

APPEL À CANDIDATURE INTERNE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHEF DE SERVICE HABILITATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

REF / OE-CSHRC-170826

L'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC) lance un appel à candidature **en interne** pour pourvoir au poste de **Chef de Service Habilitation et Renforcement des Capacités**, basé à Rabat.

Principales missions :

Rattaché(e) au Chef de Département Éducation Financière, il/elle aura les principales missions suivantes :

- Assurer la mise en place et l'amélioration continue des dispositifs de renforcement des capacités de l'écosystème ;
- Veiller au bon déploiement des actions de formation et d'habilitation visant au renforcement des capacités des acteurs du marché (acteurs éligibles et acteurs volontaires) : identification des cibles, gestion des formations, gestion des examens, gestion des agréments et labellisation, ... ;
- Assurer le suivi de la relation avec les intervenants impliqués dans le déploiement du dispositif de renforcement des capacités (formateurs et experts internes et/ou externes, ...);
- Assurer la gestion et l'animation des partenariats relatifs au dispositif de renforcement des capacités et de l'habilitation ;
- Piloter l'ensemble des projets liés au développement du dispositif de renforcement des capacités en conformité avec les objectifs stratégiques et ambitions de l'AMMC (conception, étude de faisabilité, déploiement et suivi, analyse de l'impact, ...);
- Fixer les priorités et les objectifs de son service conformément aux orientations stratégiques de la Direction ;
- Encadrer son équipe, organiser et superviser le travail de ses collaborateurs.

Profil :

- Avoir un diplôme d'études supérieures (Bac+4/5) délivré par un établissement d'enseignement supérieur ;
- Justifier impérativement d'une expérience réussie d'au moins 4 ans au sein de l'AMMC.

Compétences et qualités :

- Maîtrise de l'activité de l'AMMC, de son environnement et de son cadre réglementaire ;
- Connaissance du fonctionnement du marché et des produits financiers ;
- Maîtrise des techniques de veille et de Benchmark
- Maîtrise des outils de bureautique ;
- Parfaite maîtrise de l'arabe, de l'anglais et du français (écrit et oral) ;
- Maîtrise des techniques rédactionnelles ;
- Aptitude à la gestion, la mobilisation et au développement d'une d'équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Sens de l'intérêt collectif.

Dossier de candidature :

- Un curriculum vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Une proposition de plan d'action et de méthodologie de gestion et de développement du Service.

**Les candidats intéressés par cette offre doivent renseigner leur candidature
au plus tard le dimanche 23/08/2026
Par le biais de la plateforme <https://recrutement.ammc.ma>**