporaires entre les bases comptables des actifs et passifs et leurs bases fiscales.

Les impôts différés résultant de la neutralisation des différences temporaires introduites par les règles fiscales et les retraitements de consolidation sont calculés société par société selon la méthode du report variable, en tenant compte de la conception étendue.

Les impôts différés actifs résultant :

- ⊕ des décalages temporaires entre le résultat comptable et le résultat fiscal,
- ⊕ des retraitements de consolidation,
- ⊕ des déficits fiscaux reportables, sont constatés en égard la situation fiscale de chaque entité, lorsqu'il est probable que des bénéfices futurs seront disponibles pour absorber ces impôts différés actifs.

### → c.4 Intérêts minoritaires

Lorsque la part revenant aux intérêts minoritaires dans les pertes d'une société consolidée est supérieure à leur part dans les capitaux propres, l'excédent ainsi que les pertes ultérieures applicables aux intérêts minoritaires sont déduits des intérêts majoritaires, sauf si les associés minoritaires ont une obligation expresse de combler ces pertes.

Cependant, si ultérieurement l'entreprise consolidée devient bénéficiaire, la part du groupe est alors créditée de tous les profits réalisés jusqu'à absorption de la part des intérêts minoritaires imputés antérieurement.

### → c.5 Crédit-bail

Le Groupe a opté pour le traitement optionnel consistant à comptabiliser les immobilisations financées par crédit-bail au bilan en contrepartie d'une dette financière d'un montant équivalent en prenant en considération l'importance significative.

Par ailleurs, au niveau du compte de produits et charges, les immobilisations sont amorties selon leur durée d'utilité et les charges d'intérêt sur emprunt sont comptabilisées en fonction de la durée des contrats ; les redevances étant annulées.

### → c.7 Écarts de conversion

Les écarts de conversion des actifs et passifs monétaires libellés en monnaie étrangère sont enregistrés au compte de produits et charges au cours de la période à laquelle ils se rapportent.

## 1.3 Méthodes et règles d'évaluation

Les principales méthodes et règles d'évaluation sont les suivantes :

### a) Immobilisations en non-valeur

L'immobilisation en non-valeur est constituée essentiellement des frais préliminaires et des charges à répartir sur plusieurs exercices et est amortie de manière linéaire sur une durée de 5 ans.

### b) Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont généralement amorties sur une durée ne dépassant pas cinq ans (licences de logiciels) sauf pour les brevets et droits assimilés qui sont amortis sur dix ans. Les fonds commerciaux ne sont pas amortis.

### c) Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Elles sont amorties sur la durée de vie estimée de chaque catégorie d'immobilisation.

Les principales durées d'amortissement utilisées sont les suivantes :

	Méthode	Durée
Constructions	Linéaire	20 ans
Agencements et aménagements des constructions	Linéaire	10 ans
Mobilier de bureau	Linéaire	10 ans
Installations techniques, matériel et outillage	Linéaire	10 ans
Matériel de transport	Linéaire	5 ans
Matériel de bureau et informatique	Linéaire	3 à 5 ans

Les plus-values de cession intragroupe sont annulées en consolidation.

### d) Immobilisations financières

Les titres de participation dans les sociétés non consolidées figurent au bilan à leur prix d'acquisition. Une provision pour dépréciation est constituée, le cas échéant, après analyse, au cas par cas, des situations financières des sociétés non consolidées.

Les plus-values de cession intra-groupe sont annulées en consolidation lorsqu'elles sont significatives.

### e) Stocks et travaux en cours

Les stocks et travaux en cours sont évalués au prix de revient sans que celui-ci puisse excéder la valeur nette de réalisation.

Les frais financiers ne sont pas pris en compte pour l'évaluation des stocks.

Les provisions pour dépréciation des stocks sont constituées le cas échéant pour ramener la valeur nette comptable à la valeur probable de réalisation.

### f) Créances et dettes d'exploitation

Les créances et dettes sont enregistrées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation est pratiquée dès l'apparition d'un risque de non recouvrement.

Les transactions exprimées en devises étrangères sont converties au cours de change en vigueur au moment de la transaction.

Lors de l'arrêté des comptes, les soldes monétaires en devises sont convertis au taux de clôture par la contrepartie du compte de résultat.

Toutes les créances clients ayant une ancienneté supérieure à 1 an à la date de clôture, font l'objet d'une revue en termes de risque de recouvrement à chaque arrêté comptable.

Cette revue, en conformité avec les règles de provisionnement groupe, s'appuie sur la revue des paiements intervenus en période subséquente, sur la nature des prestations facturées, ainsi que sur le statut de la contrepartie (Privé, ou public).

Dépendamment de ces critères, une provision est constituée, le cas échéant, afin de couvrir le risque d'irrecouvrabilité de la créance.

## 2. Informations Relatives au Périmètre

La liste des sociétés consolidées au 31 Décembre 2025 et au 31 Décembre 2024 est la suivante :

Entités	Pourcentage d'intérêt et de contrôle		Méthode de consolidation
	2025	2024	
AKDITAL	100%	100%	IG (société mère)
Akdital Investment in healthcare enterprise and development L.L.C	100%	100%	IG
AKDITAL SERVICES	100%	100%	IG
AKDITAL PROXIMITE	100%	100%	IG
ANFA PRIME HOSPITAL	100%	100%	IG
BAIT AL ATFAL	100%	100%	IG
BOUSANTE	100%	100%	IG
SABIL HEALTHCARE SERVICES	100%	100%	IG
BRAFSANTE	100%	100%	IG
BROCHAK	80%	80%	IG
CARDIO PRIME HOSPITAL	100%	100%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE EL JADIDA	100%	100%	IG
CLINIQUE DU BIEN ETRE BOUSKOURA	100%	100%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE FES	100%	100%	IG
CENTRE D'ONCOLOGIE PRIVE DE SALE (COPS)	100%	100%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE BENGIRIR	84%	84%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE BOUGHAZ TANGER	80%	80%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE CASABLANCA	80%	80%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE KENITRA	80%	100%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE MEKNES (CIOM)	96%	96%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE RABAT	100%	100%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE OUJDA	100%	100%	IG
AKDITAL INNOV	100%	100%	IG
CIOJEDIDA	100%	100%	IG
CLINIQUE PEDIATRIQUE ATFAL	75%	75%	IG
CLINIQUE CHIRURGICALE AIN BORJA	85%	85%	IG
CLINIQUE DES SPECIALITES SAFI	100%	100%	IG
CLINIQUE INTERNATIONALE DAKHLA	100%	100%	IG
CLINIQUE INTERNATIONALE DE KHOURIBGA (CIK)	100%	100%	IG
CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOGADOR (CIMO)	100%	100%	IG
CLINIQUE INTERNATIONALE D'ERRACHIDIA (CIE)	100%	100%	IG
CLINIQUE INTERNATIONALE D'INEZGANE	100%	100%	IG
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE AGADIR	80%	80%	IG
CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOHAMMADIA	100%	100%	IG
CLINIQUE INTERNATIONALE DE TAROUDANT (CIT)	80%	80%	IG
CLINIQUE JERRADA OIASIS	100%	100%	IG
CLINIQUE MEDICO-CHIRURGICALE LONGCHAMPS	100%	100%	IG
CLINIQUE PANORAMA SIDI MAAROUF	100%	100%	IG
HOPITAL INTERNATIONAL DE FES	100%	100%	IG
HOPITAL INTERNATIONAL AGADIR	100%	100%	IG
HOPITAL INTERNATIONAL IBN NAFIS	80%	80%	IG
HOPITAL PRIVE DE BENI MELLAL (HPBM)	100%	100%	IG
HOPITAL PRIVE DE CASABLANCA AIN SEBAA	86%	86%	IG
HOPITAL PRIVE DE GUELMIM	100%	100%	IG
HOPITAL PRIVE DE SALE	100%	100%	IG
HOPITAL PRIVE DE TANGER	83%	83%	IG
HOPITAL PRIVE DE TETOUAN (HPTE)	82%	82%	IG
HOPITAL PRIVE EL JADIDA	100%	100%	IG
HOPITAL PRIVE IBN YASSINE RABAT	100%	100%	IG
HOPITAL PRIVE INTERNATIONAL DE KENITRA	100%	100%	IG
HOPITAL PRIVE MEKNES (HPM)	100%	100%	IG
HOPITAL PRIVE NADOR	100%	100%	IG
HOPITAL PRIVE OUJDA	100%	100%	IG
JAKTALIM	100%	100%	IG

LA CENTRALE DES DISPOSITIFS MEDICAUX	100%	100%	IG
ONCOAGADIR	100%	100%	IG
ONCOGREEN CITY	100%	100%	IG
ONCOSANTE	100%	100%	IG
PSYSANTE	100%	100%	IG
SERVICE EMERGENCY BOUZNIKA	100%	100%	IG
TAGHAZOUT SANTE	100%	100%	IG
TAHAFA	86%	86%	IG
TALIAK	100%	100%	IG
TANGERSANTE	100%	100%	IG
POLYCLINIQUE DE LAAYOUNE	100%	0%	IG (*)
SIHATINVEST	100%	0%	IG (*)
AL HIKMA MEDICAL	100%	0%	IG (*)
AL HIKMA MEDICAL CENTER	100%	0%	IG (*)
ONCO PRIME HOSPITAL	100%	0%	IG
CLINIQUE DE SPECIALITES AL HOUCEIMA	100%	0%	IG
CLINIQUE DE SPECIALITES LARACH	100%	0%	IG
CLINIQUE DE SPECIALITES KHEMISSSET	100%	0%	IG
CLINIQUE DE SPECIALITES TAZA	100%	0%	IG
LADORA POLY CLINIC L.L.C	100%	0%	IG (*)
AKDITAL COMPANY	100%	0%	IG

IG : Intégration globale

(\*) Acquisition en 2025

## 3. Comparabilité des Comptes

Les principes et méthodes d'évaluation retenus pour la période close au 31 décembre 2025 sont les mêmes que ceux retenus pour l'exercice précédent.

## 4. Informations Complémentaires

### Note 4.1.a Immobilisations en non-valeur :

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Frais préliminaires	36 450 877	39 496 773
Charges à répartir sur plusieurs exercices	136 643 564	28 315 505
<b>TOTAL</b>	<b>173 094 441</b>	<b>67 812 278</b>

### Note 4.1.b Immobilisations incorporelles :

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Concessions, brevets & droits similaires	267 285 705	184 628 084
Fonds commercial	41 297 675	
Autres immobilisations incorporelles	7 458 300	6 465 579
<b>TOTAL</b>	<b>316 041 680</b>	<b>191 093 663</b>

### Note 4.1.c Immobilisations corporelles :

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Terrains	522 306 457	75 290 897
Constructions	254 837 696	188 704 588
Installations tech, matériel & outillage	2 698 172 829	2 234 650 243
Matériel de transport	2 652 718	3 811 679
Mobilier, matériel de bureau & aménagements divers	740 228 922	656 746 386
Autres immobilisations corporelles	17 907 938	17 153 959
Immobilisations corporelles en cours	1 100 166 490	495 144 974
<b>TOTAL</b>	<b>5 336 273 050</b>	<b>3 671 502 726</b>

**Note 4.1.d Variation des immobilisations corporelles :**

(En DH)	2024	Entrée de périmètre	Acquisitions	Dotations de l'exercice	Cession, retraits et reclassements	Variations des cours de change	Autres	2025
Terrains	75 290 897	6 030 000	452 679 630		897 700	10 796 370		522 306 457
Constructions	188 704 588	78 255 987	4 800 878	12 100 007	4 823 750			254 837 696
Installations tech, matériel & outillage	2 234 650 243	67 171 924	491 910 998	280 543 074	184 994 891	12 157		2 698 172 825
Matériel de transport	3 811 679		302 520	1 397 999	-63 482			2 652 718
Mobilier, matériel de bureau & aménagements divers	656 746 386		180 358 191	104 090 299	7 236 440	2 527	19 269	740 228 922
Autres immobilisations corporelles	17 153 959		753 979		0			17 907 938
Immobilisations corporelles en cours	495 144 974	414 253 702	768 147 187		575 698 091	1 681 278		1 100 166 494
<b>TOTAL immobilisations corporelles</b>	<b>3 671 502 726</b>	<b>565 711 613</b>	<b>1 898 953 383</b>	<b>398 131 379</b>	<b>389 251 692</b>	<b>12 492 332</b>	<b>19 269</b>	<b>5 336 273 050</b>

**Note 4.1.e Variation des immobilisations incorporelles :**

(En DH)	2024	Entrée de périmètre	Acquisitions	Dotations de l'exercice	Cession, retraits et reclassements	Variations des cours de change	Autres	2025
Frais préliminaires	39 496 773		11 712 729	-13 920 177	-838 448			36 450 877
Charges à répartir sur plusieurs exercices	28 315 505	8 907 458	132 071 121	-34 947 988	4 114 093	-1 816 623		136 643 564
Concessions, brevets & droits similaires	184 628 084		129 916 024	-43 021 734	-2 090 308	-2 146 360		267 285 705
Fonds commercial	0	0	42 321 960			-1 024 285		41 297 675
Autres immobilisations incorporelles	6 465 579	419 665		-293 116	866 172			7 458 300
<b>TOTAL immobilisations incorporelles</b>	<b>258 905 941</b>	<b>9 327 123</b>	<b>316 021 834</b>	<b>-92 183 015</b>	<b>2 051 508</b>	<b>-4 987 269</b>	<b>-</b>	<b>489 136 122</b>

**Note 4.1.f Immobilisations financières :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Titres de participations non consolidés	39 855 530	123 138 990
Autres créances financières	14 009 591	10 573 060
<b>TOTAL</b>	<b>53 865 121</b>	<b>133 712 050</b>

**Note 4.2 Stock et en cours :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Stocks de marchandises	-	37 993 690
Stocks - Matières et fournitures consommables	233 293 462	138 561 785
<b>TOTAL</b>	<b>233 293 462</b>	<b>176 555 475</b>

**Note 4.3 Autres créances d'exploitation, titres et valeurs de placement :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Fournisseurs débiteurs - Avances et acomptes	230 421 749	109 842 503
Titres et valeurs de placement	601 775 808	322 529 434
Personnel - débiteur	-35 751	27 656
Etat - débiteur	38 220 365	22 205 598
Autres débiteurs	178 134 149	42 432 874
Compte de régularisation - Actif	66 764 741	14 664 842
<b>TOTAL</b>	<b>1 115 281 062</b>	<b>511 702 907</b>

**Note 4.4 Capitaux propres part Groupe :**

<b>Capitaux propres part du groupe au 31 décembre 2023</b>	<b>1 387 209 713</b>
Résultat part du groupe	314 609 432
Augmentation de capital	969 336 870
Dividendes	-84 955 243
Autres	-2 640 606
<b>Capitaux propres part du groupe au 31 décembre 2024</b>	<b>2 583 560 166</b>
Résultat part du groupe	443 680 156
Dividendes	-141 592 068
Variation des taux de change	-25 400 826
Autres	-6 718 294
<b>Capitaux propres part du groupe au 31 décembre 2025</b>	<b>2 853 529 135</b>

**Note 4.5 Dettes de financement :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Dettes financières de crédit-bail	296 274 128	267 951 802
Autres dettes de financement	2 231 212 302	1 160 670 846
Emprunts obligataires	1 200 000 000	
<b>TOTAL</b>	<b>3 727 486 430</b>	<b>1 428 622 648</b>

**Note 4.6 Autres dettes d'exploitation :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Clients créditeurs Avances & Acomptes	295 937	811 107
Personnel créditeur	22 357 072	49 881 187
Organismes sociaux	21 890 022	14 108 654
Etat créditeur	216 947 229	208 812 250
Comptes d'associés créditeurs	11 583 121	21 152 036
Autres créanciers	1 155 142 446	1 212 985 203
Compte de régularisation - passif	24 965 856	10 724 875
Autres provisions pour risques et charges	304 069	6 436 962
<b>TOTAL</b>	<b>1 453 485 753</b>	<b>1 524 912 274</b>

**Note 4.7 Achats et autres charges externes :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Achats revendus de marchandises		
Achats consommés de matières et fournitures	-1 638 376 223	-1 087 817 634
Autres charges externes	-620 465 892	-366 424 326
<b>TOTAL</b>	<b>-2 258 842 115</b>	<b>-1 454 241 960</b>

**Note 4.8 Résultat financier :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Gains de change	7 776	-
Intérêts et autres produits financiers	15 195 253	3 945 923
Transfert de charges financières	271 438	447
Dividendes	2 293 614	1 421 834
<b>Produits financiers</b>	<b>17 768 081</b>	<b>5 368 204</b>
Charges d'intérêts	-118 093 788	-62 911 174
Pertes de change	-55 440	-67 734
Dotations financières	-	-
<b>Charges financières</b>	<b>-118 149 228</b>	<b>-62 978 908</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-100 381 147</b>	<b>-57 610 704</b>

**Note 4.9 Résultat Non Courant :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Produits de cession de titres	446 755 898	126 032 761
Autres produits non courants	62 721 015	20 860 105
<b>Produits non courants</b>	<b>509 476 913</b>	<b>146 892 866</b>
Valeurs nettes d'amortissements des immos. Cédées	-423 402 043	-97 017 584
Autres charges non courantes	-80 636 591	-22 448 299
<b>Charges non courantes</b>	<b>-504 038 634</b>	<b>-119 465 883</b>
<b>Résultat non courant</b>	<b>5 438 279</b>	<b>27 426 983</b>

**Note 4.10 Impôt sur le résultat :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Impôt exigible	-222 039 141	-144 878 271
(Charges) / produits d'impôts différés	14 875 985	7 662 947
<b>(Charges) / produits d'impôt consolidé</b>	<b>-207 163 156</b>	<b>-137 215 324</b>

**Note 4.11 Engagements Hors Bilan :**

(En DH)	31/12/2025	31/12/2024
Engagements donnés	3 301 982 726	1 667 641 196
Engagements reçus	15 423 166	26 535 000

**Note 4.12 ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS À LA CLÔTURE**

Depuis la clôture de l'exercice 2025, il convient de signaler les principaux événements suivants :

**1) Poursuite de la réalisation du Plan de Développement d'AKDITAL :**

- ④ Ouverture de Anfa Prime Hospital
- ④ L'acquisition de l'Hôpital Bishri, situé à La Mecque en Arabie Saoudite, en activité depuis deux ans.

**2) Mobilisation de financements bancaires pour les projets d'investissement :**

Au cours des premiers mois de 2026, le Groupe a poursuivi la structuration de ses financements à travers la mise en place de plusieurs conventions de crédit, en partenariat avec ses principaux partenaires bancaires (notamment CIH, ATW et Saham Bank).

Ces financements s'inscrivent dans la continuité de la stratégie de développement du Groupe et visent à accompagner les projets récemment livrés ainsi que ceux en cours de déploiement.



165, Boulevard Abdelmoumen  
 Casablanca  
 Maroc



76, Bd Abdelmoumen  
 Résidence Koutoubia, 7ème étage  
 Casablanca, Maroc

#### Aux Actionnaires de la société

##### AKDITAL S.A.

258 Route de l'Oasis  
 20250 Casablanca

## RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES ETATS DE SYNTHÈSE CONSOLIDÉS EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2025

### Opinion

Nous avons effectué l'audit des états de synthèse consolidés de la société Akdital S.A et de ses filiales (le « groupe »), qui comprennent le bilan consolidé au 31 décembre 2025, ainsi que le compte de produits et charges consolidé, le tableau consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC), y compris un résumé des principales méthodes comptables. Ces états de synthèse consolidés font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de 2 925 562 585 MAD dont un bénéfice net consolidé de 494 331 591 MAD.

Nous certifions que les états de synthèse consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du patrimoine et de la situation financière du groupe au 31 décembre 2025, ainsi que du résultat de l'ensemble consolidé pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés » du présent rapport. Nous sommes indépendants du groupe conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### Questions clés de l'audit

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse consolidés de la période considérée. Ces questions ont été traitées dans le contexte de notre audit des états de synthèse consolidés pris dans leur ensemble et aux fins de la formation de notre opinion sur ceux-ci, et nous n'exprimons pas une opinion distincte sur ces questions.

#### ▪ Dépréciation des créances clients

##### Risque identifié

Au 31 décembre 2025, la valeur nette des créances clients s'élève à 1 524 931 KMAD représentant 16 % du total bilan du Groupe. La Direction évalue les créances clients selon les modalités exposées dans la note 1.3.f de l'état des informations complémentaires (ETIC).

La provision pour dépréciation est enregistrée pour les retards d'encaissement à partir d'une année en fonction de la typologie des clients.

En conséquence, nous avons considéré ce sujet comme un point clé de l'audit pour l'exercice 2025, compte tenu de l'importance de ce poste dans les états de synthèse et du niveau de jugement requis par la direction pour l'estimation des provisions.

##### Notre réponse

Dans le cadre de nos diligences, nous avons examiné les principes d'identification des créances douteuses et les méthodes de dépréciation des créances clients, en procédant à :

- L'analyse des hypothèses retenues pour calculer les provisions pour dépréciation des créances clients, notamment à travers l'examen de la balance âgée et de l'analyse des retards de paiement ;
- L'analyse des paiements reçus après la date de clôture pour les créances clients échues à forte antériorité les plus significatives ;
- La vérification du calcul de la provision pour dépréciation afin de s'assurer de sa conformité avec les règles définies par le Groupe ;
- La circularisation des avocats et l'analyse des réponses reçues, afin d'identifier d'éventuelles difficultés de recouvrement qui n'auraient pas donné lieu au traitement comptable approprié.

### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états de synthèse consolidés

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse consolidés conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse consolidés exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse consolidés, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du groupe à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le groupe ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du groupe.

#### Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse consolidés pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse consolidés prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du groupe ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du groupe à poursuivre son exploitation.

Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le groupe à cesser son exploitation ;

- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse consolidés, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états de synthèse consolidés représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle ;
- nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant les informations financières des entités et activités du groupe pour exprimer une opinion sur les états de synthèse consolidés. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit du groupe. Nous assumons l'entière responsabilité de l'opinion d'audit.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Casablanca, le 29 avril 2026

#### Les Commissaires aux Comptes





## Aux Actionnaires de la Société AKDITAL S.A.

258 Rte de l'Oasis,  
Casablanca 20250

### RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES - EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2025

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 56 à 59 de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisées par le Président du Conseil d'Administration ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiquées avec les documents de base dont elles sont issues.

#### 1. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DE L'EXERCICE 2025

**Personnes concernées :** AKDITAL (actionnaire ou associé dans les filiales concernées et chez les bailleurs), M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'Akdital SA et de la filiale et/ou actionnaire ou gérant de la filiale), M. Ahmed AKDIM (Actionnaire d'Akdital et Administrateur ou gérant de la filiale)

##### 1.1. Convention de garanties corporate accordées à différents bailleurs pour le compte des filiales d'AKDITAL, dans le cadre de contrats de bail ou de contrats de bail en état futur d'achèvement

Cette convention, non écrite et autorisée par le conseil d'administration du 26/03/2026, porte sur les garanties corporate données à différents bailleurs pour le compte des filiales d'AKDITAL dans le cadre d'apport des biens immobiliers. Selon le management, ces garanties se détaillent comme suit :

Bailleur	Locataire (Filiale d'AKDITAL)	Groupe
YIM OPPORTUNITE 1 SCA	ONCO PRIME HOSPITAL	Groupe Yamed
	CARDIO PRIME HOSPITAL	
	CARDIO PRIME HOSPITAL	
SYHATI IMMO II	Clinique des Spécialités TAZA	OPCI SIHATY IMMO
SYHATI IMMO SPI	Centre International d'Oncologie de Bengrir	
	Polyclinique Internationale de Laâyoune	

Toutefois, nous n'avons pas reçu la documentation justifiant ces garanties.

##### 1.2. Conventions de prêts accordés par Akdital SA aux filiales

Ces conventions, autorisées par le conseil d'administration du 26 mars 2026, portent sur la coordination et la centralisation de l'ensemble des besoins et des excédents de trésorerie du Groupe Akdital SA destinées à permettre une optimisation de la gestion de la trésorerie de ses filiales. Les avances consenties par Akdital SA à ses filiales sont rémunérées au taux convenu dans le bordereau de demande de prêt qui correspond au taux du marché bancaire à court terme. La durée du prêt est également fixée par le bordereau du prêt. En 2025, ces avances sont rémunérées à hauteur de 2,25% HT.

Ces prêts se présentent au 31.12.2025 comme suit (montants en KMAD) :

Filiale	Convention écrite	Date signature	Date d'autorisation par le conseil d'administration	Solde Au 31/12/2024	Montant Avancé en 2025	Remboursements en 2025	Solde au 31/12/2025	Produits d'intérêt comptabilisés HT	Montant des encaissements TTC
AL HIKMA MEDICAL	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	50.237	1.407	48.830	485	-
CLINIQUE DE SPECIALITES AL HOCIEMA	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	1.455	-	1.455	6	-
CLINIQUE DE SPECIALITES LARACHE	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	314	-	314	1	-
ONCO GREEN CITY	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	41	-	41	1	-
ONCOAGADIR	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	29	-	29	0	-
SIHATI INVEST	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	72.843	-	72.843	469	-
ONCO PRIME HOSPITAL	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	1.809	-	1.809	10	-
CLINIQUE DE SPECIALITES TAZA	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	84	-	84	1	-
CLINIQUE DE SPECIALITES KHEMISSSET	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	325	-	325	2	-
AKDITAL KSA	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	467.927	-	467.927	4.735	-
AKDITAL INNOVATION	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	7.141	-	7.141	2	-
POLYCLINIQUE LAAYOUNE	Oui	31/12/2025	26/03/2026	-	280.000	280.000	-	749	-
SABIL HEALTH CARE	Oui	01/01/2026	26/03/2026	-	143	-	143	3	-
<b>Total</b>				<b>0</b>	<b>882.347</b>	<b>281.407</b>	<b>600.940</b>	<b>6.463</b>	<b>0</b>

##### 1.3. Avenant à la convention de prestations intra-groupe conclue entre Akdital et ses filiales (management Fees & maîtrise d'ouvrage déléguée)

La convention détaillée ci-dessous au niveau du paragraphe 2.2.2, a été amendée par une annexe à l'avenant en date du 31/12/2025 qui a élargi le périmètre de cette convention pour intégrer d'autres filiales. Cette annexe a été autorisée par le conseil d'administration du 26/03/2026.

Les opérations effectuées en 2025, au titre des prestations de mutualisation, se présentent comme suit (en KMAD) :

Clinique	Produits Comptabilisés en 2025 HT	Encaissement 2025
POLYCLINIQUE INTERNATIONALE DE LAAYOUNE	1.595	667
HIKMA MEDICAL CENTER	547	1.604
	<b>2.142</b>	<b>2.271</b>

Par ailleurs, les prestations de Maîtrise d'Ouvrage Déléguée se détaillent comme suit au 31/12/2025 (En KMAD) :

Clinique	Produits Comptabilisés en 2025 HT	Encaissement 2025
AL MISHARI (*)	11.280	-
CLINIQUE DE SPECIALITE HOCEIMA (*)	3.580	-
CLINIQUE DE SPECIALITE LARACHE (*)	2.343	-
	<b>17.203</b>	<b>-</b>

(\*) : Filiale créée qui n'a pas démarrée son activité

Par ailleurs, la société Akdital SA supporte également des dépenses pour le compte d'autres sociétés du Groupe qui se détaillent comme suit : (en KMAD)

Filiale	Filiale	Convention écrite	Date Signature	Solde au 31/12/2024	Montant avancé en 2025	Montant Remboursé en 2025	Montant transféré vers CCA en 2025	Solde au 31/12/2025
ANFA PRIME HOSPITAL	ANFA PRIME HOSPITAL	Non	NA	-	121.177	25.843	-	95.334
PIL	POLYCLINIQUE INTERNATIONALE DE LAAYOUNE	Non	NA	-	8.026	-	119	7.907
AL HOCEIMA	CLINIQUE DES SPECIALITES AL HOCEIMA	Non	NA	-	22.285	-	-	22.285
ONCO PRIME HOSPITAL	ONCO PRIME HOSPITAL	Non	NA	-	28.374	-	294	28.080
TANGER PRIME	PROJET TANGER PRIME	Non	NA	-	122	-	-	122
AGADIR PRIME	PROJET AGADIR PRIME	Non	NA	-	122	-	-	122
MARRAKECH PRIME	PROJET MARRAKECH PRIME	Non	NA	-	122	-	-	122
FES PRIME	PROJET FES PRIME	Non	NA	-	386	-	-	386
SYHATI INVEST	SYHATI INVEST	Non	NA	-	49.190	-	47.647	1.543
AKDITAL KSA	AKDITAL KSA	Non	NA	-	5.767	-	-	5.767
<b>Totaux</b>				<b>-</b>	<b>235.571</b>	<b>25.843</b>	<b>48.060</b>	<b>161.668</b>

#### 1.4. Conventions de prêts accordés par les filiales à Akdital S.A.

Ces conventions écrites datées du 31 décembre 2025 et autorisées par le conseil d'administration du 26 mars 2026 portent sur la coordination et la centralisation de l'ensemble des besoins et des excédents de trésorerie du Groupe Akdital destinées à permettre une optimisation de la gestion de la trésorerie de ses filiales. Les avances consenties par les filiales à Akdital S.A. sont rémunérées au taux convenu dans le bordereau de demande de prêt qui correspond au taux du marché bancaire à court terme. La durée du prêt est également fixée par le bordereau du prêt.

En 2025, ces emprunts ont été rémunérés à hauteur de 5,5% HT et s'analysent au 31.12.2025 comme suit (montants en KMAD) :

Filiale	Convention écrite	Date signature	Solde Au 31/12/2024	Montant avancé en 2025	Remboursements en 2025	Solde Au 31/12/2025	Charge d'intérêt comptabilisés HT	Décaissement Charge D'int
POLYCLINIQUE INTERNATIONALE DE LAAYOUN	Oui	31/12/2025	-	98.642	0	98.642	-	-
<b>Total</b>			<b>0</b>	<b>98.642</b>	<b>0</b>	<b>98.642</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 1.5. Garanties corporate accordés par Akdital à titre de caution de filiales du groupe Akdital au bénéfice de filiales de TAZAK INVEST

**Personne concernée** : AKDITAL (actionnaire des filiales), M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, Gérant des filiales concernées), M. Jaouad Zakaria (Administrateur de Tazak

Invest, et Directeur Général Délégué d'Akdital SA), M. Ahmed AKDIM (actionnaire d'Akdital et co-gérant des filiales concernées et M. Ahmed AKDIM, Mme Fatima AKDIM, M. Brahim AKDIM, M. Jaouad ZAKARIA (Co-Gérants de TAZAK Invest)

Cette convention, non écrite et autorisée par le conseil d'administration du 26 mars 2026, porte sur les garanties Corporate accordées par AKDITAL en garantie des contrats de baux en l'état futur d'achèvement (BEFA) relatifs à la location de cliniques entre les filiales de TAZAK Invest et des filiales d'AKDITAL.

Selon le management, les garanties Corporate accordées au titre des contrats de baux en l'état futur d'achèvement se détaillent comme suit :

Clinique	Nature du contrat	Bailleur
Hôpital International Ibn-Nafis - Extension	BEFA	MARRAKECH SANTE INVEST
Hôpital Prive de Nador	PROMESSE DE BAIL	Nador Sante
Clinique Internationale de Taroudant	BAIL	Taroudant Santé
Hôpital Privé Meknès	Sous location	Onco Meknès
Centre International d'Oncologie de Meknès	Sous location	
Hôpital International de Kénitra	BAIL	Kénitra Santé
Centre International d'Oncologie de Kénitra	BAIL	
Clinique Ain Borja	BAIL	Healthcare Project

#### 1.6. Cautions accordées aux banques au titre des crédits bancaires accordés aux filiales d'AKDITAL

**Personne concernée** : AKDITAL (actionnaire des filiales), M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL et gérant des filiales concernées) et M. Ahmed AKDIM (actionnaire d'Akdital et co-gérant des filiales concernées) .

Cette convention, non écrite et autorisée par le conseil d'administration du 26 mars 2026, porte sur les cautions accordées par AKDITAL au titre des crédits bancaires accordés aux filiales, se détaillent comme suit :

Nature	Banque	Entité	Montant en (KDHS)	Année de signature du contrat d'emprunt
CMT	BOA	Hôpital International Kénitra	82.809	2.025
CMT	BOA	Centre international d'oncologie de Kénitra	17.822	2.025
CMT	CDM	Centre international d'oncologie de Meknès	20.267	2.025
CMT	BOA	POLYCLINIQUE LAAYOUNE	156.000	2.025
Crédit Relais	BOA	SIHATYINVEST	280.000	2.025
CMT	CIH	AL HIKMA CENTER	162.500	2.025
CMT	BCP	Hôpital Privé de Nador	88.941	2.025
CMT/leasing	En cours	AKDITAL FONDATION	50.000	Non encore contractualisé
CMT	CIH BANK	Clinique Internationale d'Oujda	82.170	2.025
CMT	CIH BANK	Centre International d'Oncologie Oujda	35.800	2.025
CMT	CIH BANK	Clinique Internationale d'Inezgane	40.000	Non encore contractualisé
CMT	ATTIJARI WA	ANFA PRIME HOSPITAL	109.000	Non encore contractualisé
CMT	ATTIJARI WA	CARDIO PRIME HOSPITAL	26.000	Non encore contractualisé
CMT	ATTIJARI WA	ONCO PRIME HOSPITAL	40.000	Non encore contractualisé
CMT	SAHAM BANK	Clinique de spécialité de Al Hoceima	80.496	Non encore contractualisé
CMT	CIH BANK	Hôpital Privé Ain Sebaa		Non encore contractualisé
CMT	CIH BANK	Clinique Jerrada Oasis	122.000	Non encore contractualisé
CMT	CIH BANK	Centre International d'oncologie de Casablanc		Non encore contractualisé
		<b>Total</b>	<b>1.393.805</b>	

## 2. CONVENTIONS CONCLUES LORS DES EXERCICES ANTERIEURS ET POURSUIVIES EN 2025

### 2.1.1. Avec les filiales de AKDITAL IMMO

**Personne concernée :** AKDITAL (actionnaire) – M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'AKDITAL, administrateur d'AKDITAL IMMO, Gérant des filiales concernées) et M. Ahmed AKDIM (actionnaire d'Akdital et gérant des filiales concernées)

#### Garanties Corporate relatives aux contrats de baux en l'état futur d'achèvement relatifs à la construction de cliniques

Cette convention, non écrite et autorisée par le conseil d'administration du 22 mars 2022, porte sur les garanties Corporate accordées par AKDITAL en garantie des contrats de baux en l'état futur d'achèvement (BEFA) relatifs à la location de cliniques entre les filiales d'AKDITAL IMMO et des filiales d'AKDITAL.

Selon le management, les garanties Corporate accordées au titre des contrats de baux en l'état futur d'achèvement se détaillent comme suit :

Date de signature de la garantie accordée	Bailleur (filiale d'AKDITAL IMMO)	Locataire (Filiale d'AKDITAL)
2021	TAJAK	Hôpital Privé d'El Jadida Centre International d'Oncologie d'El Jadida
20/06/2022	KAZAK	Hôpital Privé de Tanger Centre International d'Oncologie Boughaz Tanger
23/02/2022	AGADIR SANTE	Hôpital Privé d'Agadir Centre International d'Oncologie d'Agadir
20/12/2022	SALE INVEST	Hôpital Privé de Salé Centre International d'Oncologie de Salé
20/12/2022	ASFI INVEST	Clinique des Spécialités de Safi

### 2.2. Avec les filiales de la société

**Personnes concernées :** Akdital S.A. (Actionnaire ou Associé des filiales), M. Rochdi Talib (Président du Conseil d'Administration d'Akdital S.A. et de la filiale et/ou actionnaire ou gérant de la filiale), M. Ahmed AKDIM (Actionnaire d'Akdital et Administrateur ou gérant de la filiale)

#### 2.2.1. Conventions de prêts accordés par Akdital SA aux filiales

Ces conventions, autorisées par le conseil d'administration, portent sur la coordination et la centralisation de l'ensemble des besoins et des excédents de trésorerie du Groupe Akdital SA destinées à permettre une optimisation de la gestion de la trésorerie de ses filiales. Les avances consenties par Akdital SA à ses filiales sont rémunérées au taux convenu dans le bordereau de demande de prêt qui correspond au taux du marché bancaire à court terme. La durée du prêt est également fixée par le bordereau du prêt. En 2025, ces avances sont rémunérées à hauteur de 4% pour les cliniques HOPITAL INTERNATIONAL IBN NAFIS et CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE BENGRIR, 5,19% pour Akdital Investment et 2,25% HT pour toutes les autres cliniques.

Ces prêts se présentent au 31.12.2025 comme suit (montants en KMAD) :

Filiale	Convention écrite	Date signature	Date d'autorisation par le conseil d'administration	Solde Au 31/12/2024	Montant Avancé en 2025	Remboursements en 2025	Solde au 31/12/2025	Produits d'intérêt comptabilisés HT	Montant des encaissements TTC
BROCHAK	Oui	27/05/2020	27/05/2020	40.316	16.000	1.445	54.872	913	-
CLINIQUE JERRADA OASIS (CJO)	Oui	31/12/2018	27/05/2020	22.965	43.981	20.058	46.888	591	-
TAHAFI	Oui	31/12/2018	27/05/2020	22.750	4.076	26.826	0	293	-
TALIAK	Oui	31/12/2019	27/05/2020	28.782	16.567	20.814	24.535	738	-
JAKTALIM	Oui	31/12/2019	27/05/2020	9.471	2.060	4.873	6.658	213	-
CLINIQUE LONGCHAMPS (CMCL)	Oui	22/03/2022	22/03/2022	4.194	15.443	18.565	1.072	15	-
BRAFANTE	Oui	31/12/2019	22/03/2022	1.574	3.939	-	5.514	46	-
TANGERSANTE	Oui	27/05/2020	19/03/2021	7.518	990	-	8.508	180	-
PSYSANTE	Oui	31/12/2020	19/03/2021	3.858	497	-	4.355	92	-
ONCOSANTE	Oui	31/12/2020	19/03/2021	4.893	627	-	5.520	117	-
CLINIQUE CHIRURGICALE AIN BORJA (CCAB)	Oui	19/03/2021	22/03/2022	-	22.480	1.126	21.354	-	-
BOUSANTE	Oui	31/12/2020	19/03/2021	12.853	772	13.625	-	291	-
BAIT AL ATFAL	Oui	22/03/2022	22/03/2022	-	-	-	-	-	-
HOPITAL PRIVE DE CASABLANCA (HPC)	Oui	22/03/2022	22/03/2022	21.771	51.493	43.759	29.504	487	-
CIOJEDIDA	Oui	31/12/2021	22/03/2022	1.199	203	1.402	-	29	-
HOPITAL INTERNATIONAL AGADIR (HIA)	Non	31/12/2022	22/03/2022	11.851	55.269	30.929	36.191	219	-
CLINIQUE PANORAMA SIDIMAAROUF (CPSM)	Non	31/12/2022	30/03/2023	27.171	10.277	16.252	21.196	329	-
HOPITAL PRIVE DE SALE (HPS)	Non	31/12/2022	30/03/2023	16.460	35.891	19.500	32.851	257	-
CLINIQUE DU BIEN ETRE BOUSKOURA (CBB)	Non	31/12/2022	30/03/2023	41.914	31.654	1.000	72.568	1.175	-
CLINIQUE DE SPECIALITES DE SAFI (CSS)	Non	31/12/2022	30/03/2023	68.948	19.745	13.852	74.841	1.470	-
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE BOUGHAZ TANGER (CIOBT)	Non	31/12/2022	30/03/2023	12.156	8.235	-	20.390	273	-
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE AGADIR (CIOA)	Non	31/12/2022	30/03/2023	8.264	-	1.416	6.847	169	-
CENTRE D'ONCOLOGIE PRIVE DE SALE (COPS)	Non	31/12/2022	30/03/2023	11.558	-	-	11.558	259	-
HOPITAL PRIVE TANGER (HPT)	Non	31/12/2022	30/03/2023	66.262	72.965	47.292	91.935	1.369	-
HOPITAL PRIVE EL JADIDA (HPE)	Non	31/12/2021	30/03/2023	4.470	72.288	7.200	69.558	362	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOHAMMADIA (CIM)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	6.599	22.138	13.000	15.737	239	-
HOPITAL INTERNATIONAL DE FES (HIF)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	61.406	22.615	18.100	65.920	1.184	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE FES (CIOF)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	11.561	-	-	11.561	259	-
LA CENTRALE DES DISPOSITIFS MEDICAUX	Oui	31/12/2023	21/03/2024	2.566	7.160	7.126	6.000	58	-
HOPITAL PRIVE IBN YASSINE RABAT	Oui	31/12/2023	21/03/2024	18.877	61.590	39.000	41.467	768	-
HOPITAL PRIVE DE BENI MELLAL (HPBM)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	37.004	16.550	21.827	31.728	787	-
AKDITAL SERVICE	Oui	31/12/2023	21/03/2024	10.240	74.947	18.514	66.673	546	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DE KHOURIBGA (CK)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	39.028	55.085	18.483	75.630	1.215	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOGADOR (CIMO)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	52.353	80.713	55.000	78.066	1.501	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DE TAROUDANT (CIT)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	36.253	84.927	78.461	42.719	836	-
CENTRE DIAGNOSTIQUE ET SOINS MEDICAUX	Oui	31/12/2023	21/03/2024	1.222	894	-	2.116	35	-
HOPITAL INTERNATIONAL DE KENITRA	Oui	31/12/2023	21/03/2024	40.157	152.667	143.655	49.169	1.451	-
AKDITAL INVESTMENT	Oui	31/12/2023	21/03/2024	112.817	332.730	-	445.547	13.802	-
TAGHAZOUT SANTE	Oui	31/12/2023	21/03/2024	36	41	77	-	2	-
HOPITAL PRIVE DE TETOUAN (HPTTE)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	54.558	58.241	81.154	31.645	539	-
CLINIQUE INTERNATIONALE D'ERRACHIDIA (CIE)	Oui	31/12/2023	21/03/2024	39.706	80.524	87.550	32.680	1.012	-
CLINIQUE INTERNATIONALE DAKHLA	Oui	31/12/2023	21/03/2024	46.130	180.711	133.047	93.794	1.593	-
HOPITAL PRIVE MEKNES	Oui	31/12/2023	20/03/2025	30.951	131.538	104.010	58.479	1.342	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE MEKNES	Oui	31/12/2023	20/03/2025	4.684	37.751	38.500	3.934	170	-
CLINIQUE INTERNATIONALE D'ONCOLOGIE DE KENITRA	Oui	31/12/2023	20/03/2025	20.250	31.774	43.160	8.864	493	-
CIOUJDA	Oui	31/12/2023	20/03/2025	246	1.396	-	1.641	29	-
HOPITAL PRIVE OJUDA	Oui	31/12/2023	20/03/2025	6.991	58.541	254	65.277	723	-
CLINIQUE ATFAL	Oui	22/03/2022	20/03/2025	8.350	11.972	8.950	11.372	117	-
HOPITAL PRIVE NADOR	Oui	31/12/2023	20/03/2025	7.096	126.834	109.349	24.581	651	-
HOPITAL PRIVE DE GUELMIM	Oui	31/12/2023	20/03/2025	11.070	87.677	62.190	36.557	378	-
CLINIQUE INTERNATIONALE INZEGANE	Oui	31/12/2023	20/03/2025	804	30.507	-	31.312	247	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE RABAT	Oui	31/12/2023	20/03/2025	1.120	27.354	14.000	14.474	170	-
HOPITAL INTERNATIONAL IBN NAFIS	Oui	31/12/2024	20/03/2025	56.470	103.658	75.022	85.106	3.035	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE BENGRIR	Oui	31/12/2024	20/03/2025	24.158	77.610	-	101.768	-	-
Arfa Prime	Oui	31/12/2025	25/03/2026	-	52.022	-	52.022	354	-
CARDIO PRIME HOSPITAL	Oui	31/12/2025	25/03/2026	-	56	-	56	0	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE CASA	Oui	22/03/2022	Non communiquée	-	63.353	37.785	25.567	492	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE D'EL JADIDA (CJOJ)	Oui	31/12/2021	Non communiquée	-	12.413	-	12.413	34	-
<b>Total</b>				<b>1.193.900</b>	<b>2.571.440</b>	<b>1.498.149</b>	<b>2.267.191</b>	<b>43.950</b>	<b>0</b>

## 2.2.2. Convention de prestations intra-groupe

Cette convention, autorisée par le conseil d'administration du 27 mai 2020 signée en date du 30 décembre 2019, a été conclue pour une durée d'une année renouvelable par tacite reconduction. Elle porte sur les prestations de services apportées par Akdital S.A. à ses filiales dans les domaines suivants :

- Stratégie et Développement,
- Mutualisation des divers services de gestion opérationnelle,
- Rapatriement de patients étrangers,
- Support financier.

Cette convention cadre est appliquée également pour toutes les filiales qui viendraient à être créées après la date de signature de cette convention.

Cette convention a été amendée par un avenant signé en date du 30 décembre 2020 qui a fixé les modalités de facturation par Akdital S.A. aux filiales, des prestations d'assistance à la réalisation de leur plan de développement notamment les prestations relatives à la stratégie de développement, la Maîtrise d'Ouvrage Déléguée et l'assistance au démarrage de l'unité médicale.

Plusieurs avenants ont été conclus dont le dernier date du 31 décembre 2025 pour élargir le périmètre de cette convention afin d'intégrer d'autres filiales.

Cette prestation de services est rémunérée comme suit :

- Prestations relatives à la stratégie de développement : rémunération allant de 0,5% à 1% HT, du montant total des investissements (terrain + constructions + équipements médicaux et administratifs), chaque entité prenant en charge sa part au prorata du coût des investissements.
- Prestations de Maîtrise d'Ouvrage Déléguée : rémunération allant de 2,5% à 3% HT du chiffre d'affaires, à la charge de la société immobilière, étant précisé que le cumul des rémunérations au titre des prestations citées au point a) ci-dessus et ceux du présent point b) ne peuvent dépasser 3% du coût total du terrain et des constructions.
- Assistance au démarrage de l'unité médicale : rémunération forfaitaire de 300.000 à 500.000 DH HT en fonction de l'importance de l'unité médicale, à la charge de la société d'exploitation.

La société a eu recours à la mutualisation des divers services de gestion opérationnelle dont la prestation est rémunérée à hauteur de 2,5% du chiffre d'affaires hors taxes réalisé par la filiale concernée. A ce titre, les opérations effectuées au titre de l'exercice 2025 se présentent comme suit (en KMAD) :

MF	Clinique	Produits Comptabilisés en 2025 HT	Encaissement 2025
CCAB	CLINIQUE CHIRURGICALE AIN BORJA (CCAB)	4.434	6.257
CMCL	CLINIQUE LONGCHAMPS (CMCL)	1.864	2.060
CIOC	CLINIQUE INTERNATIONALE D'ONCOLOGIE CASABLANCA	8.886	9.858
CJO	CLINIQUE JERRADA OASIS (CJO)	4.158	4.890
HPC	HOPITAL PRIVE DE CASABLANCA (HPC)	6.509	7.568
BRAFSANTE	BRAFSANTE	0	564
BROCHAK	BROCHAK	221	4.421
CIOJ	CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE EL JADIDA (CIOJ)	1.792	1.876
ATFAL	CLINIQUE ATFAL	910	950
HPE	HOPITAL PRIVE EL JADIDA (HPE)	3.759	4.316
JAKTALIM	JAKTALIM	32	351
TALIAK	TALIAK	87	1.009
CIOJEDIDA	CIOJEDIDA	0	588
BOUSANTE	BOUSANTE	0	2.726
HIA	HOPITAL INTERNATIONAL AGADIR (HIA)	4.161	5.383
CIOA	CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE AGADIR (CIOA)	3.501	4.290
HPT	HOPITAL PRIVE TANGER (HPT)	6.371	8.043
CIOBT	CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE BOUGHAZ TANGER (CIOBT)	2.361	2.848
HPS	HOPITAL PRIVE DE SALE (HPS)	3.870	4.732
COPS	CENTRE D'ONCOLOGIE PRIVE DE SALE (COPS)	2.684	3.120
CSS	CLINIQUE DE SPECIALITES DE SAFI (CSS)	2.992	3.492
CPSM	CLINIQUE PANORAMA SIDI MAAROUF (CPSM)	2.263	2.913
CIM	CLINIQUE INTERNATIONAL DE MOHAMMEDIA	2.979	3.236
HIF	HOPITAL INTERNATIONAL DE FES	3.525	4.930
CIOF	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE FES	2.592	4.074
HPBM	HOPITAL PRIVE DE BENI MELLAL (HPBM)	3.408	4.368
CIK	CLINIQUE INTERNATIONAL DE KHOURIBGA (CIK)	3.065	3.610
CIMOG	CLINIQUE INTERNATIONAL DE MOGADOR (CIMO)	1.898	1.645
CIE	CLINIQUE INTERNATIONAL D'ERRACHIDIA (CIE)	2.940	3.553
CIT	CLINIQUE INTERNATIONALE DE TAROUDANT (CIT)	3.147	3.622
CID	CLINIQUE INTERNATIONAL DAKHLA	1.240	1.812
HPTET	HOPITAL PRIVE DE TETOUAN (HPTET)	3.513	3.098
CIOK	CENTRE INTERNATIONALE D'ONCOLOGIE DE KENITRA	1.430	1.378
HPIK	HOPITAL PRIVE INTERNATIONAL DE KENITRA	3.008	3.239
HPM	HOPITAL PRIVE MEKNES	2.971	2.802
CIOM	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE MEKNES	1.450	1.316
HIIN	HOPITAL INTERNATIONAL IBN NAFIS	4.545	4.887
CIOB	CENTRE INTERNATION D'ONCOLOGIE BENGRIK	432	548
CBB	CENTRE DE BIEN ETRE BOUSKOURA	2.764	2.152
TAHAFA	TAHAFA	0	1.627
CIOR	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE RABAT	7	127
HPIYR	HOPITAL PRIVE IBN YASSINE RABAT	14	140
HPG	HOPITAL PRIVE GUELMMIM	1.131	619
CIOUJDA	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE OUJDA	195	0
HPO	HOPITAL PRIVE OUJDA	473	0
HPN	HOPITAL PRIVE NADOR	752	0
<b>Total</b>		<b>108.340</b>	<b>135.037</b>

Par ailleurs, les prestations de maîtrise d'ouvrage déléguée se détaillent comme suit au 31/12/2025 (En KMAD) :

SOCIETE	Clinique	Produits Comptabilisés en 2025 HT	Encaissement 2025
HPN	HOPITAL PRIVE NADOR	1.490	-
CIOR	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE RABAT	257	-
HPG	HOPITAL PRIVE DE GUELMMIM	1.743	6.273
HPIYR	HOPITAL PRIVE IBN YASSINE RABAT	2.181	-
CII	CLINIQUE INTERNATIONALE INZEGANE (*)	4.647	-
HPO	HOPITAL PRIVE DE OUJDA	4.214	-
CIIO	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE OUJDA	2.322	-
MARRAKECH EXT	MARRAKECH EXT (*)	1.785	-
ANFA PRIME	ANFA PRIME	6.246	-
<b>Total</b>		<b>24.884</b>	<b>6.273</b>

(\*) : Filiale créée qui n'a pas démarré son activité

La société Akdital SA supporte également des dépenses pour le compte d'autres sociétés du Groupe qui se détaillent comme suit : (en KMAD)

Filiale	Filiale	Convention écrite	Date Signature	Solde au 31/12/2024	Montant avancé en 2025	Montant Remboursé en 2025	Montant transféré vers CCA en 2025	Solde au 31/12/2025
CCAB	CLINIQUE CHIRURGICALE AIN BORJA (CCAB)	Oui	31/12/2023	-	669	669	-	-
CIOC	CLINIQUE INTERNATIONALE D'ONCOLOGIE CASABLANCA	Oui	31/12/2023	-	682	682	-	-
HPC	HOPITAL PRIVE DE CASABLANCA (HPC)	Oui	31/12/2023	465	820	820	-	465
CMCL	CLINIQUE LONGCHAMPS (CMCL)	Oui	31/12/2023	-	259	259	-	-
CJO	CLINIQUE JERRADA OASIS (CJO)	Oui	31/12/2023	-	1.562	1.562	-	-
ATFAL	CLINIQUE ATFAL	Oui	31/12/2023	-	118	118	-	-
HPE	HOPITAL PRIVE EL JADIDA (HPE)	Oui	31/12/2023	-	550	550	-	-
CIOJ	CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE EL JADIDA (CIOJ)	Oui	31/12/2023	465	162	162	-	465
COPS	CENTRE D'ONCOLOGIE PRIVE DE SALE (COPS)	Oui	31/12/2023	465	486	486	-	465
HPS	HOPITAL PRIVE DE SALE (HPS)	Oui	31/12/2023	-	2.174	2.174	-	-
CIOA	CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE AGADIR (CIOA)	Oui	31/12/2023	465	395	395	-	465
HIA	HOPITAL INTERNATIONAL AGADIR (HIA)	Oui	31/12/2023	-	2.847	2.847	-	-
CPSM	CLINIQUE PANORAMA SIDI MAAROUF (CPSM)	Oui	31/12/2023	-	1.519	1.519	-	-
CSS	CLINIQUE DE SPECIALITES DE SAFI (CSS)	Oui	31/12/2023	465	2.586	2.586	465	0
CIOBT	CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE BOUGHAZ TANGER (CIOBT)	Oui	31/12/2023	18.465	430	430	18.000	465
HPT	HOPITAL PRIVE TANGER (HPT)	Oui	31/12/2023	-	4.398	4.398	-	-
CIM	CLINIQUE INTERNATIONAL DE MOHAMMEDIA	Oui	31/12/2023	-	1.458	1.458	-	-
CBB	CLINIQUE DU BIEN ETRE BOUSKOURA (CBB)	Oui	31/12/2023	-	1.477	1.477	-	-
HIF	HOPITAL INTERNATIONAL DE FES	Oui	31/12/2023	-	2.604	2.604	-	-
HPTE	HOPITAL PRIVE DE TETOUAN	Oui	31/12/2023	39.576	686	686	39.576	0
BAIT AL ATFAL	BAIT AL ATFAL	Oui	31/12/2023	-	33	33	-	-
CIOF	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE FES	Oui	31/12/2023	-	228	228	-	-
CK	CLINIQUE INTERNATIONALE DE KHOURIBGA (CK)	Oui	31/12/2023	465	788	788	465	0
HPBM	HOPITAL PRIVE DE BENI MELLAL (HPBM)	Oui	31/12/2023	465	1.562	1.562	-	465
CIE	CLINIQUE INTERNATIONALE D'ERRACHIDIA (CIE)	Oui	31/12/2023	48.084	465	465	26.408	21.676
CIT	CLINIQUE INTERNATIONALE DE TAROUDANT (CIT)	Oui	31/12/2023	24.503	413	413	24.504	0
CID	CLINIQUE INTERNATIONALE DAKHLA	Oui	31/12/2023	31.155	2.553	450	33.258	0
HPNR	HOPITAL PRIVE IBN YASSINE RABAT	Oui	31/12/2023	85.290	400	187	22.864	62.639
HPK	HOPITAL PRIVE INTERNATIONAL DE KENITRA	Oui	31/12/2023	30.972	26.795	484	57.283	0
CDSM BOUZNKJ	CENTRE DE DIAGNOSTIC ET SOINS MEDICAUX BOUZNKA	Oui	31/12/2023	-	48	48	-	-
CIMO	CLINIQUE INTERNATIONALE DE MOGADOR	Oui	31/12/2023	25.985	490	490	25.985	0
HPM	HOPITAL PRIVE MEKNES	Oui	31/12/2023	27.327	11.127	349	38.105	0
CIOM	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE MEKNES	Oui	31/12/2023	25.800	532	140	26.192	0
HPG	HOPITAL PRIVE DE GUELIMM	Oui	31/12/2023	44.904	1.134	20	28.018	18.000
HPN	HOPITAL PRIVE NADOR	Oui	31/12/2023	-	74.552	13	36.601	37.938
HPO	HOPITAL PRIVE OUJDA	Oui	31/12/2023	2.000	30.384	15	9.232	23.137
CIOR	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE RABAT	Oui	31/12/2023	25.828	3	3	25.828	0
CIOB	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE BENGHRIR	Oui	30/06/2024	34.477	10.106	548	26.035	18.000
HIIN	HOPITAL INTERNATIONAL IBN NAFIS	Oui	30/06/2024	62.886	10.162	1.844	66.929	4.275
AKDITAL INVEST	AKDITAL INVESTMENT LLC	Non	N/A	-	5.984	-	-	5.984
CII	CLINIQUE INTERNATIONALE D'INZEGANE	Non	N/A	-	8.810	-	7.117	1.693
CIOUJDA	CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE D'OUJDA	Non	N/A	-	40.742	138	-	40.604
<b>Totaux</b>				<b>530.507</b>	<b>253.194</b>	<b>34.101</b>	<b>512.865</b>	<b>236.735</b>

### 2.2.3. Conventions de prêts accordés par les filiales à Akdital S.A.

Ces conventions portent sur la coordination et la centralisation de l'ensemble des besoins et des excédents de trésorerie du Groupe Akdital destinées à permettre une optimisation de la gestion de la trésorerie de ses filiales. Les avances consenties par les filiales à Akdital S.A. sont rémunérées au taux convenu dans le bordereau de demande de prêt qui correspond au taux du marché bancaire à court terme. La durée du prêt est également fixée par le bordereau du prêt.

En 2025, ces emprunts ont été rémunérés à hauteur de 5,5% HT et s'analysent au 31.12.2025 comme suit (montants en KMAD) :

Filiale	Convention écrite	Date signature	Solde Au 31/12/2024	Montant avancé en 2025	Remboursements en 2025	Solde Au 31/12/2025	Charge d'intérêt comptabilisés HT	Décaissement Charge D'int
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE AGADIR (CIOA)	Oui	31/12/2023	0	58.060	34.981	23.079	1.296	-
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE BOUGHAZ TANGER (CIOBT)	Oui	31/12/2023	28.999	19.200	48.199	0	663	-
CLINIQUE INTERNATIONALE D'ONCOLOGIE CASABLANCA	Oui	13/12/2021	3.496	23.000	26.496	0	-	-
BAIT AL ATFAL	Oui	31/12/2024	22.020	0	19.144	2.876	926	-
CENTRE INTERNATIONAL D ONCOLOGIE EL JADIDA (CIOJ)	Oui	31/12/2024	1.626	12.391	14.018	0	136	-
CENTRE D'ONCOLOGIE PRIVE DE SALE	Oui	31/12/2024	14.510	12.000	13.160	13.350	1.186	-
CENTRE INTERNATIONAL D'ONCOLOGIE DE FES (CIOF)	Oui	31/12/2024	16.710	9.000	16.621	9.089	1.129	-
TAHAFA	Non	N/A	-	23.932	0	23.932	-	-
CIOJEDIDA	Non	N/A	-	3.879	0	3.879	-	-
BOUSANTE	Non	N/A	-	13.064	0	13.064	-	-
<b>Total</b>			<b>87.361</b>	<b>174.526</b>	<b>172.618</b>	<b>89.269</b>	<b>5.335</b>	<b>0</b>

### 2.2.4. Convention de garanties corporate accordées à différents bailleurs pour le compte des filiales d'AKDITAL, dans le cadre de contrats de bail ou de contrats de bail en état futur d'achèvement

Cette convention, non écrite et autorisée par le conseil d'administration du 21 mars 2024, porte sur les garanties corporate données à différents bailleurs pour le compte des filiales d'AKDITAL dans le cadre d'apport des biens immobiliers. Selon le management, ces garanties se détaillent comme suit :

Bailleur	Locataire (Filiale d'AKDITAL)	Groupe
OPCI SIHATY IMMO	Hôpital Privé de Casablanca Ain Sebaa	OPCI SIHATY IMMO
	Clinique Pédiatrique Atfal	MONTANA IMMOBILIER
MONTANA IMMOBILIER	Clinique Panorama Sidi Maarouf	MONTANA IMMOBILIER
SAMA FONCIERE	Clinique Internationale de Mohammadia	SAMA INVEST
LES MEDECINS UNIS	Hôpital International de Fes	LES MEDECINS UNIS
	Centre International d'Oncologie de Fès	LES MEDECINS UNIS
DAY OLIVIERS	Hôpital Privé Beni-Mellal (ex- Polyclinique Day)	DAY OLIVIERS
NEC IMMO	Clinique de Bien être de Bouskoura	NEC IMMO
OPCI SIHATY IMMO	Centre International d'Oncologie Bengrir	OPCI SIHATY IMMO
	Clinique Internationale de Dakhla	
	Clinique Internationale d'Errachidia	
	Clinique Internationale de Mogador	
SAMA FONCIERE	Hôpital Privé de Tétouan	Groupe SAMA INVEST
YIM OPPORTUNITE 1 SCA	Anfa Prime Hospital (Casablanca)	Groupe YAMED

Toutefois, nous n'avons pas reçu la documentation justifiant ces garanties.

### 2.3. Avec TAZAK

**Personnes concernées** : M. Rochdi TALIB (Président Directeur Général d'Akdital SA et de la filiale et/ou actionnaire ou gérant de la filiale), M. Ahmed AKDIM (Actionnaire et Administrateur ou gérant de la filiale de Tazak)

#### Convention non écrite avec la société TAZAK HOLDING et ses filiales, autorisée par votre Conseil du 30 mars 2023

Il s'agit d'une convention de partenariat entre AKDITAL et la société TAZAK INVEST fixant les conditions dans lesquelles les filiales dédiées de ladite société construiront pour le compte du Groupe des locaux destinés à des hôpitaux et cliniques privées et les donneront en location aux sociétés d'exploitation qui seront constituées à cet effet par AKDITAL.

En application de cette convention, les filiales de TAZAK INVEST ont été chargés par AKDITAL d'acquérir les terrains et de réaliser la construction de cliniques ou hôpitaux privés à Rabat, Marrakech, Meknès, Oujda, Nador, Kénitra et Taroudant.

Bailleur	Locataire (Filiale d'AKDITAL)
Taroudant Santé	Clinique Internationale de Taroudant
Kenitra Santé	Hôpital International de Kénitra
Kenitra Santé	Centre International d'Oncologie de Kénitra
Onco Meknès	Hôpital Privé Meknès
Onco Meknès	Centre International d'Oncologie de Meknès
Marrakech Santé Invest	Hôpital International IBN NAFIS

Casablanca, le 29 avril 2026

#### Les Commissaires aux Comptes

##### OMNIPACT



Youssef BOUABIDI  
Associé

##### Forvis Mazars



Adnane LOUKILI  
Associé

# État des honoraires versés aux contrôleurs de comptes

En dirhams	MAZARS										OMNIPACT									
	Montant/Année					Pourcentage/Année *					Montant/Année					Pourcentage/Année *				
	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Commissariat aux Comptes, Certification Examen des comptes individuels et consolidés</b>	442 000	430 000	887 300	2 053 220	2 613 320	67%	45%	60%	74%	80%	530 000	664 500	1 233 000	1 774 000	3 892 000	75%	71%	83%	56%	72%
Émetteur	442 000	430 000	400 000	380 000	543 000	67%	45%	27%	14%	17%	-	120 000	320 000	460 000	600 000	-	13%	21%	14%	11%
Filiales	-	-	487 300	1 673 220	2 070 320	-	-	33%	61%	64%	530 000	544 500	913 000	1 314 000	3 292 000	75%	59%	61%	41%	61%
<b>Autres diligences et prestations directement liées à la mission du commissaire aux comptes</b>	220 000	380 000	560 000	711 000	640 100	33%	40%	38%	26%	20%	180 000	265 500	633 600	1 161 675	1 501 400	25%	29%	43%	36%	28%
Émetteur	-	-	-	125 000	125 000	-	-	-	5%	4%	-	-	-	170 000	125 000	-	-	-	5%	2%
Filiales	220 000	380 000	560 000	586 000	515 100	33%	40%	38%	21%	16%	180 000	265 500	633 600	991 675	1 376 400	25%	29%	43%	31%	26%
<b>Autres prestations rendues</b>	-	140 000	43 000	-	-	-	15%	3%	-	-	-	-	605 221	257 849	-	-	-	41%	8%	-
Émetteur	-	140 000	25 000	-	-	-	-	2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Filiales	-	-	18 000	-	-	-	-	1%	-	-	-	-	605 221	257 849	-	-	-	41%	8%	-
<b>Total Général</b>	<b>662 000</b>	<b>950 000</b>	<b>1 490 300</b>	<b>2 764 220</b>	<b>3 253 420</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>710 000</b>	<b>930 000</b>	<b>2 471 821</b>	<b>3 193 524</b>	<b>5 393 400</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



### Contact communication financière

M. Amjad **HEBBAZI**

Directeur Pôle Finance

a.hebbazi@akdital.ma - 0522 23 14 14

246 Rte de l'Oasis, Casablanca 20250

<https://akdital.ma/fr/rapports-financiers/>