

Appel à candidature pour le recrutement d'analystes financiers juniors

Référence de l'offre: OE-AF-100614

Le Conseil Déontologique des Valeurs Mobilières lance un appel à candidature pour pourvoir aux postes d'**analystes financiers**.

Principales missions :

Rattachés à leur chef de service, ils auront les principales missions suivantes :

- ✓ Instruction des dossiers d'opérations financières (*introduction en bourse, émission obligataire, OPA, ...*) :
 - *Analyse multidisciplinaire et due diligence (analyse juridique et financière, analyse des conditions et modalités pratiques de l'opération, détection et analyse des risques associés à l'émetteur et à l'opération, etc.) ;*
 - *Rédaction de fiches d'analyse et de notes de synthèse ;*
 - *Proposition de recommandations pour la prise de décision relative aux dossiers traités ;*
 - *Echanges avec l'émetteur et ses conseillers pour le suivi de l'avancement des dossiers.*
- ✓ Participation aux chantiers du service (*développement réglementaire, amélioration des procédures, ...*) ;
- ✓ Réalisation d'études et d'analyses ponctuelles.

Profil :

Titulaires d'un diplôme d'études supérieures (Bac+5) en finance de marché ou en finance d'entreprise délivré par une université reconnue ou une grande école de commerce, vous justifiez d'une expérience professionnelle de 1 à 2 ans en relation avec le marché financier. Une expérience dans le conseil en banque d'affaires, en fusions-acquisitions, dans un département de recherche financière ou dans un cabinet d'audit, serait un atout.

Compétences :

- Connaissance du cadre légal et réglementaire régissant les marchés financiers ;
- Connaissance des pratiques du marché financier ;
- Aptitude à réaliser un diagnostic complet d'une entreprise (*analyse stratégique, opérationnelle, financière, juridique ...*) et bonne maîtrise des techniques d'évaluation d'entreprises et d'actifs financiers ;
- Esprit d'analyse et de synthèse, sens du détail et capacité à discerner les aspects critiques d'une situation déterminée ;
- Esprit d'équipe et bonnes qualités relationnelles ;
- Bonne organisation, gestion efficace du temps et résistance au stress ;
- Maîtrise des outils informatiques (*MS Office, principalement Excel*) ;
- Bonne capacité de communication écrite et orale.

Les candidats devront être bilingues (Français, Arabe) et une bonne maîtrise de l'Anglais est fortement souhaitable.

Dossier de candidature :

- > Une **lettre de motivation** et un **curriculum vitae** ;
- > Envoyer ou déposer une copie physique du dossier de candidature à l'adresse suivante :

CDVM, Service Capital Humain, 6, rue Jbel Moussa, Agdal – Rabat

Et une copie électronique à l'adresse suivante : **recrutement@cdvm.gov.ma**

Tout dossier incomplet ou non déposé dans les délais sera rejeté

Date limite de dépôt des candidatures le 25 juin 2014 à 16h30