

# Rapport Financier Annuel 2024



**HPS /**

FEEL GOOD ABOUT PAYMENTS

<b>1</b>	<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	<b>4</b>	<b>RAPPORT D'ACTIVITÉ</b>	<b>5</b>	<b>RAPPORT ESG</b>	<b>6</b>	<b>RAPPORT DE LA GOUVERNANCE</b>
		4.1	L'excellence technologique du cloud au service de la sécurité, de la scalabilité et de la résilience	5.1	Préambule	6.1	Une gouvernance solide pour accompagner la croissance du Groupe
<b>2</b>	<b>ENTRETIEN DU DIRECTEUR GÉNÉRAL</b>	4.2	Payment Services – Une année d'expansion et de maturité technologique du modèle SaaS	5.2	Un groupe citoyen, engagé pour la durabilité et l'impact positif	6.2	Engagement inébranlable en faveur de l'éthique et de la déontologie
<b>3</b>	<b>PRÉSENTATION DU GROUPE HPS</b>	4.3	La croissance externe au service de notre ambition mondiale	5.3	Un engagement pour une empreinte environnementale réduite	6.3	Une gestion transparente de la relation avec les actionnaires et les investisseurs
3.1	Le Groupe HPS en bref	4.4	Une dynamique robuste pour l'activité Switching	5.4	La gestion des ressources humaines, levier de succès	<b>7</b>	<b>RAPPORT FINANCIER</b>
3.2	Leader mondial des technologies de paiement	4.5	2024, une année de transformation stratégique et de consolidation	5.5	Un engagement sociétal au service de l'éducation, de l'innovation et de l'inclusion financière	7.1	Rapport de gestion
3.3	Une équipe dirigeante alignée sur l'exécution stratégique					7.2	Comptes consolidés
3.4	PowerCARD, une référence mondiale des solutions de paiement électronique					7.3	Notes annexes aux comptes consolidés
3.5	Une technologie de confiance, reconnue à l'échelle mondiale					7.4	Rapport général des commissaires aux comptes (états consolidés)
3.6	Un modèle de création de valeur résilient & dynamique					7.5	Comptes sociaux
3.7	Un actionnariat aligné aux enjeux de développement					7.6	Rapport général des commissaires aux comptes (états sociaux)
						7.7	Rapport spécial des commissaires aux comptes
						7.8	Déclaration d'honoraires des commissaires aux comptes

# TABLE DES MATIÈRES

# Mot du Président



MOHAMED HORANI  
PRÉSIDENT DU CONSEIL  
D'ADMINISTRATION

## Une Année Décisive pour HPS : Cap sur une Croissance Durable et Inclusive

L'année 2024 a marqué une étape charnière pour HPS. Face à un monde où le paiement digital s'impose comme une infrastructure invisible mais vitale de l'économie globale, notre vision s'est ancrée dans une perspective de long terme : celle d'une croissance responsable, inclusive et durable, dépassant les seules mutations technologiques.

Dans un contexte d'accélération de l'innovation et de transformation des usages par l'intelligence artificielle, notre responsabilité en tant qu'acteur mondial du paiement s'est accrue. Notre priorité demeure d'assurer la fluidité, la sécurité, la disponibilité et la fiabilité des transactions pour des millions d'utilisateurs et d'entreprises à travers le monde.

### Consolidation et Avancées Stratégiques

Dans cet environnement dynamique, HPS a non seulement maintenu, mais consolidé sa position de référence. Notre culture d'entreprise, ancrée dans l'innovation, l'intégrité et la transparence, est restée notre principal moteur. L'exécution méthodique et rigoureuse de notre plan AccelR8 a permis de :

- \* Renforcer notre agilité dans une industrie en perpétuelle mutation.
- \* Amplifier notre capacité d'innovation.
- \* Poursuivre notre expansion internationale.
- \* Consolider la place de nos talents au cœur de notre modèle de création de valeur.

La reconnaissance de PowerCARD V4 comme une plateforme de pointe dans l'écosystème du paiement digital cloud-native, le succès du déploiement de projets novateurs dans de nouvelles zones géographiques, et la consolidation de notre offre de solutions SaaS illustrent concrètement ces avancées.

### Des Résultats 2024 conformes à nos prévisions

Les résultats de l'exercice 2024, caractérisés par la transition continue vers le modèle SaaS, la finalisation de l'acquisition de CR2, la progression constante des revenus récurrents et une diversification accrue de notre clientèle, sont avant tout le fruit de l'engagement exceptionnel de nos équipes. Au nom du Conseil d'administration, je tiens à leur exprimer ma profonde gratitude et ma sincère reconnaissance.

### L'Innovation au Cœur de Notre Stratégie

La Recherche & Développement demeure un pilier stratégique fondamental pour HPS. Avec plus de 13% de notre chiffre d'affaires réinvesti dans l'innovation, nous avons enrichi nos offres technologiques, notamment dans les domaines de la cybersécurité avancée, de l'intelligence artificielle appliquée aux paiements, et des solutions cloud de nouvelle génération. Cette dynamique nous permet d'anticiper les évolutions majeures de notre secteur et de renforcer la confiance de nos clients face aux défis croissants de la sécurité numérique et de la souveraineté technologique.

### Un Engagement Responsable et Global

Notre engagement envers l'innovation s'inscrit dans une vision plus large de notre responsabilité sociétale et environnementale :

\* **Cybersécurité** : Nous renforçons continuellement la résilience de nos infrastructures pour garantir la protection des flux transactionnels.

\* **Environnement** : Nous poursuivons activement notre stratégie de réduction de notre empreinte carbone et d'éco-innovation, en développant des technologies de paiement plus durables.

\* **Inclusion Financière** : Convaincus que la technologie doit être un vecteur de progrès social, nous agissons pour rendre les services de paiement digital accessibles à tous, en adaptant nos solutions aux réalités locales et à travers l'action de la Fondation HPS, dont la mission a été recentrée sur cet enjeu crucial.

Fidèles à nos racines, nous avons également mené des initiatives concrètes au Maroc, notamment en facilitant l'accès aux services de paiement pour les personnes en situation de handicap, en étroite collaboration avec Bank Al Maghrib. À l'échelle internationale, nous continuons d'adapter nos solutions aux spécificités de chaque marché, dans le respect des normes les plus élevées en matière de conformité, de sécurité et de développement durable.

Plus globalement, 2024 a marqué une intensification de nos engagements sociétaux. La réduction de notre empreinte carbone, le renforcement de nos pratiques éthiques tout au long de notre chaîne de valeur et le soutien actif à l'inclusion financière via la Fondation HPS témoignent de notre détermination à générer un impact positif et durable.

### Vers un Avenir d'Innovation et de Responsabilité

À l'aube d'une nouvelle ère marquée par l'essor de l'intelligence artificielle et l'accélération des innovations de rupture, nous sommes pleinement conscients que la technologie doit rester au service de l'Humain. En cultivant l'intelligence collective, en anticipant les besoins de nos clients et en co-construisant les solutions de demain avec nos clients, HPS continuera de bâtir un écosystème de paiement Simple, Seamless, Secure, et toujours responsable.

# Entretien du CEO



**ABDESSELAM ALAOUI SMAILI**  
CEO DU GROUPE HPS

En 2024, HPS a accéléré son modèle SaaS, enrichi son offre avec PowerCARD V4 et renforcé son empreinte mondiale. Quels ont été les principaux moteurs de cette dynamique ?

2024 a été une année déterminante dans l'exécution de notre stratégie AccelR8. Nous avons franchi une étape clé avec l'accélération de la transition vers notre modèle SaaS, qui a permis d'accroître la part de nos revenus récurrents à près de 77 % de notre chiffre d'affaires. Cette transition s'est accompagnée d'une dynamique commerciale exceptionnelle : notre Total Contract Value (TCV) a progressé de plus de 360% par rapport à 2023, illustrant l'attrait renforcé de notre offre PowerCARD notamment avec la V4 sur le marché mondial.

Nous avons par ailleurs renforcé notre empreinte géographique, avec des avancées majeures en Amérique du Nord, en Australie et en Asie, en y ciblant notamment les grandes institutions financières.

La combinaison d'une plateforme cloud-native robuste, d'une capacité d'exécution éprouvée et d'une stratégie claire a permis de positionner HPS comme un partenaire technologique de référence pour les banques Tier-1.

Grâce à notre mode de distribution et au modèle d'affaire, les institutions de taille moyenne trouvent dans l'offre HPS une plateforme de premier choix anciennement réservée aux plus grands.

**L'acquisition stratégique de CR2 a marqué un jalon majeur pour HPS. Comment cette opération s'intègre-t-elle dans votre transformation et quels premiers effets observez-vous ?**

L'acquisition de CR2 est pleinement alignée avec notre vision d'enrichir notre écosystème de solutions de paiement et de digital banking.

Grâce à l'intégration de la plateforme BankWorld de CR2, nous proposons désormais à nos clients une offre digitale complète, permettant la distribution de produits financiers à travers tout les canaux digitaux à savoir les mobiles, les objets connectés (wearable), internet, Automate, etc...

Au-delà de l'enrichissement technologique, et de l'empreinte grandissante que nous pourrions avoir, l'impact commercial est immédiat : CR2 a contribué à hauteur de 76 millions de dirhams à notre chiffre d'affaires sur seulement quatre mois, et devrait générer environ 320 millions de dirhams supplémentaires en 2025.

Cette opération renforce non seulement notre capacité d'innovation mais également notre présence sur des marchés stratégiques, en synergie parfaite avec notre ambition de devenir un acteur global majeur du paiement et du digital banking.

**Plusieurs projets majeurs ont été livrés cette année sous PowerCARD V4. Quelles leçons tirez-vous de ces déploiements à l'échelle mondiale ?**

L'année 2024 a confirmé la maturité opérationnelle de notre solution PowerCARD.

Nous avons réussi le déploiement de plusieurs projets complexes pour de grandes banques en Europe, en Amériques et en Asie, dans des environnements

technologiques et réglementaires exigeants.

Ces déploiements valident notre capacité à exécuter des projets cloud-native à grande échelle, en garantissant des niveaux élevés de flexibilité, de scalabilité, de conformité et de sécurité.

Ils soulignent aussi la pertinence de notre programme Convergence, qui vise à standardiser nos plateformes et optimiser nos coûts d'exploitation.

Chaque projet livré renforce non seulement notre crédibilité technologique mais aussi notre ancrage local grâce à la création d'équipes régionales de proximité capables de soutenir la croissance de notre base installée.

**L'innovation a été un levier majeur en 2024, notamment en IA, cybersécurité et éco-innovation. Comment ces investissements transforment-ils votre proposition de valeur ?**

Nous avons intensifié nos efforts en Recherche & Développement en 2024, consacrant plus de 13% de notre chiffre d'affaires à l'innovation.

Nos investissements se sont concentrés sur quatre axes majeurs :

- L'intégration d'intelligence artificielle dans nos processus de production au quotidien,
- L'intégration d'intelligence artificielle dans la détection de fraude et l'optimisation des transactions,
- Le renforcement drastique de nos infrastructures de cybersécurité pour accompagner les attentes croissantes des clients Tier-1,
- Le développement de solutions cloud-native éco-responsables, visant à réduire l'empreinte carbone de nos infrastructures et à proposer des services plus durables.

Cette approche multi-dimensionnelle transforme notre proposition de valeur : HPS n'est plus seulement un fournisseur de technologies de paiement, mais un partenaire d'innovation durable au service de la confiance numérique et de l'inclusion financière mondiale.

**Quelle lecture faites-vous des résultats financiers de 2024 et quels sont les grands axes qui guideront HPS en 2025 ?**

Nos résultats 2024 confirment la solidité de notre modèle économique malgré une année marquée par des investissements stratégiques lourds.

Nous avons atteint un chiffre d'affaires de 1,267 milliard de dirhams, une progression de 6,4% par rapport à 2023, portée par la forte dynamique du SaaS et par l'intégration réussie de CR2.

Même si la marge EBITDA a été temporairement impactée par les investissements, elle reste solide à 17,3%, et devrait s'améliorer dès 2025 grâce aux économies d'échelle générées par la montée en charge de nos clients SaaS.

En 2025, nous poursuivrons notre transformation avec quatre priorités :

- Massifier nos nouvelles plateformes SaaS d'Amérique du nord et d'Australie et reconnaître le retour sur investissement déjà concédé
- Accélérer l'effet levier sur la rentabilité grâce à l'industrialisation de notre modèle SaaS,
- Exploiter pleinement les synergies créées par l'intégration de CR2,
- Continuer d'investir dans l'innovation technologique et l'expansion géographique.

Notre objectif est clair : asseoir notre leadership mondial dans le domaine du paiement et du digital banking, tout en construisant un modèle durable, résilient et fortement créateur de valeur.

**Pour conclure, quels sont les projets et perspectives pour HPS à l'horizon 2024 ?**

Pour 2024, nous sommes résolus à pérenniser l'élan de notre plan de développement AccelR8. Nous continuons de bâtir sur notre succès actuel, qui a vu PowerCARD s'établir comme une référence dans le domaine des solutions de paiement. Les projets de 2024 s'articuleront autour de l'innovation continue, avec une attention particulière portée sur la sécurité et la qualité de service qui ont valu à PowerCARD la reconnaissance internationale. Nous anticipons le renforcement de nos capacités de traitement grâce à nos Data Centers à travers le monde et une consolidation accrue de notre infrastructure SaaS pour répondre avec agilité aux demandes fluctuantes du marché.

**Quelles sont vos priorités stratégiques pour HPS à l'horizon 2025 et au-delà ?**

Notre priorité pour 2025 est de prolonger et d'accélérer les effets vertueux de la transformation engagée ces dernières années.

Nous continuerons d'élargir notre modèle SaaS, en industrialisant davantage notre capacité de déploiement, en renforçant notre excellence opérationnelle et en optimisant nos plateformes cloud-native.

Par ailleurs, l'intégration de CR2 nous ouvre des opportunités uniques de cross-selling et de pénétration accélérée de nouveaux marchés stratégiques, en Afrique, en Asie et au Moyen-Orient.

Sur le plan technologique, nous poursuivrons nos investissements soutenus en intelligence artificielle, cybersécurité et éco-innovation, pour accompagner nos clients dans la sécurisation et l'optimisation de leurs infrastructures de paiement.

Enfin, nous continuerons à structurer notre expansion géographique, avec une approche ciblée sur des marchés à fort potentiel, tout en consolidant notre gouvernance interne et notre excellence opérationnelle.

# Présentation du Groupe HPS

## Le Groupe HPS en bref



### NOTRE MISSION

Nous sommes la technologie invisible qui rend possible des paiements simples, transparents et sécurisés pour ainsi permettre aux gens de créer, de partager et de vivre.

Fournir des solutions et des services à haute valeur ajoutée et assurer l'exécution fluide et sécurisée des transactions sur tous les canaux de paiements possibles et auprès de tous les secteurs d'activités.

Nous enrichissons en continu notre suite de solutions PowerCARD pour le paiement électronique, afin d'offrir à nos clients à travers le monde une expérience unifiée, modulaire et personnalisable.

### NOS CHIFFRES CLÉS

Revenus

1 267,4<sub>MMAD</sub> +6,4% vs. 2023

Backlog

885,0<sub>MMAD</sub> +7,8% vs. 2023

Effectif

1407 talents vs. 1050 en 2023

Clients utilisateurs de PowerCARD

+500 clients

95 pays

## NOS ACTIVITÉS

### PAIEMENT

Au cœur du savoir-faire technologique de HPS, l'activité Paiement repose sur la plateforme PowerCARD, une solution complète et modulaire couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur des paiements électroniques.

Cette activité est déployée selon deux modèles complémentaires : en mode SaaS, via des plateformes opérées par HPS à l'échelle mondiale, et en mode On Premise, directement installée dans les environnements des clients. Cette double approche permet d'adresser une grande diversité de besoins, tout en garantissant agilité, sécurité et conformité aux normes internationales.

### SWITCHING

L'activité Switching de HPS s'inscrit au cœur des infrastructures monétiques, en assurant l'interopérabilité des transactions entre les différents acteurs de l'écosystème de paiement. Cette activité pilote la plateforme nationale d'interopérabilité au Maroc, tout en développant des solutions sur mesure dans d'autres pays. Elle permet de gérer des volumes croissants de transactions, tout en renforçant la sécurité, la disponibilité des services et l'inclusion financière.

Grâce à une expertise éprouvée et une infrastructure robuste, l'activité Switching de HPS joue ainsi un rôle central pour accompagner la dynamique positive d'adoption des moyens de paiement digitaux en mettant en place une plateforme sécurisée, fiable et efficace, offrant à toute la place, la possibilité d'effectuer des transactions électroniques en toute sécurité.

### TESTING

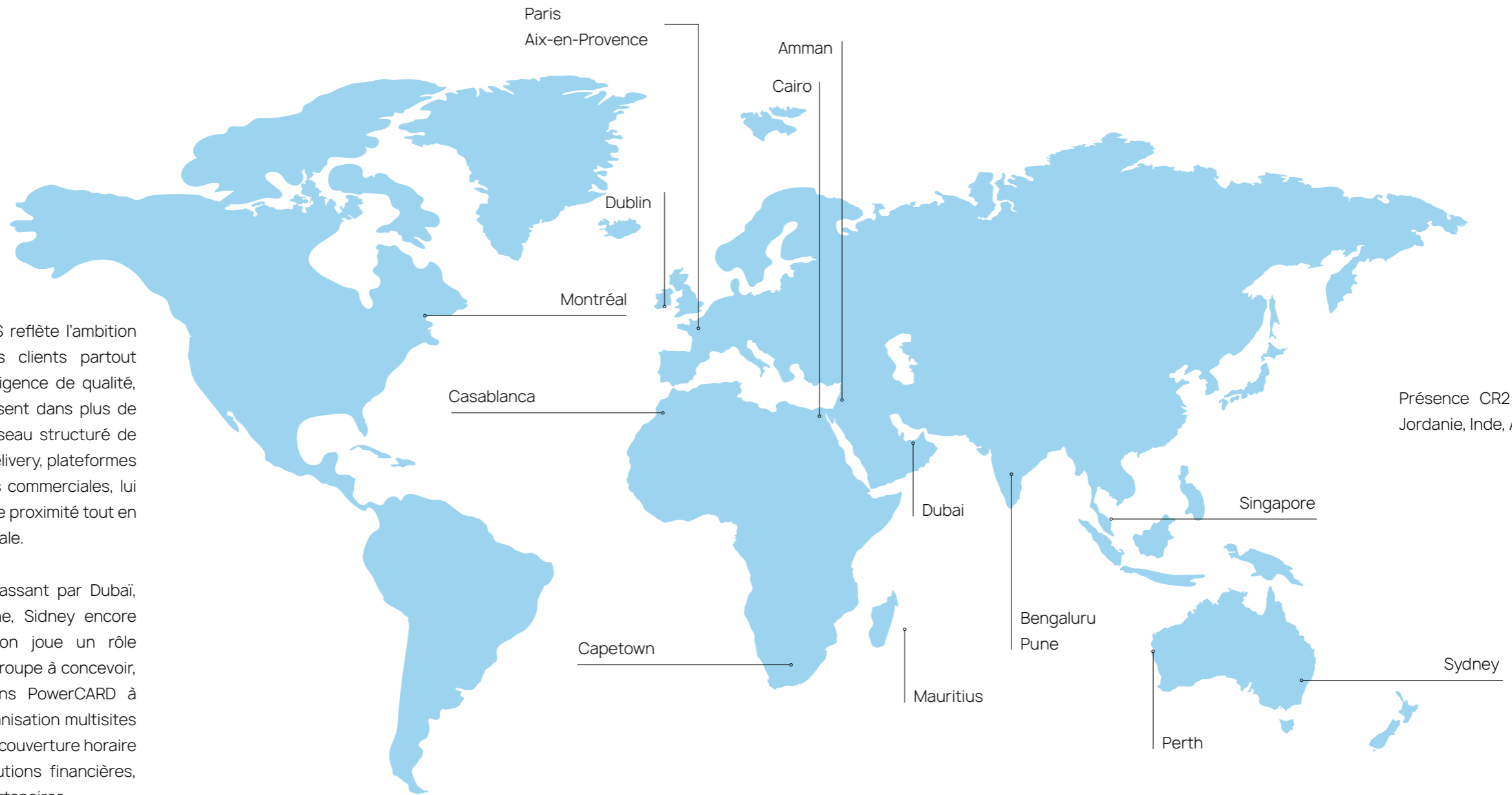
L'activité Testing de HPS accompagne les acteurs économiques en France dans la validation et la transformation de leurs systèmes d'information, en leur proposant une offre complète de qualification logicielle et de testing fonctionnel. Cette activité couvre l'ensemble du cycle de vie des projets digitaux depuis les tests de conformité réglementaire jusqu'aux tests de non-régression et de performance.

Portée par des équipes spécialisées et une organisation industrielle, l'activité Testing de HPS contribue à sécuriser les déploiements de ses clients, en garantissant la qualité des applications critiques.

# LEADER MONDIAL DES TECHNOLOGIES DE PAIEMENT

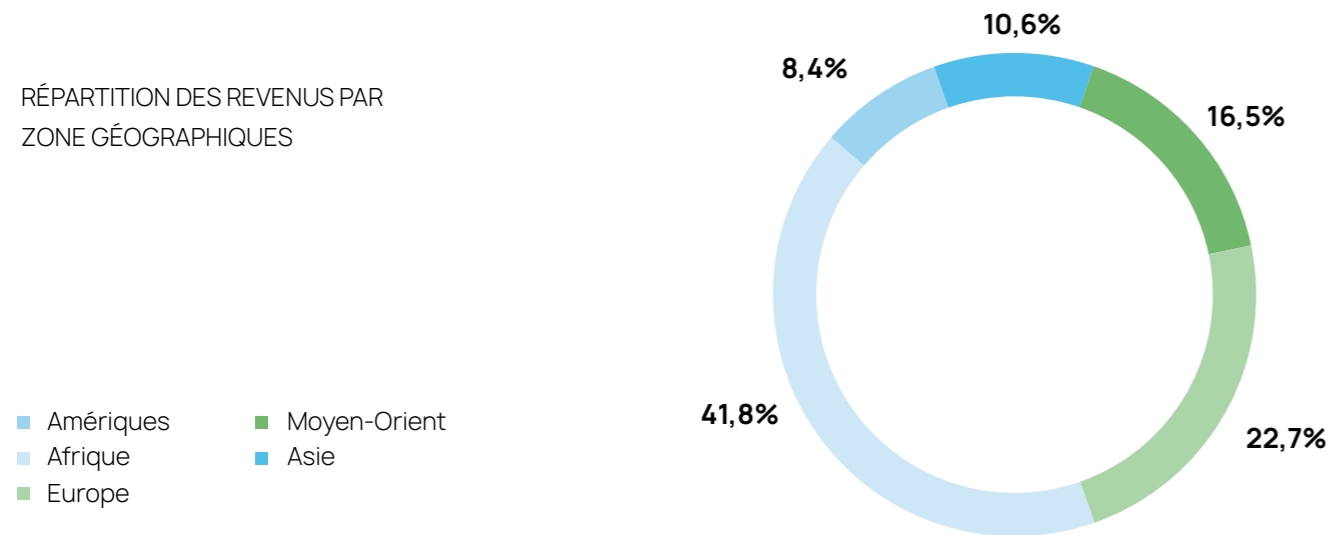
L’empreinte géographique de HPS reflète l’ambition du Groupe : accompagner ses clients partout dans le monde avec la même exigence de qualité, d’innovation et de réactivité. Présent dans plus de 95 pays, HPS s’appuie sur un réseau structuré de filiales, centres de R&D, hubs de delivery, plateformes de processing et représentations commerciales, lui permettant d’assurer un service de proximité tout en capitalisant sur une expertise globale.

De Casablanca à Montréal, en passant par Dubaï, Paris, Singapour, Capetown, Pune, Sidney encore l’île Maurice, chaque implantation joue un rôle stratégique dans la capacité du Groupe à concevoir, déployer et opérer ses solutions PowerCARD à l’échelle internationale. Cette organisation multisites favorise l’agilité, l’adaptabilité et la couverture horaire continue, au bénéfice des institutions financières, des régulateurs et des fintechs partenaires.



Présence CR2 : Dubaï, Irlande, UK, Jordanie, Inde, Australie

RÉPARTITION DES REVENUS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUES



- Amériques
- Afrique
- Europe
- Moyen-Orient
- Asie

HPS /

- +95 pays
- +500 Institutions financières
- +120 Sites de production
- 40 Nationalités
- 05 Switch nationaux

## UNE ÉQUIPE DIRIGEANTE ALIGNÉE SUR L'EXÉCUTION STRATÉGIQUE

L'équipe dirigeante de HPS, forte de la diversité et de la complémentarité de ses expertises, joue un rôle déterminant dans la mise en œuvre des orientations stratégiques du Groupe. Cette synergie managériale permet d'assurer une réponse pertinente aux attentes des parties prenantes tout en garantissant un accompagnement sur mesure aux clients à l'échelle internationale. En optimisant les processus internes et en favorisant une gouvernance agile, cette organisation renforce la capacité du Groupe à innover en continu et à s'adapter aux évolutions d'un écosystème mondial en transformation rapide.



**Abdesselam ALAOUI SMAILI**  
CEO Groupe HPS

CORPORATE  
SERVICES



**Brahim BERRADA**  
Directeur Général  
HPS Corporate  
Services



**Aziz HORANI**  
Directeur  
Général Adjoint

BUSINESS  
INNOVATION



**Garry CEAPLEN**  
Directeur Général  
Business Innovation

ACTIVITÉ  
PAIEMENT



**Nabil BENBRAHIM**  
Directeur  
Général Market



**Sébastien SLIM**  
Directeur Général  
Adjoint



**Hicham YOUSFI**  
Directeur Général Adjoint



**Mohamed CHAIBI**  
Directeur Général  
Payment Services



**Radouane EL FITOURI**  
Directeur Général  
Adjoint



**Pierre Olivier SAINT-JOANIS**  
Directeur Général  
Software Factory



**Radouane LAKHSSASSI**  
Directeur Général  
Adjoint

ACTIVITÉ  
SWITCHING



**Hanae BENDRISS**  
Directeur Général  
HPS Switch



**Wahb DAHAK**  
Directeur Général  
Adjoint

ACTIVITÉ  
TESTING



**Marc DURUPT**  
Directeur Général  
HPS Testing



**Sandrine COCHELIN**  
Directeur Général  
Adjoint

## PowerCARD, UNE RÉFÉRENCE MONDIALE DES SOLUTIONS DE PAIEMENT ÉLECTRONIQUE

La plateforme PowerCARD, développée par le Groupe HPS, est une solution complète et modulaire dédiée au traitement des paiements électroniques. Reconnue pour sa robustesse, sa fluidité et son haut niveau de sécurité, elle couvre l'ensemble du cycle de vie des transactions, tout en garantissant une expérience utilisateur omnicanale et optimisée. PowerCARD permet ainsi aux institutions financières de proposer des services de paiement performants, tout en maîtrisant leurs coûts opérationnels et en bénéficiant de données analytiques à forte valeur ajoutée.

Soutenue par un investissement continu en Recherche et Développement, HPS fait évoluer en permanence PowerCARD pour anticiper les exigences réglementaires et

intégrer les dernières innovations du secteur. Le lancement de la version 4 de PowerCARD en 2022 marque une avancée majeure, avec une architecture entièrement cloud-native. Conçue autour de microservices, cette version offre une élasticité, une résilience et une scalabilité sans précédent, permettant aux clients de déployer leurs services avec une agilité renforcée et une interopérabilité élargie.

Véritable rupture technologique, PowerCARD V4 ouvre un nouveau cycle de croissance pour HPS, en apportant une réponse structurée aux enjeux de transformation digitale et en positionnant le Groupe à l'avant-garde des solutions de paiement de nouvelle génération.


Investissement en Recherche et Développement

**+625\*** M MAD

**+330 000\*** Jour/homme dédiés à la R&D

**13%** des revenus investis en R&D en 2024

\* Chiffres cumulés sur les 5 dernières années

 <p><b>PowerCARD-Issuer</b> Emission et gestion de toutes les cartes sous tous les formats</p>	 <p><b>PowerCARD-Wallet</b> Gestion de Wallet en marque blanche fournissant son propre compte prépayé ou se connectant à des moyens de paiement externes</p>
 <p><b>PowerCARD-ACH</b> Gestion des autorisations et de la compensation entre différentes chambres via SID et LIS</p>	 <p><b>PowerCARD-Switch</b> Routing, stand-in, autorisation, dans un environnement à haute disponibilité</p>
 <p><b>PowerCARD-ATM</b> Solution self-service globale pour la gestion et l'optimisation des GAB</p>	 <p><b>PowerCARD-Microfinance</b> Solution digitale pour la dématérialisation des flux, le streaming multicanal et la diversification de l'accès aux produits et services financiers proposés, à travers le mobile des employés de l'institution</p>
 <p><b>PowerCARD-xPOS</b> Gestion des demandes d'autorisation et des transactions pour tout type de TPE (POS, mPOS, ePOS...)</p>	 <p><b>PowerCARD-Acquirer</b> Gestion des commerçants permettant aux acquéreurs d'adapter des solutions spécifiques</p>
 <p><b>PowerCARD-Tokenisation</b> Émission, provisionnement et stockage de jetons de la part d'un demandeur de jeton</p>	 <p><b>PowerCARD-BI</b> Ensemble de tableaux de bord qui fournissent les indicateurs clés de performance.</p>
 <p><b>PowerCARD-Fraud</b> Gestion autonome de la fraude autonome et contrôle des autorisations</p>	 <p><b>PowerCARD-WebPublisher</b> Solution portail Web avec des fonctions administrateurs efficaces qui permettent de gérer et de personnaliser de nombreux portails Web</p>
 <p><b>PowerCARD-eSecure</b> Liaison des autorisations financières avec une authentification (ACS - 3D Secure) pour les paiements en ligne</p>	 <p><b>Retailer Open Payment Platform</b> Plateforme offrant un parcours client sans faille et sécurisé, acceptant les transactions de tout canal de paiement.</p>

# UNE TECHNOLOGIE DE CONFIANCE, RECONNUE À L'ÉCHELLE MONDIALE

En 2024, HPS a été doublement reconnue par le cabinet d'analystes Quadrant Knowledge Solutions dans le cadre de son rapport SPARK Matrix™, comme l'un des leaders mondiaux dans deux segments clés de l'industrie des paiements : les Card Management Systems et les Merchant Payment Platforms. Cette double distinction met en lumière la robustesse technologique, la capacité d'innovation et l'impact client de notre plateforme PowerCARD, aujourd'hui déployée dans plus de 95 pays.

## HPS DISTINGUÉE PARMIS LES LEADERS MONDIAUX DES SOLUTIONS DE GESTION DE CARTES

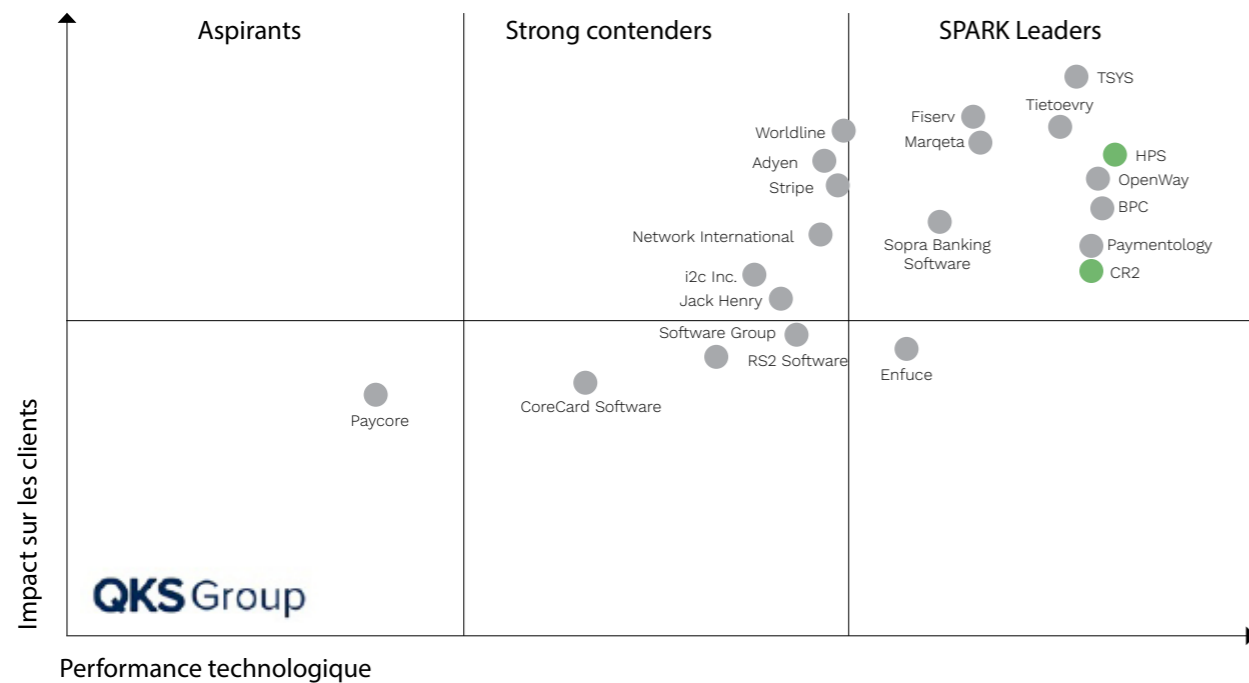
HPS a été classée parmi les leaders du marché mondial des Card Management Systems (CMS), une reconnaissance qui souligne la solidité technologique de PowerCARD, ainsi que son impact mesurable sur les performances de ses clients. La force de HPS réside dans une approche intégrée et différenciante :

- Une plateforme unique et cohérente, couvrant toute la chaîne de valeur des paiements : émission, acquisition, switching, sécurité (3DS, tokenisation, fraude).
- Une architecture full micro-services, conçue pour maximiser la scalabilité, la résilience et la flexibilité de déploiement (SaaS, on-premise, hybride), répondant aux exigences des institutions de toutes tailles.

- Un haut niveau de personnalisation, grâce à un SDK permettant aux clients de développer leurs propres fonctionnalités, tout en bénéficiant de l'agilité d'une solution cloud-native et auto-scalable.

Cette reconnaissance s'inscrit dans la continuité de la stratégie AccelR8, avec l'expansion géographique (Canada, Inde, Australie), l'élargissement de l'offre SaaS et l'intégration de capacités de digital banking à travers des acquisitions ciblées.

SPARK Matrix™ : Card Management System (CMS), Q4 2024



## HPS RECONNUE COMME LEADER MONDIAL DES PLATEFORMES DE PAIEMENT COMMERÇANT

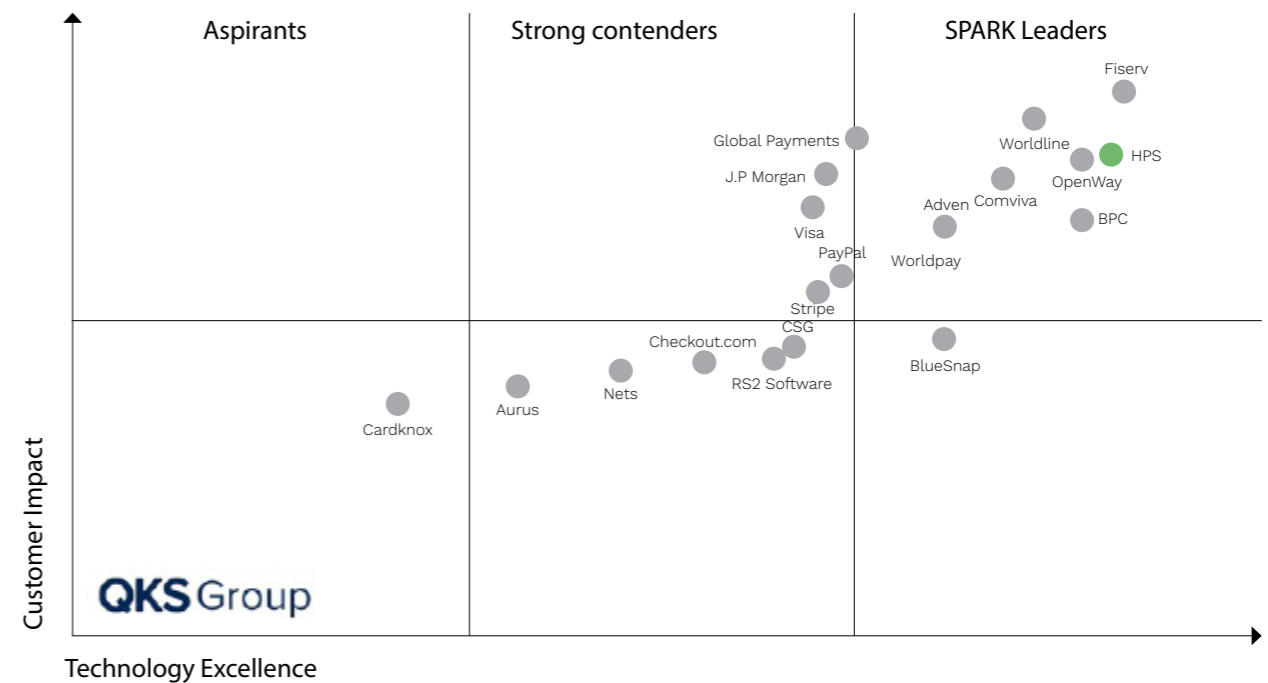
En 2024, HPS a été classée parmi les leaders mondiaux des plateformes Merchant Payment Systems, confirmant la puissance de sa solution PowerCARD dédiée à l'acquisition et au traitement des paiements marchands. PowerCARD se distingue par une plateforme unifiée couvrant l'émission, l'acquisition et le switching, avec une architecture full micro-services et cloud-native. Cette conception permet une scalabilité fluide, une haute disponibilité, et une optimisation des coûts grâce à l'usage de services managés (AWS, Azure).

La solution prend en charge des modèles complexes comme les PayFacs, les marketplaces, ou encore les paiements alternatifs (QR Code, BNPL, SoftPOS). Grâce à une approche API-first et une nouvelle couche low-code, les intégrations et personnalisations sont rapides et flexibles, répondant aux besoins de digitalisation des commerçants et des acquéreurs.

HPS accompagne également ses clients à travers :

- Un onboarding rapide et personnalisé,
- Un reporting en temps réel pour piloter les performances,
- Une stratégie d'expansion active avec l'ouverture de bureaux au Canada, en Inde et en Australie.

SPARK Matrix™ : Merchant Payment Platform, Q4 2024



# UN MODÈLE DE CRÉATION DE VALEUR RÉSILIENT & DYNAMIQUE

Depuis sa fondation en 1995, HPS développe un modèle économique résilient, évolutif et tourné vers la création de valeur pour l'ensemble de son écosystème. En plaçant les besoins de ses clients, partenaires, collaborateurs et parties prenantes au cœur de sa stratégie, le Groupe a su s'imposer comme un acteur de référence dans un secteur en profonde transformation. Grâce à sa plateforme PowerCARD, robuste et modulable, HPS accompagne une grande diversité d'acteurs dans l'univers des paiements électroniques, en leur offrant des solutions fiables, sécurisées et adaptées aux nouveaux usages. Cette capacité d'adaptation repose sur un engagement fort et constant en Recherche & Développement, levier essentiel pour anticiper les mutations du marché et relever les grands défis du secteur : inclusion financière, accès élargi aux moyens de paiement, et renforcement de la sécurité des transactions.

## NOS RESSOURCES

**Ressources humaines**

- 1 407 talents
- 40 nationalités
- 29% de parité

**Ressources Technologiques**

PowerCARD, une plateforme de solutions modulaires couvrant toute la chaîne de valeur du paiement électronique

- 2 Plateformes de Processing
- 1 Switch national
- 2 Centres de R&D
- 5 Data Centers
- 7 Delivery Centers

**Ressources financières**

- Capitalisation boursière
- 4 347 MMAD**
- Fonds propres
- 775 MMAD**
- Trésorerie
- 204 MMAD**
- Backlog
- 885 MMAD**

## NOS MÉTIERS

**Activités**

3 activités complémentaires autour des métiers du paiement électronique avec une large empreinte géographique, déployée à travers des modèles économiques résilients et à forte valeur ajoutée

**Modèles d'affaires**

- Licence
- SaaS
- Prestation de service

23% Revenus Réguliers

51% Revenus Récurrents

26% Revenus non-récurrents

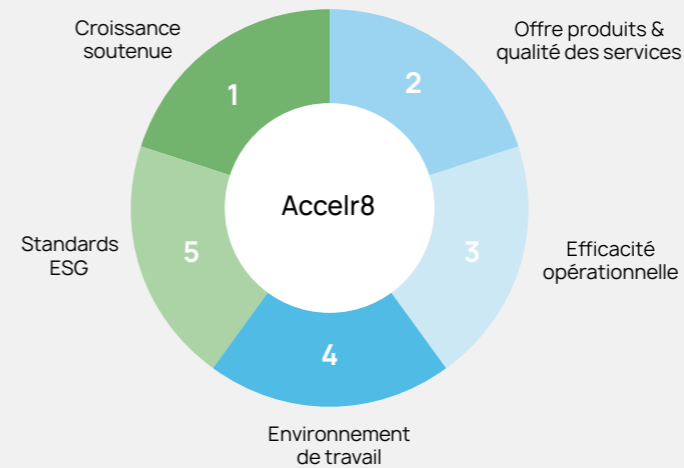
**Région d'activité**

Chiffres au 31 décembre 2024

# NOTRE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE DURABILITÉ

Le développement futur de HPS est guidé par le plan stratégique AccelR8, qui place les activités du Groupe sur une trajectoire de croissance soutenue tout en accentuant l'efficacité opérationnelle à travers des solutions et services de haute qualité. Ce plan s'aligne aussi avec une vision de développement durable visant à générer un impact positif pour toutes les parties prenantes.

## Nos axes stratégiques de développement 2023-2027



## Nos axes de durabilité

- Axe 1 être une entreprise responsable
- Axe 2 Garantir l'éthique et la loyauté des pratiques dans l'ensemble de nos activités
- Axe 3 créer des solutions monétiques durables
- Axe 4 Réduire notre empreinte environnementale
- Axe 5 S'engager pour la jeunesse

## NOTRE CRÉATION DE VALEUR

**Pour nos collaborateurs**

- 78% des collaborateurs bénéficiant de formation
- 4 281 jours de formation
- Programme d'actionnariat salarial 5% du capital

**Pour la société**

- Inclusion financière
- Prévention & lutte contre la fraude
- Réduction de l'usage du cash
- La Fondation HPS

**Pour nos clients & partenaires**

- Développement d'une solution cloud Native PowerCARD Version 4
- Investissement R&D 156,1 MMAD (13,1% des revenus)

**Pour nos actionnaires**

- Revenus 1 267 MMAD (+6,4% vs 2023)
- Marge EBITDA 17,3% (vs 20,7% en 2023)
- Dividende par action 7 MAD (vs 6,8 MAD en 2023)

## NOTRE IMPACT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

**Impact direct**

- 4 Éducation de qualité
- 8 Accidents liés aux activités
- 9 Industrie responsable et consommation responsable
- 13 Industrie responsable et consommation responsable

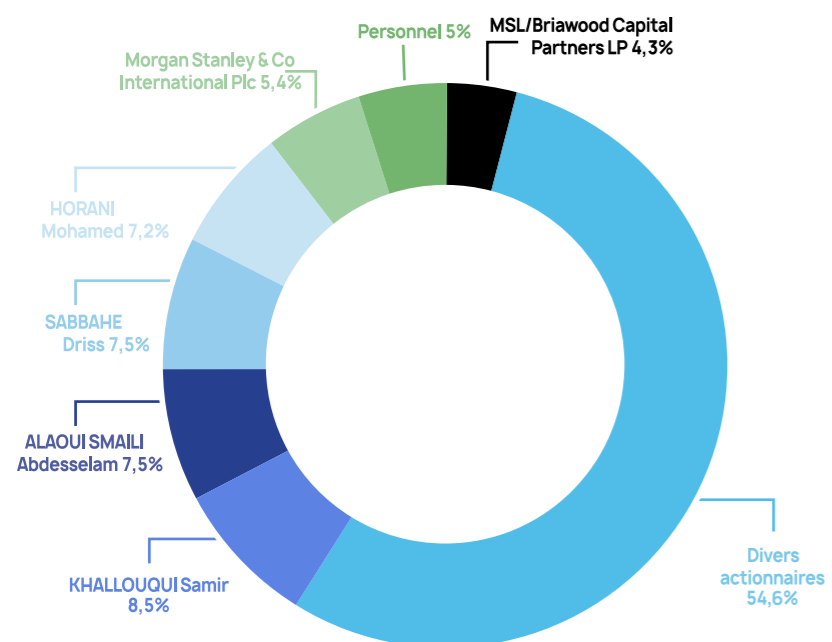
**Impact indirect**

- 10 Énergie propre et consommation responsable
- 12 Industrie responsable et consommation responsable
- 16 Paix, justice et institutions fortes
- 14 Vie aquatique

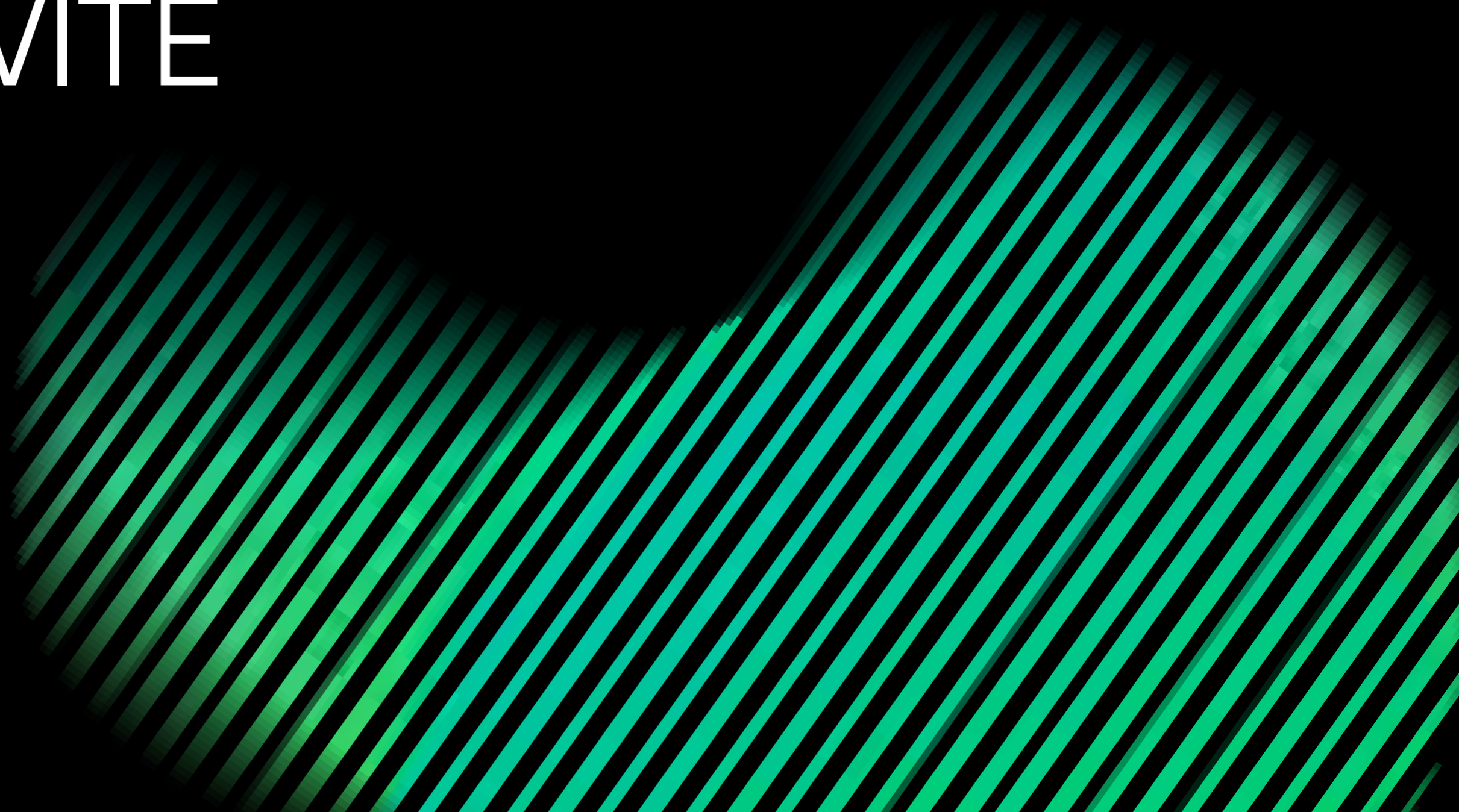
## UN ACTIONNARIAT ALIGNÉ AUX ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT

La structure actionnariale de HPS incarne la vision à long terme et les valeurs de stabilité du Groupe. Elle repose sur une combinaison équilibrée entre ses actionnaires fondateurs, des investisseurs institutionnels de renom – principalement internationaux – et une participation active de ses collaborateurs. Cette diversité favorise à la fois la solidité financière de l'entreprise et un alignement durable des intérêts entre l'ensemble des parties prenantes.

Au-delà de sa composition, cette structure reflète l'engagement continu de HPS en faveur d'une gouvernance responsable et transparente. En maintenant des standards de gestion élevés, le Groupe renforce la confiance de ses actionnaires et partenaires, tout en assurant la pérennité de sa stratégie de croissance.



# RAPPORT D'ACTIVITÉ



# L'excellence technologique du cloud au service de la sécurité, de la scalabilité et de la résilience

« Les avancées technologiques que nous avons réalisées en 2024 ont également permis d'améliorer la scalabilité, la résilience de nos solutions et d'en simplifier les opérations de production notamment dans le cadre des offres SaaS.

Nous continuons notre adaptation aux nouvelles régions d'activité et renforçons notre interopérabilité avec les principaux acteurs du paiement. »

Pierre-Olivier Saint-Joanis,  
Directeur Général Software Factory HPS

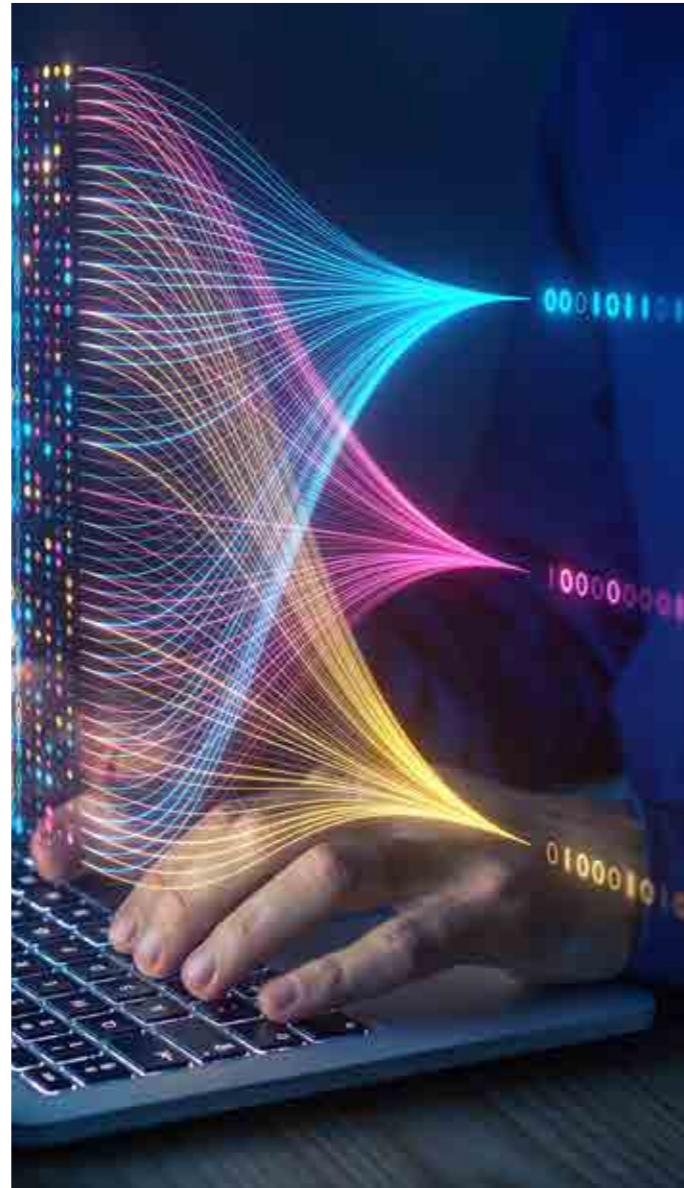
## SÉCURITÉ RENFORCÉE ET CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE À L'ÉCHELLE MONDIALE

Dans un environnement réglementaire de plus en plus exigeant, HPS a poursuivi en 2024 ses efforts pour anticiper les évolutions normatives et renforcer la sécurité de ses solutions, en alignement avec les meilleures pratiques internationales du secteur des paiements et surtout en réponse aux exigences de conformité des nouvelles régions d'activité du Groupe, notamment les Émirats Arabes Unis, le Canada, l'Inde, les États-Unis, l'Australie et la Nouvelle-Zélande.

L'année a été marquée par la mise en conformité complète de l'ensemble des composants critiques du back-end, notamment par la suppression des dépendances obsolètes telles que Flash Player dans les modules Wallets et 3DS, en ligne avec la vocation cloud native de la nouvelle plateforme PowerCARD. La plateforme a également intégré nativement des protocoles d'authentification de nouvelle génération, améliorant la robustesse et la fluidité des parcours utilisateurs.

Sur le volet cryptographique, HPS a introduit la gestion des clés AES en remplacement de 3DES, des nouveaux formats de PinBlock, ainsi que la prise en charge du standard TR-34 pour la sécurisation des clés ATM. En matière de cybersécurité bancaire, la connexion aux dispositifs Mastercard Safety Net et Fraud & Loss Database apporte une couche de protection supplémentaire contre les cyberattaques et les fraudes.

En parallèle, l'approche DevSecOps a été renforcée par des campagnes proactives de tests de sécurité, qui ont soutenu l'obtention des certifications PCI-SSS et PCI-SSLC Software Security Life-cycle.



## MONTÉE EN PUISSANCE TECHNOLOGIQUE ET GAINS DE SCALABILITÉ

L'année 2024 a également été marquée par une montée en puissance significative de l'architecture logicielle de HPS, portée par une transition continue vers des infrastructures cloud-native et une logique de services modulaires.

Le socle technique a été enrichi de composants de nouvelle génération spécifiques aux traitements back office, avec le déploiement à grande échelle de solutions Kafka, Kubernetes (K8S) et Opensearch sur nos offres PowerCARD Issuer et Acquirer, garantissant une meilleure scalabilité, une disponibilité accrue et une gestion optimisée des flux de données.

Par ailleurs, HPS a franchi une étape importante en initiant la gestion du module HSM en cloud, se détachant progressivement des infrastructures locales tout en assurant la conformité avec les politiques de sécurité les plus strictes.



## INTÉGRATION ÉLARGIE ET DÉPLOIEMENT SUR DE NOUVEAUX MARCHÉS

Dans une dynamique d'expansion continue, HPS a poursuivi la localisation de ses solutions dans de nouvelles zones géographiques et renforcé son interopérabilité avec les principaux acteurs de l'écosystème mondial du paiement. L'équipe R&D a intégré de nouvelles APIs proposées par les schèmes, notamment dans les domaines de la gestion des tokens, de l'enrichissement de données, de la gestion des litiges, ainsi que des services à valeur ajoutée tels que Visa Push Payment, Visa Click2Pay, Visa Alias Directory Server, Visa Account Update, ou encore Mastercard Billing Update.

Parallèlement, la plateforme PowerCARD a évolué pour supporter de nouveaux protocoles locaux et régionaux, avec l'intégration des réseaux de paiement RuPay en Inde (porté par ICPS) et la connexion au Switch National des Émirats Arabes Unis, en ligne avec les exigences spécifiques de ces marchés.

Ces intégrations illustrent la capacité de HPS à accompagner la transformation digitale des écosystèmes financiers locaux tout en maintenant un haut niveau de standardisation technologique.

### CHIFFRES CLÉS R&D 2024

Investissement R&D en 2024

**156M** MAD **+7,3% Vs. 2023**

Part dans le chiffre d'affaires (HPS hors CR2)

**13,1%** vs. **12,2%** en 2023

Effort en développement

**+55 000** JH **+7,8% Vs. 2023**

# Payment Services

## Une année d'expansion et de maturité technologique du modèle SaaS

En 2024, l'activité Payment Services de HPS, en charge de l'offre SaaS du Groupe, a poursuivi sa trajectoire de croissance avec des avancées concrètes à la fois sur le plan de l'expansion géographique, de la consolidation technologique et du renforcement de ses standards opérationnels. Cette dynamique s'inscrit pleinement dans les orientations stratégiques du plan AccelR8, visant à renforcer la portée mondiale du Groupe tout en assurant l'excellence de ses services.



## DÉPLOIEMENT INTERNATIONAL ET MONTÉE EN PUISSANCE OPÉRATIONNELLE

La dynamique d'expansion internationale s'est traduite par le déploiement de nouvelles plateformes de traitement dans plusieurs zones à fort potentiel. En Australie, un premier client a été lancé sur l'infrastructure SaaS de HPS, marquant une étape décisive dans la région Asie-Pacifique. En parallèle, le Canada a vu l'ouverture d'une plateforme opérée depuis Montréal et servant les clients nord-américains.

S'appuyant sur une infrastructure cloud répartie entre le Canada et les États-Unis, elle permet de répondre aux exigences locales tout en garantissant la continuité d'activité.

Dans cette logique, HPS a poursuivi l'extension de son empreinte cloud, notamment via le déploiement de nouvelles plateformes sur AWS, renforçant ainsi sa capacité à servir des clients à l'échelle mondiale. Cette évolution s'est accompagnée de la mise en place d'un centre opérationnel en Inde, conçu pour améliorer la réactivité et l'efficacité des opérations sur différents fuseaux horaires.



## PowerCARD V4 SAAS : AVANCÉE TECHNOLOGIQUE ET TRANSFORMATION DES PRATIQUES

L'année 2024 a été marquée par une étape structurante avec la mise en production du premier client SaaS sur la version 4 de PowerCARD, aux États-Unis. Entièrement cloud-native, cette version représente une avancée significative en matière de scalabilité, de performance et de capacité d'interopérabilité avec les écosystèmes clients. Elle s'inscrit dans une approche moderne des infrastructures, avec des composants distribués, une observabilité renforcée et une maîtrise fine des environnements de production.

Pour HPS, cette transition technologique s'accompagne d'une optimisation des coûts, avec l'adoption de technologies open-source plus efficaces, ainsi qu'un renforcement des compétences internes, via la formation des équipes aux nouveaux standards du cloud.

Parallèlement, le programme Convergence a poursuivi sa montée en puissance. En 2024, quatre nouveaux clients ont été migrés vers les plateformes convergées, grâce à un processus de migration désormais industrialisé. Cette initiative prépare l'élargissement du modèle SaaS à l'ensemble des clients du Groupe, y compris ceux opérant encore en mode on-premise désirant faire la transition vers le SaaS.



## RENFORCEMENT DES STANDARDS DE SÉCURITÉ, DE CONFORMITÉ ET D'EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

En cohérence avec les attentes croissantes du marché en matière de sécurité et de conformité, HPS a franchi une nouvelle étape en alignant ses plateformes SaaS sur la dernière version de la norme PCI DSS V4. Cette mise en conformité s'est accompagnée du renforcement des dispositifs internes de gestion des risques, de contrôle, ainsi que de la protection des données personnelles, avec des recrutements ciblés sur ces expertises sensibles.

Dans une démarche d'amélioration continue, le Groupe a mis en œuvre des scans de vulnérabilité authentifiés, permettant de simuler des scénarios de sécurité avancés, en ligne avec les meilleurs standards internationaux. Un dispositif de veille réglementaire a également été mis en place, avec une première implémentation au Canada.

Sur le plan opérationnel, la normalisation des processus internes s'est poursuivie avec l'intégration d'un système rigoureux de gestion des configurations et des versions, garantissant la traçabilité et la maîtrise technique des environnements clients. L'usine de tests a été renforcée afin de raccourcir les cycles de qualification tout en assurant la stabilité et la non-régression fonctionnelle des plateformes.

Enfin, l'introduction d'une pratique FinOps a permis d'initier une nouvelle approche d'optimisation des coûts cloud, en ajustant dynamiquement les ressources aux besoins réels. Cette démarche illustre l'ambition de HPS d'inscrire la performance opérationnelle et financière au cœur de son modèle SaaS.

# La croissance externe au service de notre ambition mondiale



## DES ACQUISITIONS CIBLÉES ET CRÉATRICES DE VALEUR

Dans le cadre de son plan stratégique AccelR8, HPS a structuré sa politique de croissance externe autour de quatre priorités fondamentales : intégrer de nouvelles activités dans le paiement, consolider ses parts de marché, accélérer son expansion géographique et enrichir son offre SaaS. Chacune des acquisitions opérées par le Groupe au cours des dernières années illustre concrètement cette feuille de route ambitieuse et sélective.

L'intégration de HPS Switch a permis au Groupe d'étendre ses activités vers le switching national et l'interopérabilité carte et mobile, renforçant ainsi son ancrage dans les services transactionnels. L'acquisition d'ICPS a non seulement consolidé la présence de HPS sur ses marchés historiques, mais elle a également marqué une avancée

significative sur le plan géographique, notamment en Afrique. L'opération IPRC a enrichi l'offre PowerCARD en y intégrant des capacités avancées de supervision GAB et de lutte contre la fraude. Plus récemment, l'acquisition stratégique de CR2, acteur international du digital banking, permet à HPS de franchir un nouveau cap à la fois en matière de couverture géographique et de diversification fonctionnelle.

Ce parcours structuré d'acquisitions illustre la capacité de HPS à transformer chaque opération en levier de création de valeur durable, en cohérence avec ses ambitions de croissance mondiale et son positionnement de leader technologique dans l'industrie du paiement.

	2016	2018	2024	
	HPS / switch	ICPS / HPS Group	IPRC / HPS Group	CR2 / HPS Group
EXPANSION GÉOGRAPHIQUE	●	●	●	●
CONSOLIDATION DE NOS PARTS DE MARCHÉ	●	●	●	●
ENRICHIR NOTRE OFFRE	●	●	●	●
INTÉGRER DE NOUVELLES ACTIVITÉS DANS LE PAIEMENT	●	●	●	●

## HPS SWITCH : DÉVELOPPER LE PLEIN POTENTIEL DU PAIEMENT ÉLECTRONIQUE AU MAROC

Depuis l'acquisition de l'activité switching, HPS Switch est devenu un pilier stratégique dans la construction de l'écosystème du paiement électronique au Maroc, grâce à une transformation en profondeur menée par le Groupe HPS. Cette évolution s'est traduite par une modernisation de l'infrastructure, l'intégration de services à forte valeur ajoutée et la mise en place d'un système performant de contrôle et de cohérence des données.

Le Groupe a également maintenu la conformité aux standards nationaux et internationaux, tout en améliorant la gouvernance des données afin de garantir fiabilité et

sécurité pour l'ensemble des acteurs. Parallèlement, HPS Switch a fortement contribué à dynamiser le paiement mobile au Maroc, en assurant une interopérabilité fluide et en soutenant les initiatives d'inclusion financière.

Ce positionnement stratégique fait de HPS Switch non seulement une infrastructure de traitement performante, mais met à disposition des acteurs du paiement une plateforme d'innovation au service du développement de l'économie digitale nationale.

### CHIFFRES CLÉS

Nombre de transaction Cartes

**289** millions **+16% Vs 2023**

Nombre de transaction Mobile

**171** mille **+24% Vs 2023**

Taux de disponibilité

**99,98%** **Idem en 2023**

Nombre d'opérateurs actifs sur la plateforme Cartes

**30** **Vs. 28 en 2023**

Nombre d'opérateurs actifs sur la plateforme Mobile

**21** **Vs. 20 en 2023**

## IPRC : OUVRIR LE MARCHÉ INTERNATIONAL À UN LEADER NATIONAL

L'acquisition d'IPRC par HPS constitue un levier stratégique majeur pour le renforcement de l'offre du Groupe dans l'univers du paiement électronique. Grâce à l'expertise pointue d'IPRC dans la gestion intelligente des GAB et la détection de fraude par intelligence artificielle et machine learning, HPS a enrichi significativement sa proposition de valeur, en particulier auprès des grandes institutions bancaires.

Cette intégration a permis d'élargir les fonctionnalités de la plateforme PowerCARD, renforçant son positionnement

comme solution de référence mondiale à forte valeur ajoutée. En parallèle, l'opération a offert à IPRC une ouverture inédite à l'international, lui permettant de bénéficier de la couverture mondiale de HPS et d'accéder à de nouveaux marchés à fort potentiel. Ainsi, cette acquisition s'inscrit pleinement dans la stratégie de croissance externe du Groupe, visant l'élargissement de son portefeuille d'activités et l'augmentation de la part des revenus réguliers et récurrents.

### CHIFFRES CLÉS

Nombre de pays couverts

**7** pays **vs. 1 pays en 2020**

Nombre GAB supervisé

**5500** GAB **vs. 5000 en 2020**

Nombre de cartes supervisé

**14** millions **vs. 5 millions en 2020**

## ICPS : RENFORCER L'OFFRE SAAS DANS UNE RÉGION D'ACTIVITÉ À FORT POTENTIEL À FORT POTENTIEL DE DÉVELOPPEMENT

Depuis son acquisition en 2021, ICPS s'est pleinement intégré au modèle industriel et technologique du Groupe HPS, bénéficiant ainsi d'un effet de levier sur ses opérations, ses performances et son rayonnement régional. Son développement a bénéficié du déploiement du modèle SaaS au niveau du Groupe

L'intégration d'ICPS a permis de mutualiser les infrastructures avec celles de HPS, optimisant ainsi les coûts et améliorant l'efficacité opérationnelle. En s'appuyant sur la puissance de la plateforme PowerCARD, ICPS a renforcé son expertise technologique et étendu ses capacités de

traitement pour mieux répondre aux besoins de ses clients sur les marchés anglophones d'Afrique et d'Asie.

Par ailleurs, ICPS a joué un rôle clé dans la stratégie de croissance d'HPS en matière de processing des transactions de paiement, en contribuant à donner à cette activité une taille critique pour adresser des clients de rang 1 et 2 à l'échelle du continent africain. Cette synergie a non seulement renforcé la présence de HPS dans les marchés anglophones, mais elle a également consolidé la part des revenus récurrents dans l'activité du Groupe.



## CR2 : UN NOUVEAU CHAPITRE DANS LE DÉVELOPPEMENT DU GROUPE HPS

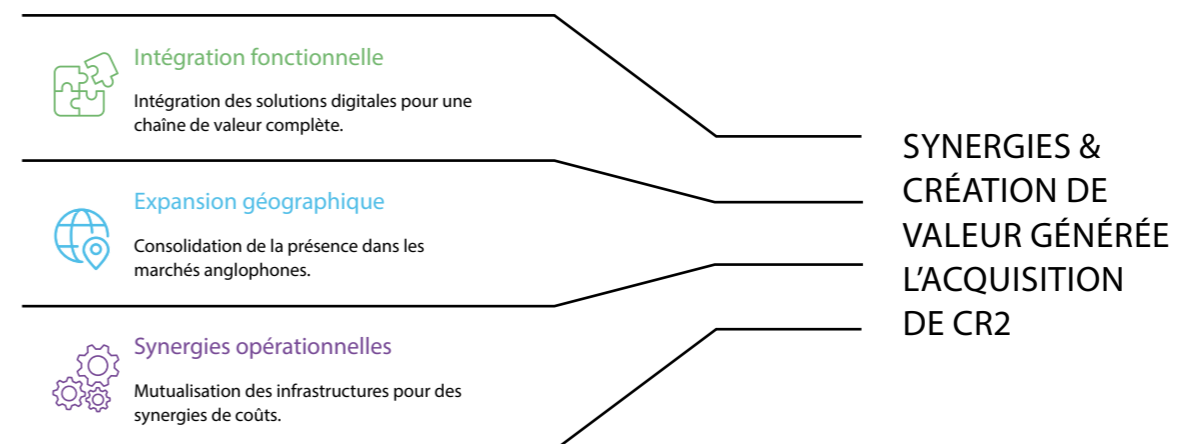
Fondée en 1997 et basée à Dublin, CR2 est un acteur mondial de premier plan dans les solutions de banque digitale et de paiement, avec plus de 90 implémentations réussies dans plus de 50 pays. Sa plateforme propriétaire, BankWorld, est l'une des plus complètes du marché, intégrant dans une solution unique des fonctionnalités de digital banking, digital wallet et payment hub, à destination des banques de détail, PME et institutions financières régionales ou globales.

CR2 se distingue par son approche omnicanale couvrant l'ensemble des points de contact client : mobile, internet, ATM, agences, USSD, chatbot ou encore API ouvertes pour intégration avec des fintech et autres tiers. La plateforme est conçue pour une évolutivité rapide, une personnalisation avancée, et un haut niveau de conformité réglementaire,

permettant ainsi aux acteurs du paiement de mener une stratégie de transformation digitale agile, sécurisée et adaptée aux marchés hybrides (numérique et cash).

Avec une présence en Inde, en Jordanie, à Dubaï et en Australie, CR2 bénéficie d'un ancrage solide dans les zones anglophones d'Afrique, en Asie et dans le Pacifique, offrant à ses clients une expertise éprouvée et un accompagnement régulier.

L'acquisition de CR2 marque une nouvelle étape dans l'exécution du plan stratégique AccelR8, en renforçant l'ambition de HPS de devenir un acteur technologique global intégré dans le paiement électronique et les services bancaires numériques.



# Une dynamique robuste pour l'activité Switching

L'activité Switching de HPS a connu une croissance soutenue sur la période 2020-2024, confirmant sa position centrale dans le paysage monétique national et son rôle moteur dans la transformation des usages de paiement au Maroc. En moyenne annuelle, les opérations de paiements TPE (Terminal de Paiement Électronique) ont progressé de +24,2%, traduisant une adoption accélérée des canaux digitaux et sans contact, en phase avec les ambitions d'inclusion financière du pays. Les opérations de retraits ont enregistré une évolution positive de +17,5%, illustrant une montée en charge continue des infrastructures et une

optimisation de la disponibilité des services interopérables sur tout le territoire.

L'évolution des opérations du e-commerce, avec une croissance annuelle moyenne sur la période 2020-2024 de +28,3%, reflète une transformation profonde des comportements d'achat et du renforcement de la confiance dans les paiements en ligne. Ce dynamisme s'appuie sur l'évolution constante de la plateforme technologique opérée par HPS Switch, conjuguant disponibilité, sécurité et innovation.

## CHIFFES CLÉS SWITCHING ÉVOLUTION MOYENNE 2020-2024

---

Opération de paiements

**+24,2%**

---

Opérations de retraits

**+17,5%**

---

Opérations e-commerce

**+28,3%**

## TOKENISATION : HPS SWITCH À LA POINTE DE LA SÉCURITÉ DES PAIEMENTS NUMÉRIQUES

Dans un contexte où la sécurité des paiements est devenue un impératif stratégique pour les émetteurs, les acquéreurs et les utilisateurs finaux, HPS Switch s'affirme comme un acteur de référence grâce à son offre de tokenisation innovante. En remplaçant les données sensibles des cartes bancaires (PAN) par des tokens dynamiques, la solution permet de réduire les risques de fraude tout en garantissant une expérience de paiement fluide, quels que soient les canaux ou les terminaux utilisés (mobile, e-commerce, IoT, véhicules connectés, etc.).

HPS Switch peut assurer la gestion de bout en bout du cycle de vie des tokens, de leur création à leur détokenisation pour autorisation ou compensation. L'ensemble des flux

(autorisation, clearing, historique des transactions) peuvent être pris en charge par la nouvelle plateforme dédiée des services à valeur ajoutée DPH (Digital Payment Hub), en conformité avec les standards des schémas internationaux. Cette solution offre des bénéfices concrets pour l'ensemble de l'écosystème du paiement électronique au Maroc : pour les banques émettrices, elle simplifie l'intégration avec VTS (Plateforme de Visa) et réduit l'exposition aux données sensibles ; pour les commerçants, elle permet l'acceptation des paiements NFC sans changement d'infrastructure ; et pour les utilisateurs, elle garantit une expérience fluide, sécurisée et adaptée aux nouveaux usages, notamment sur mobile ou objets connectés.

La solution de tokenisation de HPS Switch repose sur une architecture modulaire et sécurisée qui couvre l'ensemble du cycle de traitement, offrant ainsi une plateforme one-stop-shop adaptée à tous les scénarios de paiement digital. Elle intègre tous les services HCE / i-TSP / TR-TSP

pour gérer la tokenisation interne et l'interfaçage avec les schémas internationaux comme Visa Token Service (VTS), ainsi que la technologie des SDK permettant une intégration fluide dans les applications mobiles des banques.

## CYBERSÉCURITÉ : UNE APPROCHE PROACTIVE ET STRATÉGIQUE AU CŒUR DE LA PERFORMANCE DE HPS SWITCH

Dans un environnement numérique où les menaces se multiplient et se complexifient, HPS Switch place la cybersécurité au centre de sa stratégie de résilience et de création de valeur. Grâce à l'adoption du NIST Cybersecurity Framework (CSF) et de l'approche CROE (Cybersecurity Risk Oversight & Enterprise), le Groupe renforce ses capacités de protection, de détection et de réponse face aux risques numériques.

HPS Switch a structuré son approche de la sécurité de l'information autour des cinq fonctions clés du NIST CSF. Cette nouvelle version 2.0 du NIST CSF, intégrée en 2024, renforce la dimension gouvernance de la données, un axe sur lesquels HPS Switch est particulièrement vigilant compte tenu de son modèle multi-entités.

Le Digital Payment Hub est une plateforme nationale centralisée pour les services à valeur ajoutée de HPS Switch, conçue pour soutenir la montée en puissance des paiements électroniques au Maroc et continuer à promouvoir l'inclusion financière. Ce dispositif extra-interopérable permet le traitement fluide et sécurisé des transactions digitales, quels que soient le canal ou l'acteur impliqué (banques, fintechs, commerçants, opérateurs de wallets, etc.).

Pilier de la stratégie pour renforcer l'inclusion financière du Royaume à travers des services à valeur ajoutée comme la fraude IA, la tokenisation, la gestion des litiges et le Transfer international, il favorise l'essor de nouvelles expériences utilisateurs, tout en garantissant la conformité avec les normes internationales. Grâce à une plateforme robuste et évolutive, cette initiative positionne le Maroc comme un acteur régional majeur dans la transformation digitale des services financiers.



# 2024, une année de transformation stratégique et de consolidation

L'année 2024 marque une étape structurante dans l'exécution du plan stratégique AccelR8, confirmant le positionnement de HPS comme acteur mondial de référence dans les solutions de paiement. Dans un contexte de transformation profonde de son modèle

économique, HPS a su conjuguer croissance organique, expansion internationale, renforcement technologique et investissements ciblés, tout en assurant la stabilité de ses fondamentaux financiers.

MONTANT EN M MAD	2024	2023	VARIATION	2023*	VARIATION
PRODUITS D'EXPLOITATION	1 267,4	1 191,5	6,4%	1 264,5	0,2%
DONT REVENUS RÉGULIERS & RÉCURRENTS	904,3	808,6	11,8%	835,4	8,2%
EBITDA	219,8	246,6	-10,9%	230,1	-4,5%
MARGE EBITDA	17,3%	20,7%	-3,4 Pt	18,2%	-0,9 Pt
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	153,6	196,4	-21,8%	177,2	-13,4%
MARGE D'EXPLOITATION	12,1%	16,5%	-4,4 Pt	14,0%	-1,9 Pt
RÉSULTAT NET (PART DU GROUPE)	75,3	99,9	-24,7%	68,1	10,6%
MARGE NETTE	6,0%	8,4%	-2,4 Pt	5,4%	0,6 Pt
RÉSULTAT PAR ACTION (EN MAD)	10,17	13,49	-24,7%	9,19	10,6%
RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT	156,1	145,5	7,3%	145,5	7,3%
TRÉSORERIE FIN DE PÉRIODE	204,2	211,0	-3,2%	315,8	-35,3%
BACKLOG	885,0	820,7	7,8%	820,7	7,8%

\*Chiffres Proforma 2023 sur base reporting de gestion incluant 4 mois de CR2 de septembre à décembre 2023.

## CROISSANCE SOUTENUE DES ACTIVITÉS ET ACCÉLÉRATION DU MODÈLE SAAS

La dynamique commerciale a connu une accélération notable avec une Valeur Totale de Contrats vendus (TCV) de 1 100 MMAD, en forte hausse par rapport à 2023 (+360 %), portée par l'attractivité de PowerCARD V4. Cette performance s'est traduite par l'acquisition de trois nouvelles banques du Top 100 mondial, renforçant le portefeuille clients du Groupe sur des segments à fort potentiel.

La transition vers le modèle SaaS continue de s'intensifier, avec une progression annuelle de 16,6 % des revenus SaaS. Cette évolution, bien que générant à court terme un différé de revenus non récurrents, pose les bases d'une croissance pérenne : les projets en cours de déploiement devraient générer 180 MMAD de revenus récurrents annuels supplémentaires d'ici trois ans, avec des coûts additionnels limités.

## INTÉGRATION STRATÉGIQUE DE CR2 ET DYNAMIQUE DES ACTIVITÉS CLÉS

L'année a également été marquée par l'intégration réussie de CR2, dont l'apport stratégique se traduit par une contribution de 76 MMAD en seulement quatre mois, et des perspectives de chiffre d'affaires de 320 MMAD en 2025. Cette opération renforce la profondeur fonctionnelle de l'offre HPS avec une suite digitale complète (BankWorld), tout en accélérant la pénétration du Groupe sur de nouveaux marchés, notamment en Asie et en Afrique anglophone.

L'activité Paiement affiche une croissance de 7,5 %, portée par cette acquisition et la montée en puissance du SaaS, tandis que l'activité Switching progresse de 14,7 %, bénéficiant de l'essor des paiements digitaux et de l'interopérabilité croissante. À l'inverse, l'activité Testing connaît un léger repli de 2,3 %, dans un contexte économique moins favorable.

## RÉSILIENCE FINANCIÈRE ET INVESTISSEMENTS STRATÉGIQUES POUR L'AVENIR

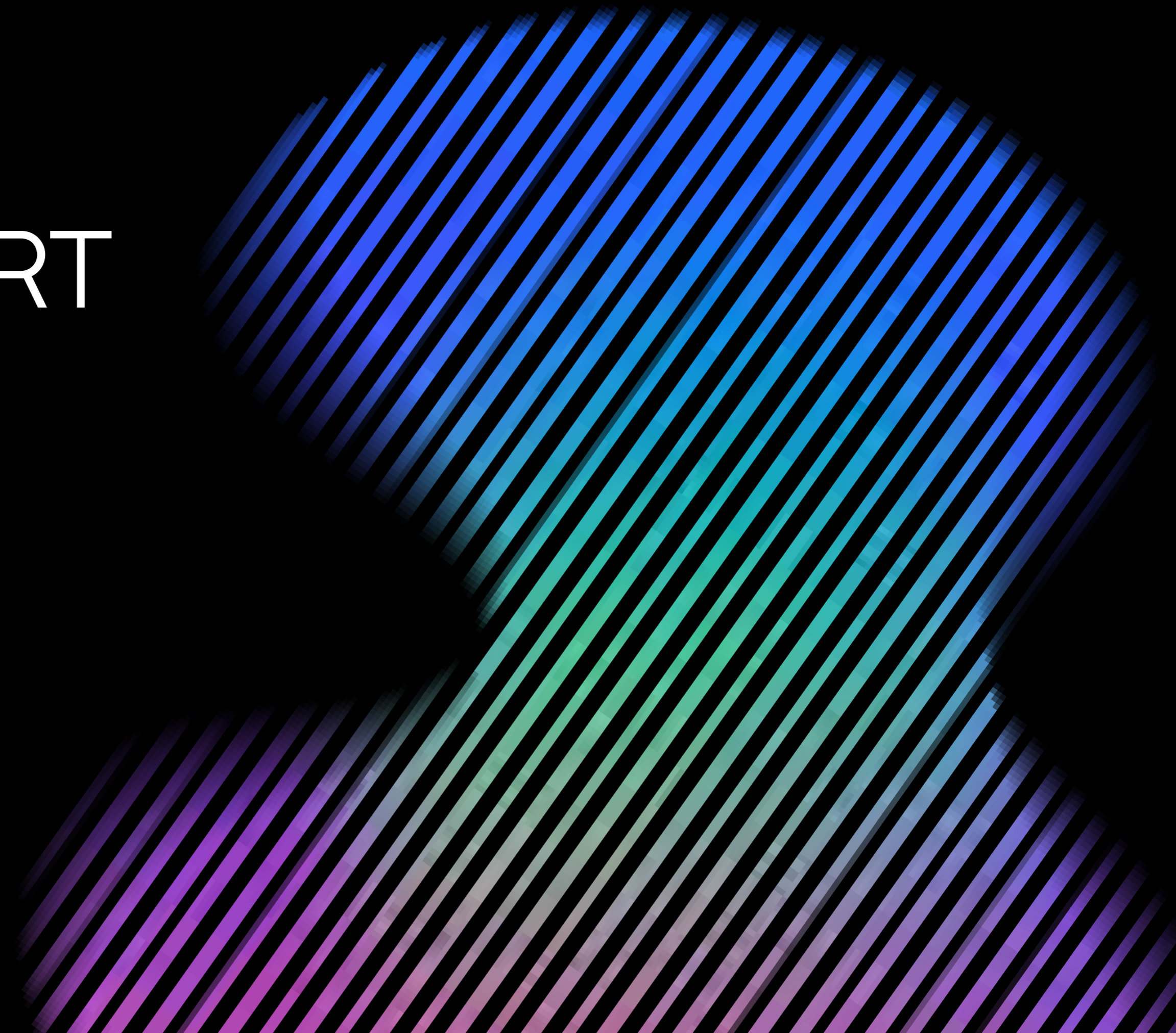
Le chiffre d'affaires récurrent et régulier poursuit sa trajectoire ascendante pour atteindre 904 MMAD, en hausse de 11,8 %, représentant 74 % des revenus consolidés (contre 71 % en 2023), consolidant ainsi la solidité financière du Groupe.

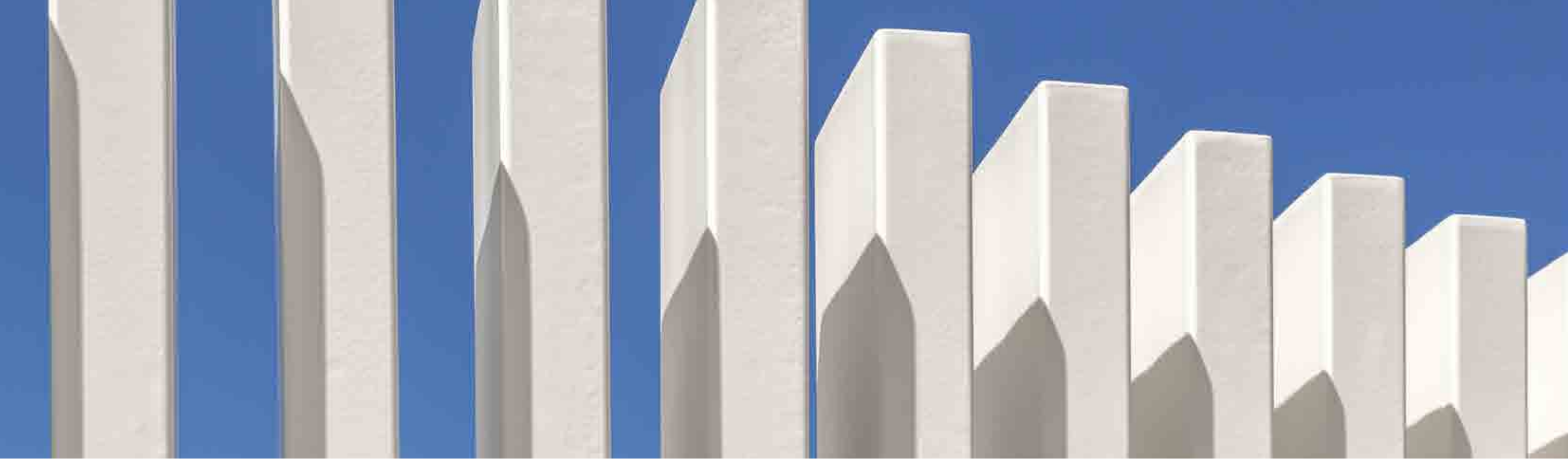
Dans cette phase de transformation, le résultat EBITDA s'établit à 219,8 MMAD, avec une marge de 17,3% (19,2% hors CR2), en retrait par rapport à 2023 (20,7%). Cette évolution s'explique par la transition vers un modèle économique basé sur le SaaS, renforçant ainsi la prévisibilité et la stabilité de ses revenus. Contrairement au modèle On-Premise, qui génère, dès la phase de déploiement, des revenus non récurrents issus des licences en plus des revenus liés aux services d'implémentation, le modèle SaaS ne reconnaît, au cours de cette phase, que les services fournis pour la construction de la plateforme SaaS du client. En phase d'exploitation, le modèle SaaS génère des redevances annuelles nettement plus élevées, tandis que le modèle On-Premise ne produit, à ce stade, que des revenus liés à la maintenance. Ainsi, les projets SaaS en cours de déploiement en 2024 devraient générer 180 millions de dirhams de revenus récurrents annuels supplémentaires en 2027. En revanche, s'ils avaient été réalisés sous le modèle On-Premise, ils auraient généré en 2024 des revenus non récurrents additionnels de près de 80 millions de dirhams, correspondant aux revenus de licence perçus pendant la phase d'implémentation, et auraient entraîné une augmentation significative de la marge d'EBITDA pour 2024.

Par ailleurs, cette transformation implique des investissements stratégiques majeurs, notamment dans les infrastructures cloud (coûts liés aux fournisseurs de services cloud, data centers...), dans la cybersécurité et dans la conformité réglementaire, afin de répondre aux exigences croissantes des clients Tier 1. Ces efforts, bien que pesant sur les charges externes (+19,7% en 2024), sont essentiels pour garantir un modèle performant et pérenne. Cette phase d'investissement, concentrée sur 2024 et 2025, se stabilisera progressivement à partir de 2026, permettant une normalisation de la structure de coûts et une amélioration continue de la marge EBITDA.

Le backlog commercial atteint 885 MMAD à fin 2024 (+7,8%), traduisant la solidité du modèle économique et la confiance renouvelée du marché. Enfin, les investissements en R&D progressent de 7,3% pour atteindre 156 MMAD, soit 13,1% des revenus hors CR2, confirmant l'ambition d'innovation continue du Groupe.

# RAPPORT ESG





## MÉTHODOLOGIE ET PÉRIMÈTRE DU RAPPORT ESG

Les informations contenues dans le présent Rapport Financier Annuel (RFA) du Groupe HPS regroupent les informations et indicateurs financiers exigés par la circulaire de l'AMMC n°03/19 du 20 février 2019 relative aux opérations et informations financières, telle que complétée par la circulaire n°02/20 du 22 décembre 2020.

Le rapport couvre les activités du Groupe HPS, incluant l'ensemble de ses filiales et entités consolidées, sauf mention explicite contraire. La période de reporting s'étend du 1er janvier au 31 décembre 2024. Les données historiques sont également présentées afin d'analyser l'évolution des indicateurs ESG sur les trois derniers exercices lorsque cela est pertinent.

## COLLECTE ET CONSOLIDATION DES DONNÉES

L'élaboration de ce rapport repose sur une collecte des données extra-financières auprès des différentes directions du Groupe HPS. Cette collecte s'appuie sur des systèmes d'information internes ainsi que sur des reportings spécifiques établis, garantissant la fiabilité et la cohérence des indicateurs. Chaque donnée collectée fait l'objet d'un contrôle de cohérence interne, puis d'une validation par les responsables des données.

## CADRE DE REPORTING ET RÉFÉRENTIELS ADOPTÉS

Pour réaliser le reporting extra-financier, les équipes du Groupe HPS se sont appuyées sur les principaux cadres et normes de référence en matière de développement durable et de responsabilité sociétale, notamment le Global Compact des Nations Unies, qui établit un cadre d'engagement volontaire pour promouvoir des pratiques responsables en matière de droits de l'homme, de travail, d'environnement et de lutte contre la corruption, ainsi que les Objectifs de Développement Durable (ODD), constituant une feuille de route universelle pour concilier performance économique, inclusion sociale et préservation de l'environnement et la circulaire de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC), garantissant la conformité aux exigences réglementaires applicables en matière de reporting extra-financier.

# Un groupe citoyen, engagé pour la durabilité et l'impact positif

## UNE VISION ÉTHIQUE ET RESPONSABLE INTÉGRÉE AU MODÈLE DE CROISSANCE

Depuis sa création, le Groupe HPS a érigé en pilier fondamental de sa vision à long terme son engagement à bâtir une entreprise éthique et responsable. Pour le management, il ne s'agit pas seulement de favoriser une croissance durable pour la société et ses clients, mais aussi de générer un impact positif sur l'ensemble de son écosystème. Le Groupe HPS considère que la performance économique ne peut être dissociée de la responsabilité sociétale et environnementale. Dans cette optique, le Groupe HPS structure sa démarche autour de valeurs fondamentales : l'égalité des chances, la protection de l'environnement et le respect des droits humains. Une démarche qui se matérialise par l'adoption de pratiques responsables, la formation continue des collaborateurs et la mise en place de partenariats durables avec les parties prenantes. À cette fin, le Groupe HPS déploie des standards

de responsabilité dans toutes ses activités qui s'alignent sur des référentiels internationaux tels que le Global Compact des Nations Unies et les Objectifs de Développement Durable. La détermination de renforcer cet engagement s'est matérialisée en 2024 par le déploiement d'un plan d'action visant à optimiser la consommation d'énergie suite aux résultats de son premier bilan carbone réalisé en 2023 et l'expression de sa volonté d'adhérer à l'initiative SBTi par une demande officielle d'adhésion. A travers cette démarche, le Groupe HPS affirme sa volonté de s'inscrire dans un cadre scientifique pour réduire ses émissions et formalise son engagement pour la neutralité carbone. Ces efforts ont été couronnés par l'obtention du label RSE-CGEM obtenu pour la 1ère fois en 2017, actuellement en cours de renouvellement.

## UN DIALOGUE CONTINU AVEC LES PARTIES PRENANTES

Dans un secteur aussi stratégique que les technologies de paiement, le développement économique et social ne peut être envisagé indépendamment des interactions avec l'ensemble des parties prenantes. Le Groupe HPS considère que la pérennité et la croissance de l'écosystème des paiements numériques reposent sur une gestion équilibrée des opportunités et des risques, en tenant compte des attentes des acteurs concernés. Pour ce faire, l'entreprise établit et maintient un cadre de dialogue structuré, garantissant que les décisions prises intègrent des avis diversifiés et bénéficient d'un large soutien. En 2023, le Groupe HPS a mené une démarche d'écoute approfondie impliquant 41 acteurs représentatifs, parmi lesquels des collaborateurs, des clients, des fournisseurs, des partenaires, des régulateurs et des communautés locales.



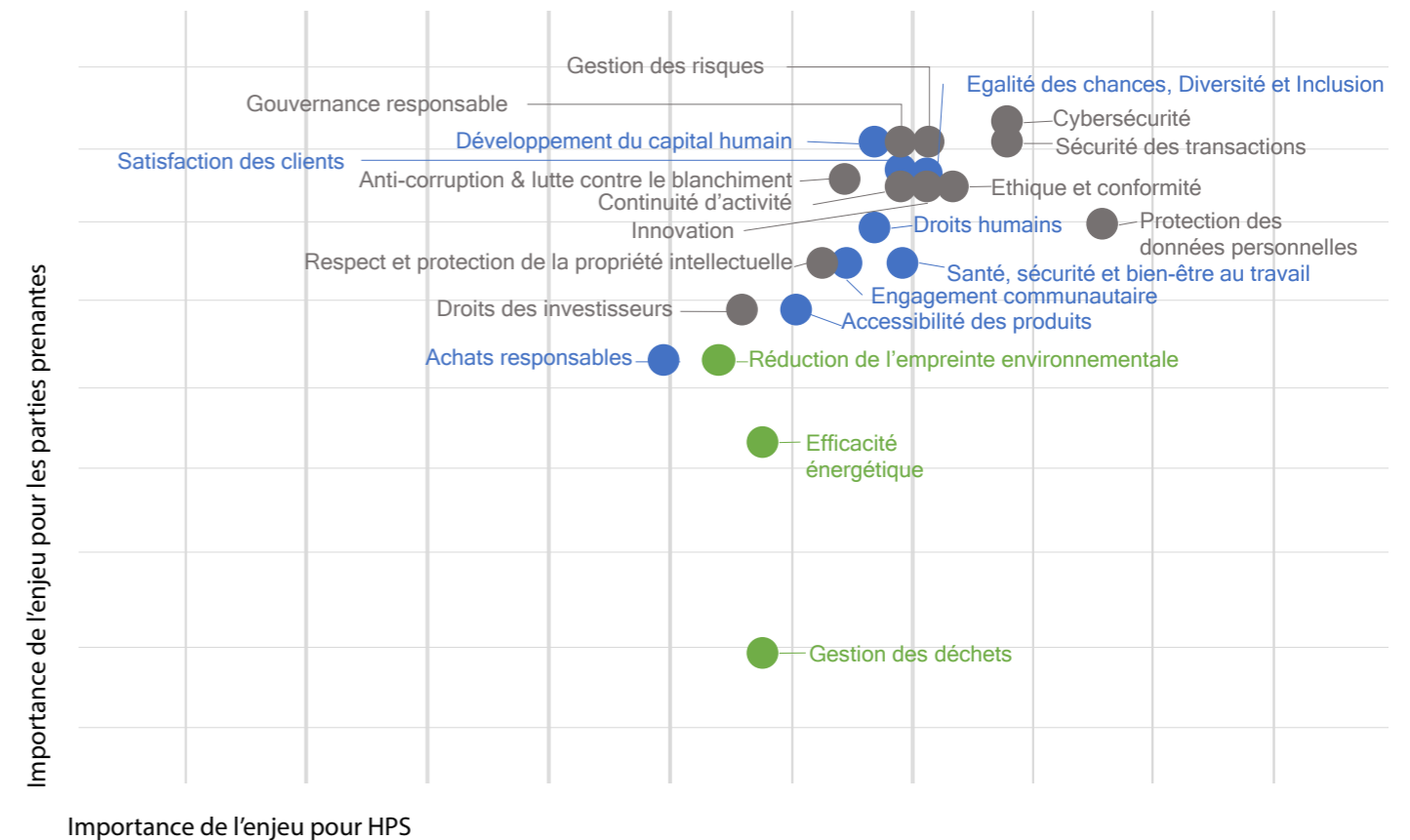
## PARTIES PRENANTES DU GROUPE HPS ET CANAUX DE DIALOGUE

Parties prenantes	Engagements	Moyens de communication
<b>Clients</b> Commerçants, banques et autres institutions financières, entreprises, secteur public, banques centrales	Création de meilleurs produits et services, réponse aux réclamations, divulgation appropriée d'informations sur les produits et services	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités liées à la satisfaction de la clientèle</li> <li>• Campagnes publicitaires</li> <li>• Campagne de marque</li> </ul>
<b>Investisseurs</b> Actionnaires, investisseurs, banques	La divulgation d'informations en temps utile et de manière appropriée, l'obtention d'une reconnaissance et d'un soutien équitables de la part des marchés financiers, la prise en compte des points de vue des actionnaires et des investisseurs dans la gestion de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Séances d'information sur les résultats financiers (trimestrielles)</li> <li>• Réunions individuelles avec les investisseurs institutionnels</li> <li>• Assemblée générale des actionnaires (annuelle)</li> </ul>
<b>Fournisseurs</b> Fournisseurs de matériel informatique, de logiciels, de services, partenaires commerciaux	Établir des relations commerciales équitables et saines, faciliter le partage d'informations en vue de meilleurs partenariats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités de passation de marchés</li> <li>• Surveillance de l'intégration de critères RSE</li> <li>• Séminaires sur les marchés publics dans le domaine de la RSE</li> </ul>
<b>Collaborateurs</b> Salariés, stagiaires, partenaires sociaux, syndicats	Traitement approprié, promotion de la santé au travail et de la sécurité du capital humain	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intranet, bulletins d'information internes</li> <li>• Formation</li> <li>• Enquête auprès des salariés (annuelle)</li> </ul>
<b>Société civile</b> Autorités locales et nationales, communautés, associations, ONG	Respect des lois et règlements nationaux et étrangers, recommandations politiques, participation à des projets de collaboration entre l'industrie, le gouvernement et les universités	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recherche universitaire en vue de recommandations politiques</li> <li>• Participation à des conseils politiques</li> <li>• Participation à des associations commerciales et industrielles</li> </ul>
<b>Communautés</b>	Exercice des responsabilités en tant qu'entreprise citoyenne, implication dans les communautés locales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribution aux communautés locales par le biais des entreprises</li> <li>• Participation à des activités bénévoles</li> </ul>
<b>Académies, Institutions de recherche</b>	Promotion des innovations technologiques, participation à des projets de collaboration entre l'industrie, le gouvernement et les universités	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Open innovation</li> <li>• Événements, salons</li> </ul>
<b>Organismes et initiatives internationaux</b>	Réalisation d'une société décarbonée, d'une société économe en ressources, d'une société en harmonie avec la nature	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogues avec les parties prenantes sur l'environnement (annuel)</li> </ul>

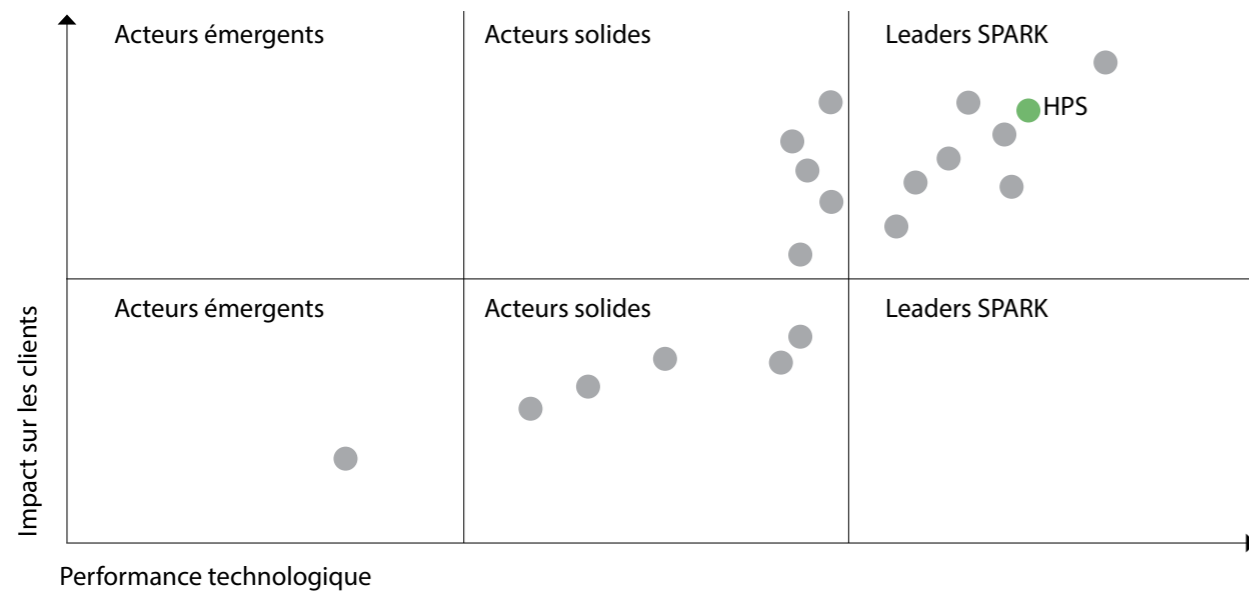
## L'ANALYSE DE MATÉRIALITÉ POUR IDENTIFIER LES PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Afin de mieux comprendre l'impact des enjeux de durabilité sur ses activités, ainsi que l'influence de ses propres actions sur son environnement économique, sociale, sociétale et son impact sur les ressources naturelles, le Groupe HPS réalise une analyse de matérialité tous les deux ans. Cette démarche permet d'identifier et de hiérarchiser les sujets les plus significatifs pour l'entreprise et ses parties prenantes, consolidant ainsi son ambition de construire une entreprise éthique et créatrice de valeur durable.

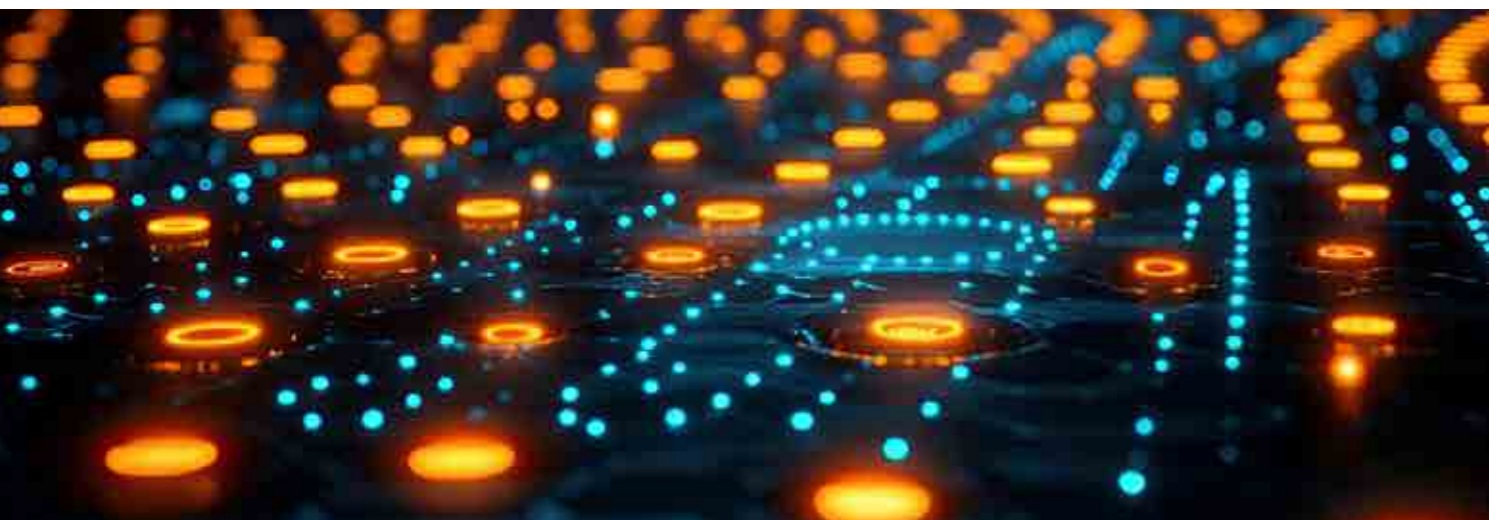
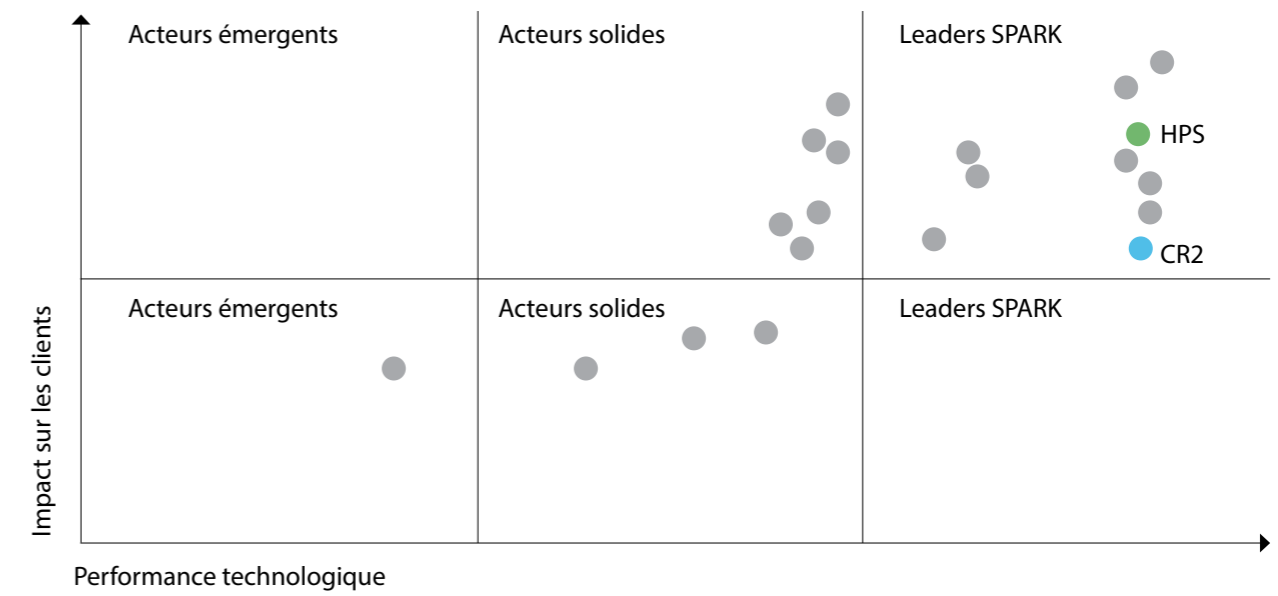
Les échanges menés, en 2023, avec les parties prenantes ont abouti à l'élaboration d'une matrice de matérialité permettant d'identifier et de hiérarchiser les enjeux RSE clés en fonction de leur importance pour les parties prenantes et de leur impact sur l'entreprise. Au total, 22 enjeux ont été définis, dont 11 jugés prioritaires, reflétant les domaines d'action essentiels pour le Groupe HPS et ses interlocuteurs. Parallèlement à ces enjeux, le comité Stratégie & ESG du Groupe a défini trois axes d'intervention en liens avec l'impact de ses activités l'environnement et le climat :



## MARCHÉ DES PLATEFORMES DE PAIEMENT COMMERÇANT ÉVALUATION STRATÉGIQUE DE LA PERFORMANCE ET CLASSEMENT (SPARK MATRIX™)



## MARCHÉ DES SYSTÈMES DE GESTION DE CARTES ÉVALUATION STRATÉGIQUE DE LA PERFORMANCE ET CLASSEMENT (SPARK MATRIX™)



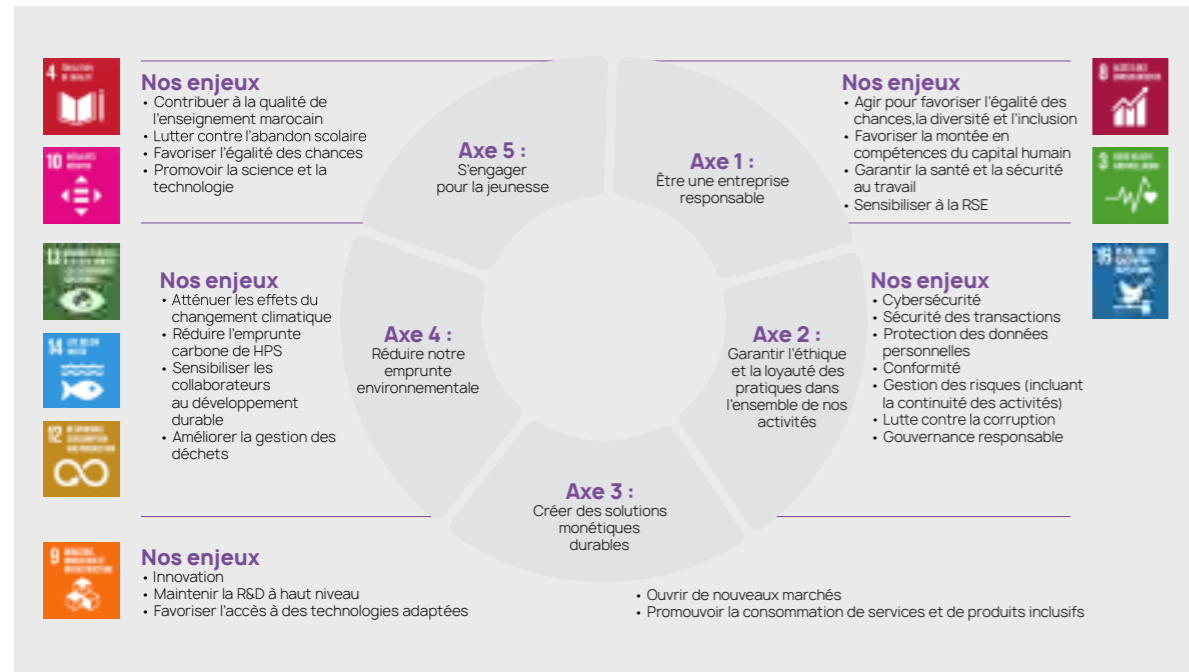
### NOTE EXPLICATIVE

Copyright 2024 © Quadrant Knowledge Solutions Private Limited

La SPARK Matrix du groupe QKS offre un instantané du positionnement des principaux acteurs du marché. Cette représentation visuelle permet de situer les fournisseurs les uns par rapport aux autres, tout en apportant des enseignements stratégiques sur leur classement selon différents critères de performance, regroupés autour de deux axes principaux : l'excellence technologique et l'impact client.

## UNE STRATÉGIE DE DURABILITÉ POUR UN IMPACT PÉRENNE

L'identification des enjeux issus du dialogue constructif auprès des parties prenantes a guidé HPS dans la définition de ses axes stratégiques de durabilité. Ces derniers visent à répondre de manière directe et indirecte à 9 objectifs de développement durable. Pour assurer l'application efficace de cette stratégie RSE et favoriser une culture de responsabilité partagée, HPS a développé une charte RSE basée sur 5 piliers stratégiques et a mis en place des ambassadeurs RSE dans différents niveaux de l'organisation. Ces ambassadeurs jouent un rôle crucial en promouvant les principes de responsabilité sociétale au sein de leur périmètre d'action, en sensibilisant leurs collègues, et en facilitant la communication et la coordination des initiatives RSE.



Pilier 1 Intégrité et éthique	Pilier 2 Respect des droits de l'homme	Pilier 3 Protection de l'environnement	Pilier 4 Engagement communautaire	Pilier 5 Transparence et responsabilité
Adopter de pratiques commerciales éthiques, transparentes et responsables	Respecter les droits universels et prévenir toute forme de discrimination et d'exploitation ou d'atteindre aux droits fondamentaux	Minimiser l'impact environnemental à travers des pratiques qui réduisent la consommation des ressources et promeuvent l'efficacité énergétique	Contribuer activement au développement socio-économique des communautés locales	Communiquer ouvertement et régulièrement sur les activités, les performances et progrès en matière de RSE pour assurer une responsabilité claire et mesurable

En termes de gouvernance, le comité Stratégie & RSE d'HPS veille à l'exécution des différents chantiers liés à la responsabilité et à l'impact auprès des parties prenantes. Ce comité assure que les orientations prises sont en cohérence avec les attentes des parties prenantes et contribuent positivement à l'empreinte sociale, environnementale et économique de l'entreprise.

## UNE GOUVERNANCE DE LA RSE DÉDIÉE POUR UNE TRANSFORMATION DURABLE

Le Groupe HPS a instauré une gouvernance dédiée pour assurer le bon déploiement de sa stratégie de durabilité et de son approche RSE. Au sommet de cette gouvernance se trouve le Comité Stratégie & ESG, émanation du Conseil d'administration. Il a été créé en 2022 pour prendre en charge l'orientation, le suivi et l'évaluation des actions en faveur du développement durable. Il assure une analyse approfondie des risques et opportunités liés aux enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux et veille à l'application des principes de gouvernance responsables. Ce comité est présidé par le Président du Conseil d'administration. En complément, le Groupe HPS a nommé des ambassadeurs RSE à différents niveaux de l'organisation. Leur mission est de promouvoir les principes de responsabilité sociétale, de sensibiliser leurs collègues et de faciliter la communication et la coordination des initiatives RSE. D'autres instances viennent renforcer cette gouvernance, notamment le Comité AXE et le Comité des ambassadeurs RSE, qui participent à l'intégration de la RSE dans les différentes fonctions et activités de l'entreprise.

# Un engagement pour une empreinte environnementale réduite

Le Groupe HPS a intégré la transition écologique au cœur de sa stratégie d'entreprise. L'entreprise entreprend plusieurs actions pour réduire son empreinte carbone, optimiser sa consommation d'énergie et adopter une approche d'écoresponsabilité dans toutes ses opérations. L'objectif du Groupe HPS est d'aligner ses pratiques sur l'engagement d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, à la suite de sa volonté d'adhérer à l'initiative Science-Based Targets (SBTi). SBTi est un partenariat mondial entre plusieurs

institutions de référence, dont le CDP (anciennement Carbon Disclosure Project), le Pacte Mondial des Nations Unies, le World Resources Institute (WRI) et le WWF. Elle vise à accompagner les entreprises dans la définition d'objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre alignés sur les recommandations scientifiques du GIEC, afin de limiter le réchauffement climatique à 1,5°C ou bien en dessous de 2°C par rapport aux niveaux préindustriels.

## OPTIMISATION ÉNERGÉTIQUE ET RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO<sub>2</sub>

Les actions menées par le Groupe HPS après son premier bilan carbone en 2019, lui ont permis de réduire significativement ses émissions de gaz à effet de serre (GES). D'après le deuxième bilan conduit en 2023, les émissions sont en recul de 30,98%. Un repli qui s'explique par plusieurs initiatives dont l'objectif est d'améliorer l'efficacité énergétique des bureaux et l'adoption d'alternatives plus durables. Ainsi, l'utilisation accrue de la visioconférence en remplacement des déplacements physiques a contribué à limiter les voyages professionnels. De même, l'adoption du télétravail à raison de un jour par semaine pour certaines activités a permis de réduire la consommation d'électricité dans les bureaux, ainsi que la réduction des déplacements des collaborateurs pour rejoindre les bureaux, ce qui a entraîné une baisse de l'empreinte carbone de l'entreprise. HPS étant spécialisée dans la monétique et plus spécifiquement dans la conception de logiciels de gestion de monétique est, par son activité, peu génératrice de gaz à effet de serre. Le scope 1 et 2 sont peu significatifs. Le scope 3 est le plus prépondérant.



---

**4752,41** tCO2 total des émissions en 2023

---

**30,98%** taux de réduction des émissions de GES entre 2023 et 2019

---

**40,95%** taux de réduction des émissions de CO2 liées à la climatisation entre 2023 et 2019

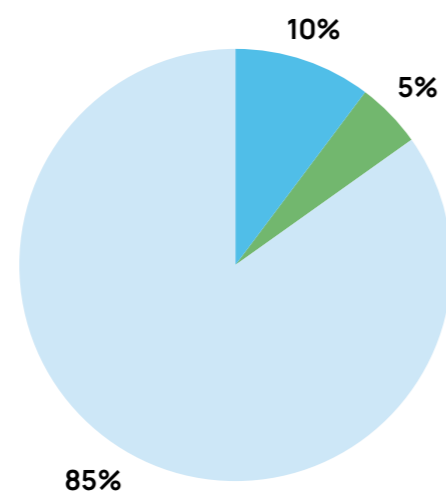
---

**63,21%** taux de réduction des émissions de CO2 liées à la consommation d'électricité entre 2023 et 2019

---

RÉPARTITION DES ÉMISSIONS DE GES EN 2023

■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3



Engagé à réduire davantage ses émissions et à améliorer ses performances environnementales, le Groupe HPS a mis en place un plan d'actions qui prévoit l'optimisation de la consommation énergétique, la gestion responsable des ressources, la limitation des déplacements professionnels et la sensibilisation des collaborateurs aux bonnes pratiques environnementales. Ainsi, au cours de l'année 2024, l'entreprise a opté pour l'utilisation de mélangeurs à mouvement, pour l'ensemble des sanitaires au niveau des différents espaces occupés par les collaborateurs du groupe. Les ampoules halogènes ont également été remplacées par un éclairage LED.

Le prochain bilan carbone s'étendra aux filiales du Groupe.



## GESTION RESPONSABLE DES RESSOURCES ET DES DÉCHETS

Le Groupe HPS déploie des actions continues pour optimiser la gestion des ressources et des déchets sur l'ensemble de ses sites. En plus de l'installation de bacs de tri des déchets, le Groupe adopte une approche responsable dans la gestion de ses déchets en appliquant les principes des 3R (Réduction, Réutilisation et Recyclage) et encourage la réduction de l'usage des plastiques à usage unique, notamment par le remplacement des bouteilles en plastique par des gourdes en verre réutilisables pour l'ensemble des collaborateurs. Le Groupe HPS prévoit également la mise en place d'un programme de recyclage des équipements électroniques obsolètes ou en fin de vie pour minimiser les déchets électroniques et réduire l'impact environnemental.

## UNE CONSOMMATION RESPONSABLE ET DURABLE DE L'EAU

La consommation d'eau au sein du Groupe HPS n'est pas significative. Compte tenu de la nature de son activité, elle se limite principalement aux besoins de consommation courante, tels que l'hydratation des collaborateurs, la préparation de boissons chaudes et les usages sanitaires. Pour limiter le gaspillage d'eau et optimiser davantage sa consommation, la société a installé des robinets à contact.

## SENSIBILISATION ET FORMATION DES COLLABORATEURS

Un guide des écogestes a été élaboré, afin d'inciter l'ensemble des collaborateurs à adopter des gestes responsables, pour permettre une économie d'énergie. Parallèlement à la diffusion de ce guide, le Groupe HPS a organisé plusieurs formations pour sensibiliser les collaborateurs à la préservation des ressources, pour les préparer à la mise en place d'un système de management environnemental (SME), ainsi qu'à la prochaine certification ISO 14001 de l'entreprise.

---

**25%** Collaborateurs ont profité des séances de formation en lien avec l'environnement



## TRANSITION VERS UNE MOBILITÉ DURABLE

Le Groupe HPS prévoit la mise en place d'un projet de transition vers une flotte de véhicules hybrides et électriques, pour remplacer progressivement les véhicules thermiques du parc automobile de l'entreprise, selon l'évolution de l'offre de véhicules électriques sur le marché marocain. L'entreprise œuvre également au développement de partenariats avec des fournisseurs de carburants alternatifs, afin de réduire encore davantage l'empreinte carbone des déplacements professionnels.

Le parc auto du Groupe est appelé à aller vers des véhicules hybrides ou 100% électriques, ce changement se fera progressivement compte tenu des dates d'échéances des contrats de location et de l'offre de véhicules (Hybrides et électriques) sur le marché.

Le parc automobile de HPS totalise 53 véhicules. La répartition des véhicules au sein du parc par type d'énergie, est la suivante :

- Électrique : 2 véhicules
- Diesel : 44 véhicules
- Hybride : 7 véhicules.



## ÉCO-CONCEPTION ET RESPONSABILITÉ NUMÉRIQUE

Conscient de l'impact environnemental croissant du numérique, le Groupe HPS s'est engagé dans une démarche d'éco-conception visant à réduire l'empreinte écologique de ses solutions technologiques. Lancé en 2023, en collaboration avec Greenie Web, un projet pilote d'éco-conception numérique, a été testé tout au long de l'année 2024. Ce projet a pour objectif d'optimiser le site web du Groupe afin d'en réduire la consommation énergétique. L'entreprise prévoit la mise en place d'un programme de sensibilisation interne sur l'impact du numérique, pour encourager les collaborateurs à adopter des pratiques responsables comme la réduction des e-mails inutiles, le nettoyage des bases de données et l'optimisation des requêtes numériques et encourager la virtualisation des serveurs pour diminuer la consommation énergétique liée

au stockage des données et optimiser les ressources IT. De plus, la V4 de PowerCARD, conçue comme cloud native, s'inscrit pleinement dans une démarche de sobriété numérique. En s'appuyant sur l'élasticité du cloud, elle permet à nos clients de consommer uniquement les ressources IT strictement nécessaires, en fonction de leur activité réelle. Cette approche évite le surprovisionnement des infrastructures traditionnelles et réduit significativement l'empreinte carbone liée à l'usage IT de nos clients pour leur activité de paiement. En optimisant dynamiquement la consommation énergétique, nos clients font un pas concret vers la réduction de leur empreinte carbone numérique, tout en gagnant en performance et en agilité.



## DES FILIALES IMPLIQUÉES POUR UNE PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE RENFORCÉE

Les engagements environnementaux du Groupe HPS sont également portés par ses filiales, qui mettent en place des initiatives adaptées à leurs spécificités et à leur implantation géographique. ICPS a ainsi renouvelé en 2024 son partenariat avec l'ONG REEF pour la conservation des écosystèmes marins à Maurice, poursuivant ainsi son engagement en faveur de la préservation de la biodiversité.

ACPQUALIFE a, de son côté, mis en place plusieurs actions pour limiter son impact environnemental. Un tri sélectif a été instauré dans chaque agence et à chaque étage afin de favoriser le recyclage et la réduction des déchets. La mobilité durable est encouragée à travers des initiatives telles que la sensibilisation des collaborateurs au covoiturage, la prise en charge partielle des abonnements aux transports en commun, l'aide à l'acquisition de vélos ou trottinettes électriques, ainsi que le renouvellement progressif du parc automobile avec des véhicules hybrides ou électriques. Des bornes de recharge électrique ont également été installées au siège d'Aix-en-Provence pour accompagner cette transition. La filiale française s'est également dotée d'un système d'extinction électrique automatique le soir, à l'exception de la salle qui abrite les serveurs, pour assurer une meilleure efficacité énergétique. L'éclairage a été optimisé avec l'utilisation généralisée d'ampoules LED et une régulation plus efficace de la température du chauffage en hiver et de la climatisation en été. L'impression des documents est limitée au strict nécessaire grâce à un système de badgeage et à la généralisation de l'impression recto-verso en noir et blanc. Des mitigeurs lave-mains à détection automatique et un éclairage avec détecteur de mouvement ont été installés dans certains espaces pour limiter la consommation d'eau et d'électricité. En parallèle à ces mesures, la filiale sensibilise ses collaborateurs régulièrement aux écogestes à adopter.



## UN APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE ET ÉTHIQUE

Le Groupe HPS applique des exigences éthiques, sociales et environnementales à sa politique d'approvisionnement afin de garantir des relations commerciales transparentes et équitables. Aligné sur les principes du Pacte Mondial des Nations Unies, le Groupe a mis en place une charte de conduite des fournisseurs, qui fixe des engagements réciproques en matière de lutte contre la corruption, de respect des droits humains et de responsabilité environnementale. Le Groupe HPS exige de ses fournisseurs qu'ils respectent ces principes et les appliquent à l'ensemble de leur chaîne d'approvisionnement.

La sélection des fournisseurs repose sur des critères stricts, qui incluent la compétitivité des prix, la qualité des services, le respect des délais, ainsi que des exigences en matière de durabilité et d'éthique. Pour assurer un suivi efficace, le Groupe HPS procède à une évaluation annuelle fondée sur la fiabilité des partenaires, leur conformité aux réglementations et leur engagement en faveur des droits humains, de la protection des salariés et du respect des règles de concurrence.

# La gestion des ressources humaines, levier de succès

## POLITIQUE RECRUTEMENT ET ATTRACTIVITÉ DES TALENTS

En tant que groupe international, le Groupe HPS place la diversité au cœur de sa stratégie de recrutement afin d'intégrer des talents aux parcours et expertises variés. Cette approche renforce la complémentarité des équipes et améliore leur performance.

Au Maroc, le Groupe s'appuie sur une équipe interne de talent acquisition analystes pour identifier et attirer les meilleurs profils. À l'international, il privilégie la collaboration avec des partenaires locaux afin de recruter des talents en adéquation avec les spécificités de chaque marché.

Des parcours d'intégration sur mesure accompagnent chaque nouvelle recrue pour faciliter son adaptation à l'environnement de travail et accélérer sa montée en compétences.



## POLITIQUE FORMATION AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Le Groupe HPS déploie une politique de formation qui repose sur quatre axes majeurs pour accompagner la montée en compétences de ses collaborateurs.

### AXE 1 : OFFRE DE FORMATION QUI COUVRE L'ENSEMBLE DES SAVOIRS LIÉS AUX ACTIVITÉS DU GROUPE

Les formations au sein du Groupe HPS sont portées par la HPS Academy. À travers une plateforme e-learning et une équipe de formateurs internes, HPS Academy accompagne le développement des compétences des collaborateurs, au Maroc et à l'international. Les formations techniques portent sur les solutions du Groupe et l'écosystème monétique, tandis que des sessions dédiées aux méthodologies et processus internes facilitent l'intégration des nouvelles versions et produits. Une offre sur mesure répond aux besoins des autres métiers, incluant des formations en conformité (diversité, gestion des données personnelles, exigences environnementales) en collaboration avec des organismes spécialisés. HPS Academy enrichit son programme avec des formations en management et en soft skills, assurant ainsi une montée en compétence globale et une adaptation continue aux évolutions du marché.

### AXE 2 : LA FLEXIBILITÉ ET L'ACCESSIBILITÉ

HPS Academy offre un cadre de formation flexible et accessible, adapté aux besoins évolutifs des collaborateurs. En complément des formations identifiées lors des évaluations annuelles et des parcours transverses, un agenda mensuel est mis à leur disposition, leur permettant de choisir les sessions les plus pertinentes pour leur développement. Pour répondre aux enjeux émergents,

des formations spécifiques peuvent être mises en place à la demande du management, garantissant ainsi une montée en compétence continue et alignée sur les priorités stratégiques du Groupe.

### AXE 3 : DIVERSITÉ DES FORMATS ET DES MODES D'APPRENTISSAGE

Les formations au sein du Groupe HPS suivent une approche pédagogique diversifiée, qui combine plusieurs formats d'apprentissage pour s'adapter aux besoins de chacun. Les formations sont proposées en présentiel, en e-learning via la plateforme HPS Academy et des partenaires, ainsi qu'en mode hybride, favorisant les échanges entre collaborateurs des différentes filiales. L'offre de formation inclut également des sessions interactives, des webinaires et des boot-camps spécialisés, pour assurer une expérience dynamique et immersive.

### AXE 4 : CONTEXTUALISATION DES FORMATIONS

Le Groupe HPS veille à garantir la pertinence et l'adéquation de ses formations en les adaptant aux réalités du Groupe. Les sessions animées par des prestataires externes sont élaborées en collaboration avec des experts internes afin d'assurer une parfaite contextualisation des contenus. Pour accompagner le déploiement des nouveaux produits et mises à jour, ces experts conçoivent et dispensent des formations ciblées, permettant aux collaborateurs de maîtriser rapidement les évolutions technologiques et opérationnelles.

---

**+15%** de plus en jours/hommes comparé à 2023

---

**1 104** jours/hommes assurés par HPS Academy

---

**Top 3** des thématiques de formation :  
Payment Journey (programmed'intégration).  
Sensibilisation développement sécurisé.  
Docker.

## MOBILITÉ INTERNE, UNE DYNAMIQUE POUR LA PROGRESSION PROFESSIONNELLE

La mise en place de la charte de mobilité interne a permis aux collaborateurs de postuler avec confiance aux offres internes qui répondent à leurs objectifs de carrières, d'évolution et/ou de changement de cap et d'environnement. La politique de mobilité interne au sein du Groupe HPS permet aux collaborateurs d'explorer de nouvelles opportunités, aussi bien au Maroc qu'à l'international. Une charte définit les principes de cette politique et garantit un accès équitable aux postes disponibles, en fonction des compétences et des aspirations de chacun. Grâce à des

outils digitaux, le processus de candidature est fluide et transparent.

Ce dispositif encourage l'évolution des parcours professionnels et le développement des expertises au sein du Groupe. Chaque transition bénéficie d'un accompagnement personnalisé et de formations adaptées pour assurer une intégration rapide et une prise de poste efficace.

---

## 6 mobilités internationales

---

## 6 mobilités intra société

## SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

La santé, la sécurité et le bien-être au travail constituent des priorités fondamentales pour le Groupe HPS. Une politique rigoureuse est mise en œuvre afin de garantir un environnement sain, sûr et inclusif à l'ensemble des collaborateurs.

Dès l'intégration, un bilan médical est systématiquement réalisé, complété par un check-up annuel permettant un suivi préventif de l'état de santé. Ces actions sont renforcées par des campagnes régulières de dépistage et de vaccination. En complément, un dispositif d'écoute psychologique, animé par un professionnel dédié, offre un accompagnement confidentiel aux collaborateurs confrontés à des situations de stress ou de difficulté personnelle.

L'amélioration continue des espaces de travail constitue un axe central de cette démarche. Les postes ont été repensés pour répondre aux standards d'ergonomie : installation de chaises réglables, campagnes de sensibilisation aux bonnes postures, modernisation des équipements. En 2024, l'extension des locaux a permis de renforcer

significativement le confort au quotidien.

Une attention particulière est portée à l'accessibilité des infrastructures. Les aménagements sont conçus pour répondre aux besoins des personnes en situation de handicap, en cohérence avec les principes de diversité et d'inclusion portés par le Groupe.

La prévention des risques professionnels repose sur une gouvernance structurée. Une charte santé-sécurité encadre les responsabilités individuelles et collectives, tandis qu'un comité dédié supervise le respect des normes, évalue les risques et pilote les actions correctives. Ce dispositif s'accompagne de formations régulières aux gestes de premiers secours, favorisant une culture de vigilance partagée et la capacité à agir efficacement en cas d'urgence.

À travers l'ensemble de ces initiatives, HPS affirme sa volonté de placer l'humain au cœur de sa performance, en créant un environnement de travail protecteur, bienveillant et favorable à l'épanouissement professionnel.



## DIVERSITÉ ET INCLUSION, UNE CULTURE D'ENTREPRISE PLUS ÉQUITABLE

La diversité est considérée chez HPS comme une richesse essentielle, vecteur d'innovation et d'agilité dans un environnement globalisé. L'entreprise s'efforce de créer un cadre professionnel où chaque collaborateur, quelle que soit son origine, son genre ou sa condition, peut s'épanouir pleinement et bénéficier des mêmes opportunités.

La politique de HPS en matière de diversité repose sur une représentation équitable des talents au sein de ses équipes. À ce titre, une ambition claire a été définie : atteindre 50 % de représentation féminine à tous les niveaux de l'organisation d'ici 2030. Actuellement, 29% des effectifs sont composés de femmes, et les recrutements s'inscrivent dans cette

dynamique d'équilibre.

L'environnement de travail est pensé pour être inclusif, notamment à travers des aménagements spécifiques destinés à faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap. Les infrastructures des sites sont adaptées pour garantir leur pleine participation à la vie de l'entreprise, dans un cadre respectueux et accessible.

La culture d'entreprise valorise également l'ouverture culturelle, avec une équipe composée de collaborateurs issus de 40 nationalités, illustrant l'engagement pour une organisation internationale, inclusive et collaborative.

## DIALOGUE SOCIAL ET ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS POUR BÂTIR UNE RELATION DE CONFIANCE

La consolidation d'une relation de confiance durable avec les collaborateurs repose sur un dialogue social structuré, participatif et transparent. Dans cette perspective, HPS a instauré des processus de concertation réguliers, permettant une communication fluide entre la direction et les représentants du personnel. Des réunions périodiques sont ainsi organisées afin de favoriser l'écoute, le partage d'informations et l'anticipation des attentes collectives.

Pour encourager une culture de contribution continue, des outils collaboratifs ont été déployés, notamment via la plateforme Jira, dédiée à la remontée de suggestions d'amélioration et à la gestion des réclamations. Ce canal favorise une expression directe et réactive des collaborateurs, tout en garantissant un suivi opérationnel efficace.

La transparence sur les orientations stratégiques de l'entreprise constitue également un pilier central de cette dynamique. Les réunions du comité d'entreprise sont animées autour d'une communication claire, facilitant la compréhension des choix organisationnels, des projets en cours et des ambitions à moyen terme.

Par ailleurs, une attention particulière est portée à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail à travers l'animation régulière des Comités d'Hygiène et de Sécurité. Conformément aux obligations légales, ces comités prennent part à l'évaluation des risques professionnels, proposent des actions d'amélioration, veillent à la conformité réglementaire et contribuent activement à la sensibilisation du personnel aux enjeux de sécurité et d'hygiène.

GROUPE HPS (HORS CR2)	2022	2023	2024
<b>RÉPARTITION PAR GENRE</b>			
EFFECTIF SALARIÉS	920	1050	1195
FEMMES	274	311	344
HOMMES	646	739	851
<b>RÉPARTITION PAR ACTIVITÉ</b>			
BUSINESS INNOVATION	3	7	6
CORPORATE SERVICES	85	101	106
MARKET	344	375	418
PAYMENT SERVICES	272	314	402
SWITCHING	8	20	34
SOFTWARE FACTORY	167	198	203
TESTING	41	35	26
<b>NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL</b>			
SALARIÉS CDD	10	8	11
SALARIÉS CDI	906	1042	1184
INTÉRIMAIRES	4	0	0
<b>PAR CATÉGORIES &amp; GRADES</b>			
FEMMES CADRES	244	278	303
FEMMES NON-CADRES	30	33	41
TOTAL FEMMES	274	311	344
HOMMES CADRES	538	608	689
HOMMES NON-CADRES	108	131	162
TOTAL HOMMES	646	739	851
<b>RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ</b>			
DE 0 À 2 ANS	420	508	532
ENTRE 2 ET 5 ANS	203	217	321
ENTRE 5 ET 10 ANS	141	167	187
ENTRE 10 ET 20 ANS	124	129	124
20 ANS ET PLUS	32	29	31
<b>EVOLUTION DE L'EMPLOI</b>			
NOMBRE DE RECRUTEMENTS	329	324	332
NOMBRE DE DÉMISSIONS	180	166	166
NOMBRE DE LICENCIEMENTS	6	1	2
<b>DIVERSITÉ CULTURELLE</b>			
NOMBRE DE NATIONALITÉ	20	22	25
<b>SANTÉ &amp; SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>			
ACCIDENTS DE TRAVAIL	4	4	6
<b>DIALOGUE SOCIAL</b>			
JOURS DE GRÈVE	0	0	0
NOMBRE DE REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	23	20	25
<b>FORMATION &amp; DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES</b>			
TOTAL JOURS DE FORMATION	3 424	3 679	4 241
TOTAL D'HEURES DE FORMATION (6H/JOUR)	20 541	22 074	25 446
PART DES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE D'UNE FORMATION	62%	73%	78%
BUDGET FORMATION EN % DE LA MASSE SALARIALE	2%	1,4%	1,1%
<b>RÉPARTITION DES FORMATIONS PAR NATURE</b>			
TECHNIQUE	56%	85%	85%
SOFT SKILLS	25%	12%	6%
MANAGEMENT	19%	3%	9%

# Un engagement sociétal au service de l'éducation, de l'innovation et de l'inclusion financière

Le Groupe HPS inscrit son engagement sociétal dans une dynamique de valeur partagée, et considère que la croissance économique ne peut être dissociée du progrès social. À travers la Fondation HPS, il développe des initiatives qui favorisent l'accès à l'éducation, renforcent l'employabilité des jeunes et créent des passerelles entre les compétences d'aujourd'hui et les opportunités de demain.

## PARTENARIATS ACADÉMIQUES ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

Pour une entreprise dont l'activité principale repose sur l'innovation et la recherche, avoir des liens étroits avec le monde académique est une évidence. Une approche qui se matérialise dans son programme Open Innovation Welnnov8, extension du plan de développement AccelR8 auprès du milieu académique. Ce programme qui combine intrapreneuriat et collaboration avec l'écosystème a pour objectif d'identifier des projets à fort potentiel pouvant accélérer la transformation digitale, l'excellence opérationnelle et la diversification des offres du Groupe

Dans ce cadre, le Groupe HPS a établi de nouveaux partenariats académiques avec Al Akhawayn University, ENIM, ESCA et UM6P. Ces partenariats ont porté sur l'organisation de workshops spécialisés, animés par des experts HPS, pour sensibiliser les étudiants au Design Thinking et aux bases de la monétique. Ils ont également porté sur le soutien de projets d'innovation et d'entrepreneuriat étudiant, à travers des concours, hackathons et appels à projets liés aux technologies de paiement et à la fintech, ainsi que sur le lancement de programmes d'alternance et de stages, permettant aux étudiants d'intégrer un environnement professionnel et d'acquérir des compétences techniques et opérationnelles.



## ÉDUCATION ET SENSIBILISATION DES JEUNES

La Fondation HPS soutient des initiatives éducatives visant à promouvoir les sciences et les technologies auprès des jeunes générations. En partenariat avec la direction provinciale d'Aïn Chock, elle a équipé une salle dédiée à la robotique pour stimuler la créativité des élèves. Des ateliers interactifs sur l'électricité et la consommation d'énergie ont également été organisés au collège Lahcen Ouidar, sensibilisant les élèves aux principes d'efficacité énergétique.

Dans le cadre d'un programme destiné aux étudiants en Banque et Assurance, le Groupe HPS a mobilisé ses

collaborateurs pour partager leur expertise sur le paiement électronique, la sécurité des transactions et l'inclusion des personnes en situation de handicap. Une préparation aux entretiens d'embauche a également été dispensée pour renforcer l'employabilité des participants.

L'intérêt pour les sciences a aussi été encouragé à travers des séances d'astronomie à destination des élèves et enseignants, ainsi que des actions visant à démocratiser les disciplines STEM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques).

## UNE NOUVELLE VISION POUR L'INCLUSION FINANCIÈRE

La Fondation HPS aspire à devenir un acteur majeur de l'inclusion financière, au Maroc et à l'international. Dans cette optique, elle a réorienté, en 2024, sa mission vers l'inclusion financière. Une évolution qui prendra effet dès 2025. Son objectif est de lever les barrières d'accès aux services financiers pour les populations vulnérables grâce à l'innovation technologique et à l'éducation financière. Pour y parvenir, la Fondation s'appuie sur des collaborations avec les établissements éducatifs et financiers, le développement d'ateliers de sensibilisation et la mise en place de solutions numériques adaptées. Elle accompagne également les jeunes et les entrepreneurs à travers des programmes de mentorat et des outils favorisant leur autonomisation économique.

## SOUTIEN AUX JEUNES TALENTS

Le Groupe HPS s'engage auprès des jeunes talents en leur offrant des opportunités d'apprentissage et de développement. Une convention a été signée entre la Fondation HPS et l'association INSAF pour soutenir la scolarisation de quatre enfants en difficulté. Ce partenariat permet de financer les frais de scolarité et les fournitures scolaires. En plus du soutien financier, le partenariat vise également à accompagner les familles sur le plan social et éducatif afin de créer un environnement favorable à la réussite scolaire. Un suivi personnalisé est mis en place pour les jeunes en situation de vulnérabilité, avec un dispositif

de mentorat et un accompagnement vers l'insertion professionnelle.

La Fondation a également soutenu l'équipe AFMOS, issue du Lycée Technique Mohamed V de Béni Mellal, qui a participé au FTC World Championship, un concours international de robotique. Ce programme a permis aux jeunes Marocains de mettre en avant leur expertise en ingénierie et en programmation, tout en représentant le Maroc sur la scène internationale.



## GESTION DES RISQUES ET CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ

Le Groupe HPS intègre la gestion des risques et la continuité d'activité comme composantes essentielles de sa stratégie d'entreprise. Afin de garantir la sécurité de ses opérations et la protection de ses parties prenantes, le Groupe déploie des dispositifs couvrant la gestion des risques liés aux tiers, la cybersécurité, la protection des données et la continuité des activités.

### GESTION DES RISQUES : UNE APPROCHE PROACTIVE

Le Groupe HPS déploie un plan de gestion des risques tiers (Third-Party Risk Management - TPRM) conçu en collaboration avec un cabinet spécialisé. Ce dispositif permet d'identifier, d'évaluer, de surveiller et d'atténuer les risques associés aux fournisseurs, partenaires et sous-traitants, tout en garantissant la conformité et la continuité des activités. La Direction Audit Interne est chargée de l'élaboration d'une cartographie des risques permettant de hiérarchiser les menaces et d'adapter les stratégies d'atténuation. Ce travail inclut des diligences renforcées, des actions de sensibilisation et des formations spécifiques sur les risques et la conformité.

Les risques couverts par le Third-Party Risk Management :

- Risques liés aux tiers : évaluation des fournisseurs, partenaires et sous-traitants avant et pendant l'opérationnalisation des relations.
- Risques financiers, opérationnels et réglementaires: analyse de la solvabilité, de la conformité et de la réputation des parties prenantes.
- Cybersécurité et protection des données : gestion des risques liés aux infrastructures informatiques et aux échanges de données sensibles.
- Exigences contractuelles : intégration de clauses spécifiques sur les engagements de conformité, avec des mesures en cas de défaillance et des clauses de résiliation en cas de non-respect des obligations.

### CYBERSÉCURITÉ ET PROTECTION DES TRANSACTIONS

Acteur majeur des technologies de paiement électronique à l'échelle nationale et mondiale, le Groupe HPS place la protection des informations au cœur de ses priorités.

La sécurisation des transactions et des données confidentielles est essentielle pour garantir la confiance des institutions financières, des régulateurs et des utilisateurs finaux.

Afin d'assurer l'intégrité et la fiabilité de ses solutions, le Groupe HPS applique des normes de sécurité rigoureuses et adopte également des technologies avancées, incluant l'authentification multi-facteurs, le chiffrement des données et des systèmes de surveillance en temps réel, visant à détecter et prévenir toute menace potentielle. HPS travaille également en collaboration avec des partenaires spécialisés en cybersécurité pour intégrer les dernières innovations et renforcer la protection des transactions en continu.

Les principales mesures mises en place comprennent :

- Certification PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) qui garantit la sécurisation des données de paiement.
- Adoption des standards ISO 27001 et NIST CSF pour la gestion de la sécurité de l'information.
- Utilisation des technologies de cryptage avancé pour sécuriser les données lors de leur transmission.
- Authentification multi-facteurs (MFA) pour les utilisateurs.
- Gestion des accès privilégiés via un PAM (Privileged Access Management) pour assurer la traçabilité et limiter les droits aux besoins fonctionnels.
- Utilisation de systèmes de surveillance en temps réel avec des algorithmes avancés pour détecter les comportements frauduleux.
- Mises à jour de sécurité régulières et surveillance des failles potentielles.
- Réalisation de tests de pénétration (pentests) pour identifier et corriger les vulnérabilités.
- Déploiement de solutions de défense contre les attaques par déni de service distribué (DDoS).
- Organisation de sessions de formation régulières sur la cybersécurité pour garantir que les collaborateurs maîtrisent les meilleures pratiques de protection des données.





## PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Le Groupe HPS s'engage à respecter l'ensemble des réglementations en vigueur en matière de protection des données personnelles, notamment la loi marocaine 09-08 relative à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel, ainsi que le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) de l'Union européenne (UE) 2016/679. Le Groupe a également mis en place des politiques, des procédures et des contrôles internes rigoureux pour s'assurer de la conformité. De plus, pour garantir une sécurité maximale des données personnelles, l'entreprise adopte une approche "Privacy by Design", qui intègre la protection des données dès la conception de ses systèmes et processus. Des audits internes réguliers sont menés afin d'évaluer l'efficacité des mesures en place, tandis que des formations sont dispensées aux collaborateurs pour renforcer la culture de protection des données au sein du Groupe.



## PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ (PCA)

Le Plan de Continuité d'Activité (PCA) du Groupe HPS vise à assurer la pérennité des opérations en cas de sinistre ou d'événement perturbateur. Ce dispositif s'applique à quatre activités stratégiques, toutes certifiées ISO 22301.

# RAPPORT DE LA GOUVERNANCE



# Une gouvernance solide pour accompagner la croissance du Groupe

La gouvernance de HPS s'est considérablement renforcée pour accompagner la croissance et les ambitions stratégiques du Groupe. Elle s'articule depuis quelques années autour d'un Conseil d'administration composé majoritairement d'administrateurs non exécutifs, assurant ainsi un contrôle indépendant et impartial des activités de l'entreprise. Ce dispositif est renforcé par des comités

spécialisés, apportant une expertise approfondie et une analyse rigoureuse sur divers aspects clés de la gouvernance. Enfin, la séparation nette entre la présidence du Conseil et la direction générale est venue parachever cette architecture, garantissant ainsi un alignement efficace des objectifs stratégiques avec la vision globale du Groupe et favorisant une gestion durable et responsable.

## LA GOUVERNANCE DE HPS EN CHIFFRES

---

10 administrateurs

30% administratrices indépendantes

90% administrateurs non exécutifs

30% parité femme/homme

3 comités spécialisés

7 réunions du Conseil d'Administration en 2024

100% taux de présence moyen

## PROCESSUS D'ÉVALUATION DE LA GOUVERNANCE

Une évaluation externe des travaux du Conseil d'administration est réalisée toutes les trois années, conformément à son règlement intérieur. Cette évaluation est effectuée par un consultant externe sous la supervision d'un administrateur indépendant.

En 2024, une mission d'évaluation des travaux du Conseil a été conduite par un Cabinet externe. Le processus d'évaluation s'est appuyé sur une étude documentaire portant sur plusieurs documents notamment les statuts de HPS, le règlement intérieur, les procès-verbaux du

Conseil d'administration et les comptes rendus des comités spécialisés sur la période 2021, 2022 et 2023 ainsi que les rapports ESG contenus dans les RFA de 2021 et de 2022. Un questionnaire auto-administré a également été adressé après validation par la société à chaque administrateur. Ces questionnaires renseignés ont été suivis par des entretiens confidentiels individuels avec les administrateurs pour compléter les informations recueillies via les questionnaires et approfondir certains points.

## RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2024, le Conseil a tenu 7 réunions et s'est penché sur plusieurs thématiques essentielles, détaillées comme suit :

DATE DE RÉUNION	Ordre du jour de la réunion
20 FÉVRIER 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorisation de l'acquisition de la société CR2</li> </ul>
22 MARS 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrêté des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023</li> <li>• Présentation du rapport respectivement du comité d'audit, du comité des nominations et des rémunérations et du comité Stratégie et ESG</li> <li>• Convocation de l'Assemblée Générale Ordinaire et arrêté des termes du rapport du Conseil d'Administration et du projet de texte des résolutions.</li> </ul>
6 MAI 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorisation de conclure un contrat de crédit</li> <li>• Autorisation d'octroi des garanties devant être consenties par la Société en garantie de ses obligations au titre du contrat de crédit et autorisation de la signature par la Société des actes de garanties consenties</li> </ul>
27 MAI 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation des comptes au 31 mars 2023</li> <li>• Restitution de la mission d'évaluation des travaux du Conseil d'Administration et de ses comités</li> <li>• Présentation du rapport du comité des nominations et des rémunérations</li> <li>• Autorisation d'une sûreté additionnelle en garantie du crédit autorisé par le Conseil réuni le 6 mai 2024</li> </ul>
25 SEPTEMBRE 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrêté des comptes au 30 juin 2024</li> <li>• Présentation du rapport respectivement du comité d'audit et du comité des nominations et des rémunérations et du comité Stratégie et ESG</li> </ul>
25 NOVEMBRE 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation des comptes au 30 septembre 2024</li> <li>• Projets stratégiques</li> </ul>
18 DÉCEMBRE 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation du rapport du comité Stratégie et ESG</li> <li>• Présentation et approbation du budget pour l'exercice 2025</li> <li>• Présentation du dispositif sécurité IT Groupe</li> </ul>

## L'INDÉPENDANCE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

HPS s'attache à maintenir une gouvernance d'entreprise responsable, alignée aux attentes de ses actionnaires et investisseurs. Les administrateurs non exécutifs et indépendants représentent 90% du Conseil d'administration. Ils sont dotés d'une expertise technique approfondie dans le secteur du paiement et d'excellentes compétences d'administration d'entreprise. Au 31 décembre 2024, le Conseil d'Administration est composé de dix administrateurs dont neuf sont non-exécutifs et parmi lesquels cinq ne sont soumis à aucun conflit d'intérêt, ni ne détiennent aucune participation dans le capital de la société.

Conformément à l'article 41 bis de la loi n°20-19, qui complète la loi n°17-95 sur les sociétés anonymes, trois des neuf administrateurs non-exécutifs satisfont à tous les critères d'indépendance définis par cette réglementation. Cette structure reflète l'engagement de HPS envers la transparence et l'imputabilité, affirmant son attachement au respect strict des meilleures pratiques de gouvernance d'entreprise.

## LES COMITÉS SPÉCIALISÉS

Pour l'accompagner dans sa mission, trois comités spécialisés appuient et conseillent le Conseil d'administration sur les sujets de leurs compétences, qui sont : le Comité d'audit, le Comité des nominations et des rémunérations et le Comité stratégie et ESG.

### COMITÉ D'AUDIT

Exclusivement composé d'administrateurs non-exécutifs et d'indépendants n'ayant aucun intérêt particulier avec HPS, le comité d'audit supervise la mise en œuvre de la politique de gestion des risques de HPS, contrôle les comptes et l'information financière, et assure la fiabilité des indicateurs financiers et extra financiers produits par les différentes entités de HPS.

**4** Membres

**50%** Administrateurs indépendants

**100%** Administrateurs non-exécutifs

#### COMITÉ DES NOMINATIONS ET DES RÉMUNÉRATIONS

Le comité des nominations et des rémunérations chez HPS s'attache à l'évaluation et à l'optimisation des structures de rémunération et des plans de prévoyance pour les cadres dirigeants et les directeurs exécutifs. Il propose des recommandations stratégiques pour le recrutement des cadres et la planification de leur succession. En outre, le comité examine les programmes d'actionnariat destinés aux salariés et détermine la rémunération des membres du Conseil d'administration, assurant ainsi l'alignement des intérêts de la direction avec ceux de l'entreprise.

---

**4** Membres

---

**50%** Administrateurs indépendants

---

**100%** Administrateurs non-exécutifs

#### COMITÉ STRATÉGIE ET ESG

Ce Comité joue un rôle déterminant, en identifiant et en évaluant les orientations et les initiatives stratégiques de l'entreprise. Sa mission inclut également, l'analyse et la compréhension approfondie des risques et des opportunités sociaux, environnementaux et sociétaux. Responsable de la conception et du suivi d'une feuille de route axée sur la responsabilité sociale de l'entreprise, le comité veille également à la bonne application des principes de gouvernance, notamment ceux énoncés dans le code de bonne gouvernance pour les sociétés cotées, tout en s'assurant de l'adoption des meilleures pratiques en la matière.

---

**5** Membres

---

**40%** Administrateurs indépendants

---

**90%** Administrateurs non-exécutifs

MEMBRE EXÉCUTIF/ NON EXÉCUTIF/ INDÉPENDANT	NOM ET PRÉNOM	H/ F	NATIONALITÉ	DATE DE NOMINATION	DATE DE RENOUELEMENT DU MANDAT	DATE D'ÉCHÉANCE DU MANDAT	MANDATS DANS D'AUTRES SOC			ASSIDUITÉ	APPARTENANCE À DES COMITÉS	FONCTION AU SEIN DES COMITÉS
							LISTE DES MANDATS DANS D'AUTRES SOCIÉTÉS	NOMBRE GLOBAL DE MANDATS	DONT LES SOCIÉTÉS FAISANT APPEL PUBLIC À L'ÉPARGNE			
Président	HORANI Mohamed	H	Marocaine	1995	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027	ICPS - ANRT - HPS Europe - HPS Switch	4	0	100%	Comité Stratégie et ESG	Président
Administrateur exécutif	ALAOUI SMAILI Abdesselam	H	Marocaine	1995	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027	HPS Europe, CR2, HPS Montréal inc., Hightech Payment Systems Australia PTY LTD, HPS Paytech Solutions India Private Limited, International Card Processing Services Ltd (ICPS) - Président de Acqualif SAS - Gérant de Innovation Process Control SARL (IPRC)	8	0	100%		
Administrateur non-exécutif	KHALLOUQUI Samir	H	Marocaine	1995	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027	HPS Europe, HPS Switch, ICPS	3	0	100%		
	SABBAHE Driss	H	Marocaine	1995	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027				100%		
	VIGAND Philippe	H	Française	2011	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027	Président TforPay	1		100%	Comité Stratégie et ESG	Membre
	POMERLEAU Pierre André	H	Canadienne	2006	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027	AIXOR	1		100%	Comité d'Audit Comité des Nominations et des Rémunérations	Membre
	LAZIRI Hassan	H	Marocaine	2013	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027	Fonds Capmezzanine - Fonds Cap- mezzanine II - Fonds ACAMSA CDG Invest PME - PREV INVEST SA - Folly Fashion - Maymana	9	1	90%	Comité d'Audit Comité des Nominations et des Rémunérations	Membre
Administrateurs indépendants	CHAMI Meryem	F	Marocaine	2021	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027	AXA Assurance Maroc & CIMA, Société Immobilière Assia, AXA Cameroun; AM-DIE (Agence Marocaine Des Investissements Directs Étrangers) ; AGMA ; CGEM ; HPS ; ONA Courtage ; AXA Assistance ; AXA Crédit Takaful ; AXA Al Maghrib ; BMCI ; CFG Groupe ; Compagnie d'Assurance Transport ; AXA Cameroun ; AXA Sénégal ; AXA Gabon ; AXA Côte d'Ivoire	20	2	100%	Comité d'Audit Comité Stratégie et ESG	Présidente Membre
	ROUVET Nathalie	F	Française	2021	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027				90%	Comité des Nominations et des Rémunérations Comité d'Audit	Présidente Membre
	BENABDALLAH Rachida	F	Marocaine	2022	2022	Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027	CIMR - Wafa Assurance - OPTORG - Attijariwafa Bank Europe	4	1	100%	Comité des Nominations et des Rémunérations Comité Stratégie et ESG	Membre

## BIOGRAPHIE DES ADMINISTRATEURS

### HORANI MOHAMED

Président du Conseil d'administration

Nationalité : Marocaine

Premier mandat HPS : 1995

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel :

Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats :

Président du Conseil d'administration : HPS- HPS Europe - HPS Switch

Administrateur : ICPS - ANRT

Appartenance aux comités :

Président du Comité Stratégie et ESG

Biographie :

Pionnier de la monétique au Maroc, Mohamed HORANI est l'un des principaux fondateurs de HPS. Il a également occupé la fonction de Président de la CGEM (Confédération Générale des Entreprises du Maroc) et de Président de l'APEBI (Fédération des Technologies de l'Information, des Télécommunications et de l'Offshoring).

Il est également très actif dans différents organismes gouvernementaux.

### ALAOUI SMAILI ABDESSELAM

CEO

Nationalité : Marocaine

Premier mandat HPS : 1995

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel :

Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats :

Administrateur : HPS Europe, CR2, HPS Montréal inc., Hightech Payment Systems Australia PTY LTD, HPS Paytech Solutions India Private Limited, International Card Processing Services Ltd (ICPS)

Président de Acpqualif SAS

Gréant de Innovation Process Control SARL (IPRC)

Appartenance aux comités :

Membre du Comité Stratégie et ESG

Biographie :

Abdeslam ALAOUI SMAILI a cofondé une SSII avant de rejoindre HPS en tant que membre fondateur, en participant activement à la conception et au développement du logiciel PowerCARD. Après avoir occupé plusieurs postes de responsabilités commerciales et opérationnelles au sein du Groupe, il a pris en charge l'ensemble des activités monétiques de HPS, avant d'être nommé Directeur Général du Groupe.

### SAMIR KHALLOUQUI

Administrateur non exécutif

Nationalité : Marocaine

Premier mandat HPS : 1995

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel :

Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats :

Administrateur : HPS Europe, HPS Switch, ICPS

Appartenance aux comités : Néant

Biographie :

Après avoir créé une première entreprise IT, spécialisée dans les technologies Unix et Oracle, Samir KHALLOUQUI a cofondé HPS en 1995, et a fortement contribué au design et à l'architecture technique de la solution PowerCARD. Il a occupé plusieurs postes de responsabilités techniques et opérationnelles au sein du Groupe, avant de se consacrer à l'activité Processing jusqu'en 2021.

### DRISS SABBAHE

Administrateur Exécutif

Nationalité : Marocaine

Premier mandat HPS : 1995

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats : Néant

Appartenance aux comités : Néant

Biographie :

Co-fondateur de HPS en 1995, Driss SABBAHE a accompagné la croissance de l'entreprise jusqu'à sa retraite en 2012.

## BIOGRAPHIE DES ADMINISTRATEURS

### PHILIPPE VIGAND

---

Administrateur non exécutif

Nationalité : Française

Premier mandat HPS : 2011

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats :

Président : TforPav

Appartenance aux comités :

Membre du Comité Stratégie et ESG

Biographie :

Ancien responsable des opérations de traitement des cartes pour l'Europe occidentale chez Experian, Philippe VIGAND a cofondé Acqualife avant de rejoindre HPS en 2010 pour piloter les activités régionales et la R&D du Groupe. Il a dirigé HPS Solution jusqu'en 2021.

### PIERRE ANDRÉ POMERLEAU

---

Administrateur non exécutif

Nationalité : Canadienne

Premier mandat HPS : 2006

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats :

Administrateur : AIXOR

Appartenance aux comités :

Membre du Comité d'Audit

Membre du Comité des Nominations et de la Rémunération

Biographie :

Pionnier du capital-risque au Québec avec plus de 30 ans d'expérience, Pierre André POMERLEAU a participé à plus de 125 opérations d'investissement dans des entreprises industrielles et de services. Il est aussi administrateur de la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Rive-Sud.

### NATHALIE ROUVET

---

Administratrice Indépendante

Nationalité : Française

Premier mandat HPS : 2021

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats : Aucun autre mandat que celui du Conseil d'administration de HPS

Appartenance aux comités :

Présidente du Comité des Nominations et de la Rémunération

Membre du Comité d'Audit

Biographie :

Diplômée de HEC (1984) et Administrateur de société Certifié IFA/Sciences Po (2011), Nathalie ROUVET LAZARE a acquis, au fil de 35 années d'expérience, une expertise approfondie en stratégie, direction d'entreprise, transformation digitale et gouvernance.

### HASSAN LAAZIRI

---

Administrateur non exécutif

Nationalité : Marocaine

Premier mandat HPS : 2013

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats :

Président du Directoire : Fonds Capmezzanine II

Directeur Général : Fonds Capmezzanine, Fonds ACAMSA

Administrateur Directeur Général : CDG Invest PME

Administrateur : PREV INVEST SA, Folly Fashion, Maymana Traiteur, SCE Chemicals, LMPS

Appartenance aux comités :

Membre du Comité d'Audit

Membre du Comité des Nominations et de la Rémunération

Biographie :

Directeur Général de CDG Invest PME, Hassan LAAZIRI a participé à la création et au lancement de cette société, qui gère plus de 250 M\$ de fonds sous gestion. Il évolue dans le secteur du capital investissement depuis près de 20 ans et siège au Conseil d'Administration de plusieurs entreprises.

## BIOGRAPHIE DES ADMINISTRATEURS

### MERYEM CHAMI

Administratrice Indépendante

Nationalité : Marocaine

Premier mandat HPS : 2021

Renouvellement de mandat : 2022

Date d'échéance du mandat actuel : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats :

Directeur Général : AXA Assurance Maroc & CIMA

Président Directeur Général : Société Immobilière Assia

Président du Conseil d'administration : AXA Cameroun

Administratrice à titre personnel : ADMIE, AGMA, CGEM, HPS, ONA Courtage

Administratrice représentant Assurance Maroc : AXA Assistance, AXA Crédit, Takaful, AXA Al Maghrib, BMCI, CFG Groupe, Compagnie d'Assurance Transport

Administratrice représentant personnel AXA : AXA Cameroun, AXA Sénégal, AXA Gabon, AXA Côte d'Ivoire

Appartenance aux comités :

Présidente du Comité d'Audit

Membre du Comité des Nominations et de la Rémunération

Membre du Comité Stratégie et ESG

Biographie ;

Forte de 22 ans d'expérience en management, P&L, IT & Digital dans divers secteurs (banques, assurances, industries, mines, automobile, aéronautique), Meryem CHAMI a su piloter des transformations stratégiques d'envergure.

### RACHIDA BENABDALLAH

Administratrice Indépendante

Nationalité : Marocaine

Premier mandat HPS : 2022

Date d'échéance du mandat actuel : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

Liste des mandats :

CIMR - Wafa Assurance - OPTORG - Attijariwafa Bank Europe

Appartenance aux comités :

Membre du Comité des Nominations et de la Rémunération

Membre du Comité Stratégie et ESG

Biographie :

Ingénieure polytechnicienne et Télécom Paris, Rachida BENABDALLAH totalise une expérience de 31 ans dans le secteur financier, d'abord au sein du Comité de direction du Crédit du Maroc durant 11 ans, puis en tant que Directeur Général fondateur du Centre Monétique Interbancaire sur une période de 12 ans; par la suite, elle a occupé les fonctions de Directeur Général Membre du directoire de la compagnie d'assurance RMA pendant 3 ans, poste suivi par celui de Président Directeur Général de AGMA SA de 2017 à 2022, société leader du courtage en assurances au Maroc et cotée en bourse.

## RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

La rémunération des administrateurs non exécutifs du Conseil d'administration de l'entreprise est basée sur les jetons de présence, dont la distribution est déterminée par le Conseil d'administration et approuvée par l'Assemblée Générale Ordinaire. Le montant total des jetons de présence attribués au cours de l'année 2024 a été fixé à 2,9 M MAD lors de l'Assemblée Générale tenue le 28 juin 2024. Les jetons de présence ne sont alloués qu'au administrateurs non exécutifs.

## RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

La rémunération totale des membres du Comité Exécutif de HPS pour l'année 2024, y compris les charges sociales, s'élève à 37,2 MMAD.



# Engagement inébranlable en faveur de l'éthique et de la déontologie

## L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE LA GOUVERNANCE DU GROUPE HPS

L'éthique et l'intégrité constituent des piliers fondamentaux de la culture d'entreprise de HPS. Conscient de sa responsabilité en tant qu'acteur majeur du secteur des paiements, le Groupe s'engage à respecter les normes les plus strictes en matière de conduite des affaires, de déontologie et de conformité réglementaire.

## UN CADRE RIGoureux POUR UNE CONDUITE RESPONSABLE

HPS s'appuie sur un ensemble de dispositifs et de politiques visant à garantir une conduite éthique irréprochable :

- Un Code de conduite pour la conduite des affaires, qui définit les principes directeurs en matière de transparence, de responsabilité et de respect des lois.
- Un Code de déontologie, qui précise les engagements des collaborateurs en termes de confidentialité, de loyauté et de respect de déontologie.
- Un dispositif de lutte contre la corruption, en conformité avec les normes internationales, notamment l'ISO 37001 relatives aux systèmes de management anti-corruption.
- Un dispositif de prévention du harcèlement, afin de garantir un environnement de travail respectueux et inclusif pour tous les collaborateurs.

## UNE GOUVERNANCE ALIGNÉE SUR LES MEILLEURES PRATIQUES INTERNATIONALES

La structure de gouvernance de HPS repose sur un Conseil d'administration largement composé d'administrateurs non exécutifs et indépendants, garantissant une supervision objective des activités du Groupe. Le Comité Stratégie & ESG joue un rôle clé dans l'identification et le suivi des initiatives en matière d'éthique et de conformité, en veillant à l'application des meilleures pratiques de gouvernance et de responsabilité sociale.

## UNE CULTURE D'INTÉGRITÉ PORTÉE PAR TOUS

L'éthique ne se limite pas à des règles formelles ; elle s'incarne dans les pratiques quotidiennes de chaque collaborateur de HPS. En intégrant les principes d'honnêteté, de respect et de responsabilité dans l'ensemble de ses activités, HPS affirme son engagement à bâtir une entreprise exemplaire, où la confiance et la transparence sont les fondements d'une croissance durable et partagée.

## UNE APPROCHE PROACTIVE POUR LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LA TRANSPARENCE

HPS adopte une politique de tolérance zéro face à toute forme de corruption. Des formations spécifiques sont régulièrement organisées pour sensibiliser l'ensemble des équipes aux risques et aux meilleures pratiques en matière d'éthique des affaires. En parallèle, le Groupe met en place des mécanismes de signalement et de contrôle internes pour prévenir tout comportement non conforme aux valeurs d'intégrité et d'honnêteté.

## UN ENGAGEMENT FORT POUR UN APPROVISIONNEMENT ÉTHIQUE ET DURABLE

Dans le cadre de sa politique d'achats responsables, HPS a élaboré une charte de conduite pour ses fournisseurs, alignée sur les principes du Pacte Mondial des Nations Unies. Cette charte définit des engagements réciproques en matière de respect des droits humains, de conditions de travail équitables, de protection de l'environnement et de transparence commerciale. Chaque année, des évaluations rigoureuses sont menées afin d'assurer la conformité des fournisseurs avec ces exigences et de renforcer les pratiques d'achat éthique et durable.

# Une gestion transparente de la relation avec les actionnaires et les investisseurs

HPS offre à ses actionnaires et investisseurs un accès complet à ses publications institutionnelles, disponibles en français et en anglais. Ce corpus de documentation, qui inclut les rapports annuels, les communiqués de presse, les résultats financiers et les présentations associées, est publié sur une section spécifique de son site web : HPS Relations Investisseurs.

<https://www.hps-worldwide.com/investor-relations/press-releases>

Cette plateforme offre également un aperçu détaillé de l'activité de la société et des profils de son équipe dirigeante. Dans le respect strict des exigences réglementaires, HPS publie un communiqué de presse et ses comptes financiers juste après la réunion de son Conseil d'administration qui arrête les comptes annuels et semestriels. En complément,

une conférence de presse est organisée pour une présentation détaillée des résultats.

L'engagement envers ses investisseurs est une priorité pour HPS, qui manifeste sa disponibilité via des rencontres institutionnelles et par la présence d'une équipe dédiée, joignable par courriel à l'adresse : [invest@hps-worldwide.com](mailto:invest@hps-worldwide.com).

Soucieux d'assurer à ses actionnaires et investisseurs une visibilité sur la publication de ses différents supports, un calendrier des communiqués et autres communications est publié au début de chaque année.

Au cours de l'exercice 2024, HPS a publié les informations suivantes :

Objet	Date de publication
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 4 <sup>ème</sup> trimestre 2023	26/02/2024
Résultats financiers 2023	25/03/2024
Résultats financiers 2023 et communiqué de presse RFA 2023	30/04/2024
Communiqué de presse relatif à l'acquisition de la société CR2 limited	24/05/2024
Avis de convocation à l'AGO du 28 juin 2024	29/05/2024
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 1 <sup>er</sup> trimestre 2024	29/05/2024
Communiqué de presse relatif à la finalisation de l'acquisition de la société CR2 limited	27/08/2024
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 2 <sup>ème</sup> trimestre 2024	29/08/2024
Résultats financiers du 1 <sup>er</sup> semestre 2024	28/09/2024
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 3 <sup>ème</sup> trimestre 2024	29/11/2024

# RAPPORT FINANCIER



# Rapport de gestion

## TRANSITION DU MODÈLE ÉCONOMIQUE VERS LE MODÈLE SAAS

HPS continue d'évoluer vers un modèle économique basé sur le SaaS, renforçant ainsi la prévisibilité et la stabilité de ses revenus. Contrairement au modèle On-Premise, qui génère, dès la phase de déploiement, des revenus non récurrents issus des licences en plus des revenus liés aux services d'implémentation, le modèle SaaS ne reconnaît, au cours de cette phase, que les services fournis pour la construction de la plateforme SaaS du client. En phase d'exploitation, le modèle SaaS génère des redevances annuelles nettement plus élevées, tandis que le modèle On-Premise ne produit, à ce stade, que des revenus liés à la maintenance. Les revenus récurrents et réguliers poursuivent leur trajectoire ascendante, atteignant 904 millions de dirhams, soit une progression de 11,8% par rapport à 2023, représentant 74% des revenus totaux des activités (contre 71% en 2023), consolidant ainsi la stabilité financière du Groupe et confirmant la pertinence de sa stratégie axée sur une croissance durable et rentable.



## ACQUISITION & INTÉGRATION DE CR2

L'année 2024 a été marquée par l'intégration stratégique de CR2, acteur reconnu dans le domaine de la Banque Digitale et des Paiements Digitaux. Cette acquisition permet à HPS de compléter son offre avec une couche digitale mature, renforçant ainsi sa position sur le marché des paiements et des services bancaires digitaux. La plateforme BankWorld de CR2, qui équipe plus de 90 banques dans plus de 50 pays, vient enrichir l'écosystème PowerCARD, offrant aux clients de HPS une suite complète de services digitaux, allant de la banque en ligne aux portefeuilles digitaux, en passant par l'acquisition commerçants et la gestion des GAB. Au-delà de son impact stratégique, CR2 contribue également à la dynamique commerciale du Groupe, avec une contribution de 76 MMAD au chiffre d'affaires en seulement quatre mois et des perspectives de 320 MMAD en 2025.



## CROISSANCE SOLIDE DES REVENUS

En 2024, HPS a poursuivi sa trajectoire de croissance, consolidant le niveau record atteint lors de l'exercice précédent. Le chiffre d'affaires s'est établi à 1 267 MMAD, en hausse de 6,4 % par rapport à 2023. Cette performance témoigne de la robustesse et de la résilience du modèle économique du Groupe, particulièrement dans ses activités Paiement, qui enregistrent une progression de 7,5%, et Switching, en hausse de 14,7%, qui demeurent les principaux moteurs de cette dynamique.

Parallèlement, le backlog affiche une progression notable de 7,8% pour atteindre 885 millions MAD à fin 2024. Cette évolution est principalement portée par une prédominance des revenus récurrents et réguliers, confirmant une trajectoire de croissance durable, en parfaite adéquation avec la stratégie de transformation du Groupe, orientée vers l'abandon progressif du modèle on-premise au profit d'un modèle SaaS.

Cette tendance favorable repose notamment sur le déploiement réussi de la V4 de PowerCARD, la montée en puissance de la plateforme SaaS, renforcée par l'élargissement de la présence de HPS sur des marchés clés comme l'Australie, l'Amérique du Nord et l'Asie, ainsi que par l'intégration réussie de l'acquisition de CR2, dont les revenus ont été comptabilisés à partir du quatrième trimestre 2024.



## ACTIVITÉ PAIEMENT

L'activité Paiement affiche une croissance annuelle de 7,5%, soutenue par l'intégration réussie de CR2, ce qui confirme son rôle stratégique dans l'expansion et le renforcement du Groupe sur de nouveaux marchés à fort potentiel.

À périmètre constant, HPS maintient une activité solide et résiliente, avec une transition vers le modèle SaaS qui, bien qu'ayant un impact neutre à court terme, favorise une forte progression des revenus récurrents, avec une augmentation de 16,6% des redevances SaaS et de 10,4% des revenus de maintenance par rapport aux données pro forma de 2023.

Les revenus récurrents et réguliers poursuivent leur trajectoire ascendante, atteignant 904 millions de dirhams, soit une progression de 11,8% par rapport à 2023, représentant 74% des revenus totaux des activités (contre 71% en 2023), consolidant ainsi la stabilité financière du Groupe et confirmant la pertinence de sa stratégie axée sur une croissance durable et rentable.



## ACTIVITÉ SWITCHING

L'activité Switching a enregistré une croissance soutenue de 14,7%, atteignant un total de 89MMAD de revenus en 2024. Cette performance illustre le fort potentiel de développement de cette activité au sein du Groupe HPS. Elle est portée par la mise en œuvre d'initiatives visant à encourager l'adoption de nouveaux modes de paiement électronique, tout en renforçant la sécurité des transactions, en phase avec les attentes croissantes des utilisateurs et les évolutions du marché.

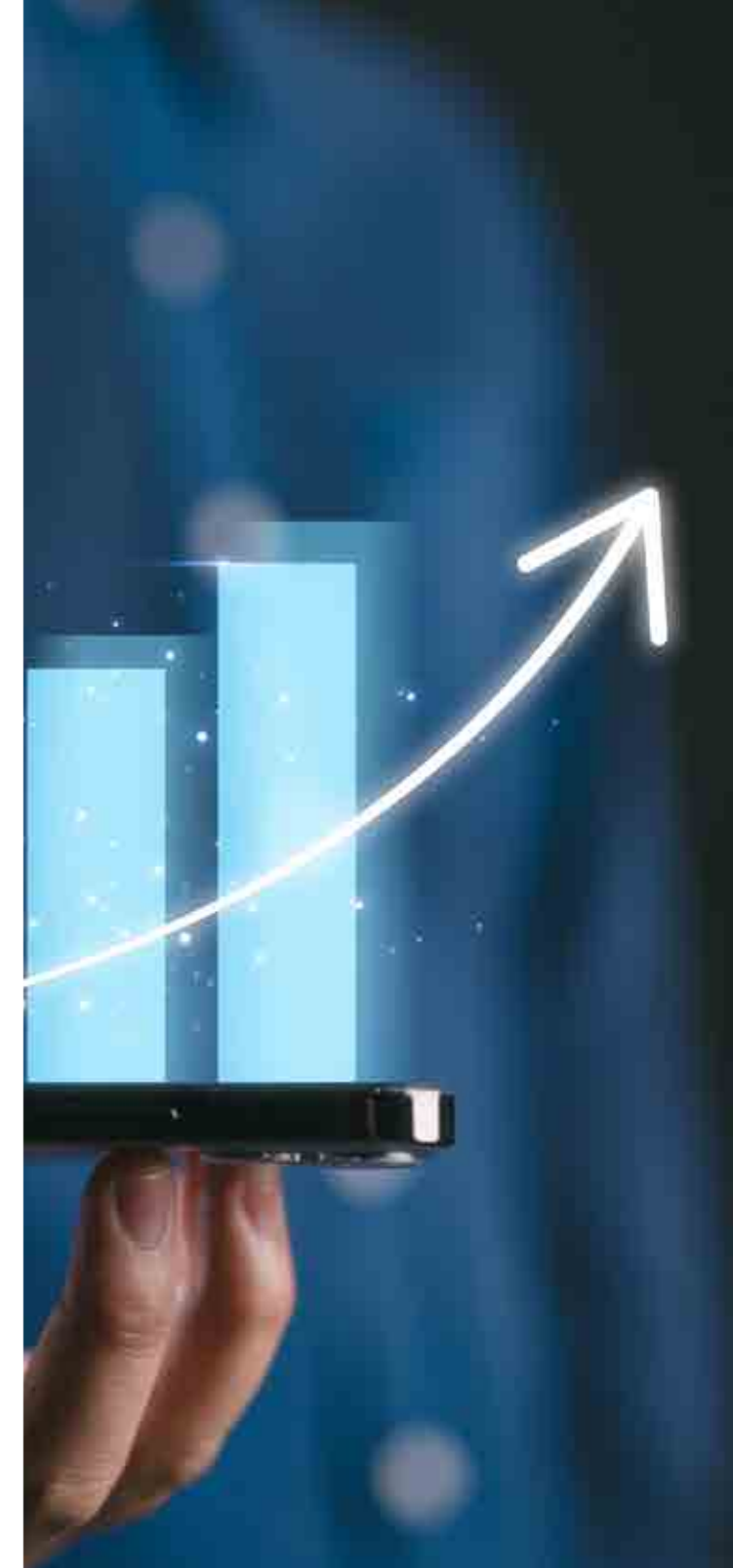


## ACTIVITÉ TESTING

En 2024, malgré l'élargissement du portefeuille clients et le renouvellement de plusieurs contrats en France, l'activité Testing a généré un chiffre d'affaires de 81MMAD, enregistrant une baisse de 2,3% par rapport à l'exercice précédent. Ce recul s'explique principalement par une conjoncture économique incertaine et des tensions géopolitiques en Europe, qui ont conduit au report de plusieurs projets initialement prévus en 2023.

## RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

Les dépenses liées à la recherche et au développement ont poursuivi leur trajectoire ascendante en 2024, atteignant 156 MMAD, soit une augmentation de 7,3% par rapport à l'exercice précédent. Cette progression s'explique essentiellement par les efforts soutenus consacrés à l'enrichissement fonctionnel de la plateforme PowerCARD V4, dans une logique d'innovation continue au service des besoins clients.



# Analyse des revenus

En 2024, les revenus totaux de HPS ont poursuivi avec la tendance haussière, à la suite du niveau record de l'exercice précédent, enregistrant une hausse de 6,4% par rapport à 2023. Ce qui représente un montant en dirhams de 1 267 MMAD.



## RÉPARTITION DES PRODUITS D'EXPLOITATION CONSOLIDÉS PAR ACTIVITÉ EN MAD

NATURE	Afrique (y.c Maroc)	Amérique	Europe	Moyen Orient	Asie	Groupe 2024	Groupe 2023	Variation
PAIEMENT	420 579 622	102 391 646	196 096 987	201 057 460	129 560 054	1 049 685 769	976 868 279	<b>7,5%</b>
TESTING	-	-	81 507 264	-	-	81 507 264	83 409 021	<b>-2,3%</b>
SWITCHING	89 141 521	-	-	-	-	89 141 521	77 707 862	<b>14,7%</b>
AUTRES						47 059 595	53 476 296	<b>-12,0%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>509 721 143</b>	<b>102 391 646</b>	<b>277 604 252</b>	<b>201 057 460</b>	<b>129 560 054</b>	<b>1 267 394 148</b>	<b>1 191 461 458</b>	<b>6,4%</b>

## ACTIVITÉ PAIEMENT

L'activité paiement a connu une croissance relative de 7,5% par rapport à 2023, portée essentiellement par l'activité Upselling (10,1%), les redevances Saas (17,4%) et la maintenance (24,4%). La contribution des revenus de l'activité paiement à l'activité globale a connu une légère hausse de 0,2% par rapport à l'exercice précédent pour atteindre 86,0%.

PRODUITS D'EXPLOITATION EN MAD	2024	2023	Variation
PAIEMENT	1 049 685 769	976 868 279	7,5%
CONTRIBUTION AUX REVENUS DU GROUPE (HORS AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION)	86,02%	85,84%	0,2%
PROJET POWERCARD	234 519 297	245 933 097	-4,6%
UPSELLING	278 648 053	253 106 924	10,1%
LICENCE	50 368 356	76 342 083	-34,0%
Saas	223 268 347	190 140 144	17,4%
Maintenance	262 881 717	211 346 030	24,4%

## PROJETS PowerCARD

VENTES EN MAD	2024	2023	Variation
<b>PROJETS PoweRCARD</b>	<b>176 389 401</b>	<b>77 719 922</b>	<b>127,0%</b>
AFRIQUE	16 337 270	1 956 750	734,9%
AMÉRIQUE	40 003 996	16 305 577	145,3%
EUROPE	45 662 642	19 747 455	131,2%
ASIE	71 200 402	36 445 483	95,4%
MOYEN ORIENT	3 185 091	3 264 657	-2,4%

Les ventes en relations avec les Projets PowerCARD ont progressé de 127,0% par rapport à 2023, une évolution qui s'explique par l'acquisition de nouvelles références en Afrique (734,9%), en Amérique (145,3%), en Europe (131,2%) et en Asie (95,4%).

Les revenus de cette activité Projets est quant à elle en baisse de -4,6%, et ceci est lié à la transition vers le modèle SaaS ou les projets vendus ne génèrent pas de revenus liés à la licence contrairement à l'année 2023 (qui a connu une reconnaissance importante de revenus liés au projet vendus en mode Licence).

PRODUITS D'EXPLOITATION EN MAD	2024	2023	Variation
<b>PROJETS PowerCARD</b>	<b>234 519 297</b>	<b>245 933 097</b>	<b>-4,6%</b>
AFRIQUE	71 678 751	46 929 691	52,7%
AMÉRIQUE	29 924 156	18 122 152	65,1%
EUROPE	60 948 097	70 915 299	-14,1%
ASIE	63 375 621	106 633 323	-40,6%
MOYEN ORIENT	8 592 672	3 332 633	157,8%

## UPSELLING

VENTES EN MAD	2024	2023	Variation
<b>UPSELLING</b>	<b>302 262 226</b>	<b>289 009 399</b>	<b>4,6%</b>
AFRIQUE	100 515 182	84 200 899	19,4%
AMÉRIQUE	58 320 002	22 639 800	157,6%
EUROPE	72 156 799	88 753 107	-18,7%
ASIE	15 777 667	47 467 624	-66,8%
MOYEN ORIENT	55 492 577	45 947 970	20,8%

En 2024, les ventes Upselling augmentent de 4,6%, grâce au renforcement du portefeuille client en Amérique (157,6%), en Afrique (19,4%) et au Moyen Orient (20,8%) et à la présence effective des équipes, à travers les différents bureaux de représentation dans ces régions.

Les revenus quant à eux, évoluent de 10,1% et témoignent de l'effort de fidélisation de nos clients actuels à qui nous continuons de proposer de nouvelles solutions et développement pour mieux satisfaire leurs attentes.

PRODUITS D'EXPLOITATION EN MAD	2024	2023	Variation
<b>UPSELLING</b>	<b>278 648 053</b>	<b>253 106 924</b>	<b>10,1%</b>
AFRIQUE	75 362 021	93 083 340	-19,0%
AMÉRIQUE	40 547 107	13 714 493	195,7%
EUROPE	62 819 661	69 878 215	-10,1%
ASIE	39 201 516	18 909 757	107,3%
MOYEN ORIENT	60 717 747	57 521 119	5,6%

## MAINTENANCE

En 2024, les revenus de maintenance ont enregistré une hausse significative de 24,4 % par rapport à l'exercice précédent. Cette performance s'inscrit dans la continuité des efforts entrepris en 2023, avec une intensification des déploiements de projets PowerCARD sur les marchés asiatiques, moyen-orientaux et africains, qui ont constitué un levier essentiel de croissance pour cette ligne d'activité.

PRODUITS D'EXPLOITATION EN MAD	2024	2023	Variation
<b>MAINTENANCE</b>	<b>262 881 717</b>	<b>211 346 030</b>	<b>24,4%</b>
AFRIQUE	101 074 581	71 199 027	42,0%
AMÉRIQUE	12 172 262	14 242 438	-14,5%
EUROPE	41 669 611	30 478 530	36,7%
ASIE	24 007 689	12 432 823	93,1%
MOYEN ORIENT	83 957 574	82 993 212	1,2%

## REDEVANCES SAAS

PRODUITS D'EXPLOITATION EN MAD	2024	2023	Variation
<b>REDEVANCE SAAS</b>	<b>223 268 347</b>	<b>190 140 144</b>	<b>17,4%</b>
AFRIQUE	165 284 290	147 840 952	11,8%
AMÉRIQUE	13 461 189	3 055 650	340,5%
EUROPE	12 851 816	11 188 947	14,9%
ASIE	2 975 228	2 028 044	46,7%
MOYEN ORIENT	28 695 824	26 026 549	10,3%

En 2024, les redevances issues des activités SaaS ont atteint 223MMAD enregistrant une hausse de 17,4 % par rapport à l'exercice précédent. Cette performance repose à la fois sur la montée en puissance de l'activité avec les clients historiques, principalement en Afrique, au Moyen-Orient et en Europe, et sur la mise en production de nouveaux clients aux Etats-Unis d'Amérique, au Canada, en Australie et en Nouvelle-Zélande.

À noter que la plateforme SaaS du Groupe a accueilli, dès 2023, trois nouveaux clients majeurs basés au Canada, à Oman et en Australie, témoignant de la portée internationale croissante de cette offre stratégique.

## LICENCE

PRODUITS D'EXPLOITATION EN MAD	2024	2023	Variation
<b>LICENCE</b>	<b>44 174 788</b>	<b>76 342 083</b>	<b>-42,1%</b>
AFRIQUE	7 179 979	48 889 517	-85,3%
AMÉRIQUE	6 286 933	7 261 625	-13,4%
EUROPE	17 807 802	11 993 441	48,5%
ASIE			
MOYEN ORIENT	19 093 641	8 197 500	132,9%

L'évolution de -42,1% des revenus liés à la licence est uniquement dû à une vente exceptionnelle opérée durant le mois de décembre 2023 pour un de nos client au Afrique pour un montant de 4,5 millions de dollars.

## ACTIVITÉ SWITCHING

PRODUITS D'EXPLOITATION EN MAD	2024	2023	Variation
<b>SWITCHING</b>	<b>89 137 452</b>	<b>77 707 862</b>	<b>14,7%</b>
CONTRIBUTION AUX REVENUS DU GROUPE (HORS AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATIONS)	7,4%	6,8%	

En 2024, l'activité Switching a poursuivi sa dynamique positive, avec une hausse des revenus de 14,7 % par rapport à 2023, atteignant un total de 89,1 M MAD. Cette croissance est portée par l'augmentation du volume des transactions ainsi que par le lancement de nouvelles offres produits adaptées aux besoins évolutifs du marché.

L'activité s'inscrit pleinement dans le développement continu du paiement par carte au Maroc et l'essor des paiements mobiles et reflète l'émergence de nouvelles technologies dans le domaine des services de paiement électronique.

## ACTIVITÉ TESTING

PRODUITS D'EXPLOITATION EN MAD	2024	2023	Variation
<b>TESTING</b>	<b>81 507 264</b>	<b>83 409 021</b>	<b>-2,3%</b>
CONTRIBUTION AUX REVENUS DU GROUPE (HORS AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATIONS)	6,7%	7,3%	

En 2024, l'activité Testing a enregistré une baisse de ses revenus de 2,3%, avec une contribution aux revenus globaux liés aux activités ramenée à 6,7%, contre 7,3% en 2023. Malgré un contexte économique contraint, l'entité a maintenu une dynamique d'amélioration, poursuivant ses efforts de référencement auprès de ses clients et engageant des actions de réorganisation interne en vue d'optimiser son positionnement sur le marché.

## BACKLOG

BACKLOG EN MAD	2024	2024	2023	2023	Variation
	en MAD	en %	en MAD	en %	
<b>TOTAL BACKLOG</b>	<b>884 944 682</b>	<b>100%</b>	<b>820 760 511</b>	<b>100%</b>	<b>7,8%</b>
<b>PAIEMENT</b>	<b>799 450 144</b>	<b>90,3%</b>	<b>744 276 394</b>	<b>90,68%</b>	<b>7,4%</b>
<b>PROJETS</b>	<b>135 806 164</b>	<b>15,35%</b>	<b>176 791 186</b>	<b>21,54%</b>	<b>-23,2%</b>
<b>UPSELLING</b>	<b>93 904 863</b>	<b>10,61%</b>	<b>103 933 158</b>	<b>12,66%</b>	<b>-9,6%</b>
<b>LICENCE</b>	<b>7 168 145</b>	<b>0,81%</b>	<b>17 453 920</b>	<b>2,13%</b>	<b>-58,9%</b>
<b>MAINTENANCE</b>	<b>243 677 288</b>	<b>27,54%</b>	<b>229 703 534</b>	<b>27,99%</b>	<b>6,1%</b>
<b>REDEVANCES SAAS</b>	<b>318 893 684</b>	<b>36,04%</b>	<b>216 412 596</b>	<b>26,37%</b>	<b>47,4%</b>
<b>SWITCHING</b>	<b>85 494 538</b>	<b>9,7%</b>	<b>76 484 117</b>	<b>9,3%</b>	<b>11,8%</b>

Le Backlog au titre de l'année 2024 connaît une hausse de 7,8%, due à ce niveau de vente très important atteint cette année (+39,3%). A ce titre, la part de ce backlog liée aux éléments récurrents et réguliers représente désormais 84,7 % du backlog, contre 78,5% en 2023.

NB : Le backlog représente l'engagement contractuel total des clients en compte, incluant le reste à réaliser sur le déploiement des projets (Build) ainsi qu'une année de revenus récurrents issus de la Maintenance ou du SaaS.

## ANALYSE DES CHARGES

EN MAD	2024	2023	Variation
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>1 113 835 625</b>	<b>995 107 851</b>	<b>11,9%</b>
ACHATS REVENDUS	7 173 351	5 697 804	25,9%
ACHATS CONSOMMÉS	178 766 854	202 625 656	-11,8%
CHARGES EXTERNES	268 901 549	224 697 793	19,7%
CHARGES DE PERSONNEL	554 484 153	498 267 763	11,3%
AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION	4 678 589	3 813 653	22,7%
IMPÔT ET TAXES	33 572 381	9 762 001	243,9%
DOTATIONS D'EXPLOITATION	66 258 748	50 243 182	31,9%
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>153 565 401</b>	<b>196 353 607</b>	<b>-21,8%</b>
<b>MARGE D'EXPLOITATION</b>	<b>12,1%</b>	<b>16,5%</b>	

La dynamique des activités et de l'élan commercial en 2024 s'est traduite par une croissance globale des charges de 11,9% par rapport à 2023. Cette progression est principalement portée par l'élargissement du volume d'affaires, ayant entraîné une hausse des coûts d'achats.

Dans le même temps, les efforts déployés pour améliorer nos marges ont conduit à une baisse de 11,8% des achats consommés traduisant une meilleure efficacité dans la gestion des ressources, en déployant nos efforts dans l'intégration de ressources internes plutôt qu'externes, dont les coûts sont plus importants. Par ailleurs, l'élargissement des équipes et les nouveaux recrutements ont contribué à une augmentation des charges de personnel, déjà observée dans les indicateurs RH de l'année.

Enfin, les charges d'impôts et taxes ont connu une forte hausse, une évolution expliquée par deux facteurs majeurs : d'une part, le renforcement de la présence internationale du Groupe, et d'autre part, la montée en puissance des transactions intra-groupe avec le siège de HPS. Ces dernières sont soumises à des réglementations fiscales de plus en plus complexes et évolutives, dans les différentes juridictions où le Groupe est implanté.

## CHARGES DE PERSONNEL

Dans le cadre de l'accompagnement de la croissance de ses activités, HPS a procédé à un renforcement de ses effectifs, avec une croissance nette de 355 collaborateurs au cours de l'année 2024 incluant les ressources de CR2, et 142 hors CR2. Cette dynamique s'est également traduite par une révision à la hausse des politiques de rémunération, dans un contexte de fidélisation et d'attraction des talents. En conséquence, les charges de personnel ont augmenté de 11,3% à la clôture de l'exercice

EN MAD	2024	2023	Variation
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>554 484 153</b>	<b>498 267 763</b>	<b>11,3%</b>
RÉMUNÉRATION FIXE & CHARGES SOCIALES	522 844 833	426 427 424	22,6%
RÉMUNÉRATION VARIABLE	4 151 486	48 984 255	-91,5%
AUTRES CHARGES DE PERSONNEL	27 487 834	22 856 085	20,3%
<b>EFFECTIF</b>	<b>1 407</b>	<b>1 052</b>	<b>13,5%</b>

## ACHATS CONSOMMÉS

HPS poursuit sa politique de gestion rigoureuse des coûts, à travers les achats en sous- traitance auprès de partenaires stratégiques qui ont connu une baisse de 12,8% en 2024, comparativement à l'année dernière, et qui permettent de maîtriser les dépenses et de calibrer efficacement le déploiement des projets. Conformément à l'expansion des opérations de HPS, le volume des achats consommés a enregistré une baisse de 11,8%.

EN MAD	2024	2023	Variation
<b>ACHATS CONSOMMÉS</b>	<b>178 766 854</b>	<b>202 625 656</b>	<b>-11,8 %</b>
SOUS-TRAITANCE	167 273 128	191 781 899	-12,8 %
AUTRES ACHATS CONSOMMÉS	11 493 726	10 843 757	6,0 %

## CHARGES EXTERNES

EN MAD	2024	2023	Variation
<b>CHARGES EXTERNES</b>	<b>268 901 550</b>	<b>224 697 793</b>	<b>19,7%</b>
FRAIS COMMERCIAUX	65 080 329	47 244 818	37,8%
FRAIS DE DÉPLACEMENT	22 588 345	21 283 949	6,1%
AUTRES CHARGES EXTERNES	181 232 875	156 169 026	16,0%

En 2024, les charges externes ont augmenté de 19,7%, atteignant 269 MMAD, en raison d'une dynamique soutenue de l'activité commerciale du Groupe. En effet, durant cette année, les frais de déplacements ont connu une croissance de 37,8% dû notamment au fait que HPS a assuré une forte présence de plusieurs évènements à travers le Monde. Par ailleurs, les autres charges externes enregistrent une hausse de 16,0%, due essentiellement à une augmentation de 43% des coûts d'hébergement des centres de données SaaS. Cette évolution s'inscrit manifestement dans une stratégie d'investissement visant à accélérer notre transition vers le modèle SaaS.

## AUTRES ÉLÉMENTS DE CHARGES ET RÉSULTAT NET CONSOLIDÉ

EN MAD	2024	2023	Variation
<b>CHARGES ET PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>- 17 418 462</b>	<b>- 26 423 522</b>	<b>-34,1%</b>
RÉSULTAT COURANT DES ENTREPRISES INTÉGRÉES	136 146 939	169 930 090	-19,9%
CHARGES ET PRODUITS NON COURANTS	- 12 524 502	- 14 350 488	-12,7%
IMPÔTS SUR LES RÉSULTATS	- 44 329 913	- 61 052 087	-27,4%
RÉSULTAT NET DES ENTREPRISES INTÉGRÉES	79 292 525	94 527 514	-16,1%
QUOTE-PART DANS LES RÉSULTATS DES ENTREPRISES MEE	18 155 220	16 676 322	<b>8,9%</b>
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS DES ÉCARTS D'ACQUISITION	- 22 148 387	- 11 268 869	<b>96,5%</b>
RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ	75 299 358	99 934 967	<b>-24,7%</b>
INTÉRÊTS DES MINORITAIRES	-	-	
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUP</b>	<b>75 299 358</b>	<b>99 934 967</b>	<b>-24,7%</b>
<b>MARGE NETTE</b>	<b>6,0%</b>	<b>8,4%</b>	

L'évolution des indicateurs opérationnels du Groupe en 2024 a entraîné une diminution du résultat net consolidé à 75 MMAD, contre 100 MMAD en 2023, soit une baisse de 24,7%.

## INVESTISSEMENT ET FINANCEMENT

EN MAD	2024	2023	Variation
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>75 299 358</b>	<b>99 934 967</b>	<b>-24,7%</b>
Élimination des charges et produits nets sans effets sur la trésorerie ou non liés à	-	-	<b>-19,9%</b>
L'activité			
-Dotations aux amortissements	53 222 432	38 292 910	<b>39,0%</b>
-Variation des impôts différés	-1 109 390	2 050 782	<b>-154,1%</b>
-Plus ou moins-value de cession	-	703 007	
-Autres produits (charges) nets sans effets sur la trésorerie	323 633	-	
-Quote-part dans le résultat des sociétés mises en équivalence	-18 155 220	-3 037 446	<b>497,7%</b>
<b>Capacité d'autofinancement des sociétés intégrées</b>	<b>109 580 814</b>	<b>137 944 220</b>	<b>-20,6%</b>
Dividendes reçus des sociétés mises en équivalence	15 142 488	-	
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité	-75 349 203	-94 444 197	<b>-20,2%</b>
<b>Flux net de trésorerie liés à l'activité</b>	<b>49 374 099</b>	<b>43 500 023</b>	<b>13,5%</b>
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	-47 786 869	-29 248 431	<b>63,4%</b>
Cessions d'immobilisations nettes d'impôts	-	-	
Cession de titres de sociétés mises en équivalence	-	-	
Acquisition nette de titre de société consolidée	-382 895 032	-	
<b>Flux de trésorerie liés aux opérations d'investissements</b>	<b>-430 681 901</b>	<b>-29 248 431</b>	<b>1372,5%</b>
DIVIDENDES VERSÉS AUX ACTIONNAIRES DE LA SOCIÉTÉ MÈRE	-50 362 092	-42 215 937	<b>19,3%</b>
Augmentation du capital en numéraire	-	55 530 000	
Autres	2 501 679	-1 214 038	<b>-306,1%</b>
Variations des emprunts	430 252 712	-49 455 578	<b>-970,0%</b>
<b>Flux des opérations de financement</b>	<b>382 392 299</b>	<b>-37 355 553</b>	<b>-1123,7%</b>
Mouvements de conversion	-7 905 479	-4 116 635	<b>92,0%</b>
<b>Augmentation (diminution) de la trésorerie</b>	<b>-6 820 982</b>	<b>-27 220 596</b>	<b>-74,9%</b>
<b>Trésorerie au début de l'exercice</b>	<b>211 044 070</b>	<b>238 264 666</b>	<b>-11,4%</b>
<b>Trésorerie à la fin de l'exercice</b>	<b>204 223 088</b>	<b>211 044 070</b>	<b>-3,2%</b>

Le cashflow opérationnel progresse significativement pour atteindre 49 MMAD, contre 43 MMAD en 2023, confirmant la capacité du Groupe à générer des liquidités solides tout en finançant son développement. En effet, l'année 2024 a été marquée par la réalisation de projets stratégiques majeurs, notamment : l'acquisition de CR2 et les investissements continus dans l'infrastructure IT et les équipements, afin de soutenir l'ouverture de nouveaux bureaux au Canada, en Inde et en Australie.

À fin 2024, la trésorerie de HPS s'établit à 204 MMAD, affichant une légère baisse par rapport à 2023 (211 MMAD). Cette évolution reflète une gestion rigoureuse des flux de trésorerie, dans un contexte marqué par une forte expansion et des investissements stratégiques.

## RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT EN MAD	2024	2023	Variation
<b>RECHERCHE &amp; DÉVELOPPEMENT</b>	<b>156 117 371</b>	<b>145 526 773</b>	<b>7,3%</b>
EN % DU PRODUIT D'EXPLOITATION (HORS CR2)	13,1%	12,2%	

En 2024, HPS a poursuivi l'intensification de ses efforts en matière de Recherche & Développement, avec un investissement total de 156 MMAD, contre 145 MMAD en 2023, soit une hausse de 7,3%. Cette progression traduit la volonté du Groupe d'accompagner sa feuille de route technologique et d'anticiper les évolutions du secteur des paiements. Ils permettent également d'intégrer les dernières avancées technologiques et répondre aux exigences métier et réglementaires en constante mutation, notamment au niveau des nouveaux marchés du Groupe.

## ACTIVITÉ DES FILIALES ET DES PARTICIPATIONS

### - INDICATEURS DES FILIALES DE HPS

#### HPS Switch

HPS SWITCH EN MAD	2024	2023	Variation
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>92 446 887</b>	<b>80 298 127</b>	<b>15,1%</b>
RÉSULTAT NET	29 622 798	23 614 668	25,4%

Acquise en 2016, l'activité Switching est chargée de la gestion du hub national de paiement électronique. Elle centralise et traite l'ensemble des opérations monétiques interbancaires au bénéfice des banques domestiques, tout en ayant déployé une infrastructure dédiée aux transactions mobiles, à destination des institutions agréées par la Banque Centrale.

En 2024, HPS Switch a poursuivi sa dynamique positive avec une croissance de 15,1% de son chiffre d'affaires, qui passe de 80 MMAD en 2023 à 92 MMAD. Parallèlement, son résultat net s'est établi à 30 MMAD, contre 24 MMAD un an plus tôt, soit une progression de 25,4%, traduisant une amélioration continue de ses performances opérationnelles.

#### Acpqualife

HPS SWITCH EN MAD	2024	2023	Variation
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>165 419 416</b>	<b>170 020 704</b>	<b>-2,7%</b>
RÉSULTAT NET	3 201 047	1 461 739	119,0%

Spécialisée dans l'accompagnement des entreprises en France pour la qualification et les tests de systèmes d'information, Acpqualife vise à garantir la performance et la fiabilité des infrastructures IT de ses clients.

En dépit d'un léger recul du chiffre d'affaires de 2,7%, l'entreprise a affiché une forte amélioration de sa rentabilité, avec un résultat net plus que doublé, passant de 1,5 MMAD en 2023 à 3 MMAD en 2024, soit une hausse de 119,0%. Cette performance témoigne d'une optimisation efficace des ressources et d'une meilleure absorption des charges.

#### HPS Singapour

HPS SINGAPOUR EN MAD	2024	2023	Variation
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>128 814 328</b>	<b>93 223 888</b>	<b>38,2%</b>
RÉSULTAT NET	9 317 508	-6 599 806	-241,2%

Initialement dédiée à la représentation du Groupe et à la commercialisation de l'offre PowerCARD dans la région, HPS Singapour s'est vue confier de nouvelles responsabilités, incluant le développement du portefeuille clients ainsi que le pilotage des projets locaux.

En 2024, l'entité a poursuivi sa trajectoire de croissance, enregistrant une hausse de chiffre d'affaires de 38,2 %, atteignant 129 MMAD. Cette progression témoigne de la montée en puissance des activités en Asie. Toutefois, le résultat net affiche un repli, impacté par la poursuite des investissements engagés depuis 2023, notamment pour l'aménagement de nouveaux locaux et le renforcement des équipes commerciales, en cohérence avec les objectifs stratégiques du programme « AccelR8 » visant à intensifier la présence régionale du Groupe.

#### HPS Europe

HPS EUROPE EN MAD	2024	2023	Variation
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>14 546 599</b>	<b>14 247 287</b>	<b>-2,7%</b>
RÉSULTAT NET	644 446	447 756	43,9%

Chargée de la commercialisation des solutions du Groupe en Europe, HPS Europe s'appuie sur une équipe dédiée pour développer la présence du Groupe sur ce marché stratégique.

En 2024, l'entité a réalisé un chiffre d'affaires de 14,5 M MAD, en légère évolution négative de 2,7% par rapport à l'exercice précédent. Malgré ce recul d'activité, le résultat net s'est amélioré de 43,9 %, traduisant un effort significatif sur la maîtrise des charges ou une rationalisation des opérations.

#### ICPS

ICPS EN MAD*	2024	2023	Variation
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>110 336 392</b>	<b>107 297 876</b>	<b>2,8%</b>
RÉSULTAT NET	14 089 092	17 870 233	-21,2%

Créée en partenariat avec la Mauritius Commercial Bank (MCB), ICPS opère en tant que prestataire de services de traitement des paiements pour les institutions financières d'Afrique australe et des pays de l'océan Indien. Depuis sa prise de contrôle intégrale par le Groupe HPS au premier trimestre 2021, l'entité poursuit son développement dans cette zone géographique à fort potentiel de développement.

En 2024, ICPS a enregistré une légère progression de ses revenus de 2,8 %. Toutefois, sa rentabilité a connu un repli, avec un résultat net passant de 17,8 M MAD en 2022 à 14 MMAD, soit une baisse de 21,2 %.

## IPRC

IPRC EN MAD	2024	2023	Variation
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>32 525 229</b>	<b>26 986 863</b>	<b>20,5%</b>
RÉSULTAT NET	8 005 416	3 779 362	111,8%

Filiale du Groupe HPS acquise en 2021, IPRC poursuit le développement de ses activités dans le domaine du monitoring des réseaux de GAB (guichets automatiques bancaires) et du suivi de la fraude. Elle met son expertise au service de groupes bancaires et financiers, aussi bien au Maroc qu'à l'international.

IPRC assure la supervision de plus de 5500 GAB et le contrôle de plus de 14 millions de cartes, ce qui illustre la solidité de ses compétences techniques et opérationnelles.

En 2024, la société a réalisé un chiffre d'affaires de 33 MMAD soit une hausse de 20,5% par rapport à l'exercice précédent. Cette dynamique de croissance s'est accompagnée d'une forte amélioration de la rentabilité, avec un résultat net en progression de 111,8%, témoignant des synergies réalisées avec le Groupe et des efforts continus pour améliorer la performance de cette entité après son acquisition.

## HPS Montréal

Dédiée initialement à la représentation du Groupe en Amérique du Nord, et à la commercialisation de l'offre PowerCARD dans la région, HPS Montréal s'est vue confier de nouvelles responsabilités, incluant le développement du portefeuille clients ainsi que le pilotage des projets locaux.

Créée et intégrée dans les comptes du groupe durant le 2ème semestre 2024, l'entité a réalisé un chiffre d'affaires de 9,4 MMAD entièrement avec le groupe, et un résultat net de 0,8 MMAD.

## HPS India

Dédiée initialement à la représentation du Groupe en Inde, et à la commercialisation de l'offre PowerCARD dans la région, HPS India s'est vue confier de nouvelles responsabilités, incluant le développement du portefeuille clients ainsi que le pilotage des projets locaux.

Créée et intégrée dans les comptes du groupe durant le 2ème semestre 2024, l'entité a réalisé un chiffre d'affaires de 2,6 MMAD entièrement avec le groupe, et un résultat net de 0,3 MMAD.

## CR2

Basée en Irlande, l'entité CR2 a été acquise par HPS et intégrée dans les comptes à partir de septembre 2024. L'entité est spécialisée dans le digital banking, avec une présence à Dubaï, Jordanie, en Inde et en Inde.

Les comptes sociaux de l'entité sur les 4 mois de 2024 remontent un chiffre d'affaires de 76 MMAD et un résultat net de -13,4 MMAD.

## PERFORMANCES DES PARTICIPATIONS DE HPS

### Global Payment Services (GPS)

GLOBAL PAYMENT SERVICES (GPS) EN MAD	2024	2023	Variation
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>147 346 255</b>	<b>140 947 650</b>	<b>4,5%</b>
RÉSULTAT NET	61 360 779	54 401 310	12,8%

Présente au Bahreïn et détenue à hauteur de 30% par le Groupe HPS, GPS se positionne comme un acteur clé dans la fourniture de solutions de paiement en mode SaaS. L'entreprise accompagne une clientèle diversifiée au Moyen-Orient, tous secteurs confondus, en proposant notamment des services de personnalisation de cartes monétiques adaptés aux besoins spécifiques des entreprises locales.

L'année 2024 a été marquée par une progression continue des activités de Global Payment Services (GPS), tant en termes de chiffre d'affaires que de rentabilité. L'entité a enregistré une hausse de son chiffre d'affaires de 4,5%, traduisant une dynamique commerciale soutenue. Cette croissance s'est accompagnée d'une amélioration significative de la profitabilité, avec un résultat net en progression de 12,8% par rapport à l'exercice précédent.

### Autres valeurs mobilières détenues en portefeuille

NÉANT

## FORMATION DU RÉSULTAT DISTRIBUABLE ET PROPOSITION D'AFFECTATION DUDIT RÉSULTAT

AFFECTATION DES RÉSULTATS	Situation au 31/12/2024	Affectation résultat 2024	Situation après affectation
<b>CAPITAL SOCIAL</b>	<b>74 061 900</b>		<b>74 061 900</b>
PRIME D'ÉMISSION	83 451 410		83 451 410
RÉSERVE LÉGALE	7 035 990		7 035 990
REPORT À NOUVEAU	392 301 412	35 064 391	427 365 803
RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE	86 907 511		
DIVIDENDE		51 843 120	51 843 120
<b>Totaux</b>	<b>643 758 223</b>	<b>86 907 511</b>	<b>643 758 223</b>

Au titre de l'exercice 2024, le Conseil d'Administration proposera à l'Assemblée Générale Ordinaire la distribution d'un dividende de 7 MAD par action.

## LISTE DES MANDATS DES ADMINISTRATEURS DANS D'AUTRES CONSEILS D'ADMINISTRATION AINSI QUE LEURS EMPLOIS OU FONCTIONS PRINCIPAUX

### HORANI Mohamed

Président du Conseil d'administration

Nationalité : Marocaine

**Premier mandat HPS** : 1995

**Renouvellement de mandat** : 2022

**Date d'échéance du mandat actuel** :

Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats** :

Président du Conseil d'administration : HPS- HPS Europe - HPS Switch

**Administrateur** : ICPS - ANRT

**Appartenance aux comités** :

Président du Comité Stratégie et ESG

**Biographie** :

Pionnier de la monétique au Maroc, Mohamed HORANI est l'un des principaux fondateurs de HPS. Il a également occupé la fonction de Président de la CGEM (Confédération Générale des Entreprises du Maroc) et de Président de l'APEBI (Fédération des Technologies de l'Information, des Télécommunications et de l'Offshoring).

Il est également très actif dans différents organismes gouvernementaux.

### ALAOUI SMAILI Abdesselam

CEO

**Nationalité** : Marocaine

**Premier mandat HPS** : 1995

**Renouvellement de mandat** : 2022

**Date d'échéance du mandat actuel** :

Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats** :

**Administrateur** : HPS Europe, CR2, HPS Montréal inc., Hightech Payment Systems Australia PTY LTD, HPS Paytech Solutions India Private Limited, International Card Processing Services Ltd (ICPS)

Président de Acqualif SAS

Gréant de Innovation Process Control SARL (IPRC)

**Appartenance aux comités** :

Membre du Comité Stratégie et ESG

**Biographie** :

Abdesselam ALAOUI SMAILI a cofondé une SSII avant de rejoindre HPS en tant que membre fondateur, en participant activement à la conception et au développement du logiciel PowerCARD. Après avoir occupé plusieurs postes de responsabilités commerciales et opérationnelles au sein du Groupe, il a pris en charge l'ensemble des activités monétiques de HPS, avant d'être nommé Directeur Général du Groupe.

### Samir KHALLOUQUI

Administrateur non exécutif

**Nationalité** : Marocaine

**Premier mandat HPS** : 1995

Renouvellement de mandat : 2022

**Date d'échéance du mandat actuel** :

Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats** :

**Administrateur** : HPS Europe, HPS Switch, ICPS

**Appartenance aux comités** : Néant

**Biographie** :

Après avoir créé une première entreprise IT, spécialisée dans les technologies Unix et Oracle, Samir KHALLOUQUI a cofondé HPS en 1995, et a fortement contribué au design et à l'architecture technique de la solution PowerCARD. Il a occupé plusieurs postes de responsabilités techniques et opérationnelles au sein du Groupe, avant de se consacrer à l'activité Processing jusqu'en 2021.

### Driss SABBAHE

Administrateur Exécutif

**Nationalité** : Marocaine

**Premier mandat HPS** : 1995

**Renouvellement de mandat** : 2022

**Date d'échéance du mandat actuel** : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats** : Néant

Appartenance aux comités : Néant

**Biographie** :

Co-fondateur de HPS en 1995, Driss SABBAHE a accompagné la croissance de l'entreprise jusqu'à sa retraite en 2012.

### Philippe VIGAND

Administrateur non exécutif

**Nationalité** : Française

**Premier mandat HPS** : 2011

Renouvellement de mandat : 2022

**Date d'échéance du mandat actuel** : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats** :

**Président** : TforPav

**Appartenance aux comités** :

Membre du Comité Stratégie et ESG

**Biographie** :

Ancien responsable des opérations de traitement des cartes pour l'Europe Occidentale chez Experian, Philippe VIGAND a cofondé Acqualife avant de rejoindre HPS en 2010 pour piloter les activités régionales et la R&D du Groupe. Il a dirigé HPS Solution jusqu'en 2021.

### Pierre André POMERLEAU

Administrateur non exécutif

**Nationalité** : Canadienne

Premier mandat HPS : 2006

**Renouvellement de mandat** : 2022

**Date d'échéance du mandat actuel** : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats** :

**Administrateur** : AIXOR

**Appartenance aux comités** :

Membre du Comité d'Audit

Membre du Comité des Nominations et de la Rémunération

**Biographie** :

Pionnier du capital-risque au Québec avec plus de 30 ans d'expérience, Pierre André POMERLEAU a participé à plus de 125 opérations d'investissement dans des entreprises industrielles et de services. Il est aussi administrateur de la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Rive-Sud.

## Nathalie ROUVET

---

Administratrice Indépendante

**Nationalité :** Française

**Premier mandat HPS :** 2021

**Renouvellement de mandat :** 2022

**Date d'échéance du mandat actuel :** Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats :** Aucun autre mandat que celui du Conseil d'administration de HPS

### **Appartenance aux comités :**

Présidente du Comité des Nominations et de la Rémunération  
Membre du Comité d'Audit

### **Biographie :**

Diplômée de HEC (1984) et Administrateur de société Certifié IFA/Sciences Po (2011), Nathalie ROUVET LAZARE a acquis, au fil de 35 années d'expérience, une expertise approfondie en stratégie, direction d'entreprise, transformation digitale et gouvernance.

## Hassan LAAZIRI

---

Administrateur non exécutif

**Nationalité :** Marocaine

**Premier mandat HPS :** 2013

Renouvellement de mandat : 2022

**Date d'échéance du mandat actuel :** Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats :**

**Président du Directoire :** Fonds Capmezzanine II

Directeur Général : Fonds Capmezzanine, Fonds ACAMSA

Administrateur Directeur Général : CDG Invest PME

**Administrateur :** PREV INVEST SA, Folly Fashion, Maymana  
Traiteur, SCE Chemicals, LMPS

### **Appartenance aux comités :**

Membre du Comité d'Audit

Membre du Comité des Nominations et de la Rémunération

### **Biographie :**

Directeur Général de CDG Invest PME, Hassan LAAZIRI a participé à la création et au lancement de cette société, qui gère plus de 250 M\$ de fonds sous gestion. Il évolue dans le secteur du capital investissement depuis près de 20 ans et siège au Conseil d'Administration de plusieurs entreprises.

## Meryem CHAMI

---

Administratrice Indépendante

**Nationalité :** Marocaine

**Premier mandat HPS :** 2021

**Renouvellement de mandat :** 2022

**Date d'échéance du mandat actuel :** Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

**Liste des mandats :**

**Directeur Général :** AXA Assurance Maroc & CIMA

**Président Directeur Général :** Société Immobilière Assia

**Président du Conseil d'administration :** AXA Cameroun

**Administratrice à titre personnel :** ADMIE, AGMA, CGEM, HPS, ONA Courtage

**Administratrice représentant Assurance Maroc :** AXA Assistance, AXA Crédit, Takaful, AXA Al Maghrib, BMCI, CFG

Groupe, Compagnie d'Assurance Transport

**Administratrice représentant personnel AXA :** AXA Cameroun, AXA Sénégal, AXA Gabon, AXA Côte d'Ivoire

### **Appartenance aux comités :**

Présidente du Comité d'Audit

Membre du Comité des Nominations et de la Rémunération

Membre du Comité Stratégie et ESG

### **Biographie :**

Forte de 22 ans d'expérience en management, P&L, IT & Digital dans divers secteurs (banques, assurances, industries, mines, automobile, aéronautique), Meryem CHAMI a su piloter des transformations stratégiques d'envergure.

## Rachida BENABDALLAH

---

Administratrice Indépendante

**Nationalité :** Marocaine

**Premier mandat HPS :** 2022

Date d'échéance du mandat actuel : Assemblée Générale Ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice 2027

### **Liste des mandats :**

CIMR - Wafa Assurance - OPTORG - Attijariwafa Bank Europe

### **Appartenance aux comités :**

Membre du Comité des Nominations et de la Rémunération

Membre du Comité Stratégie et ESG

### **Biographie :**

Ingénieure polytechnicienne et Télécom Paris, Rachida BENABDALLAH totalise une expérience de 31 ans dans le secteur financier, d'abord au sein du Comité de direction du Crédit du Maroc durant 11 ans, puis en tant que Directeur Général fondateur du Centre Monétique Interbancaire sur une période de 12 ans; par la suite, elle a occupé les fonctions de Directeur Général Membre du directoire de la compagnie d'assurance RMA pendant 3 ans, poste suivi par celui de Président Directeur Général de AGMA SA de 2017 à 2022, société leader du courtage en assurances au Maroc et cotée en bourse.

# Comptes consolidés

## BILAN CONSOLIDÉ - ACTIF

ACTIF	31/12/2024	31/12/2023
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>634 197 839</b>	<b>306 153 376</b>
Ecart d'acquisition	385 287 753	81 052 209
Immobilisations incorporelles	88 450 560	89 167 199
Immobilisations corporelles	78 675 140	58 511 796
Immobilisations financières	6 330 779	6 201 049
Titres mis en équivalence	75 453 607	71 221 122
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>1 582 915 000</b>	<b>1 311 643 750</b>
Stocks et en cours	142 984 944	121 181 678
Clients et comptes rattachés	949 930 450	861 700 452
Impôts différés actifs	15 393 534	1 985 642
Autres créances et comptes de régularisation	227 882 323	115 731 907
Valeurs mobilières de placement	2 129 613	-
Disponibilités	244 594 136	211 044 070
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>2 217 112 839</b>	<b>1 617 797 126</b>

## BILAN CONSOLIDÉ - PASSIF

PASSIF	31/12/2024	31/12/2023
<b>CAPITAUX PROPRES</b>	<b>774 719 895</b>	<b>757 160 757</b>
- CAPITAL	74 061 900	74 061 900
- Primes d'émission	83 451 410	83 451 410
- Réserves consolidées	541 907 226	499 712 480
- Résultats consolidés	75 299 358	99 934 967
<b>CAPITAUX PROPRES PART DU GROUPE</b>	<b>774 719 895</b>	<b>757 160 757</b>
- Intérêts minoritaires	-	-
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES</b>	<b>774 719 895</b>	<b>757 160 757</b>
<b>PASSIFS À LONG TERME</b>	<b>569 231 485</b>	<b>122 107 512</b>
- Dettes financières à long terme	544 750 016	116 146 177
- Subvention reçue	-	-
- Provisions pour risques et charges	24 481 470	5 961 335
<b>PASSIF CIRCULANT</b>	<b>873 161 459</b>	<b>738 528 857</b>
- Fournisseurs et comptes rattachés	97 515 364	79 535 715
- Autres dettes et comptes de régularisation	734 630 498	657 526 670
- Impôts différés passifs	644 549	1 466 472
- Trésorerie passif	40 371 048	-
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>2 217 112 839</b>	<b>1 617 797 126</b>

## COMPTE DE PRODUITS ET DE CHARGES CONSOLIDÉ

	31/12/2024	31/12/2023	Var 2024 Vs 2023
<b>CHIFFRES D'AFFAIRES</b>	<b>1 204 347 601</b>	<b>1 116 805 978</b>	<b>7,8%</b>
Variation de stocks de produits	22 145 140	39 655 144	-44,2%
Production immobilisée	-	-	
Autres produits d'exploitation	40 908 285	35 000 340	16,9%
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>1 267 401 026</b>	<b>1 191 461 462</b>	<b>6,4%</b>
Achats revendus de Marchandises	7 173 351	5 697 804	25,9%
Achats consommés	178 766 854	202 625 656	-11,8%
Charges externes	268 901 549	224 697 793	19,7%
Charges de personnel	554 484 153	498 267 763	11,3%
Autres charges d'exploitation	4 678 589	3 813 653	22,7%
Impôts et taxes	33 572 381	9 762 001	243,9%
Dotations d'exploitation	66 258 748	50 243 182	31,9%
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>1 113 835 625</b>	<b>995 107 851</b>	<b>11,9%</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>153 565 401</b>	<b>196 353 611</b>	<b>-21,8%</b>
<b>MARGE D'EXPLOITATION</b>	<b>12,1%</b>	<b>16,5%</b>	
Charges et produits financiers	-17 418 462	-26 423 522	-34,1%
<b>RÉSULTAT COURANT DES ENTREPRISES INTÉGRÉES</b>	<b>136 146 939</b>	<b>169 930 090</b>	<b>-19,9%</b>
Charges et produits non courants	-12 524 502	-14 350 488	-12,7%
Impôts sur les résultats	-44 329 913	-61 052 087	-27,4%
<b>RÉSULTAT NET DES ENTREPRISES INTÉGRÉES</b>	<b>79 292 525</b>	<b>94 527 514</b>	<b>-16,1%</b>
Quote part dans les résultats des entreprises MEE	18 155 220	16 676 322	8,9%
Dotations aux amortissements des écarts d'acquisition	-22 148 387	-11 268 869	96,5%
<b>RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ</b>	<b>75 299 358</b>	<b>99 934 967</b>	<b>-24,7%</b>
Intérêts minoritaires	-	-	
<b>RÉSULTAT NET (PART DU GROUPE)</b>	<b>75 299 358</b>	<b>99 934 967</b>	<b>-24,7%</b>
<b>MARGE NETTE</b>	<b>5,9%</b>	<b>8,4%</b>	
<b>RÉSULTAT NET PAR ACTION</b>	<b>10,17</b>	<b>13,49</b>	

## COMPTE DE PRODUITS ET DE CHARGES CONSOLIDÉ (VS 2023 PROFORMA)

	31/12/2024	31/12/2023 Proforma	Var 2024 Vs 2023
<b>CHIFFRES D'AFFAIRES</b>	<b>1 204 347 601</b>	<b>1 189 856 948</b>	<b>1,2%</b>
VARIATION DE STOCKS DE PRODUITS	22 145 140	39 655 144	-44,2%
Production immobilisée	-	-	
Autres produits d'exploitation	40 908 285	35 000 340	16,9%
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>1 267 401 026</b>	<b>1 264 512 432</b>	<b>0,2%</b>
Achats revendus de Marchandises	7 173 351	5 697 804	25,9%
Achats consommés	178 766 854	203 102 641	-12,0%
Charges externes	268 901 549	253 782 480	6,0%
Charges de personnel	554 484 153	558 125 962	-0,7%
Autres charges d'exploitation	4 678 589	3 813 653	22,7%
Impôts et taxes	33 572 381	9 871 964	240,1%
Dotations d'exploitation	66 258 748	52 869 150	25,3%
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>1 113 835 625</b>	<b>1 087 263 654</b>	<b>2,4%</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>153 565 401</b>	<b>177 248 778</b>	<b>-13,4%</b>
<b>MARGE D'EXPLOITATION</b>	<b>12,1%</b>	<b>14,0%</b>	
Charges et produits financiers	-17 418 462	-27 179 456	-35,9%
<b>RÉSULTAT COURANT DES ENTREPRISES INTÉGRÉES</b>	<b>136 146 939</b>	<b>150 069 323</b>	<b>-9,3%</b>
Charges et produits non courants	-12 524 502	-15 308 626	-18,2%
Impôts sur les résultats	-44 329 913	-61 219 416	-27,6%
<b>RÉSULTAT NET DES ENTREPRISES INTÉGRÉES</b>	<b>79 292 525</b>	<b>73 541 280</b>	<b>7,8%</b>
Quote part dans les résultats des entreprises MEE	18 155 220	16 676 322	8,9%
Dotations aux amortissements des écarts d'acquisition	-22 148 387	-22 148 333	0,0%
<b>RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ</b>	<b>75 299 358</b>	<b>68 069 269</b>	<b>10,6%</b>
Intérêts minoritaires	-	-	
<b>RÉSULTAT NET (PART DU GROUPE)</b>	<b>75 299 358</b>	<b>68 069 269</b>	<b>10,6%</b>
<b>MARGE NETTE</b>	<b>5,9%</b>	<b>5,4%</b>	
<b>RÉSULTAT NET PAR ACTION</b>	<b>10,17</b>	<b>9,19</b>	

## TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE

	31/12/2024	31/12/2023
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>75 299 358</b>	<b>99 934 967</b>
ELIMINATION DES CHARGES ET PRODUITS NETS SANS EFFET SUR LA TRÉSORERIE OU NON LIÉS À L'ACTIVITÉ	-	
-Dotations aux amortissements	53 222 432	38 292 910
-Variation des impôts différés	- 1 109 390	2 050 782
<b>-PLUS OU MOINS-VALUE DE CESSION</b>	<b>-</b>	<b>703 007</b>
-Autres produits (charges) nets sans effets sur la trésorerie	323 633	-
-Quote part dans le résultat des sociétés mises en équivalence nette des dividendes reçus	- 18 155 220	- 3 037 446
<b>CAPACITÉS D'AUTOFINANCEMENT DES SOCIÉTÉS INTÉGRÉES</b>	<b>109 580 814</b>	<b>137 944 220</b>
Dividendes reçus des sociétés mises en équivalence	15 142 488	-
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité	- 75 349 203	- 94 444 197
<b>FLUX NET DE TRÉSORERIE LIÉS À L'ACTIVITÉ</b>	<b>49 374 099</b>	<b>43 500 023</b>
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	- 47 786 869	- 29 248 431
Cessions d'immobilisations nettes d'impôts	-	-
Cession de titres de sociétés mises en équivalence	-	-
Acquisition nette de titre de société consolidée	- 382 895 032	-
<b>FLUX DE TRÉSORERIE LIÉS AUX OPÉRATIONS D'INVESTISSEMENTS</b>	<b>- 430 681 901</b>	<b>- 29 248 431</b>
Dividendes versés aux actionnaires de la société mère	- 50 362 092	- 42 215 937
Augmentation du capital en numéraire	-	55 530 000
Autres	2 501 679	- 1 214 038
Variations des emprunts	430 252 712	- 49 455 578
<b>FLUX DES OPÉRATIONS DE FINANCEMENT</b>	<b>382 392 299</b>	<b>- 37 355 553</b>
Mouvements de conversion	- 7 905 479	- 4 116 635
<b>Augmentation (diminution) de la trésorerie</b>	<b>- 6 820 982</b>	<b>- 27 220 596</b>
<b>Trésorerie au début de l'exercice</b>	<b>211 044 070</b>	<b>238 264 666</b>
<b>TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE</b>	<b>204 223 088</b>	<b>211 044 070</b>

## TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX

TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX	Capital	Primes d'émission	Ecart de changes	Réserves et résultat consolidés	Total part groupe	Minoritaires	Total
SITUATION AU 31 DÉCEMBRE 2022	70 359 900	31 623 410	9 953 090	540 221 817	652 158 218	-	<b>652 158 218</b>
DISTRIBUTION DE DIVIDENDES	-	-	-	41 215 940	42 215 940	-	<b>42 215 940</b>
AUGMENTATION DE CAPITAL	3 702 000	51 828 000			55 530 000	-	<b>55 530 000</b>
RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE	-	-		99 934 967	99 934 967	-	<b>99 934 967</b>
ECARTS DE CHANGE	-	-	-	-	-	-	-
AUTRE VARIATIONS	-	-	8 246 488	-	8 246 488	-	<b>8 246 488</b>
SITUATION AU 31 DÉCEMBRE 2023	74 061 900	83 451 410	1 706 603	597 940 844	757 160 757	-	<b>757 160 757</b>
DISTRIBUTION DE DIVIDENDES		-	-	50 362 092	50 362 092	-	<b>50 362 092</b>
AUGMENTATION DE CAPITAL	-	-		-	-	-	-
RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE	-	-		75 299 358	75 299 358	-	<b>75 299 358</b>
ECARTS DE CHANGE	-	-	-	-	-	-	-
AUTRE VARIATIONS	-	-	7 378 129	-	7 378 129	-	<b>7 378 129</b>
SITUATION AU 31 DÉCEMBRE 2024	74 061 900	83 451 410	5 671 526	622 878 111	774 719 894	-	<b>774 719 894</b>

## NOTES ANNEXES AUX COMPTES CONSOLIDÉS

### 1. Activité du Groupe

Le Groupe HPS intervient essentiellement dans le domaine de la monétique : éditions de logiciel, conseil, formation, audit et traitements monétiques pour tiers.

### 2. Faits marquants de l'exercice

Le Groupe HPS a totalisé à fin 2024 des revenus consolidés de 1 267,4 millions de dirhams, en évolution de 6,4% par rapport à l'exercice 2023, incluant les revenus liés à la nouvelle entité acquise à 100% (CR2) opérée en septembre 2024.

Tout en maintenant l'investissement en R&D avec 156,1 millions de dirhams comptabilisés en charges de l'exercice, la rentabilité opérationnelle s'est établit à 12,1% soit -4,3 pt, et la marge nette à 5,9% soit -2,5 pt ((contre respectivement 13,7% et 7,4% pour HPS Stand alone hors acquisition).

### 3. Principes comptables et méthodes d'évaluation

Les comptes sociaux des entreprises entrant dans le périmètre de consolidation ont servi de base pour l'établissement des comptes consolidés suivant les règles et les pratiques comptables applicables au Maroc.

Les principales règles et méthodes du Groupe sont les suivantes :

#### 3.1 Méthodes et modalités de consolidation

Tel que prévu le code des circulaires de l'Autorité Marocaine des Marchés de Capitaux (AMMC), le Groupe HPS a opté pour la présentation de ses comptes consolidés conformément à la méthodologie du Conseil National de la Comptabilité (CNC) relative aux comptes consolidés (avis n°5).

La consolidation est effectuée à partir des comptes individuels des entreprises comprises dans le périmètre de consolidation, après avoir effectué les retraitements préalables d'homogénéisation et de consolidation.

##### 3.1.1 Méthodes et périmètre de consolidation

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement un contrôle exclusif sont consolidées par intégration globale. Celui-ci est présumé pour les sociétés contrôlées à plus de 50%. Le contrôle exclusif est le pouvoir direct ou indirect, de diriger les politiques financières et opérationnelles d'une entreprise afin de tirer avantage de ses activités.

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement une influence notable sont consolidées par mise en équivalence. L'influence notable est présumée exister lorsque HPS détient, directement ou indirectement, 20% ou davantage de droits de vote d'une entité, sauf à démontrer clairement que ce n'est pas le cas.

Société	Périmètre au 31/12/2024			Périmètre au 31/12/2023		
	% de contrôle	% d'intérêt	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêt	Méthode de consolidation
HPS	100%	100%	IG	100%	100%	<b>IG</b>
HPS EUROPE	100%	100%	IG	100%	100%	<b>IG</b>
ACPQUALIFE	100%	100%	IG	100%	100%	<b>IG</b>
HPS SWITCH	100%	100%	IG	100%	100%	<b>IG</b>
HPS SINGAPOUR	100%	100%	IG	100%	100%	<b>IG</b>
GPS	30%	30%	MEE	30%	30%	<b>MEE</b>
ICPS	100%	100%	IG	100%	100%	<b>IG</b>
INVOLIA	0%	30%	Exclue	0%	30%	<b>Exclue</b>
IPRC	100%	100%	IG	100%	100%	<b>IG</b>
HPS SOUTH AFRICA	100%	100%	IG	100%	100%	<b>IG</b>
HPS INDIA	100%	100%	IG	-	-	-
HPS MONTRÉAL	100%	100%	IG	-	-	-
CR2	100%	100%	IG	-	-	-

La prise de participation dans les sociétés GPS, HPS Europe, HPS Switch, HPS Singapour, HPS South Africa, HPS India et HPS Montréal a été réalisée au moment de leur création et n'a donc pas donné lieu à la constatation d'un écart d'acquisition.

La société Involia a été exclue du périmètre de consolidation compte tenue de la perte de l'influence notable à la suite de la mise en liquidation de cette société.

La prise de participation dans les sociétés ICPS et IPRC en 2021, et de CR2 en septembre 2024, a donné lieu à la constatation d'un écart d'acquisition amorti au niveau des comptes consolidés du groupe.

La société ACPQualife Suisse, détenue directement par la filiale ACPQualife, a été liquidée durant l'exercice 2023, et a donc été sortie du périmètre de consolidation du groupe durant cet exercice.

##### 3.1.2 Dates de clôture

En 2024, toutes les sociétés consolidées clôturent leurs comptes annuels au 31 décembre, hormis HPS India dont les comptes doivent être arrêtés sur 12 mois à partir de la création, soit une première clôture en avril 2025. Un travail d'alignement avec la date de clôture au 31 décembre sera opéré en 2025 pour aligner HPS India aux autres entités du groupe.

### 3 1 3 Conversion des comptes des filiales en monnaie étrangère

Pour les filiales qui ont pour devise de fonctionnement leur monnaie locale (HPS South Africa, ICPS, GPS), dans laquelle est libellée l'essentiel de leurs transactions, leur bilan est converti en dirhams sur la base des cours de change en vigueur à la date de clôture. Leur compte de résultat est converti au cours moyen de la période. Les différences de conversion qui en résultent sont inscrites en écart de conversion inclus dans les capitaux propres consolidés.

Les comptes des filiales étrangères ayant une autonomie financière (HPS Europe, Acpqualife et HPS Singapour, HPS India, HPS Montréal) sont convertis également selon la méthode du cours de clôture. Leur bilan est converti en dirhams sur la base des cours de change en vigueur à la date de clôture et leur compte de résultat est converti au cours moyen de la période. Les écarts de conversion résultant de cette méthode tant sur les éléments monétaires ou non monétaires qui figurent au bilan que sur les éléments du compte de produits et charges sont inscrits au compte de résultat en « Charges et produits financiers ».

### 3 1 4 Immobilisations incorporelles

Elles comprennent essentiellement le logiciel VISION acquis dans le cadre de la prise de contrôle d'Acpqualife. Ce logiciel est amorti sur une durée de 10 ans. Ces immobilisations comprennent également le Fonds de Commerce acquis par HPS Switch dans le cadre de l'opération de reprise de l'activité du Switching du Centre Monétique Interbancaire. Ce fonds de commerce n'est pas amortissable.

Les frais de recherche et développement engagés par le Groupe sont comptabilisés en charges.

### 3 1 5 Immobilisations corporelles

Elles sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Les amortissements sont calculés selon le mode linéaire en fonction de la durée de vie prévue, comme suit :

• Constructions	<b>25 ans</b>
• Matériel informatique	<b>3 ans à 5 ans</b>
• Installations techniques, matériel et outillage	<b>10 ans</b>
• Matériel de transport	<b>5 ans</b>
• Mobilier et matériel de bureau	<b>5 à 10 ans</b>

Les opérations de crédit-bail sont retraitées comme des acquisitions d'immobilisations lorsqu'elles sont significatives. Elles sont inscrites au bilan sous forme d'une immobilisation corporelle et d'un emprunt correspondant et au compte de produits et charges, sous forme d'une dotation aux amortissements et d'une charge financière. En outre, les plus-values à l'occasion d'opérations de cessions-bails devraient être étalées sur la durée du contrat, lorsque le bien est repris dans le cadre d'une opération de financement.

Les plus-values de cessions intra-groupes sont annulées lorsqu'elles sont significatives. Lorsque la cession d'une immobilisation a été faite par une société consolidée par intégration globale à une société mise en équivalence le résultat de la vente est annulé, en contrepartie d'un compte de régularisation passif, à concurrence du pourcentage de détention de la filiale. La quote-part dans le résultat de cession est reprise en résultat du Groupe consolidé au même rythme que la durée d'amortissement de l'immobilisation par la filiale.

### 3 1 6 Immobilisations financières

Les titres de participation non consolidés figurent au bilan à leur coût d'acquisition.

Une provision pour dépréciation est éventuellement constituée après analyse au cas par cas des situations financières de ces sociétés.

Les créances rattachées à des participations correspondent aux prêts accordés à des entreprises dans lesquelles le Groupe détient une participation et qui ne sont pas consolidées par intégration.

### 3 1 7 Stocks

Les stocks sont composés de travaux à long terme en cours et sont valorisés à leur coût de production. Toute perte future probable constatée au cours de l'exécution d'un contrat est provisionnée pour sa totalité.

Tout bénéfice estimé avec une sécurité suffisante est constaté en tant que produit net partiel au prorata de l'avancement dans la réalisation du contrat. Les prestations associées aux contrats, et les licences pour certains projets, sont prises en compte en fonction de la méthode du bénéfice net partiel.

Les stocks comprennent également, pour certains projets, des montants de vente de licences et services non encore facturés à la date du 31 décembre 2024, qui sont valorisés à leur prix de vente.

### 3 1 8 Créances & chiffre d'affaires

Les créances sont enregistrées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation est constatée au titre des créances contentieuses et des créances anciennes en fonction du risque lié à leur recouvrement.

Les créances (ainsi que les dettes) libellées en monnaies étrangères sont évaluées sur la base du cours de change en vigueur à la clôture de l'exercice ou de la période. Les pertes de change latentes ainsi que les gains latents sont enregistrés en résultat.

Le chiffre d'affaires est enregistré au moment où le service a été rendu au client.

Les contrats en cours à la date de clôture sont comptabilisés selon la méthode du bénéfice net partiel, et sont inclus au niveau des comptes clients.

### 3 1 9 Titres et valeurs de placement

Les titres et valeurs mobilières de placement sont enregistrés au coût d'achat. Une provision est constituée lorsque la valeur probable de réalisation est inférieure au prix d'acquisition.

### 3 1 10 Provisions réglementées

Les provisions réglementées à caractère fiscal sont annulées en consolidation.

### 3 1 11 Provisions pour risques et charges

Il s'agit de provisions évaluées à l'arrêté des comptes, destinées à couvrir des risques et des charges que des événements survenus ou en cours rendent probables, nettement précisés quant à leur objet mais dont la réalisation est incertaine.

### 3 1 12 Retraitement des impôts

Les impôts sur le résultat regroupent tous les impôts assis sur le résultat, qu'ils soient exigibles ou différés.

Les impôts différés résultant de la neutralisation des différences temporaires introduites par les règles fiscales et des retraitements de consolidation sont calculés société par société.

L'évaluation des actifs et des passifs d'impôt différé repose sur la façon dont le Groupe s'attend à recouvrer ou régler la valeur comptable des actifs et passifs, en utilisant les taux d'impôt qui ont été adoptés ou quasi adoptés à la date de clôture. Tous les passifs d'impôts différés sont comptabilisés ; en revanche, les actifs d'impôts différés ne sont portés à l'actif du bilan que si leur récupération est probable.

### 3 1 13 Résultat non courant

Les comptes de produits et charges non courants sont destinés à enregistrer les produits et les charges ne se rapportant ni à l'exploitation normale, ni à l'activité financière de l'entreprise, et ayant par conséquent un caractère non récurrent.

### 3 1 14 Écart d'acquisition

L'écart d'acquisition dégagé à la suite de l'acquisition d'une filiale est amorti sur la durée du business plan ayant servi à déterminer le prix d'acquisition.

L'écart d'acquisition comptabilisé au 31 décembre 2023 est relatif aux acquisitions de IPRC et ICPS, et sont amortis sur 10 ans à compter respectivement du 01 janvier 2021 et du 01 Avril 2021.

L'écart d'acquisition en 2024 intègre celui relatif à la nouvelle entité CR2 acquise en septembre 2024, amorti sur 10 ans également à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2024.

Écart d'Acquisition en MILLIERS DE MAD	31/12/2023	Variations	31/12/2024
<b>VALEUR BRUTE</b>	<b>149 598</b>	<b>326 384</b>	<b>475 982</b>
<b>AMORTISSEMENT</b>	-68 546	-22 148	-90 694
<b>ÉCART D'ACQUISITION NET</b>	<b>81 052</b>	<b>304 236</b>	<b>385 288</b>

### 3 1 15 Résultat par action

Le résultat net consolidé par action est calculé en fonction du nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation au cours de l'exercice.

### 3 1 16 Tableau des flux de trésorerie

Le tableau des flux de trésorerie est présenté selon la méthode indirecte, suivant laquelle le résultat net est corrigé pour tenir compte de l'incidence des opérations n'ayant pas un caractère monétaire, de la variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité, ainsi que des éléments de produits ou de charges associés aux flux de trésorerie concernant les investissements ou le financement.

### 3 1 17 Crédit d'impôt recherche

Les crédits d'impôt recherche dont bénéficient les filiales françaises sont enregistrés en moins de la charge d'impôt de l'exercice.

## 3 2 Détail et explication des postes du bilan et du compte de produits et charges et de leurs variations

### 3 2 1 Immobilisations incorporelles et corporelles

	31/12/2023	Acquisitions Dotations	Cession Retrait	Entrée de périmètre	Reclasse- ment	Ecart de conversion	31/12/2024
<b>Brut</b>							
FONDS DE COMMERCE	74 350	-	-	-	-	-	<b>74 350</b>
BREVETS, MARQUES, DROITS ET VALEURS	3 881	66	-	2 955	-	-190	<b>6 712</b>
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	46 192	3 885	-	-	-	-26	<b>50 050</b>
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	124 422	3 950	-	2 955	-	-216	<b>131 112</b>

FONDS DE COMMERCE	74 350	-	-	-	-	-	74 350
BREVETS, MARQUES, DROITS ET VALEURS	3 881	66	-	2 955	-	-190	6 712
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	46 192	3 885	-	-	-	-26	50 050
<b>Immobilisations incorporelles</b>	<b>124 422</b>	<b>3 950</b>	-	<b>2 955</b>	-	<b>-216</b>	<b>131 112</b>
TERRAINS	-	-	-	-	-	-	-
CONSTRUCTIONS	-	-	-	-	-	-	-
MATÉRIEL ET OUTILLAGE	38 088	7 891	-	-	-	-84	45 895
MATÉRIEL DE TRANSPORT	6 866	14	-	-	-	-	6 881
MOBILIER, MATÉRIEL DE BUREAU ET AMÉNAGEMENTS	158 373	35 931	-11	29 925	-	-2 892	221 347
AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	-	-	-	-	-	-	-
IMMOBILISATIONS CORPORELLES EN COURS	-	-	-	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>203 327</b>	<b>43 836</b>	<b>-11</b>	<b>29 925</b>	-	<b>-2 977</b>	<b>274 122</b>
AMORTISSEMENT							
FONDS DE COMMERCE	-	-	-	-	-	-	-
BREVETS, MARQUES, DROITS ET VALEURS	1 597	542	-	2 007	-	-70	4 075
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	33 657	4 955	-	-	-	-25	38 588
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>35 254</b>	<b>5 497</b>	-	<b>2 007</b>	-	<b>-95</b>	<b>42 663</b>
TERRAINS	-	-	-	-	-	-	-
CONSTRUCTIONS	-	-	-	-	-	-	-
MATÉRIEL ET OUTILLAGE	29 398	5 860	-	-	-	-64	35 194
MATÉRIEL DE TRANSPORT	5 064	1 006	-	-	-	-	6 070
MOBILIER, MATÉRIEL DE BUREAU ET AMÉNAGEMENTS	110 354	18 711	-11	27 433	-	-2 326	154 183
AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	-	-	-	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>144 816</b>	<b>25 577</b>	<b>-11</b>	<b>27 433</b>	-	<b>-2 390</b>	<b>195 447</b>
<b>VALEUR NETTE DES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>89 168</b>	<b>-1 546</b>	-	<b>949</b>	-	<b>-121</b>	<b>88 450</b>
<b>VALEUR NETTE DES IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>58 511</b>	<b>18 259</b>	-	<b>2 492</b>	-	<b>-587</b>	<b>78 675</b>

- En 2024, les acquisitions d'immobilisations corporelles ont concerné essentiellement du matériel informatique et de l'aménagement.
- En 2024, les acquisitions d'immobilisations incorporelles ont concerné essentiellement des achats de logiciels.
- Les immobilisations acquises par le biais de contrats de crédit-bail sont amorties suivant les durées telles que décrites au niveau des règles et méthodes d'évaluation.

### 3. 2 2 Titres mis en équivalence

	Pourcentage de contrôle	
	31-Déc-2024	31-Déc-2023
GPS	30%	30%

	Résultat des sociétés mises en équivalence	
	2024	2023
GPS (en milliers BHD)	2 290	2 063

Les principaux agrégats en normes IFRS des sociétés mises en équivalence sont détaillés comme suit :

(en milliers BHD)	GPS	
	31-déc-24	31-déc-23
Actif à court terme	7 148	6 785
Actif à long terme	2 745	2 657
Passif à court terme	516	423
Passif à long terme	9 377	9 019
Chiffre d'affaires	5 501	5 131
Charges d'exploitation	3 211	3 068

### 3. 2 2 Titres mis en équivalence

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Stocks et en-cours	142 985	121 182
Dépréciation (-)	0	0
<b>TOTAL NET</b>	<b>142 985</b>	<b>121 182</b>

Les stocks et en cours sont composés principalement de projets en cours.

### 3. 2 4 Créances clients

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Clients et comptes rattachés	1 043 257	930 290
Dépréciation	-93 326	-68 589
<b>TOTAL NET</b>	<b>949 930</b>	<b>861 700</b>

L'ensemble des créances clients à fin 2024 et à 2023 a une échéance de moins d'un an.

### 3. 2 5 Actifs et passifs d'impôts différés et Impôt sur le résultat

#### 3 2 5 1. Actifs et passifs d'impôts différés

Les stocks et en cours sont composés principalement de projets en cours.

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Impôts différés actifs	15 394	1 986
Impôts différés passifs	645	1 466

Les impôts différés actifs et passifs sont relatifs à des retraitements de consolidation dont essentiellement :

- les impôts différés actifs relatifs à l'annulation de l'activation des frais de recherche et de développement d'ACPQualife ;
- les impôts différés actifs relatifs aux retraitements du crédit-bail ;
- Les impôts différés passifs sont relatifs à l'activation d'une immobilisation incorporelle amortissable lors de la détermination du goodwill définitif relatif à l'acquisition d'ICPS.
- les impôts différés actifs relatifs au retraitement de constatation de la provision d'indemnité de fin de carrière et de droit individuel à la formation constaté chez la filiale ACPQualife ;
- les impôts différés actifs relatifs aux retraitements du crédit-bail ;
- Les impôts différés passifs sont relatifs à l'activation d'une immobilisation incorporelle amortissable lors de la détermination du goodwill définitif relatif à l'acquisition d'ICPS.

### 3 2 5 2. Preuve d'impôt

	31/12/2024	31/12/2023
Impôt sur les sociétés	45 439	59 001
Impôts différés	-1 109	2 051
Charge d'impôt	44 330	61 052
Résultat Net Consolidé	75 299	99 935
Impôt Comptabilisé	44 330	61 672
Crédit d'impôt recherche inclus dans la charge d'impôt	-	-620
Résultat consolidé avant impôt (1)	119 629	160 987
Résultat des sociétés mises en équivalence (2)	18 155	16 676
Résultat avant impôts HPS Dubai (non soumis à l'IS) (3)		
Amortissement d'écart d'acquisition non déductible (4)	22 148	11 269
Résultat taxable avant impôt des sociétés intégrées (1) - (2) - (3) + (4)	123 622	155 580
Taux d'impôt en vigueur	26%	31%
Impôt théorique au taux en vigueur	31 524	48 230
Economie d'impôt liée aux avantages fiscaux export (environ 10% de taux d'impôt) et différentiel de taux ACPQualife, HPS Europe (France) et HPS singapore	-1 523	-20 130
Crédit impôt recherche		-620
Impôt différé actif sur report déficitaire non constaté par HPS SA		
Autres différences dont notamment charges non déductibles	14 330	33 573
Cotisation minimale HPS SA		
<b>Impôt Effectif</b>	<b>44 330</b>	<b>61 052</b>

### 3. 2 6 Autres créances et comptes de régularisation

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	11 136	60
Personnel	4 422	4 556
Etat- débiteurs	132 022	65 480
Autres débiteurs	39 430	25 545
Autres comptes de régularisation actif	43 003	20 091
<b>TOTAL NET</b>	<b>230 012</b>	<b>115 732</b>

### 3 2 7 Fournisseurs et comptes rattachés

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Fournisseurs et comptes rattachés	97 515	79 536
<b>TOTAL</b>	<b>97 515</b>	<b>79 536</b>

### 3 2 8 Emprunts et dettes financières et subventions

(en milliers MAD)	< 1 an	1 à 5 ans	> 5 ans	TOTAL
Dettes de financement	92 486	390 121	62 143	544 750
<b>Emprunts et dettes financières et Avances conditionnées</b>	<b>92 486</b>	<b>390 121</b>	<b>62 143</b>	<b>544 750</b>

### 3 2 9 Autres dettes et comptes de régularisation

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Clients créditeurs, avances et acomptes	3 574	16 556
Dettes sociales et fiscales	56 945	77 314
Autres dettes et comptes de régularisation	674 111	563 657
<b>TOTAL</b>	<b>734 630</b>	<b>657 527</b>

### 3 2 10 Trésorerie

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Disponibilités	204 223	211 044

La trésorerie (nette des crédits très courts termes) a diminué de 6,8 millions de dirhams entre 2023 et 2024, pour s'établir à 204,2 millions de dirhams. Cette évolution négative résulte essentiellement des variations suivantes :

- Flux net de trésorerie liés à l'activité en hausse de plus de 5,8 millions de dirhams suite à la baisse des créances clients dû à l'effort de recouvrement effectué en 2024, ainsi que le niveau élevé des créances en fin 2023 qui s'explique en majorité par des facturation émises en fin de période 2023 non encore échues.
- Flux net lié aux opérations d'Investissement de l'exercice 2024 pour - 430,6 millions de dirhams, relatif à l'acquisition de CR2.
- Flux net lié aux opérations de financement de l'exercice 2024 pour 382,4 millions de dirhams en 2023, relatif également à l'acquisition de CR2.
- Un impact de conversion de change de -7,9 millions de dirhams en 2024, contre -4,1 millions de dirhams en 2023.

### 3 2 11 Chiffre d'affaires

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Ventes de marchandises	-	-
Ventes de services	1 204 348	1 116 806
<b>TOTAL</b>	<b>1 204 348</b>	<b>1 116 806</b>

Les ventes de services sont essentiellement relatives à des projets PowerCARD et Vision qui comprennent aussi bien la vente de licences que l'intégration et le paramétrage des solutions, les développements spécifiques, et la maintenance.

Elles comprennent également des prestations de service et d'ingénierie informatique pour le compte de tiers.

### 3 2 12 Charges externes

Les charges externes atteignent 268,9 millions de dirhams, en hausse de 19,7%. Cette hausse est principalement due à :

- les charges provenant de l'effort d'investissements non amorti pour le montage des plateformes SaaS
- les charges commerciales ayant permis au groupe de pénétrer en 2024 de nouvelles régions géographiques, notamment l'Australie.

### 3 2 13 Charges du personnel

Au 31 décembre 2024, les charges du personnel du Groupe HPS, y compris les charges patronales, s'élèvent à 554,4 millions de dirhams contre 498,2 millions de dirhams au 31 décembre 2023.

### 3 2 14 Dotations d'exploitations

Dotations d'exploitations (en milliers de dirhams)	31/12/2024	31/12/2023
Dotations aux amortissements	30 996	27 000
Dotations aux provisions	35 262	23 244
<b>TOTAUX</b>	<b>66 259</b>	<b>50 243</b>

Au 31 décembre 2024, les dotations aux amortissements des immobilisations comprennent principalement les dotations aux amortissements des immobilisations acquises par fonds propres de toutes les filiales ainsi que les dotations aux amortissements des biens acquis en contrat de location financement.

Les dotations aux provisions pour dépréciation comprennent principalement la dotation pour dépréciation de l'actif circulant ainsi que des provisions pour risques et charges.

### 3 2 15 Résultat financier

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Produits des titres de participations	4 442	5 531
Gains de change	9 715	18 144
Reprises financières	13 190	7 786
<b>Produits financiers</b>	<b>27 347</b>	<b>31 461</b>
Charges d'intérêt	20 731	9 794

Pertes de changes	16 745	24 929
Autres charges financières	2 231	-
Dotations financières	5 059	23 163
<b>Charges financières</b>	<b>44 765</b>	<b>57 885</b>
<b>TOTAL</b>	<b>-17 418</b>	<b>-26 424</b>

Le résultat financier baisse fortement du fait s'améliore du de l'amélioration de la parité USD / MAD entre 2023 et 2024.

### 3 2 16 Résultat non courant

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Produits non courants	175	1 816
Charges non courantes	-12 700	-16 166
<b>TOTAL</b>	<b>-12 525</b>	<b>-14 350</b>

	Exercice	Au 31-12-24
ENGAGEMENTS DONNEES	MONTANTS EXERCICE	MONTANTS EXERCICE PRÉCÉDENT
* AVALS ET CAUTIONS		
* - BANKSOHAR SAOG	60 000	60 000
* - BANK OF GHANA	511 200	511 200
* - FINANCE AND TREASURY	36 000	36 000
* - AG NATIONAL	194 990	194 990
* - MN 12/ABB/2023	27 216	27 216
* - CAM	31 248	31 248
* - PCA	300 000	300 000
* - PCA	300 000	300 000
* - CAM	60 000	60 000
* - POSTE MAROC	14 400	14 400
* - ADN	100 000	100 000
* - PCA	300 000	300 000
* - SNAM	200 115	200 115
* - SOFAC	50 000	50 000
* -POSTE MAROC	35 158	35 158
* - AL BARID BANK	32 400	32 400
* - AL BARID BANK	75 600	75 600
* - AL BARID BANK	10 000	10 000
* - AL BARID BANK	72 000	72 000
* - AL BARID BANK	2 000	2 000
* - AL BARID BANK	58 017	58 017
* - AL BARID BANK	166 633	166 633
* - AL BARID BANK	28 728	28 728
* - AL BARID BANK	71 964	71 964
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	106 566	106 566
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	107 568	107 568
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	100 000	100 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	147 290	147 290
* - BANQUE POPULAIRE	37 649	37 649
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	60 000	60 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	126 950	126 950
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	25 190	25 190
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	200 000	200 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	20 000	20 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	147 290	147 290
* - BARID ALMAGHRIB	40 000	40 000

* - BARID BANK	6 000	6 000
* - ADN	6 000	6 000
* - ADN	85 158	85 158
* - BARID BANK	105 840	105 840
* - MINISTRE DES AFFAIRES ETRANGERES	1 843 663	1 843 663
* - MINISTRE DES AFFAIRES ETRANGERES	942 364	942 364
* - MINISTRE DES AFFAIRES ETRANGERES	309 555	309 555
* - MINISTRE DE TRANSPORT	100 000	100 000
* - BANQUE POPULAIRE	12 000	12 000
* - BANQUE POPULAIRE	2 500	2 500
* - BANQUE POPULAIRE	60 000	60 000
* - FONDATION BANQUE POPULAIRE	150 000	150 000
* - POSTE MAROC	19 000	19 000
* - POSTE MAROC	56 720	56 720
* - MAROC TELECOM	195 000	195 000
* - TGR	50 000	50 000
* - CAM	27 230	27 230
* engagements en matière de pensions de retraites et obligations similaires	-	-
* Autres engagements donnés	-	-
TOTAL (1)	7 981 122	7 981 122
(1) Dont engagements à l'égard d'entreprises liées.....		
TOTAL	7 981 122	7 981 122

	Montants Exercice	Montants Exercice Précédent
ENGAGEMENTS RECUS		
* Avals et cautions		
* - CFAO TECHNOLOGIES CAMERON	2 423 240	2 423 240
* - CFAO TECHNOLOGIES CAMERON	969 296	969 296
* - ASSOCIATED BUSINESS MACHINES (ABM)	2 558 476	2 558 476
*-Autres engagements recus		
TOTAL	5 951 012	5 951 012

## EXERCICE AU 31-12-24

### - INFORMATION SECTORIELLE

#### Activité Paiement

Au terme de l'année 2024, l'activité Paiement a enregistré une forte dynamique, portée par le déploiement de la V4 de PowerCARD et par l'expansion de la couverture géographique du Groupe. Les revenus de cette activité au titre de cette année ont progressé de 7,5% par rapport à 2023, grâce notamment à la forte demande des clients existants pour l'intégration de nouvelles fonctionnalités de la plateforme PowerCARD.

#### Activité Switching

Dans le cadre du développement de son activité autour de sa plateforme monétique et grâce au renforcement continu de son infrastructure, l'activité Switching a accéléré sa croissance avec des revenus en hausse de 14,7% au titre de l'année 2024 par rapport à 2023. Cette évolution s'explique par le développement de nouveaux services à forte valeur ajoutée destinés aux institutions bancaires et financières et par l'intérêt croissant pour sa plateforme dédiée au Mobile Payment.

#### Activité Testing

La persistance d'une conjoncture économique défavorable en France et des tensions géopolitiques en Europe ont impacté la performance de l'activité Testing, avec le report et la mise en attente de plusieurs projets. Les différentes synergies déployées avec les autres activités du Groupe ont permis de limiter la baisse des revenus à -2,3% au titre de l'année 2024.

### - ENTREPRISES LIÉES

HPS S.A. réalise des opérations commerciales avec la société GPS portant sur la vente de licence PowerCARD et services associés.

Le montant total facturé par HPS S.A. à GPS au titre de ces opérations commerciales au cours de l'exercice 2024 s'élève à 8,9 millions de dirhams.

La marge interne réalisée par HPS S.A. sur ces opérations est annulée en consolidation en contrepartie d'un compte de régularisation passif, à concurrence du pourcentage de détention de la participation. La quote-part dans le résultat de cession est reprise en résultat du Groupe consolidé au même rythme que la durée d'amortissement des licences par chacune de ces deux entités.

Au 31 décembre 2024, le solde client GPS chez HPS S.A. s'élève à 1,9 millions de dirhams.

Le montant des prestations facturées par Hightech Payment Systems, à HPS Switch, pour l'exercice 2024 s'élève à 32,9 millions de dirhams hors taxes (20,2 millions de dirhams de refacturations des ressources et 12,7 millions de dirhams de refacturation des clics fees pour l'utilisation de la plateforme PowerCARD pour les transactions de switching).

Le montant des prestations facturées par HPS SWITCH, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 1,8 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par Hightech Payment Systems, à HPS Europe, pour l'exercice 2024 s'élève à 5,8 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par HPS Europe, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 6,3 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par Acpqualife, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 83,6 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par Hightech Payment Systems, à HPS Singapour, pour l'exercice 2024 s'élève à 66,8 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par HPS Singapour, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 47,4 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par IPRC, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 2,4 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par HPS South Africa, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 1,4 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par HPS Europe, à Acpqualife, pour l'exercice 2024 s'élève à 0,8 millions de dirhams hors taxes.

## ÉVÈNEMENT POST-CLÔTURE

#### Événements importants survenus entre la date de clôture et la date du rapport financier annuel, perspectives d'évolution et difficultés rencontrées

**2025** : Accélération de la rentabilité portée par une dynamique commerciale exceptionnelle } Après des ventes record en 2024 et la mise en production progressive des nouveaux contrats SaaS, HPS anticipe une croissance significative de ses revenus, y compris de manière organique, en 2025. } Forte progression de l'EBITDA, soutenue par les économies d'échelle liées à la montée en charge des clients SaaS et par les premières synergies issues de l'intégration de CR2. } Malgré des investissements stratégiques importants, notamment la construction de la plateforme SaaS en Australie, la marge d'EBITDA poursuivra une trajectoire légèrement haussière, reflétant la solidité du modèle économique de HPS.

**2026 et au-delà** : Effet levier et consolidation d'un modèle résilient et à forte marge - Poursuite de l'expansion SaaS, avec un effet levier accru sur la rentabilité. - Renforcement de la marge d'EBITDA, porté par la montée en puissance des revenus récurrents. - Consolidation d'un modèle économique combinant croissance, résilience et performance sur le long terme. Après une année d'investissement, HPS poursuit avec détermination l'exécution de son plan AccelR8, en ligne avec ses objectifs à horizon 2027, en s'appuyant sur une dynamique commerciale soutenue, l'expansion du modèle SaaS et les synergies issues de ses investissements stratégiques.

Par ailleurs, il est à souligner qu'aucun événement important entre la date de clôture et la date du rapport financier annuel n'est à signaler, ni de difficultés particulières rencontrées importantes.

# Déclaration de honoraires des commissaires aux comptes

## RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

	PWC Maroc						Mazars Maroc					
	Montant/Année			Pourcentage/Année*			Montant/Année			Pourcentage/Année*		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Commissariat aux comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés	360 000	330 000	330 000	100%	100%	100%	300 000	300 000	300 000	100%	100%	100%
Émetteur												
Filiales												
Autres diligences et prestations directement liées à la mission du commissaire aux comptes												
Émetteur												
Filiales												
Sous-total	360 000	330 000	330 000	100%	100%	100%	300 000	300 000	300 000	100%	100%	100%
Autres prestations rendues	140 000	70 000		100%	100%	100%	390 000	442 000	250 000	100%	100%	100%
Autres												
Sous-total	140 000	70 000		100%	100%	100%	390 000			100%	100%	100%
Total Général	500 000	400 000	330 000	100%	100%	100%	690 000	742 000	550 000	100%	100%	100%

(\*) : Part de chaque ligne dans le total général de l'année concernée

**forvis  
mazars**

76, boulevard Abdelmoumen  
Résidence Koutoubia, 7<sup>ème</sup> étage  
Casablanca -Maroc

**pwc**

Lot 57 Tour CFC  
Quartier Casa-Anfa  
20220 Casablanca

Aux Actionnaires de la société  
**HIGHTECH PAYMENT SYSTEMS S.A. « HPS »**  
Casablanca Nearshore Park  
Shore 1, Secteur A  
1100 boulevard Al Qods  
Sidi Maârouf, Casablanca

### RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2024

#### Opinion

Nous avons effectué l'audit des états de synthèse consolidés de la société HIGHTECH PAYMENT SYSTEMS S.A. et de ses filiales (le « groupe »), qui comprennent le bilan consolidé au 31 décembre 2024, ainsi que le compte de produits et charges consolidé, le tableau consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC), y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Ces états de synthèse consolidés font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de MAD 774 719 895 dont un bénéfice net consolidé de MAD 75 299 358.

Nous certifions que les états de synthèse consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus, sont réguliers et sincères et donnent dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du patrimoine et de la situation financière du groupe au 31 décembre 2024, ainsi que du résultat de l'ensemble consolidé pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

#### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés » du présent rapport. Nous sommes indépendants du groupe conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

#### Questions clés de l'audit

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse consolidés de la période considérée.

Ces questions ont été traitées dans le contexte de notre audit des états de synthèse consolidés pris dans leur ensemble et aux fins de la formation de notre opinion sur ceux-ci, et nous n'exprimons pas une opinion distincte sur ces questions.

• **Comptabilisation du chiffre d'affaires sur les contrats à long terme**

Risque identifié

L'installation des solutions Powercard et celle des nouvelles demandes (NRF) sont réalisées sur plusieurs années. Ainsi, leur chiffre d'affaires est comptabilisé selon la méthode du bénéfice net partiel. Cette méthode vise à reconnaître en chiffre d'affaires la marge au fur et à mesure de la réalisation des prestations, en fonction du degré d'avancement déterminé par comparaison des coûts déjà engagés à la clôture et des coûts totaux prévisionnels sur la durée des contrats.

Nous avons considéré la comptabilisation du chiffre d'affaires comme un point clé de l'audit dans la mesure où les coûts prévisionnels sur ces contrats sont fondés sur des hypothèses opérationnelles et que leur estimation a une incidence directe sur le niveau du chiffre d'affaires comptabilisé au titre de chaque exercice.

Réponse d'audit

Dans le cadre de notre audit, les procédures mises en place ont consisté à :

- Prendre connaissance du dispositif de contrôle interne relatif à la comptabilisation des contrats et tester les contrôles que nous avons jugé clés pour notre audit, mis en œuvre par les contrôleurs financiers et les responsables opérationnels ;
- Vérifier le calcul arithmétique du chiffre d'affaires résultant de la méthode du bénéfice net partiel ;
- Rapprocher les données issues de la comptabilité analytique avec celles de la comptabilité générale ;
- Analyser les variations significatives d'une période à l'autre des coûts prévisionnels totaux et du chiffre d'affaires.

Pour une sélection de contrats, nous avons réalisé les diligences suivantes :

- nous avons rapproché les données analytiques historiques avec les pièces justificatives correspondantes ;
- nous avons corroboré le montant des encours avec les données de saisie des heures par projet ;
- nous avons comparé les montants prévus dans les contrats et/ou avenants avec le chiffre d'affaires retenu pour déterminer le chiffre d'affaires à comptabiliser sur l'exercice.

• **Dépréciation des créances clients**

Risque identifié

Les créances clients s'élèvent à KMAD 949 930 en valeur nette au 31 décembre 2024 dont un montant de KMAD 93 326 de provision pour dépréciation.

Ces provisions sont déterminées sur la base d'une méthode statistique qui se base sur l'ancienneté de la créance (100% de solde pour les créances antérieures à 2 ans et 50% pour les créances antérieures à 1 an). La direction complète éventuellement cette règle par une analyse au cas par cas intégrant d'autres indices de dépréciation (relation commerciale, avancement du projet concerné, encaissements reçus postérieurement à la clôture).

Nous avons considéré l'estimation du montant de la provision pour dépréciation des créances client comme un point clé de l'audit compte tenu du caractère estimatif de ce processus et son impact significatif sur les comptes.

Réponse d'audit

Dans le cadre de notre audit, nos travaux ont principalement consisté à :

- tester pour un échantillon de créances l'ancienneté retenue pour le calcul de la provision pour dépréciation ;
- tester sur la base d'un échantillon l'apurement des créances en période subséquente ;
- recalculer la provision sur la base de la méthode retenue par la société.

**Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états de synthèse consolidés**

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse consolidés conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse consolidés exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse consolidés, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du groupe à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le groupe ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du groupe.

**Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse consolidés pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse consolidés prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du groupe ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du groupe à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le groupe à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse consolidés, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états de synthèse consolidés représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.
- nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant les informations financières des entités et activités du groupe pour exprimer une opinion sur les états de synthèse consolidés. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit du groupe. Nous assumons l'entière responsabilité de l'opinion d'audit.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Casablanca, le 30 avril 2025

Les Commissaires aux Comptes

Forvis Mazars  
  
**forvis mazars**  
 76, Bd Abdelmoumen Rés. Koutoubia  
 7<sup>ème</sup> Etage - Casablanca  
 Tél. 05 22 42 34 23  
 Adnane Loukili  
 Associé

PwC Maroc  
  
**PwC Maroc**  
 Lot 57-Tour CFC, 19<sup>ème</sup> étage, Casa Anfa,  
 20220 Hay Hassani - Casablanca  
 Tél: +212 (0) 5 22 99 09 00 Fax: +212 5 22 23 88 70  
 REG. 19910 C. 37, 9135  
 Mohamed Rqibate  
 Associé

## Comptes consolidés

### BILAN CONSOLIDÉ - ACTIF

ACTIF	31/12/2024	31/12/2023
<b>Actif immobilisé</b>	<b>634 197 839</b>	<b>306 153 376</b>
Ecart d'acquisition	385 287 753	81 052 209
Immobilisations incorporelles	88 450 560	89 167 199
Immobilisations corporelles	78 675 140	58 511 796
Immobilisations financières	6 330 779	6 201 049
Titres mis en équivalence	75 453 607	71 221 122
<b>Actif circulant</b>	<b>1 582 915 000</b>	<b>1 311 643 750</b>
Stocks et en cours	142 984 944	121 181 678
Clients et comptes rattachés	949 930 450	861 700 452
Impôts différés actifs	15 393 534	1 985 642
Autres créances et comptes de régularisation	227 882 323	115 731 907
Valeurs mobilières de placement	2 129 613	-
Disponibilités	244 594 136	211 044 070
<b>Total de l'Actif</b>	<b>2 217 112 839</b>	<b>1 617 797 126</b>

### BILAN CONSOLIDÉ - PASSIF

PASSIF	31/12/2024	31/12/2023
<b>Capitaux Propres</b>	<b>774 719 895</b>	<b>757 160 757</b>
- Capital	74 061 900	74 061 900
- Primes d'émission	83 451 410	83 451 410
- Réserves consolidées	541 907 226	499 712 480
- Résultats consolidés	75 299 358	99 934 967
<b>Capitaux propres part du Groupe</b>	<b>774 719 895</b>	<b>757 160 757</b>
- Intérêts minoritaires	-	-
<b>Total Capitaux propres</b>	<b>774 719 895</b>	<b>757 160 757</b>
<b>Passifs à long terme</b>	<b>569 231 485</b>	<b>122 107 512</b>
- Dettes financières à long terme	544 750 016	116 146 177
- Subvention reçue	-	-
- Provisions pour risques et charges	24 481 470	5 961 335
<b>Passif circulant</b>	<b>873 161 459</b>	<b>738 528 857</b>
- Fournisseurs et comptes rattachés	97 515 364	79 535 715
- Autres dettes et comptes de régularisation	734 630 498	657 526 670
- Impôts différés passifs	644 549	1 466 472
- Trésorerie passif	40 371 048	-
<b>Total du Passif</b>	<b>2 217 112 839</b>	<b>1 617 797 126</b>

COMPTE DE PRODUITS ET DE CHARGES CONSOLIDÉ

	31/12/2024	31/12/2023	Var 2024 Vs 2023
Chiffres d'affaires	1 204 347 601	1 116 805 978	7,8%
Variation de stocks de produits	22 145 140	39 655 144	-44,2%
Production immobilisée	-	-	
Autres produits d'exploitation	40 908 285	35 000 340	16,9%
<b>Produits d'Exploitation</b>	<b>1 267 401 026</b>	<b>1 191 461 462</b>	<b>6,4%</b>
Achats revendus de Marchandises	7 173 351	5 697 804	25,9%
Achats consommés	178 766 854	202 625 656	-11,8%
Charges externes	268 901 549	224 697 793	19,7%
Charges de personnel	554 484 153	498 267 763	11,3%
Autres charges d'exploitation	4 678 589	3 813 653	22,7%
Impôts et taxes	33 572 381	9 762 001	243,9%
Dotations d'exploitation	66 258 748	50 243 182	31,9%
<b>Charges d'Exploitation</b>	<b>1 113 835 625</b>	<b>995 107 851</b>	<b>11,9%</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>153 565 401</b>	<b>196 353 611</b>	<b>-21,8%</b>
<i>Marge d'exploitation</i>	<i>12,1%</i>	<i>16,5%</i>	
Charges et produits financiers	- 17 418 462	- 26 423 522	-34,1%
<b>Résultat courant des entreprises intégrées</b>	<b>136 146 939</b>	<b>169 930 090</b>	<b>-19,9%</b>
Charges et produits non courants	- 12 524 502	- 14 350 488	-12,7%
Impôts sur les résultats	- 44 329 913	- 61 052 087	-27,4%
<b>Résultat net des entreprises intégrées</b>	<b>79 292 525</b>	<b>94 527 514</b>	<b>-16,1%</b>
Quote part dans les résultats des entreprises MEE	18 155 220	16 676 322	8,9%
Dotations aux amortissements des écarts d'acquisition	- 22 148 387	- 11 268 869	96,5%
<b>Résultat net de l'ensemble consolidé</b>	<b>75 299 358</b>	<b>99 934 967</b>	<b>-24,7%</b>
Intérêts minoritaires	-	-	
<b>Résultat net (Part du groupe)</b>	<b>75 299 358</b>	<b>99 934 967</b>	<b>-24,7%</b>
<i>Marge nette</i>	<i>5,9%</i>	<i>8,4%</i>	
<i>Résultat net par action</i>	<i>10,17</i>	<i>13,49</i>	<i>-24,7%</i>

COMPTE DE PRODUITS ET DE CHARGES CONSOLIDÉ (Vs 2023 Proforma)

	31/12/2024	31/12/2023 Proforma	Var 2024 Vs 2023
Chiffres d'affaires	1 204 347 601	1 189 856 948	1,2%
Variation de stocks de produits	22 145 140	39 655 144	-44,2%
Production immobilisée	-	-	
Autres produits d'exploitation	40 908 285	35 000 340	16,9%
<b>Produits d'Exploitation</b>	<b>1 267 401 026</b>	<b>1 264 512 432</b>	<b>0,2%</b>
Achats revendus de Marchandises	7 173 351	5 697 804	25,9%
Achats consommés	178 766 854	203 102 641	-12,0%
Charges externes	268 901 549	253 782 480	6,0%
Charges de personnel	554 484 153	558 125 962	-0,7%
Autres charges d'exploitation	4 678 589	3 813 653	22,7%
Impôts et taxes	33 572 381	9 871 964	240,1%
Dotations d'exploitation	66 258 748	52 869 150	25,3%
<b>Charges d'Exploitation</b>	<b>1 113 835 625</b>	<b>1 087 263 654</b>	<b>2,4%</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>153 565 401</b>	<b>177 248 778</b>	<b>-13,4%</b>
<i>Marge d'exploitation</i>	<i>12,1%</i>	<i>14,0%</i>	
Charges et produits financiers	- 17 418 462	- 27 179 456	-35,9%
<b>Résultat courant des entreprises intégrées</b>	<b>136 146 939</b>	<b>150 069 323</b>	<b>-9,3%</b>
Charges et produits non courants	- 12 524 502	- 15 308 626	-18,2%
Impôts sur les résultats	- 44 329 913	- 61 219 416	-27,6%
<b>Résultat net des entreprises intégrées</b>	<b>79 292 525</b>	<b>73 541 280</b>	<b>7,8%</b>
Quote part dans les résultats des entreprises MEE	18 155 220	16 676 322	8,9%
Dotations aux amortissements des écarts d'acquisition	- 22 148 387	- 22 148 333	0,0%
<b>Résultat net de l'ensemble consolidé</b>	<b>75 299 358</b>	<b>68 069 269</b>	<b>10,6%</b>
Intérêts minoritaires	-	-	
<b>Résultat net (Part du groupe)</b>	<b>75 299 358</b>	<b>68 069 269</b>	<b>10,6%</b>
<i>Marge nette</i>	<i>5,9%</i>	<i>5,4%</i>	
<i>Résultat net par action</i>	<i>10,17</i>	<i>9,19</i>	

Les comptes proforma ne sont pas audités

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE

	31/12/2024	31/12/2023
<b>Résultat net</b>	<b>75 299 358</b>	<b>99 934 967</b>
Elimination des charges et produits nets sans effet sur la trésorerie ou non liés à l'activité	-	-
-Dotations aux amortissements	53 222 432	38 292 910
-Variation des impôts différés	- 1 109 390	2 050 782
-Plus ou moins-value de cession	-	703 007
-Autres produits (charges) nets sans effets sur la trésorerie	323 633	-
-Quote part dans le résultat des sociétés mises en équivalence nette des dividendes reçus	- 18 155 220	- 3 037 446
<b>Capacités d'autofinancement des sociétés intégrées</b>	<b>109 580 814</b>	<b>137 944 220</b>
Dividendes reçus des sociétés mises en équivalence	15 142 488	-
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité	- 75 349 203	- 94 444 197
<b>Flux net de trésorerie liés à l'activité</b>	<b>49 374 099</b>	<b>43 500 023</b>
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	- 47 786 869	- 29 248 431
Cessions d'immobilisations nettes d'impôts	-	-
Cession de titres de sociétés mises en équivalence	-	-
Acquisition nette de titre de société consolidée	- 382 895 032	-
<b>Flux de trésorerie liés aux opérations d'investissements</b>	<b>- 430 681 901</b>	<b>- 29 248 431</b>
Dividendes versés aux actionnaires de la société mère	- 50 362 092	- 42 215 937
Augmentation du capital en numéraire	-	55 530 000
Autres	2 501 679	- 1 214 038
Variations des emprunts	430 252 712	- 49 455 578
<b>Flux des opérations de financement</b>	<b>382 392 299</b>	<b>- 37 355 553</b>
Mouvements de conversion	- 7 905 479	- 4 116 635
<b>Augmentation (diminution) de la trésorerie</b>	<b>- 6 820 982</b>	<b>- 27 220 596</b>
<b>Trésorerie au début de l'exercice</b>	<b>211 044 070</b>	<b>238 264 666</b>
<b>Trésorerie à la fin de l'exercice</b>	<b>204 223 088</b>	<b>211 044 070</b>

TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX

Tableau de variation des capitaux	Capital	Primes d'émission	Ecart de changes	réserves et résultat consolidés	Total part groupe	Minoritaires	Total
<b>Situation au 31 décembre 2022</b>	<b>70 359 900</b>	<b>31 623 410</b>	<b>9 953 090</b>	<b>540 221 817</b>	<b>652 158 218</b>	-	<b>652 158 218</b>
Distribution de dividendes	-	-	-	42 215 940	42 215 940	-	42 215 940
Augmentation de capital	3 702 000	51 828 000	-	-	55 530 000	-	55 530 000
Résultat net de l'exercice	-	-	-	99 934 967	99 934 967	-	99 934 967
Ecart de change	-	-	-	-	-	-	-
Autres variations	-	-	8 246 488	-	8 246 488	-	8 246 488
<b>Situation au 31 décembre 2023</b>	<b>74 061 900</b>	<b>83 451 410</b>	<b>1 706 603</b>	<b>597 940 844</b>	<b>757 160 757</b>	-	<b>757 160 757</b>
Distribution de dividendes	-	-	-	50 362 092	50 362 092	-	50 362 092
Augmentation de capital	-	-	-	-	-	-	-
Résultat net de l'exercice	-	-	-	75 299 358	75 299 358	-	75 299 358
Ecart de change	-	-	-	-	-	-	-
Autres variations	-	-	7 378 129	-	7 378 129	-	7 378 129
<b>Situation au 31 décembre 2024</b>	<b>74 061 900</b>	<b>83 451 410</b>	<b>-</b>	<b>622 878 111</b>	<b>774 719 894</b>	-	<b>774 719 894</b>

## Notes annexes aux comptes consolidés

### 1. Activité du Groupe

Le Groupe HPS intervient essentiellement dans le domaine de la monétique : éditions de logiciel, conseil, formation, audit et traitements monétiques pour tiers.

### 2. Faits marquants de l'exercice

Le Groupe HPS a totalisé à fin 2024 des revenus consolidés de 1 267,4 millions de dirhams, en évolution de 6,4% par rapport à l'exercice 2023, incluant les revenus liés à la nouvelle entité acquise à 100% (CR2) opérée en septembre 2024.

Tout en maintenant l'investissement en R&D avec 156,1 millions de dirhams comptabilisés en charges de l'exercice, la rentabilité opérationnelle s'est établie à 12,1% soit -4,3 pt, et la marge nette à 5,9% soit -2,5 pt ((contre respectivement 13,7% et 7,4% pour HPS Stand alone hors acquisition).

### 3. Principes comptables et méthodes d'évaluation

Les comptes sociaux des entreprises entrant dans le périmètre de consolidation ont servi de base pour l'établissement des comptes consolidés suivant les règles et les pratiques comptables applicables au Maroc.

Les principales règles et méthodes du Groupe sont les suivantes :

#### 3.1 Méthodes et modalités de consolidation

Tel que prévu le code des circulaires de l'Autorité Marocaine des Marchés de Capitaux (AMMC), le Groupe HPS a opté pour la présentation de ses comptes consolidés conformément à la méthodologie du Conseil National de la Comptabilité (CNC) relative aux comptes consolidés (avis n°5).

La consolidation est effectuée à partir des comptes individuels des entreprises comprises dans le périmètre de consolidation, après avoir effectué les retraitements préalables d'homogénéisation et de consolidation.

#### 3.1.1 Méthodes et périmètre de consolidation

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement un contrôle exclusif sont consolidées par intégration globale. Celui-ci est présumé pour les sociétés contrôlées à plus de 50%. Le contrôle exclusif est le pouvoir direct ou indirect, de diriger les politiques financières et opérationnelles d'une entreprise afin de tirer avantage de ses activités.

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement une influence notable sont consolidées par mise en équivalence. L'influence notable est présumée exister lorsque HPS détient, directement ou indirectement, 20% ou davantage de droits de vote d'une entité, sauf à démontrer clairement que ce n'est pas le cas.

Le périmètre de consolidation du Groupe HPS se détaille au 31 décembre 2024 et au 31 décembre 2023, comme suit

Société	Périmètre au 31/12/2024			Périmètre au 31/12/2023		
	% de contrôle	% d'intérêt	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêt	Méthode de consolidation
HPS	100%	100%	IG	100%	100%	IG
HPS Europe	100%	100%	IG	100%	100%	IG
ACPQualife	100%	100%	IG	100%	100%	IG
HPS Switch	100%	100%	IG	100%	100%	IG
HPS Singapour	100%	100%	IG	100%	100%	IG
GPS	30%	30%	MEE	30%	30%	MEE
ICPS	100%	100%	IG	100%	100%	IG
Involia	0%	30%	Exclue	0%	30%	Exclue
IPRC	100%	100%	IG	100%	100%	IG
HPS South Africa	100%	100%	IG	100%	100%	IG
HPS India	100%	100%	IG	-	-	-
HPS Montréal	100%	100%	IG	-	-	-
CR2	100%	100%	IG	-	-	-

La prise de participation dans les sociétés GPS, HPS Europe, HPS Switch, HPS Singapour, HPS South Africa, HPS India et HPS Montréal a été réalisée au moment de leur création et n'a donc pas donné lieu à la constatation d'un écart d'acquisition.

La société Involia a été exclue du périmètre de consolidation compte tenu de la perte de l'influence notable à la suite de la mise en liquidation de cette société.

La prise de participation dans les sociétés ICPS et IPRC en 2021, et de CR2 en septembre 2024, a donné lieu à la constatation d'un écart d'acquisition amorti au niveau des comptes consolidés du groupe.

La société ACPQualife Suisse, détenue directement par la filiale ACPQualife, a été liquidée durant l'exercice 2023, et a donc été sortie du périmètre de consolidation du groupe durant cet exercice.

### 3.1.2 Dates de clôture

En 2024, toutes les sociétés consolidées clôturent leurs comptes annuels au 31 décembre, hormis HPS India dont les comptes doivent être arrêtés sur 12 mois à partir de la création, soit une première clôture en avril 2025. Un travail d'alignement avec la date de clôture au 31 décembre sera opéré en 2025 pour aligner HPS India aux autres entités du groupe.

### 3.1.3 Conversion des comptes des filiales en monnaie étrangère

Pour les filiales qui ont pour devise de fonctionnement leur monnaie locale (HPS South Africa, ICPS, GPS), dans laquelle est libellée l'essentiel de leurs transactions, leur bilan est converti en dirhams sur la base des cours de change en vigueur à la date de clôture. Leur compte de résultat est converti au cours moyen de la période. Les différences de conversion qui en résultent sont inscrites en écart de conversion inclus dans les capitaux propres consolidés.

Les comptes des filiales étrangères ayant une autonomie financière (HPS Europe, ACPQualife et HPS Singapour, HPS India, HPS Montréal) sont convertis également selon la méthode du cours de clôture. Leur bilan est converti en dirhams sur la base des cours de change en vigueur à la date de clôture et leur compte de résultat est converti au cours moyen de la période. Les écarts de conversion résultant de cette méthode tant sur les éléments monétaires ou non monétaires qui figurent au bilan que sur les éléments du compte de produits et charges sont inscrits au compte de résultat en « Charges et produits financiers ».

### 3.1.4 Immobilisations incorporelles

Elles comprennent essentiellement le logiciel VISION acquis dans le cadre de la prise de contrôle d'ACPQualife. Ce logiciel est amorti sur une durée de 10 ans. Ces immobilisations comprennent également le Fonds de Commerce acquis par HPS Switch dans le cadre de l'opération de reprise de l'activité du Switching du Centre Monétique Interbancaire. Ce fonds de commerce n'est pas amortissable.

Les frais de recherche et développement engagés par le Groupe sont comptabilisés en charges.

### 3.1.5 Immobilisations corporelles

Elles sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Les amortissements sont calculés selon le mode linéaire en fonction de la durée de vie prévue, comme suit :

. Constructions	25 ans
. Matériel informatique	3 ans à 5 ans
. Installations techniques, matériel et outillage	10 ans
. Matériel de transport	5 ans
. Mobilier et matériel de bureau	5 à 10 ans

Les opérations de crédit-bail sont retraitées comme des acquisitions d'immobilisations lorsqu'elles sont significatives. Elles sont inscrites au bilan sous forme d'une immobilisation corporelle et d'un emprunt correspondant et au compte de produits et charges, sous forme d'une dotation aux amortissements et d'une charge financière. En outre, les plus-values à l'occasion d'opérations de cessions-bails devraient être étalées sur la durée du contrat, lorsque le bien est repris dans le cadre d'une opération de financement.

Les plus-values de cessions intra-groupes sont annulées lorsqu'elles sont significatives. Lorsque la cession d'une immobilisation a été faite par une société consolidée par intégration globale à une société mise en équivalence le résultat de la vente est annulé, en contrepartie d'un compte de régularisation passif, à concurrence du pourcentage de détention de la filiale. La quote-part dans le résultat de cession est reprise en résultat du Groupe consolidé au même rythme que la durée d'amortissement de l'immobilisation par la filiale.

### 3.1.6 Immobilisations financières

Les titres de participation non consolidés figurent au bilan à leur coût d'acquisition.

Une provision pour dépréciation est éventuellement constituée après analyse au cas par cas des situations financières de ces sociétés.

Les créances rattachées à des participations correspondent aux prêts accordés à des entreprises dans lesquelles le Groupe détient une participation et qui ne sont pas consolidées par intégration.

### 3.1.7 Stocks

Les stocks sont composés de travaux à long terme en cours et sont valorisés à leur coût de production. Toute perte future probable constatée au cours de l'exécution d'un contrat est provisionnée pour sa totalité.

Tout bénéfice estimé avec une sécurité suffisante est constaté en tant que produit net partiel au prorata de l'avancement dans la réalisation du contrat. Les prestations associées aux contrats, et les licences pour certains projets, sont prises en compte en fonction de la méthode du bénéfice net partiel.

Les stocks comprennent également, pour certains projets, des montants de vente de licences et services non encore facturés à la date du 31 décembre 2024, qui sont valorisés à leur prix de vente.

### 3.1.8 Créances & chiffre d'affaires

Les créances sont enregistrées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation est constatée au titre des créances contentieuses et des créances anciennes en fonction du risque lié à leur recouvrement.

Les créances (ainsi que les dettes) libellées en monnaies étrangères sont évaluées sur la base du cours de change en vigueur à la clôture de l'exercice ou de la période. Les pertes de change latentes ainsi que les gains latents sont enregistrés en résultat.

Le chiffre d'affaires est enregistré au moment où le service a été rendu au client.

Les contrats en cours à la date de clôture sont comptabilisés selon la méthode du bénéfice net partiel, et sont inclus au niveau des comptes clients.

### 3.1.9 Titres et valeurs de placement

Les titres et valeurs mobilières de placement sont enregistrés au coût d'achat. Une provision est constituée lorsque la valeur probable de réalisation est inférieure au prix d'acquisition.

### 3.1.10 Provisions réglementées

Les provisions réglementées à caractère fiscal sont annulées en consolidation.

### 3.1.11 Provisions pour risques et charges

Il s'agit de provisions évaluées à l'arrêté des comptes, destinées à couvrir des risques et des charges que des événements survenus ou en cours rendent probables, nettement précisés quant à leur objet mais dont la réalisation est incertaine.

### 3.1.12 Retraitement des impôts

Les impôts sur le résultat regroupent tous les impôts assis sur le résultat, qu'ils soient exigibles ou différés.

Les impôts différés résultant de la neutralisation des différences temporaires introduites par les règles fiscales et des retraitements de consolidation sont calculés société par société.

L'évaluation des actifs et des passifs d'impôt différé repose sur la façon dont le Groupe s'attend à recouvrer ou régler la valeur comptable des actifs et passifs, en utilisant les taux d'impôt qui ont été adoptés ou quasi adoptés à la date de clôture. Tous les passifs d'impôts différés sont comptabilisés ; en revanche, les actifs d'impôts différés ne sont portés à l'actif du bilan que si leur récupération est probable.

### 3.1.13 Résultat non courant

Les comptes de produits et charges non courants sont destinés à enregistrer les produits et les charges ne se rapportant ni à l'exploitation normale, ni à l'activité financière de l'entreprise, et ayant par conséquent un caractère non récurrent.

### 3.1.14 Écart d'acquisition

L'écart d'acquisition dégagé à la suite de l'acquisition d'une filiale est amorti sur la durée du business plan ayant servi à déterminer le prix d'acquisition.

L'écart d'acquisition comptabilisé au 31 décembre 2023 est relatif aux acquisitions de IPRC et ICPS, et sont amortis sur 10 ans à compter respectivement du 01 janvier 2021 et du 01 Avril 2021.

L'écart d'acquisition en 2024 intègre celui relatif à la nouvelle entité CR2 acquise en septembre 2024, amorti sur 10 ans également à partir du 1er septembre 2024.

Écart d'Acquisition en MILLIERS DE MAD	31/12/2023	Variations	31/12/2024
Valeur Brute	149 598	326 384	475 982
Amortissement	- 68 546	- 22 148	- 90 694
<b>Écart d'Acquisition Net</b>	<b>81 052</b>	<b>304 236</b>	<b>385 288</b>

### 3.1.15 Résultat par action

Le résultat net consolidé par action est calculé en fonction du nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation au cours de l'exercice.

### 3.1.16 Tableau des flux de trésorerie

Le tableau des flux de trésorerie est présenté selon la méthode indirecte, suivant laquelle le résultat net est corrigé pour tenir compte de l'incidence des opérations n'ayant pas un caractère monétaire, de la variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité, ainsi que des éléments de produits ou de charges associés aux flux de trésorerie concernant les investissements ou le financement.

### 3.1.17 Crédit d'impôt recherche

Les crédits d'impôt recherche dont bénéficient les filiales françaises sont enregistrés en moins de la charge d'impôt de l'exercice.

## 3.2 Détail et explication des postes du bilan et du compte de produits et charges et de leurs variations

### 3.2.1 Immobilisations incorporelles et corporelles

	31/12/2023	Acquisitions Dotations	Cessions Résultat	Entrée de celestins	Amortissement	Écart de réévaluation	31/12/2024
<b>Bilan</b>							
<b>Immobilisations incorporelles</b>							
Fonds de commerce	74 350	-	-	-	-	-	74 350
Brevets, marques, droits et valeurs	3 881	66	-	2 955	-	190	6 712
Autres immobilisations incorporelles	46 192	3 885	-	-	-	26	50 050
<b>Immobilisations incorporelles</b>	<b>124 422</b>	<b>3 950</b>	<b>-</b>	<b>2 955</b>	<b>-</b>	<b>216</b>	<b>131 112</b>
<b>Immobilisations corporelles</b>							
Terrains	-	-	-	-	-	-	-
Constructions	-	-	-	-	-	-	-
Matériel et Outillage	38 088	7 891	-	-	-	84	45 895
Matériel de transport	6 866	14	-	-	-	-	6 881
Mobilier, matériel de bureau et aménagements	158 373	35 931	11	29 925	-	2 892	221 347
Autres immobilisations corporelles	-	-	-	-	-	-	-
Immobilisations corporelles en cours	-	-	-	-	-	-	-
<b>Immobilisations corporelles</b>	<b>203 327</b>	<b>43 914</b>	<b>11</b>	<b>29 925</b>	<b>-</b>	<b>2 977</b>	<b>274 122</b>
<b>Amortissement</b>							
Fonds de commerce	-	-	-	-	-	-	-
Brevets, marques, droits et valeurs	1 597	542	-	2 007	-	70	4 075

Autres immobilisations incorporelles	33 657	4 955	-	-	-	25	38 588
<b>Immobilisations incorporelles</b>	<b>35 254</b>	<b>5 497</b>	-	<b>2 007</b>	-	<b>95</b>	<b>42 663</b>
Terrains	-	-	-	-	-	-	-
Constructions	-	-	-	-	-	-	-
Matériel et Outillage	29 398	5 860	-	-	-	64	35 194
Matériel de transport	5 064	1 006	-	-	-	-	6 070
Mobilier, matériel de bureau et aménagements	110 354	18 711	11	27 433	-	2 326	154 183
Autres immobilisations corporelles	-	-	-	-	-	-	-
<b>Immobilisations corporelles</b>	<b>144 816</b>	<b>25 577</b>	<b>11</b>	<b>27 433</b>	-	<b>2 390</b>	<b>195 447</b>
<b>Valeur Nette des Immobilisations Incorporelles</b>	<b>89 168</b>	<b>1 346</b>	-	<b>549</b>	-	<b>171</b>	<b>88 450</b>
<b>Valeur Nette des Immobilisations Corporelles</b>	<b>58 511</b>	<b>18 259</b>	-	<b>2 492</b>	-	<b>587</b>	<b>78 675</b>

• En 2024, les acquisitions d'immobilisations corporelles ont concerné essentiellement du matériel informatique et de l'aménagement.

• En 2024, les acquisitions d'immobilisations incorporelles ont concerné essentiellement des achats de logiciel.

• Les immobilisations acquises par le biais de contrats de crédit-bail sont amorties suivant les durées telles que décrites au niveau des règles et méthodes d'évaluation.

### 3. 2.2 Titres mis en équivalence

	Pourcentage de contrôle	
	31-déc-2024	31-déc-2023
GPS	100%	100%

	Résultat des sociétés mises en équivalence	
	2024	2023
GPS (en milliers BHD)	2 290	2 063

Les principaux agrégats en normes IFRS des sociétés mises en équivalence sont détaillés comme suit :

(en milliers BHD)	GPS	
	31-déc-24	31-déc-23
Actif à court terme	7 148	6 785
Actif à long terme	2 745	2 657

Passif à court terme	516	423
Passif à long terme	9 377	9 019

Chiffre d'affaires	5 501	5 131
Charges d'exploitation	3 211	3 068

### 3. 2.3 Stocks et en cours

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Stocks et en-cours	142 985	121 182
Dépréciation (-)	0	0
<b>TOTAL NET</b>	<b>142 985</b>	<b>121 182</b>

Les stocks et en cours sont composés principalement de projets en cours.

### 3. 2.4 Créances clients

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Clients et comptes rattachés	1 043 257	930 290
Dépréciation	-93 326	68 589
<b>TOTAL NET</b>	<b>949 930</b>	<b>861 700</b>

L'ensemble des créances clients à fin 2024 et à 2023 a une échéance de moins d'un an.

### 3. 2.5 Actifs et passifs d'impôts différés et Impôt sur le résultat

#### 3.2.5.1. Actifs et passifs d'impôts différés

Les actifs et passifs d'impôts différés se détaillent comme suit :

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Impôts différés actifs	15 394	1 986
Impôts différés passifs	645	1 466

Les impôts différés actifs et passifs sont relatifs à des retraitements de consolidation dont essentiellement :

- les impôts différés actifs relatifs à l'annulation de l'activation des frais de recherche et de développement d'ACPQualife ;

- les impôts différés actifs relatifs aux retraitements du crédit-bail ;
- Les impôts différés passifs sont relatifs à l'activation d'une immobilisation incorporelle amortissable lors de la détermination du goodwill définitif relatif à l'acquisition d'ICPS.
- les impôts différés actifs relatifs au retraitement de constatation de la provision d'indemnité de fin de carrière et de droit individuel à la formation constaté chez la filiale ACPQualife ;
- les impôts différés actifs relatifs aux retraitements du crédit-bail ;
- Les impôts différés passifs sont relatifs à l'activation d'une immobilisation incorporelle amortissable lors de la détermination du goodwill définitif relatif à l'acquisition d'ICPS.

3.2.5.2. Preuve d'impôt	31/12/2024	31/12/2023
Impôt sur les sociétés	45 439	59 001
Impôts différés	1 109	2 051
<b>Charge d'impôt</b>	<b>44 330</b>	<b>61 052</b>
<b>Résultat Net Consolidé</b>	<b>75 299</b>	<b>99 935</b>
Impôt Comptabilisé	44 330	61 672
Crédit d'impôt recherche inclus dans la charge d'impôt		620
<b>Résultat consolidé avant impôt (1)</b>	<b>119 629</b>	<b>160 987</b>
Résultat des sociétés mises en équivalence (2)	18 155	16 676
Résultat avant impôts HPS Dubai (non soumis à l'IS) (3)		
Amortissement d'écart d'acquisition non déductible (4)	22 148	11 269
<b>Résultat taxable avant impôt des sociétés intégrées (1) - (2) - (3) + (4)</b>	<b>123 622</b>	<b>155 580</b>
Taux d'impôt en vigueur	26%	31%
<b>Impôt théorique au taux en vigueur</b>	<b>31 524</b>	<b>48 230</b>
Economie d'impôt liée aux avantages fiscaux export (environ 10% de taux d'impôt) et différentiel de taux ACPQualife, HPS Europe (France) et HPS singapore	- 1 523	- 20 130
Crédit impôt recherche		620
Impôt différé actif sur report déficitaire non constaté par HPS SA		
Autres différences dont notamment charges non déductibles	14 330	33 573
Cotisation minimale HPS SA		
<b>Impôt Effectif</b>	<b>44 330</b>	<b>61 052</b>

### 3.2.6 Autres créances et comptes de régularisation

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	11 136	60
Personnel	4 422	4 556
Etat- débiteurs	132 022	65 480
Autres débiteurs	39 430	25 545
Autres comptes de régularisation actif	43 003	20 091
<b>TOTAL NET</b>	<b>230 012</b>	<b>115 732</b>

### 3.2.7 Fournisseurs et comptes rattachés

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Fournisseurs et comptes rattachés	97 515	79 536
<b>TOTAL</b>	<b>97 515</b>	<b>79 536</b>

### 3.2.8 Emprunts et dettes financières et subventions

(en milliers MAD)	< 1 an	1 à 5 ans	> 5 ans	TOTAL
Dettes de financement	92 486	390 121	62 143	544 750
Emprunts et dettes financières et Avances conditionnées	92 486	390 121	62 143	544 750

### 3.2.9 Autres dettes et comptes de régularisation

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Clients créditeurs, avances et acomptes	3 574	16 556
Dettes sociales et fiscales	56 945	77 314
Autres dettes et comptes de régularisation	674 111	563 657
<b>TOTAL</b>	<b>734 630</b>	<b>657 527</b>

### 3.2.10 Trésorerie

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Disponibilités	204 223	211 044

### 3.2.15 Résultat financier

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Produits des titres de participations	4 442	5 531
Gains de change	9 715	18 144
Reprises financières	13 190	7 786
<b>Produits financiers</b>	<b>27 347</b>	<b>31 461</b>
Charges d'intérêt	20 731	9 794
Pertes de changes	16 745	24 929
Autres charges financières	2 231	-
Dotations financières	5 059	23 163
<b>Charges financières</b>	<b>44 765</b>	<b>57 885</b>
<b>TOTAL</b>	<b>- 17 418</b>	<b>- 26 424</b>

Le résultat financier baisse fortement du fait s'améliore du de l'amélioration de la parité USD / MAD entre 2023 et 2024.

### 3.2.16 Résultat non courant

(en milliers MAD)	31/12/2024	31/12/2023
Produits non courants	175	1 816
Charges non courantes	- 12 700	16 166
<b>TOTAL</b>	<b>- 12 525</b>	<b>-14 350</b>

3.2.17 Engagements hors bilan

ENGAGEMENTS DONNES	Exercice au 31-12-24	
	Montants Exercice	Montants Exercice Précédent
<b>* Avale et cautions</b>		
* - BANKSOHAR SAOG	60 000	60 000
* - BANK OF GHANA	511 200	511 200
* - FINANCE AND TREASURY	36 000	36 000
* - AG National	194 990	194 990
* - MN 12/ARB/2023	27 216	27 216
* - CAM	31 248	31 248
* - PCA	300 000	300 000
* - PCA	300 000	300 000
* - CAM	60 000	60 000
* - POSTE MAROC	14 400	14 400
* - ADN	100 000	100 000
* - PCA	300 000	300 000
* - SNAM	200 115	200 115
* - SOFAC	50 000	50 000
* - POSTE MAROC	35 158	35 158
* - AL BARI BANK	32 400	32 400
* - AL BARI BANK	75 600	75 600
* - AL BARI BANK	10 000	10 000
* - AL BARI BANK	72 000	72 000
* - AL BARI BANK	2 000	2 000
* - AL BARI BANK	58 017	58 017
* - AL BARI BANK	106 633	106 633
* - AL BARI BANK	28 728	28 728
* - AL BARI BANK	71 964	71 964
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	106 566	106 566
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	107 568	107 568
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	100 000	100 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	147 290	147 290
* - BANQUE POPULAIRE	37 649	37 649
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	60 000	60 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	126 950	126 950
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	25 190	25 190
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	200 000	200 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	20 000	20 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	147 290	147 290
* - BARI ALMACHREB	40 000	40 000
* - BARI BANK	70 000	70 000
* - BARI BANK	83 920	83 920
* - BARI BANK	6 000	6 000
* - ADN	6 000	6 000
* - ADN	85 158	85 158
* - BARI BANK	105 840	105 840
* - MINISTRE DES AFFAIRES ETRANGERES	1 843 063	1 843 063
* - MINISTRE DES AFFAIRES ETRANGERES	942 364	942 364
* - MINISTRE DES AFFAIRES ETRANGERES	309 555	309 555
* - MINISTRE DE TRANSPORT	100 000	100 000
* - BANQUE POPULAIRE	12 000	12 000
* - BANQUE POPULAIRE	2 500	2 500
* - BANQUE POPULAIRE	60 000	60 000
* - FONDATION BANQUE POPULAIRE	150 000	150 000
* - POSTE MAROC	19 000	19 000
* - POSTE MAROC	56 720	56 720
* - MAROC TELECOM	195 000	195 000
* - TCR	50 000	50 000
* - CAM	27 230	27 230
* engagements en matière de pensions de retraite et obligations similaires	-	-
* Autres engagements donnés	-	-
<b>TOTAL (1)</b>	<b>7 981 122</b>	<b>7 981 122</b>
(1) Dont engagements à l'égard d'entreprises liées	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>7 981 122</b>	<b>7 981 122</b>

ENGAGEMENTS RECUS	Montants Exercice	Montants Exercice Précédent
<b>* Avale et cautions</b>		
* - CFAO TECHNOLOGIES CAMERON	2 423 240	2 423 240
* - CFAO TECHNOLOGIES CAMERON	969 296	969 296
* - ASSOCIATED BUSINESS MACHINES (ABM)	2 558 476	2 558 476
* Autres engagements reçus	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>5 951 012</b>	<b>5 951 012</b>

3.2.18 Information sectorielle

Activité Paiement

Au terme de l'année 2024, l'activité Paiement a enregistré une forte dynamique, portée par le déploiement de la V4 de PowerCARD et par l'expansion de la couverture géographique du Groupe. Les revenus de cette activité au titre de cette année ont progressé de 7,5% par rapport à 2023, grâce notamment à la forte demande des clients existants pour l'intégration de nouvelles fonctionnalités de la plateforme PowerCARD.

Activité Switching

Dans le cadre du développement de son activité autour de sa plateforme monétique et grâce au renforcement continu de son infrastructure, l'activité Switching a accéléré sa croissance avec des revenus en hausse de 14,7% au titre de l'année 2024 par rapport à 2023. Cette évolution s'explique par le développement de nouveaux services à forte valeur ajoutée destinés aux institutions bancaires et financières et par l'intérêt croissant pour sa plateforme dédiée au Mobile Payment.

Activité Testing

La persistance d'une conjoncture économique défavorable en France et des tensions géopolitiques en Europe ont impacté la performance de l'activité Testing, avec le report et la mise en attente de plusieurs projets. Les différentes synergies déployées avec les autres activités du Groupe ont permis de limiter la baisse des revenus à -2,3% au titre de l'année 2024.

3.2.19 Entreprises liées

HPS S.A. réalise des opérations commerciales avec la société GPS portant sur la vente de licence PowerCARD et services associés.

Le montant total facturé par HPS S.A. à GPS au titre de ces opérations commerciales au cours de l'exercice 2024 s'élève à 8,9 millions de dirhams.

La marge interne réalisée par HPS S.A. sur ces opérations est annulée en consolidation en contrepartie d'un compte de régularisation passif, à concurrence du pourcentage de détention de la participation. La quote-part dans le résultat de cession est reprise en résultat du Groupe consolidé au même rythme que la durée d'amortissement des licences par chacune de ces deux entités.

Au 31 décembre 2024, le solde client GPS chez HPS S.A. s'élève à 1,9 millions de dirhams.

Le montant des prestations facturées par Hightech Payment Systems, à HPS Switch, pour l'exercice 2024 s'élève à 32,9 millions de dirhams hors taxes (20,2 millions de dirhams de refacturations des ressources et 12,7 millions de dirhams de refacturation des clics fees pour l'utilisation de la plateforme PowerCARD pour les transactions de switching).

Le montant des prestations facturées par HPS SWITCH, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 1,8 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par Hightech Payment Systems, à HPS Europe, pour l'exercice 2024 s'élève à 5,8 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par HPS Europe, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 6,3 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par Acqualife, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 83,6 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par Hightech Payment Systems, à HPS Singapour, pour l'exercice 2024 s'élève à 66,8 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par HPS Singapour, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 47,4 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par IPRC, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 2,4 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par HPS South Africa, à Hightech Payment Systems, pour l'exercice 2024 s'élève à 1,4 millions de dirhams hors taxes.

Le montant des prestations facturées par HPS Europe, à Acqualife, pour l'exercice 2024 s'élève à 0,8 millions de dirhams hors taxes.

### 3.2.20 Événement post-clôture

Événements importants survenus entre la date de clôture et la date du rapport financier annuel, perspectives d'évolution et difficultés rencontrées

2025 : Accélération de la rentabilité portée par une dynamique commerciale exceptionnelle } Après des ventes record en 2024 et la mise en production progressive des nouveaux contrats SaaS, HPS anticipe une croissance significative de ses revenus, y compris de manière organique, en 2025. } Forte progression de l'EBITDA, soutenue par les économies d'échelle liées à la montée en charge des clients SaaS et par les premières synergies issues de l'intégration de CR2. } Malgré des investissements stratégiques importants, notamment la construction de la plateforme SaaS en Australie, la marge d'EBITDA poursuivra une trajectoire légèrement haussière, reflétant la solidité du modèle économique de HPS.

2026 et au-delà : Effet levier et consolidation d'un modèle résilient et à forte marge - Poursuite de l'expansion SaaS, avec un effet levier accru sur la rentabilité. - Renforcement de la marge d'EBITDA, porté par la montée en puissance des revenus récurrents. - Consolidation d'un modèle économique combinant croissance, résilience et performance sur le long terme. Après une année d'investissement, HPS poursuit avec détermination l'exécution de son plan AccelIRB, en ligne avec ses objectifs à horizon 2027, en s'appuyant sur une dynamique commerciale soutenue, l'expansion du modèle SaaS et les synergies issues de ses investissements stratégiques.

Par ailleurs, il est à souligner qu'aucun événement important entre la date de clôture et la date du rapport financier annuel n'est à signaler, ni de difficultés particulières rencontrées importantes.

**forv/s  
mazars**

76, boulevard Abdelmoumen  
Résidence Koutoubia, 7ème étage  
Casablanca -Maroc



Lot 57 Tour CFC  
Quartier Casa-Anfa  
20220 Casablanca

Aux Actionnaires de la société  
**HIGHTECH PAYMENT SYSTEMS S.A. « HPS »**  
Casablanca Nearshore Park  
Shore 1, Secteur A  
1100 boulevard Al Qods  
Sidi Maârouf, Casablanca

## RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2024

### Audit des états de synthèse

#### Opinion

Conformément à la mission qui nous a été confiée par vos Assemblées Générales, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société HIGHTECH PAYMENT SYSTEMS S.A. (la « société »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2024, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC). Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de MAD 643 758 223 dont un bénéfice net de MAD 86 907 511.

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la Société HIGHTECH PAYMENT SYSTEMS S.A. au 31 décembre 2024, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

#### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### Questions clés de l'audit

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse de la période considérée.

Ces questions ont été traitées dans le contexte de notre audit des états de synthèse pris dans leur ensemble et aux fins de la formation de notre opinion sur ceux-ci, et nous n'exprimons pas une opinion distincte sur ces questions.

- **Comptabilisation du chiffre d'affaires sur les contrats à long terme**

- Risque identifié

L'installation des solutions Powercard et celle des nouvelles demandes (NRF) sont réalisées sur plusieurs années. Comme indiqué dans l'Etat A1 de l'ETIC, le chiffre d'affaires est comptabilisé selon la méthode du bénéfice net partiel. Cette méthode vise à reconnaître en chiffre d'affaires la marge au fur et à mesure de la réalisation des prestations, en fonction du degré d'avancement déterminé par comparaison des coûts déjà engagés à la clôture et des coûts totaux prévisionnels sur la durée des contrats.

Nous avons considéré la comptabilisation du chiffre d'affaires comme un point clé de l'audit dans la mesure où les coûts prévisionnels sur ces contrats sont fondés sur des hypothèses opérationnelles et que leur estimation a une incidence directe sur le niveau du chiffre d'affaires comptabilisé au titre de chaque exercice.

- Réponse d'audit

Dans le cadre de notre audit, les procédures mises en place ont consisté à :

- Prendre connaissance du dispositif de contrôle interne relatif à la comptabilisation des contrats et tester les contrôles que nous avons jugé clés pour notre audit, mis en œuvre par les contrôleurs financiers et les responsables opérationnels ;
- Vérifier le calcul arithmétique du chiffre d'affaires résultant de la méthode du bénéfice net partiel ;
- Rapprocher les données issues de la comptabilité analytique avec celles de la comptabilité générale ;
- Analyser les variations significatives d'une période à l'autre des coûts prévisionnels totaux et du chiffre d'affaires.

Pour une sélection de contrats, nous avons réalisé les diligences suivantes :

- nous avons rapproché les données analytiques historiques avec les pièces justificatives correspondantes ;
- nous avons corroboré le montant des encours avec les données de saisie des heures par projet ;
- nous avons comparé les montants prévus dans les contrats et/ou avenants avec le chiffre d'affaires retenu pour déterminer le chiffre d'affaires à comptabiliser sur l'exercice.

- **Dépréciation des créances clients**

- Risque identifié

Les créances clients s'élèvent à MAD 902 435 822 en valeur nette au 31 décembre 2024 dont un montant de MAD 75 588 814 de provision pour dépréciation.

Ces provisions sont déterminées sur la base d'une méthode statistique, décrite dans l'état des principales méthodes d'évaluation (Etat A1), qui se base sur l'ancienneté de la créance. La direction complète éventuellement cette règle par une analyse au cas par cas intégrant d'autres indices de dépréciation (relation commerciale, avancement du projet concerné, encaissements reçus postérieurement à la clôture).

Nous avons considéré l'estimation du montant de la provision pour dépréciation des créances clients comme un point clé de l'audit compte tenu du caractère estimatif de ce processus et son impact significatif sur les comptes.

- Réponse d'audit

Dans le cadre de notre audit, nos travaux ont principalement consisté à :

- tester pour un échantillon de créances l'ancienneté retenue pour le calcul de la provision pour dépréciation ;
- tester sur la base d'un échantillon l'apurement des créances en période subséquente ;
- recalculer la provision sur la base de la méthode retenue par la société.

### **Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états de synthèse**

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.

### **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister.

Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société ;
- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la société à cesser son exploitation ;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse, y compris les informations fournies dans l'ETIC, et apprécions si les états de synthèse représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

#### Vérifications et informations spécifiques

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la sincérité et de la concordance, des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'administration destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.


Conformément à l'article 172 de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée, nous vous informons que la société a procédé au cours de l'exercice 2024 aux prises de participations suivantes :

- Prise de participation de MAD 2 190 000 dans le capital de la société « HPS Montréal », soit 100% de pourcentage de détention.
- Prise de participation de MAD 432 629 030 dans le capital de la société « CR2 », soit 100% de pourcentage de détention.
- Prise de participation de MAD 12 691 dans le capital de la société « HPS India », soit 100% de pourcentage de détention.

Casablanca, le 30 avril 2025

Les Commissaires aux Comptes

Forvis Mazars  
  
forvis mazars  
76, Bd Abdelmoumen Rés. Koutoubia  
7ème Etage - Casablanca  
Adnane Louadi 42 34 23  
Associé

PwC Maroc  
  
Loi 57, Tour DFC, 19ème étage, Casa Anfa,  
20220 Hay Hassani - Casablanca  
T: +212 (0) 922 94 00 Fax: +212 5 22 23 88 70  
Rég. Maroc T. n. 9135  
Mohamed Rqibate  
Associé

**BILAN ACTIF-SOCIAL**

Du 01/01/2024 au 31/12/2024

Hightech Payment Systems

Rubrique	EXERCICE			EXERCICE PRECEDENT NET
	Brut	Amortissements / Provisions	Net	
<b>IMMOBILISATIONS EN NON VALEURS (A)</b>	<b>47 364 152</b>	<b>- 10 628 826</b>	<b>36 735 326</b>	<b>770 663</b>
Frais préliminaires	-	-	-	-
Charges à répartir sur plusieurs exercices	47 364 152	- 10 628 826	36 735 326	770 663
Primes de remboursement des obligations	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES (B)</b>	<b>57 744 583</b>	<b>- 43 913 143</b>	<b>13 831 440</b>	<b>14 250 089</b>
Immobilisation en recherche et développement	13 560 538	- 13 560 538	-	-
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	-	-	-	-
Fonds commercial	3 350 000	-	3 350 000	3 350 000
Autres immobilisations incorporelles	40 834 045	- 30 352 605	10 481 440	10 900 089
Immobilisations incorporelles en cours	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES (C)</b>	<b>71 719 566</b>	<b>- 51 970 691</b>	<b>19 748 875</b>	<b>18 150 511</b>
Terrains	-	-	-	-
Constructions & Agencement de construction	-	-	-	-
Installations techniques, matériel et outillage	42 196 830	- 33 149 218	9 047 612	7 901 926
Matériel transport	3 245 462	- 2 955 932	289 530	508 761
Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	26 277 274	- 15 865 541	10 411 733	9 739 824
Autres immobilisations corporelles	-	-	-	-
Immobilisations corporelles en cours	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES (D)</b>	<b>721 817 699</b>	<b>- 1 200 000</b>	<b>720 617 699</b>	<b>285 156 188</b>
Prêts immobilisés	-	-	-	-
Autres créances financières	1 712 699	-	1 712 699	1 082 909
Titres de participation	720 105 000	- 1 200 000	718 905 000	284 073 279
Autres titres immobilisés	-	-	-	-
<b>ECARTS DE CONVERSION - ACTIF (E)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Diminution des créances immobilisées	-	-	-	-
Augmentation des dettes financières	-	-	-	-
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	<b>898 646 000</b>	<b>- 107 712 660</b>	<b>790 933 340</b>	<b>318 327 451</b>
<b>STOCKS (F)</b>	<b>143 127 621</b>	<b>-</b>	<b>143 127 621</b>	<b>120 982 481</b>
Marchandises	-	-	-	-
Matières et fournitures, consommables	-	-	-	-
Produits en cours	143 127 621	-	143 127 621	120 982 481
Produits intermédiaires et produits résiduels	-	-	-	-
Produits finis	-	-	-	-
<b>CREANCES DE L'ACTIF CIRCULANT (G)</b>	<b>1 169 801 261</b>	<b>- 75 728 814</b>	<b>1 094 072 447</b>	<b>1 054 625 116</b>
Fournis, débiteurs, avances et acomptes	10 415 233	- 140 000	10 275 233	60 000
Clients et comptes rattachés	978 024 636	- 75 588 814	902 435 822	963 656 654
Personnel	4 098 508	-	4 098 508	4 402 322
Etat et autres débiteurs	120 150 269	-	120 150 269	62 013 412
Comptes d'associés	-	-	-	-
Autres débiteurs	34 187 627	-	34 187 627	3 831 305
Comptes de régularisation-Actif	22 924 988	-	22 924 988	20 661 423
<b>TITRES VALEURS DE PLACEMENT (H)</b>	<b>1 000 002</b>	<b>-</b>	<b>1 000 002</b>	<b>1 000 002</b>
<b>ECARTS DE CONVERSION - ACTIF (I)</b>	<b>5 049 386</b>	<b>-</b>	<b>5 049 386</b>	<b>10 556 199</b>
<b>TOTAL II (F+G+H+I)</b>	<b>1 318 978 270</b>	<b>- 75 728 814</b>	<b>1 243 249 456</b>	<b>1 187 163 798</b>
<b>TRESORERIE - ACTIF</b>	<b>10 669 214</b>	<b>-</b>	<b>10 669 214</b>	<b>50 498 519</b>
Chèques et valeurs à encaisser	-	-	-	-
Banques, TG et CCP	9 179 226	-	9 179 226	49 280 221
Caisse, Régie d'avances et accreditifs	1 489 988	-	1 489 988	1 218 298
<b>TOTAL III</b>	<b>10 669 214</b>	<b>-</b>	<b>10 669 214</b>	<b>50 498 519</b>
<b>TOTAL GENERAL I+II+III</b>	<b>2 228 293 484</b>	<b>- 183 441 474</b>	<b>2 044 852 010</b>	<b>1 555 989 769</b>

**BILAN PASSIF-SOCIAL**

Du 01/01/2024 au 31/12/2024

Hightech Payment Systems

Rubrique	EXERCICE	EXERCICE PRECEDENT
<b>CAPITAUX PROPRES (A)</b>	<b>643 758 223</b>	<b>607 212 804</b>
Capital social ou personnel	74 061 900	74 061 900
Prime d'émission, de fusion, d'apport	83 451 410	83 451 410
Ecarts de réévaluation	-	-
Réserve légale	7 035 990	7 035 990
Autres réserves	-	-
Report à nouveau	392 301 412	341 695 762
Résultat nets en instance d'affectation	-	-
Résultat net	86 907 511	101 067 242
<b>CAPITAUX PROPRES ASSIMILES (B)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Subvention d'investissement	-	-
Provisions réglementées	-	-
<b>DETTES DE FINANCEMENT (C)</b>	<b>503 506 450</b>	<b>86 628 903</b>
Emprunts obligataires	-	-
Autres dettes de financement	503 506 450	86 628 903
<b>PROVISIONS DURABLES POUR RISQUES ET CHARGES (D)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Provisions pour risques	-	-
Provisions pour charges	-	-
<b>ECARTS DE CONVERSION - PASSIF (E)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Augmentation des créances immobilisées	-	-
Diminution des dettes financières	-	-
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	<b>1 147 264 673</b>	<b>693 841 707</b>
<b>DETTES DU PASSIF CIRCULANT (F)</b>	<b>822 948 709</b>	<b>824 460 788</b>
Fournisseurs et comptes rattachés	276 970 219	218 291 501
Clients créditeurs, avances et acomptes	3 073 950	16 517 249
Personnel	14 993 989	44 382 335
Organisme sociaux	19 355 513	17 212 985
Etat	13 712 216	31 799 604
Comptes d'associés	-	-
Autres créanciers	407 499	22 657 499
Comptes de régularisation passif	494 435 322	473 619 615
<b>AUTRES PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES (G)</b>	<b>26 951 036</b>	<b>31 661 412</b>
<b>ECARTS DE CONVERSION - PASSIF (H)</b>	<b>8 685 593</b>	<b>6 025 862</b>
<b>TOTAL II (F+G+H)</b>	<b>857 585 338</b>	<b>862 148 062</b>
<b>TRESORERIE - PASSIF</b>	<b>40 000 000</b>	<b>-</b>
Crédits d'escompte	-	-
Crédits de trésorerie	40 000 000	-
Banques (soldes créditeurs)	-	-
<b>TOTAL III</b>	<b>40 000 000</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL GENERAL I+II+III</b>	<b>2 044 852 010</b>	<b>1 555 989 769</b>

	NATURE	OPERATIONS		Totaux de L'exercice 31/12/2024 3 = 1 + 2	Totaux de L'exercice Précédent 31/12/2023
		Propres à L'exercice 1	Concernant les exercices précédents 2		
<b>E I</b>	<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	-	-	-	-
	* Ventes de marchandises (en l'état)	-	-	-	-
	* Ventes de biens et services produits	837 540 199	-	837 540 199	845 529 701
	chiffre d'affaires	837 540 199	-	837 540 199	845 529 701
	* Variation de stocks de produits	22 145 140	-	22 145 140	39 655 144
	* Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même	-	-	-	-
	* Subventions d'exploitation	21 321 792	-	21 321 792	27 094 090
	* Autres produits d'exploitation	1 467 977	-	1 467 977	-
	* Reprises d'exploitation et transferts de charges	17 622 954	-	17 622 954	6 167 430
	<b>Total I</b>	<b>900 098 062</b>	<b>-</b>	<b>900 098 062</b>	<b>918 446 364</b>
<b>II</b>	<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	-	-	-	-
	* Achats revendus de marchandises	-	-	-	-
	* Achats consommés de matières et fournitures	234 882 044	-	234 882 044	242 015 847
	* Autres charges externes	191 227 767	-	191 227 767	170 001 001
	* Impôts et taxes	30 796 155	34 906	30 831 061	8 446 554
	* Charges de personnel	325 216 665	-	325 216 665	324 379 709
	* Autres charges d'exploitation	4 091 098	-	4 091 098	2 915 999
	* Dotations d'exploitation	46 867 675	-	46 867 675	32 811 204
	<b>Total II</b>	<b>833 081 404</b>	<b>34 906</b>	<b>833 116 310</b>	<b>778 570 314</b>
<b>III</b>	<b>III RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>67 016 659</b>	<b>- 34 906</b>	<b>66 981 752</b>	<b>139 876 050</b>
<b>IV</b>	<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	-	-	-	-
	* Produits des titres de particip. et autres titres immobilisés	69 452 088	-	69 452 088	33 638 875
	* Gains de change	6 020 410	-	6 020 410	16 303 679
	* Intérêts et autres produits financiers	28	-	28	52 196
	* Reprises financier / transfert charges	10 556 200	-	10 556 200	7 798 102
	<b>Total IV</b>	<b>86 028 726</b>	<b>-</b>	<b>86 028 726</b>	<b>57 792 852</b>
<b>V</b>	<b>CHARGES FINANCIERES</b>	-	-	-	-
	* Charges d'intérêts	15 574 204	-	15 574 204	8 261 487
	* Pertes de change	17 272 410	-	17 272 410	24 818 358
	* Autres charges financières	41 784	-	41 784	167 440
	* Dotations financières	5 049 386	-	5 049 386	10 556 200
	<b>Total V</b>	<b>37 937 783</b>	<b>-</b>	<b>37 937 783</b>	<b>43 803 484</b>
<b>VI</b>	<b>VI RESULTAT FINANCIER (IV-V)</b>	<b>48 090 943</b>	<b>-</b>	<b>48 090 943</b>	<b>13 977 368</b>
<b>VII</b>	<b>VII RESULTAT COURANT (III+VI)</b>	<b>115 107 601</b>	<b>- 34 906</b>	<b>115 072 695</b>	<b>153 853 418</b>
<b>VIII</b>	<b>PRODUITS NON COURANTS</b>	-	-	-	-
	* Produits des cessions d'immobilisations	9 000	-	9 000	150 000
	* Subventions d'équilibre	-	-	-	-
	* Reprises sur subventions d'investissement	-	-	-	-
	* Autres produits non courants	180 854	-	180 854	7
	* Reprises non courantes transferts de charges	-	-	-	-
	<b>Total VIII</b>	<b>189 854</b>	<b>-</b>	<b>189 854</b>	<b>150 007</b>
<b>IX</b>	<b>CHARGES NON COURANTES</b>	-	-	-	-
	* Valeurs nettes d'amort. des immobilisations cédées	-	-	-	168 802
	* Subventions accordées	-	-	-	-
	* Autres charges non courantes	8 798 079	-	8 798 079	7 937 737
	* Dotations non courantes aux amortis. et aux provisions	-	-	-	-
	<b>Total IX</b>	<b>8 798 079</b>	<b>-</b>	<b>8 798 079</b>	<b>8 106 540</b>
<b>X</b>	<b>X RESULTAT NON COURANT (VIII-IX)</b>	<b>8 608 225</b>	<b>-</b>	<b>8 608 225</b>	<b>7 956 533</b>
<b>XI</b>	<b>XI RESULTAT AVANT IMPÔTS (VII+X)</b>	<b>123 685 826</b>	<b>- 34 906</b>	<b>123 650 920</b>	<b>161 809 951</b>
<b>XII</b>	<b>XII IMPÔTS SUR LES RESULTATS</b>	<b>19 856 959</b>	<b>-</b>	<b>19 856 959</b>	<b>44 829 143</b>
<b>XIII</b>	<b>XIII RESULTAT NET (XII-XI)</b>	<b>103 828 867</b>	<b>- 34 906</b>	<b>103 793 961</b>	<b>116 980 808</b>

Hightech Payment Systems

I. TABLEAU DE FORMATION DU RESULTAT (T.F.R)

		31/12/2024	31/12/2023
1	+ Ventes de Marchandises ( en l'état)	-	-
2	- Achats revendus de marchandises	-	-
<b>I</b>	<b>= MARGE BRUTES VENTES EN L'ETAT</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>II</b>	<b>+ PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)</b>	<b>859 685 339</b>	<b>885 184 845</b>
3	Ventes de biens et services produits	837 540 199	845 529 701
4	Variation stocks produits	22 145 140	39 655 144
5	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle même	-	-
<b>III</b>	<b>- CONSOMMATIONS DE L'EXERCICE(6+7)</b>	<b>426 109 811</b>	<b>412 016 848</b>
6	Achats consommés de matières et fournitures	234 882 044	242 015 847
7	Autres charges externes	191 227 767	170 001 001
<b>IV</b>	<b>= VALEUR AJOUTEE (1+II-III)</b>	<b>433 575 528</b>	<b>473 167 997</b>
8	+ Subventions d'exploitation	21 321 792	27 094 090
<b>V</b>	<b>9 - Impôts et taxes</b>	<b>30 831 061</b>	<b>6 446 554</b>
10	- Charges de personnel	325 216 665	324 379 709
<b>=</b>	<b>EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE)</b>	<b>98 849 594</b>	<b>169 435 823</b>
	<b>OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION(IBE)</b>		
11	+ Autres produits d'exploitation	1 467 977	-
12	- Autres charges d'exploitation	4 091 098	2 915 999
13	+ Reprises d'exploitation, transferts de charges	17 622 954	6 167 430
14	- Dotations d'exploitation	46 867 675	32 811 204
<b>VI</b>	<b>= RESULTAT D'EXPLOITATION(+00-)</b>	<b>66 981 752</b>	<b>139 876 050</b>
<b>VII</b>	<b>+/- RESULTAT FINANCIER</b>	<b>48 090 943</b>	<b>13 977 368</b>
<b>VIII</b>	<b>= RESULTAT COURANT</b>	<b>115 072 695</b>	<b>153 853 418</b>
<b>IX</b>	<b>+/- RESULTAT NON COURANT(+00-)</b>	<b>- 8 608 225</b>	<b>- 7 956 533</b>
15	- Impôts sur les résultats	19 856 959	44 829 143
<b>X</b>	<b>= RESULTAT NET</b>	<b>86 907 511</b>	<b>101 067 742</b>

II. CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F.) - AUTOFINANCEMENT

	Résultat net	86 907 511	101 067 742
	Bénéfice +	86 907 511	101 067 742
	Perte -		
2	+ Dotations d'exploitation (1)	20 935 546	10 872 735
3	+ Dotations financières (1)	-	-
4	+ Dotations non courantes(1)	-	-
5	- Reprises d'exploitation(2)	-	-
6	- Reprises financières(2)	-	-
7	- Reprises non courantes(2)(3)	-	-
8	- Produits des cessions d'immobilisation	9 000	150 000
9	+ Valeurs nettes d'amortiss. des immo. cédées (retrait)	-	168 802
<b>I</b>	<b>CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F.)</b>	<b>107 834 058</b>	<b>111 959 279</b>
10	Distributions de bénéfices	50 362 092	42 215 940
<b>II</b>	<b>AUTOFINANCEMENT</b>	<b>57 471 966</b>	<b>69 743 339</b>

(1) à l'exclusion des dotations relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie

(2) à l'exclusion des reprises relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie

(3) Y compris reprises sur subventions d'investissement

ETAT DES SOLDES DE GESTION (E.S.G)

Hightech Payment Systems

I. TABLEAU DE FORMATION DU RESULTAT (T.F.R)

		31/12/2024	31/12/2023
1	+ Ventes de Marchandises ( en l'état)	-	-
2	- Achats revendus de marchandises	-	-
<b>I</b>	<b>= MARGE BRUTES VENTES EN L'ETAT</b>	-	-
<b>II</b>	<b>+ PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)</b>	<b>859 685 339</b>	<b>885 184 845</b>
3	Ventes de biens et services produits	837 540 199	845 529 701
4	Variation stocks produits	22 145 140	39 655 144
5	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle même	-	-
<b>III</b>	<b>- CONSOMMATIONS DE L'EXERCICE(6+7)</b>	<b>426 109 811</b>	<b>412 016 848</b>
6	Achats consommés de matières et fournitures	234 882 044	242 015 847
7	Autres charges externes	191 227 767	170 001 001
<b>IV</b>	<b>= VALEUR AJOUTEE (I+II-III)</b>	<b>433 575 528</b>	<b>473 167 997</b>
8	+ Subventions d'exploitation	21 321 792	27 094 090
<b>V</b>	<b>- Impôts et taxes</b>	<b>30 831 061</b>	<b>6 446 554</b>
10	- Charges de personnel	325 216 665	324 379 709
	<b>= EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE)</b>	<b>98 849 594</b>	<b>169 435 823</b>
	<b>OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION(IBE)</b>		
11	+ Autres produits d'exploitation	1 467 977	-
12	- Autres charges d'exploitation	4 091 098	2 915 999
13	+ Reprises d'exploitation, transferts de charges	17 622 954	6 167 430
14	- Dotations d'exploitation	46 867 675	32 811 204
<b>VI</b>	<b>= RESULTAT D'EXPLOITATION(+ou-)</b>	<b>66 981 752</b>	<b>139 876 050</b>
<b>VII</b>	<b>+/- RESULTAT FINANCIER</b>	<b>48 090 943</b>	<b>13 977 368</b>
<b>VIII</b>	<b>= RESULTAT COURANT</b>	<b>115 072 695</b>	<b>153 853 418</b>
<b>IX</b>	<b>+/- RESULTAT NON COURANT(+ou-)</b>	<b>- 8 608 225</b>	<b>- 7 956 333</b>
15	- Impôts sur les résultats	19 556 959	44 829 143
<b>X</b>	<b>= RESULTAT NET</b>	<b>86 907 511</b>	<b>101 067 742</b>

II. CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F.) - AUTOFINANCEMENT

		31/12/2024	31/12/2023
1	<b>Résultat net</b>	<b>86 907 511</b>	<b>101 067 742</b>
	Bénéfice +	86 907 511	101 067 742
	Perte -	-	-
2	+ Dotations d'exploitation (1)	20 935 546	10 872 735
3	+ Dotations financières (1)	-	-
4	+ Dotations non courantes(1)	-	-
5	- Reprises d'exploitation(2)	-	-
6	- Reprises financières(2)	-	-
7	- Reprises non courantes(2)(3)	-	-
8	- Produits des cessions d'immobilisation	9 000	150 000
9	+ Valeurs nettes d'amortiss. des immo. cédées (retrait)	-	168 802
<b>I</b>	<b>CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F.)</b>	<b>107 834 058</b>	<b>111 959 279</b>
10	Distributions de bénéfices	50 362 092	42 215 940
<b>II</b>	<b>AUTOFINANCEMENT</b>	<b>57 471 966</b>	<b>69 743 339</b>

(1) à l'exclusion des dotations relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie

(2) à l'exclusion des reprises relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie

(3) Y compris reprises sur subventions d'investissement

TABLEAU DE FINANCEMENT DE L'EXERCICE

I- SYNTHÈSE DES MASSES DU BILAN

	MASSES	31/12/2024 (a)	31/12/2023(b)	Emplois C	Ressources D
1	Financement Permanent	1 147 266 672	693 841 707	-	453 424 965
2	Actif Immobilisé	790 933 340	318 327 451	472 605 889	-
<b>3 = 1-2</b>	<b>FOND DE ROULEMENT FONCTIONNEL (A)</b>	<b>356 333 332</b>	<b>375 514 256</b>	<b>19 180 924</b>	<b>-</b>
4	Actif Circulant	1 243 249 456	1 187 163 798	56 085 659	-
5	Passif Circulant	857 585 338	862 148 062	4 562 724	-
<b>6 = 4-5</b>	<b>BESOIN DE FINANCEMENT GLOBAL (B)</b>	<b>385 664 119</b>	<b>325 015 736</b>	<b>60 648 383</b>	<b>-</b>
<b>7 = A - B</b>	<b>TRESORERIE NETTE (ACTIF - PASSIF)</b>	<b>- 29 330 786</b>	<b>50 498 520</b>		<b>79 829 306</b>

II- EMPLOIS ET RESSOURCES

	31/12/2024		31/12/2023	
	Emplois	Ressources	Emplois	Ressources
<b>I. RESSOURCES STABLES</b>				
* <b>AUTOFINANCEMENT (A)</b>		57 471 966		69 743 339
* Capacité d'autofinancement		107 834 058		111 959 279
* - Distribution de bénéfice	50 362 092	-	42 215 940	-
* <b>CESSIONS &amp; REDUCTIONS D'IMMOBILISATIONS (B)</b>		9 000		150 000
* Cessions d'immob. incorporelles	-	-	-	-
* Cessions d'immob. corporelles	-	9 000	-	150 000
* Cessions d'immob. financières	-	-	-	-
* Récupération sur créances immobilisées	-	-	-	-
* <b>AUG. DES CAPITAUX PROPRES &amp; ASSIMILES (C)</b>				55 530 000
* Augmentations de capital, Apports	-	-	-	55 530 000
* Subventions d'investissements	-	-	-	-
* <b>AUG. DES DETTES DE FINANCEMENTS (D)</b>		416 879 546		-
* Autres dettes de financement	-	-	-	-
<b>TOTAL I - RESSOURCES STABLES (A+B+C+D)</b>	<b>-</b>	<b>474 360 512</b>	<b>-</b>	<b>125 423 339</b>
<b>II. EMPLOIS STABLES</b>				
* <b>ACQUISITIONS ET AUG. D'IMMOBILISATIONS (E)</b>	448 103 941		22 464 625	
* Acquisitions d'immob. incorporelles	3 884 867		5 921 524	
* Acquisitions d'immob. corporelles	8 737 563		14 073 449	
* Acquisitions d'immob. financières	434 831 721		2 137 200	
* Augmentation des créances immobilisées	629 790		332 452	
* <b>REMBOURSEMENT DES CAPITAUX PROPRES (F)</b>				
* <b>REMBOURSEMENT DES DETTES DE FINANC. (G)</b>			24 750 054	
* <b>EMPLOIS EN NON VALEURS (H)</b>	45 437 494		-	
<b>TOTAL II - EMPLOIS STABLES (E+F+G+H)</b>	<b>493 541 435</b>	<b>-</b>	<b>47 214 680</b>	<b>-</b>
<b>III. VARIATION DU BESOIN DE FINANC. GLOBAL (B.F.G.)</b>	<b>60 648 383</b>	<b>-</b>	<b>46 992 684</b>	<b>-</b>
<b>IV. VARIATION DE LA TRESORERIE</b>	<b>-</b>	<b>79 829 306</b>	<b>31 215 976</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>554 189 818</b>	<b>554 189 818</b>	<b>125 423 339</b>	<b>125 423 339</b>

INDICATION DES METHODES D'EVALUATION APPLIQUEES PAR L'ENTREPRISE	
<b>I. ACTIF IMMOBILISE</b>	
<b>A. EVALUATION A L'ENTREE</b>	
1. Immobilisations en non-valeurs	Au coût d'acquisition
2. Immobilisations incorporelles	Au coût d'acquisition
3. Immobilisations corporelles	Au coût d'acquisition
4. Immobilisations financières	Au prix d'achat
<b>B. CORRECTION DE VALEUR</b>	
1. Méthodes d'amortissements	Mode linéaire
2. Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation	Valeur Nominale
3. Méthodes de détermination des écarts de conversion-Actif	Cours au 31/12/2024
4. Immobilisations financières	Valeur Nominale
<b>II. ACTIF CIRCULANT HORS TRESORERIE</b>	
<b>A. EVALUATION A L'ENTREE</b>	
1. Stocks	A l'avancement
2. Créances	Valeur Nominale
3. Titres et valeurs de placement	Au coût moyen pondéré
<b>B. CORRECTION DE VALEUR</b>	
1. Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation	Valeur Nominale
2. Méthodes de détermination des écarts de conversion-Actif	Cours au 31/12/2024
<b>III. FINANCEMENT PERMANENT</b>	
<b>Méthodes de réévaluation</b>	
1. Méthodes d'évaluation des provisions réglementées	Valeur Nominale
2. Dettes de financement permanent	Valeur Nominale
3. Méthodes d'évaluation des provisions durables pour risques et charges	Valeur Nominale
4. Méthodes de détermination des écarts de conversion-Passif	Cours au 31/12/2024
<b>IV. PASSIF CIRCULANT HORS TRESORERIE</b>	
<b>Méthodes de réévaluation</b>	
1. Dettes du passif circulant	Valeur Nominale
2. Méthodes d'évaluation des provisions pour risques et charges	Valeur Nominale
3. Méthodes de détermination des écarts de conversion-Passif	Cours au 31/12/2024
<b>V. TRESORERIE</b>	
<b>Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation</b>	
1. Trésorerie - Actif	Valeur Nominale
2. Trésorerie - Passif	Valeur Nominale
3. Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation	Cours au 31/12/2024
<b>VI. Conformément à la méthodologie du Code Général de Normalisation Comptable (CGNC)</b>	
<b>1- Méthode de comptabilisation du bénéfice net partiel :</b>	
Conformément à la méthodologie du Code Général de Normalisation Comptable (CGNC), le chiffre d'affaires est enregistré au moment où le service a été rendu au client. Les contrats à long termes en cours à la date de clôture sont comptabilisés selon la méthode de l'avancement des projets, d'où peut en découler un bénéfice net partiel ou une perte à terminaison.	
Ainsi, les travaux engagés sur les projets sont stockés au niveau de l'actif jusqu'à clôture du projet en termes de facturation et d'avancement (100%), et à ce titre nous constatons soit un bénéfice net partiel dans les comptes d'actif factures non encore émises (Avancement diminué des coûts engagés si le résultat est positif), soit une perte à terminaison par le biais d'une provision car la perte n'est pas définitive.	
Lorsque le projet atteint 100% d'avancement et de facturation, les écritures d'inventaires sont annulées (Stock, bénéfice net partiel et pertes à terminaisons) pour ne constater que la somme des factures émises.	
<b>2- La dépréciation créances clients (méthode statistique) :</b>	
Une provision pour dépréciation est constatée au titre des créances contentieuses et des créances anciennes en fonction du risque lié à leur recouvrement. Ainsi les factures datant de plus d'un an sont dépréciées à 50% tandis que celles supérieures à deux ans sont dépréciées à 100%. Cette dépréciation est ajustée en fonction des règlements reçus en période subséquente et d'une analyse au cas par cas intégrant d'autres indices de dépréciation (relation commerciale, avancement du projet concerné, encaissements postérieurs à la clôture)	
<b>3- La dépréciation des stock NRFs (méthode statistique) :</b>	
Pour les projets NRF, les prestations qui sont déjà constatées dans les revenus et non encore facturées suivent la méthode de dépréciation suivante :	
La provision est à hauteur de 50% si la prestation stagne sur 1 an, tandis qu'elle est à hauteur de 100% si le projet stagne sur 2 ans.	
<b>4- La dépréciation des stock projets NPNC (méthode statistique) :</b>	
Pour les projets NPNC, les prestations qui sont déjà constatées dans les revenus et non encore facturées suivent la méthode de dépréciation suivante :	
La provision est à hauteur de 50% si le projet stagne sur 2 ans, tandis qu'elle est à hauteur de 100% si le projet stagne sur 3 ans.	

Indication des dérogations	Justifications des dérogations	Influence des dérogations sur le patrimoine, la situation financière et les résultats
<b>I. Dérogations aux principes Comptables fondamentaux</b>	NEANT	NEANT
<b>II. Dérogations aux méthodes d'évaluation</b>	NEANT	NEANT
<b>III. Dérogations aux règles d'établissement et de présentations des états de synthèse</b>	NEANT	NEANT

Exercice clos le 31/12/2024

Nature des Changements	Justifications du chagement	Influence sur le patrimoine , la situation financière et les résultats
I. Changements affectant les méthodes d'évaluation  NEANT	NEANT	NEANT
II. Changements affectant les règles de présentation  NEANT	NEANT	NEANT

Exercice au 31/12/2024

COMPTE PRINCIPAL	INTITULE	MONTANT
21210000	Frais d'acquisition des immobilisations	47 364 152
	<b>TOTAL</b>	<b>47 364 152</b>

TABLEAU DES IMMOBILISATIONS AUTRES QUE FINANCIERES

NATURE	Exercice du 01/01/2024 Au 31/12/2024							
	MONTANT BRUT DEBUT EXERCICE	AUGMENTATION			DIMINUTION			MONTANT BRUT FIN EXERCICE
		Acquisition	Production par l'entreprise pour elle-même	Virement	Cession	Retrait	Virement	
<b>* IMMOBILISATIONS NON VALEURS</b>	<b>1 926 658</b>	<b>45 437 494</b>	-	-	-	-	-	<b>47 364 152</b>
Frais préliminaires	-	-	-	-	-	-	-	-
Charges à répartir sur plusieurs exercices	1 926 658	45 437 494	-	-	-	-	-	47 364 152
Primes de remboursement obligations	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>* IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>53 850 716</b>	<b>3 884 867</b>	-	-	-	-	-	<b>57 744 584</b>
* Immobilisation en recherche et développement	13 560 538	-	-	-	-	-	-	13 560 538
* Brevets, marques, droits et valeurs similaires	-	-	-	-	-	-	-	-
* Fonds commercial	3 350 000	-	-	-	-	-	-	3 350 000
*Autres immobilisations incorporelles	36 949 178	3 884 867	-	-	-	-	-	40 834 046
*Autres immobilisations incorporelles en cours	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>62 962 004</b>	<b>8 757 563</b>	-	-	-	-	-	<b>71 719 568</b>
* Terrains	-	-	-	-	-	-	-	-
*Constructions+Agenc-Construct	-	-	-	-	-	-	-	-
*Installat. techniques,matériel et outillage	35 518 731	6 678 100	-	-	-	-	-	42 196 830
* Matériel de transport	3 245 493	-	-	-	-	-	-	3 245 493
* Mobilier, matériel bureau et aménagements	24 197 810	2 079 464	-	-	-	-	-	26 277 274
*Autres immobilisations corporelles	-	-	-	-	-	-	-	-
*Immobilisations corporelles en cours	0	-	-	-	-	-	-	0

TABLEAU DES AMORTISSEMENTS

<b>IMMOBILISATION EN NON VALEURS</b>	<b>1 155 996</b>	<b>9 472 831</b>	<b>-</b>	<b>10 628 827</b>
Frais préliminaires	-	-	-	-
Charges à répartir sur plusieurs exercices	1 155 996	9 472 831	-	10 628 827
Prime de remboursement des obligations	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>39 609 627</b>	<b>4 303 516</b>	<b>-</b>	<b>43 913 143</b>
Immobilisations en recherche et développement	13 560 538	-	-	13 560 538
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	-	-	-	-
Fonds commercial	-	-	-	-
Autres immobilisations incorporelles	26 049 089	4 303 516	-	30 352 605
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>44 811 494</b>	<b>7 159 199</b>	<b>-</b>	<b>51 970 693</b>
Terrains	-	-	-	-
Constructions	-	-	-	-
Installations techniques, matériel et outillage	27 616 806	5 532 412	-	33 149 218
Matériel de transport	2 736 701	219 232	-	2 955 933
Mobilier, matériel de bureau et aménagement	14 457 987	1 407 554	-	15 865 542
Autres immobilisations corporelles	-	-	-	-
Immobilisations corporelles en cours	-	-	-	-
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>85 577 117</b>	<b>20 935 546</b>	<b>-</b>	<b>106 512 663</b>



**TABEAU DES PROVISIONS**

NATURE	Montant début exercice 1 200 000	DOTATIONS			REPRISES			Montant fin exercice 1 200 000
		D'exploitation	Non courantes	d'exploitation	financières	Non courantes	financières	
1. Provisions pour l'actif immobilisé	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Provisions réglementées	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Provisions durables pour risques & charges	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>SOUS TOTAL (A)</b>	<b>1 200 000,00</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1 200 000</b>
4. Provisions pour dépréciation de l'actif circulant (hors trésorerie)	66 276 295	21 856 410	-	12 403 891	-	-	-	75 728 814
5. Autres Provisions pour risques & charges	31 661 412	4 234 481	5 049 386	4 438 043	10 556 200	-	-	25 951 036
6. Provisions pour dépréciation des comptes de trésorerie	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>SOUS TOTAL (B)</b>	<b>97 937 707</b>	<b>26 090 891</b>	<b>5 049 386</b>	<b>16 841 934</b>	<b>10 556 200</b>	-	-	<b>101 679 850</b>
<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>99 137 707</b>	<b>26 090 891</b>	<b>5 049 386</b>	<b>16 841 934</b>	<b>10 556 200</b>	-	-	<b>102 879 850</b>

Exercice clos le 31 Décembre 2024

**Tableau des créances**

CREANCES	TOTAL	ANALYSE PAR ECHEANCE				AUTRES ANALYSES			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Echues et non reconstruites	Montants en devises	Montants sur l'Etat et Org- Publiques	Montants sur les entreprises libes	Montants représentés par effets	
<b>DE L'ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>1 712 699</b>	<b>1 082 909</b>	<b>629 790</b>	-	-	-	-	-	-
* Prêts immobilisés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
* Autres créances financières	1 712 699	1 082 909	629 790,00	-	-	-	-	-	-
<b>DE L'ACTIF CIRCULANT</b>	<b># REFI</b>	<b>800 409 019</b>	<b>369 392 244</b>	-	<b>376 326 169</b>	<b>120 150 270</b>	<b>188 270 968</b>	-	-
* Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	10 415 233	10 155 233	60 000	-	-	-	-	-	-
* Clients et comptes rattachés	978 024 636	733 633 054	244 391 582	-	376 326 169	188 270 968	-	-	-
* Personnel	4 098 508	4 098 508	4 098 508	-	-	-	-	-	-
* Etat	120 150 269	52 582 452	67 567 818	-	120 150 270	-	-	-	-
* Compte d'associés	# REFI	3 838 279	30 349 348	-	-	-	-	-	-
* Autres débiteurs	34 187 627	-	22 924 988	-	-	-	-	-	-
* Comptes de régularisation-actif	22 924 988	-	-	-	-	-	-	-	-

Exercice au 31/12/2024



ETAT B.2

TABEAU DES DETTES

DETTES	TOTAL	ANALYSE PAR ECHEANCE			Echecs et non recouvrés	AUTRES ANALYSES			Montants représentés par effets
		Plus d'un an	Moins d'un an	Moins de 3 mois		Montants vis-à-vis de l'Etat et org. Public	Montants vis-à-vis des entreprises liées	Montants en devises	
<b>DE FINANCEMENT</b>	<b>503 508 450</b>	<b>68 508 450</b>	<b>435 000 000</b>	-	-	-	-	-	-
* Emprunts obligataires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
* Autres dettes de financement	503 508 450	68 508 450	435 000 000	-	-	-	-	-	-
<b>DU PASSIF CIRCULANT</b>	<b>822 948 709</b>	<b>98 935 005</b>	<b>724 013 704</b>	-	-	<b>248 902 141</b>	<b>33 067 729</b>	<b>232 121 460</b>	-
* Fournisseurs et comptes rattachés	276 970 219	87 839 996	189 130 223	-	-	248 902 141	-	232 121 460	-
* Clients créditeurs, avances et acomptes	3 073 950	3 019 909	54 041	-	-	-	-	-	-
* Personnel	14 993 989	14 993 989	-	-	-	-	-	-	-
* Etat	13 712 216	13 712 216	-	-	-	-	13 712 216	-	-
* Organisation Socialex	19 355 513	8 075 099	11 280 414	-	-	-	19 355 513	-	-
* Compte d'associés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
* Autres créanciers	407 499	407 499	-	-	-	-	-	-	-
* Comptes de régularisation-passif	494 435 322	-	494 435 322	-	-	-	-	-	-
* Créanciers divers	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ETAT B.8

TABEAU DES SURETES REELLES DONNEES OU RECUES

Exercice au 31/12/2024

TIERS CREDITEURS OU TIERS DEBITEURS	Montant couvert par la sûreté	Nature (1)	Date et lieu d'inscription	Objet (2) (3)	Valeur comptable nette de la sûreté donnée à la date de clôture
<b>Sûretés données :</b>	NEANT	NEANT	NEANT	NEANT	NEANT
<b>Sûretés reçues :</b>	NEANT	NEANT	NEANT	NEANT	

(1) - Gage : 1 Hypothèque : 2 Nantissement : 3 - Warrant : 4 - Autres : 5 - (à préciser)

(2) préciser si la sûreté est donnée au profit d'entreprises ou de personnes tierces ( sûretés données) ( entreprises liées, associés, membres du personnel)

(3) préciser si la sûreté reçue par l'entreprise provient de personnes tierces autres que le débiteur (sûretés reçues)

ETAT B.6

ENGAGEMENTS FINANCIERS RECUS OU DONNES  
HORS OPERATIONS DE CREDIT-BAIL

ENGAGEMENTS DONNES	Exercice au 31-12-24	
	Montants Exercice	Montants Exercice Précedent
* Avais et motions		
* - BAKSHAR SAOJ	60 000	60 000
* - BANK OF GHANA	511 200	511 200
* - FINANCE AND TREASURY	35 000	35 000
* - AG National	194 999	194 999
* - MN 12/ABR/2023	27 265	27 265
* - CAM	31 248	31 248
* - PCA	330 000	330 000
* - PCA	330 000	330 000
* - CAM	60 000	60 000
* - POSTE MAROC	14 430	14 430
* - ADN	100 000	100 000
* - PCA	330 000	330 000
* - SNAM	200 115	200 115
* - SOFAC	50 000	50 000
* - POSTE MAROC	35 158	35 158
* - AL BARID BANK	32 400	32 400
* - AL BARID BANK	75 000	75 000
* - AL BARID BANK	10 000	10 000
* - AL BARID BANK	72 000	72 000
* - AL BARID BANK	2 000	2 000
* - AL BARID BANK	58 017	58 017
* - AL BARID BANK	164 533	164 533
* - AL BARID BANK	28 758	28 758
* - AL BARID BANK	71 994	71 994
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	106 506	106 506
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	107 508	107 508
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	100 000	100 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	147 590	147 590
* - BANQUE POPULAIRE	27 549	27 549
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	60 000	60 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	126 950	126 950
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	23 190	23 190
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	200 000	200 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	20 000	20 000
* - CREDIT AGRICOLE DU MAROC	147 390	147 390
* - BARID ALMAGHRIB	40 000	40 000
* - BARID BANK	70 000	70 000
* - BARID BANK	83 500	83 500
* - BARID BANK	6 000	6 000
* - ADN	6 000	6 000
* - ADN	81 158	81 158
* - BARID BANK	105 840	105 840
* - MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES	1 843 663	1 843 663
* - MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES	943 354	943 354
* - MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES	209 555	209 555
* - MINISTERE DE TRANSPORT	100 000	100 000
* - BANQUE POPULAIRE	12 000	12 000
* - BANQUE POPULAIRE	2 500	2 500
* - BANQUE POPULAIRE	60 000	60 000
* - FONDATION BANQUE POPULAIRE	150 000	150 000
* - POSTE MAROC	10 000	10 000
* - POSTE MAROC	58 730	58 730
* - MAROC TELECOM	105 000	105 000
* - TUR	50 000	50 000
* - CAM	17 330	17 330
* engagements en matière de pensions de retraite et obligations similaires	-	-
* Autres engagements divers	-	-
<b>TOTAL (1)</b>	<b>7 981 122</b>	<b>7 981 122</b>
(1) Dont engagements à l'égard d'entreprises liées	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>7 981 122</b>	<b>7 981 122</b>

ENGAGEMENTS RECUS	Montants Exercice	Montants Exercice Précedent
* Avais et motions		
* - CFAO TECHNOLOGIES CAMERON	2 432 340	2 432 340
* - CFAO TECHNOLOGIES CAMERON	969 295	969 295
* - ASSOCIATED BUSINESS MACHINES (ABM)	2 158 475	2 158 475
* Autres engagements reçus	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>5 558 110</b>	<b>5 558 110</b>

Etat B.1.0

TABLEAU DES BIENS EN CREDIT BAIL

NATURE	DATE DE LA 1ERE ECHEANCE	DUREE DES CONTRATS EN MOIS	VALEUR ESTIMEE DU BIEN A LA DATE DU	DUREE THEORIQUE D'AMORTISSEMENT DU BIEN	CUMUL DES EXERCICES PRECEDENTS	REDEVANCES		PRIX D'ACHAT RESIDUEL EN FIN DE CONTRAT	OBSERVATIONS
						MONTANT DE L'EXERCICE	A PLUS D'UN AN		
Acquisition	05/04/2019	60,00	1 140 219,00	60,00	1 213 660,12	54 929,48		11 402,00	
Acquisition	25/12/2019	60,00	3 602 591,16	60,00	3 350 757,69	752 228,43		36 026,00	
Matériel de transport	25/10/2019	60,00	1 064 302,22	60,00	1 030 462,28	183 434,76		10 643,02	
Matériel de transport	05/07/2019	72,00	1 535 000,00	72,00	1 315 142,10	219 655,84	148 351,82	15 350,00	
Matériel Informatique	25/05/2022	36,00	1 270 000,00	36,00	652 800,00	244 800,00	244 800,00	12 700,00	
Matériel Informatique	25/05/2022	36,00	675 150,00	36,00	381 213,30	240 766,30	100 319,20	6 782,00	
Matériel Informatique	25/10/2022	48,00	4 648 140,00	48,00	2 024 407,23	1 600 775,14	678 459,83	40 481,40	
Matériel Informatique	25/10/2022	48,00	3 179 118,01	48,00	1 000 925,80	872 740,80	150 873,15	31 791,18	
Matériel Informatique	05/03/2022	60,00	507 740,00	60,00	266 451,20	213 164,20	115 071,30	5 972,00	
Matériel Informatique	25/10/2022	36,00	510 000,00	36,00	153 423,40	115 071,30	101 785,59	5 100,00	
Matériel Informatique	25/10/2022	36,00	862 750,00	36,00	384 490,54	307 668,00	219 271,68	8 627,50	
Matériel Informatique	25/10/2024	36,00	796 300,00	36,00	72 423,69	287 218,80	287 218,80	7 360,00	
Matériel Informatique	05/01/2024	36,00	794 000,00	36,00	283 592,60	281 592,60	283 592,60	7 340,00	
Matériel Informatique	25/01/2024	36,00	979 838,00	36,00	349 421,60	349 421,60	349 421,60	9 798,38	
Matériel Informatique	25/05/2024	48,00	779 895,00	48,00	146 682,15	219 877,70	219 877,70	7 798,95	
Matériel Informatique	25/02/2024	48,00	8 000 000,00	48,00	1 652 650,27	1 802 801,00	1 802 801,00	80 000,00	
Matériel Informatique	25/11/2023	60,00	4 710 000,00	60,00	1 83 020,28	1 101 761,80	1 101 761,80	47 300,00	
Acquisition	01/06/2024	84,00	12 821 981,31	84,00	1 325 680,25	2 272 622,28	2 272 622,28	128 210,31	
Matériel Informatique	05/04/2024	60,00	10 775 544,06	60,00	1 882 455,00	1 87 941,00	751 764,36	1 157 355,20	
Matériel Informatique	25/10/2024	36,00	2 066 245,00	36,00	62 749,18	376 495,08	693 240,08	107 755,44	
Matériel Informatique	05/12/2024	36,00	1 034 806,94	36,00	85 217,42	514 304,52	942 861,62	20 692,45	
Matériel Informatique	25/11/2024	36,00	1 413 580,00	36,00	-	431 082,00	431 082,00	1 129 776,00	
MCHIEFER DU BUREAU	25/01/2024	60,00	1 711 803,33	60,00	15 201 143,23	12 984 973,90	13 454 649,61	33 106 696,73	
<b>TOTAL</b>			<b>64 990 684,37</b>		<b>15 201 143,23</b>	<b>12 984 973,90</b>	<b>13 454 649,61</b>	<b>1 738 079,13</b>	

**DETAIL DES POSTES DU C.P.C.**

Exercice clos le 31/12/2024

POSTE	EXERCICE 31/12/2024	EXERCICE 31/12/2023
<b>641 CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
<b>Achats revendus de marchandises</b>		
* Achats de marchandises	-	-
* Variation des stocks de marchandises (2)	-	-
<b>Total</b>	-	-
<b>612 Achats consommés de matières et fournitures</b>		
*Variation des stocks de matières premières (+)	-	-
* Achats de matières et fournitures consommables & d'emballages	-	-
* Variation des stocks de matières, fournitures et emballages (1)	-	-
*Achats non stockés de matières et de fournitures	3 858 426	3 586 191
*Achats de travaux, études et prestations de services	231 023 618	238 429 656
<b>Total</b>	<b>234 882 044</b>	<b>242 015 847</b>
<b>613/614 *Autres charges externes</b>		
*Locations et charges locatives	24 444 403	24 065 912
*Locations matériel du transport	-	-
*Redevances de crédit-bail	12 984 974	10 944 674
*Entretiens et réparations	13 574 519	10 351 192
*Primes d'assurances	9 277 098	-
*Rémunérations du personnel extérieur à l'entreprise	122 867	15 134
*Rémunérations d'intermédiaires et honoraires+Commission	19 345 113	28 754 534
*Frais d'actes de contentieux	-	-
*Redevances pour brevets, marques, droits.....	25 903 527	18 478 711
*Transports	117 216	96 069
*Déplacements, missions et réceptions	47 697 556	43 851 726
*Reste du poste des autres charges externes	37 760 495	26 977 384
<b>Total</b>	<b>191 227 767</b>	<b>163 535 335</b>
<b>617 * Charges de personnel</b>		
*Rémunération du personnel	266 079 366	269 716 208
*Charges sociales	54 089 588	49 584 867
*Reste du poste des charges de personnel	5 047 711	5 078 634
*Charges sociales sur exercice antérieur	-	-
<b>Total</b>	<b>325 216 665</b>	<b>324 379 709</b>
<b>618 Autres charges d'exploitation</b>		
*Jetons de présence	2 900 000	2 899 999
*Pertes sur créances irrécouvrables	1 191 098	16 000
*Reste du poste des autres charges d'exploitation	-	-
<b>Total</b>	<b>4 091 098</b>	<b>2 915 999</b>
<b>638 CHARGES FINANCIERES</b>		
* Charges nettes sur cessions de titres et valeurs de placement	-	-
* Reste du poste des autres charges financières	-	-
<b>Total</b>	-	-
<b>658 Autres charges non courantes</b>		
* Pénalités sur marchés et débits	-	-
* Valeur net d'amortissements	-	-
*Pénalités et amendes (majoration)	10 776	352 016
*Rappel d'impôt	8 774 103	6 125 382
*Contribution à la cohésion sociale	-	-
*Créances devenues irrécouvrables	13 200	2 840
* Reste du poste des autres charges non courantes	-	1 457 500
<b>Total</b>	<b>8 798 079</b>	<b>7 937 737</b>

Etat B.11

**DETAIL DES POSTES DU C.P.C.**

Exercice clos le 31/12/2024

POSTE	EXERCICE 31/12/2024	EXERCICE 31/12/2023
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
<b>711 * Ventes de marchandises</b>		
* Ventes de marchandises au Maroc	-	-
* Ventes de marchandises à l'étranger	-	-
* Reste du poste des ventes de marchandises	-	-
<b>Total</b>	-	-
<b>712 * Ventes de biens et services produits</b>		
*Ventes de marchandise au Maroc	-	-
*Ventes de marchandise à l'étranger	-	-
*Ventes des services au Maroc	79 388 282	81 278 554
*Ventes des services à l'étranger	758 151 917	764 251 147
*Redevances pour brevets, marques, droits..	-	-
* Reste du poste des ventes et services produits	-	-
<b>Total</b>	<b>837 540 199</b>	<b>845 529 701</b>
<b>713 *Variation des stocks de produits</b>		
* Variation des stocks des biens produits (+/-)	-	-
*Variation des stocks des services produits (+/-)	22 145 140	39 655 144
*Variation des stocks des produits en cours (+/-)	-	-
<b>Total</b>	<b>22 145 140</b>	<b>39 655 144</b>
<b>718 * Autres produits d'exploitation</b>		
* Jetons de présence reçus	1 467 976,84	-
*Reste du poste (produits divers)	-	-
<b>Total</b>	<b>1 467 977</b>	-
<b>719 Reprises d'exploitation transferts de charges</b>		
*Reprises	16 841 934	6 135 830
*Transferts de charges	781 020	31 600
<b>Total</b>	<b>17 622 954</b>	<b>6 167 430</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
<b>738 * Intérêts et autres produits financiers</b>		
Intérêts et produits financiers	28	111
*Intérêts et produits assimilés	-	-
*Revenus des créances rattachées à des participations	-	-
*Produits nets sur cessions de titres et valeurs de placement	-	52 085
*Reprises sur provisions pour risques et charges financières	-	-
*Reste du poste intérêts et autres produits financiers	-	-
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>52 196</b>

Etat B.12

PASSAGE DU RESULTAT NET COMPTABLE AU RESULTAT NET FISCAL

Hightech Payment Systems

EXERCICE DU 01/01/2024 au 31/12/2024

INTITULES	MONTANT	MONTANT
<b>I. RESULTAT NET COMPTABLE</b>		
*Bénéfice net	<b>86 907 511</b>	
*Perte nette		-
<b>II. REINTEGRATIONS FISCALES</b>		
1. Courantes	<b>22 872 541</b>	
- Ecart de conversion exercice actuel	2 735 776	
- Cadeaux	338 410	
- Excédent d'amortissement non déductible leasing	3 180 043	
- Charges ex antérieur		
- Pertes sur créances irrécouvrables	1 191 098	
- Provision pour dépréciation comptes-clients	15 447 215	
- Provision pour risque et charges	-	
2. Non courantes	<b>27 710 039</b>	
- Impôt sur le résultat	18 918 521	
- Pénalités et amendes fiscales et Sociales	5 218	
- Contribution à la cohésion sociale-2021	8 774 103	
- Provision pour risque et charges	-	
- Dons non déductible, charges non courantes et Créance est devenues irrécouvrables	-	
- Autres charges non courantes	12 197	
<b>III. DEDUCTIONS FISCALES</b>		
1. Courantes		<b>72 023 564</b>
- Ecart de conversion passif exercice précédent		240 746
- Reprise provision pour risque et charges		
- Reprise sur provisions pour dépréciation comptes clients		10 545 086
- Cotisation covid-19 (5ème tranche)		200 000
- Cotisation séisme d'Al Haouz (2ère tranche)		263 400
- Dividende reçu de l'étranger		30 309 600
- Dividende reçu local		24 000 000
- Resultat HPS Dubai		6 464 733
2. Non courantes		-
<b>Total</b>	<b>137 490 091</b>	<b>72 023 564</b>
<b>IV. RESULTAT BRUT FISCAL</b>		<b>Montants</b>
Bénéfice brut si T1 > T2 (A)		<b>65 466 527</b>
Déficit brut fiscal si T2 > T1 (B)		

Etat B.13

DETERMINATION DU RESULTAT COURANT APRES IMPOTS

Exercice au 31/12/2024

I. DETERMINATION DU RESULTAT	MONTANT
* Résultat courant d'après C.P.C. (+/-)	115 072 695
* Réintégrations fiscales sur opérations courantes (+)	22 872 541
* Déductions fiscales sur opérations courantes (-)	72 023 564
* Résultat courant théoriquement imposable courant (=)	<b>65 921 672</b>
* Impôt théorique sur résultat (-)	21 094 935
* Résultat courant après impôts (=)	<b>44 826 737</b>

II. INDICATION DU REGIME FISCAL ET DES AVANTAGES OCTROYES PAR LES CODES DES INVESTISSEMENTS OU PAR DES DISPOSITIONS LEGALES SPECIFIQUES

Imposition à l'IS au taux réduit de 27,50 % sur le chiffre d'affaires à l'export.

DETAIL DE LA TAXE SUR LA VALEUR AJOUTEE

NATURE	SOLDE AU DEBUT DE L'EXERCICE	OPERATIONS COMPTABLES DE L'EXERCICE	EXERCICE DU 01/01/2024 AU 31/12/2024	
			DECLARATIONS DE TVA DE L'EXERCICE	SOLDE FIN D'EXERCICE
A) T.V.A. Facturée	8 411 520	16 248 988	19 705 015	4 955 493
B) T.V.A. Récupérable	10 795 502	23 193 706	29 664 925	4 324 283
- Sur Charges	9 905 110	20 891 190	27 263 400	3 532 899
- Sur Immobilisations	890 392	2 302 517	2 401 524	791 384
<b>C) T.V.A. due / crédit de T.V.A = (A - B)</b>	<b>-</b>	<b>6 944 718</b>	<b>-</b>	<b>631 209</b>

PASSIFS EVENTUELS

a- Les déclarations fiscales au titre de l'impôt sur les Sociétés (IS), de la Taxe sur la Valeur Ajoutée (TVA), de l'impôt sur le Revenu (IR) de l'exercice 2022, 2023 et 2024 ne sont pas encore prescrites et pourraient faire l'objet d'un contrôle fiscal et d'éventuels redressements. La société a signé, en novembre 2022, un protocole d'accord avec l'administration fiscale pour le règlement définitif du contrôle fiscal au titre des exercices 2018 à 2021.

b- Les déclarations sociales au titre de la CNSS pourraient faire l'objet de contrôle et d'éventuels redressements ;

c- Notons qu'au titre de la période non prescrite, les rôles émis des autres impôts et taxe peuvent également faire l'objet de révisions ;

d- Le non rapatriement à temps de créances anciennes nées sur l'étranger peut être source de passifs éventuels.

e- La société HPS SA, a reçu une notification fin mars 2024 de la part de l'administration fiscale d'un de nos clients en Afrique, pour un redressement fiscal concernant l'impôt sur les sociétés pour un contrat spécifique avec ce client sur les périodes 2018, 2019 et 2020.

NOM PERSONNE(S) SOCIALE(S) PARTICIPANT(S)	N° CIN	N° LF	N° Carte d'identité d'opter	ADRESSE	NOMBRE DE TITRES		VALEUR NOMINALE DE CHAQUE ACTION OU	MONTANT DU CAPITAL		
					EX. PRECEDENT	EX. ACTUEL		SOUSCRIT	APPELE	LIBERE
FLOTANT A LA BOURSE 52,24 %				Bourse de casablanca	5 367 000	5 367 000	10	53 670 000	53 670 000	53 670 000
KHALLOUQUI SAMIR	BE93412			Résidence la corniche n°15- bd de l'océan casablanca	547 500	547 500	10	5 475 000	5 475 000	5 475 000
HORANI MOHAMED	BE245649			250 Lotissement Al Laymoune Casablanca	530 000	530 000	10	5 300 000	5 300 000	5 300 000
SABBAHE DRISS	B53766			169, Lot Florida Sidi Maarouf Casablanca	522 500	522 500	10	5 225 000	5 225 000	5 225 000
ALAOUI SMAILI ABDESSALAM	B472864			Résidence Terrasses Océans Villa nr 11 B Boulevard Abdelhadi Boutaleb HH à Casablanca.	439 190	439 190	10	4 391 900	4 391 900	4 391 900
HIMDI ABDELMAJID				5 lotissement hamria II aind diab, casablanca			100	-	-	-
KABBAJ KENZA EPOUSE HIMDI				5 lotissement hamria II aind diab, casablanca			100	-	-	-
CHRISTIAN COURTES				13 le clos de dorgale, roquevaire France			100	-	-	-
					<b>7 406 190</b>	<b>7 406 190</b>		<b>74 061 900</b>	<b>74 061 900</b>	<b>74 061 900</b>

**TABEAU D'AFFECTIONATION DES RESULTATS INTERVENUE AU COURS DE L'EXERCICE**

A. ORIGINE DES RESULTATS A AFFECTER	EXERCICE DU 01/01/2024 Au 31/12/2024	
	MONTANT	MONTANT
(Décision de l'AGO du 28 Juin 2024)		
. Report à nouveau		-
. Résultats nets en instance d'affectation		-
. Résultat net de l'exercice 2023	101 067 742	50 362 092
. Prélèvements sur les réserves		
. Autres prélèvements		50 705 650
<b>TOTAL A</b>	<b>101 067 742</b>	<b>101 067 742</b>
<b>B. AFFECTATION DES RESULTATS</b>		
. Réserve légale		
. Autres réserves		
. Tantièmes		
. Dividendes		
. Autres affectations		
. Report à nouveau		
<b>TOTAL B</b>	<b>101 067 742</b>	<b>101 067 742</b>

**TOTAL A = TOTAL B**

**RESULTATS ET AUTRES ELEMENTS CARACTERISTIQUES  
DE L'ENTREPRISE AU COURS DES TROIS DERNIERS EXERCICES**

NATURE DES INDICATIONS	Exercice au 31-12-2024		
	Exercice N-2 2022	Exercice N-1 2023	Exercice N 2024
<b>SITUATION NETTE DE L'ENTREPRISE</b>			
Capitaux propres plus capitaux propres assimilés moins immobilisations en non valeurs	491 675 008,00	492 831 001,77	607 022 897,12
<b>* OPERATIONS ET RESULTAT DE L'EXERCICE</b>			
1. Chiffre d'affaires hors taxes	727 159 434,00	845 529 701,07	837 540 199,28
2. Résultat avant impôts	112 643 563,00	145 896 884,80	106 499 376,41
3. Impôts sur les résultats	27 142 766,00	44 829 143,00	19 556 959,00
4. Bénéfices distribués	38 697 945,00	42 215 940,00	50 362 092,00
5. Résultats non distribués (mis en réserves ou en instances d'affectation)	298 310 905,00	57 325 832,65	108 031 482,45
<b>* RESULTAT PAR TITRE. (Pour les sociétés par actions et SARL)</b>			
. Résultat net par action ou part sociale	122	14	12
. Bénéfices distribués par action ou part sociale	55	6	6,80
<b>* PERSONNEL</b>			
. Montant des salaires bruts de l'exercice	253 788 226	224 702 405	266 079 366
. Effectif des salariés employés à la fin de l'exercice	557	557	725

Etat C.4

**C4. TABLEAU DES OPERATIONS EN DEVISES COMPTABILISEES**

HIGHTECH PAYMENT SYSTEMS	EXERCICE DU 01/01/2024 AU 31/12/2024
Financement permanent	
Immobilisations brutes	
Rentrées sur immobilisations	42 512 712,40
Remboursement des dettes de financement	
Produits	1 413 629 602,12
Charges	356 888 890,85
<b>Total des entrées</b>	<b>1 413 629 602,12</b>
<b>Total des sorties</b>	<b>399 401 603,25</b>
<b>Balance devises</b>	<b>1 014 227 998,87</b>
<b>Total</b>	<b>1 413 629 602,12</b>

# HPS /

ETAT C5

DATATION ET EVENEMENTS POSTERIEURS

Exercice clos le 31/12/2024

I. DATATION	
Date de clôture (1)	31/12/2024
Date d'établissement des états de synthèse (2)	26/03/2025
(1) Justification en cas de changement de la date de clôture de l'exercice (2) Justification en cas de dépassement du délai réglementaire de trois mois prévu pour l'élaboration des états de synthèse	
II. EVENEMENTS NES POSTERIEUREMENT A LA CLÔTURE DE L'EXERCICE NON RATTACHABLES A CET EXERCICE ET CONNUS AVANT LA 1 ERE COMMUNICATION EXTERNE DES ETATS DE SYNTHESE	
NEANT	
Date	
(1) Dont engagements à l'égard d'entreprises liées.....	
NEANT	

**forvis  
mazars**

76, boulevard Abdelmoumen  
Résidence Koutoubia, 7ème étage  
Casablanca -Maroc

**pwc**

Lot 57 Tour CFC  
Quartier Casa-Anfa  
20220 Casablanca

Aux Actionnaires de la société  
**HIGHTECH PAYMENT SYSTEMS S.A. « HPS »**  
Casablanca Nearshore Park  
Shore 1, Secteur A  
1100 boulevard Al Qods  
Sidi Maârouf, Casablanca

## **RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2024**

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 56 à 59 de la loi 17-95 telle que modifiée et amendée.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisées par le Président du Conseil d'Administration ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimées nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiquées avec les documents de base dont elles sont issues.

### **1. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DE L'EXERCICE**

#### **1.1 Convention de prestations de services facturées par HPS Montréal à HPS S.A.**

##### Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Monsieur Mohamed Abdesselam ALAOUI SMAILI est administrateur de HPS Montréal et Directeur Général de HPS S.A.

##### Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services.

##### Modalités essentielles :

Par cette convention, en cours de signature, HPS Montréal facture à HPS S.A. des travaux d'ingénierie informatique.

Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 9 186.

Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes versées en 2024 au titre cette convention s'élèvent à KMAD 3 343.

Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 5 837.

**1.2 Convention de prestations de services facturées par HPS India à HPS S.A.**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Monsieur Mohamed Abdesselam ALAOUI SMAILI est administrateur de HPS India et Directeur Général de HPS S.A.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services.

Modalités essentielles :

Par cette convention, en cours de signature, HPS India facture à HPS S.A. des travaux d'ingénierie informatique.

Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 2 584.

Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Aucune somme n'a été versée en 2024 au titre de cette convention.

Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 2 584.

**2. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DES EXERCICES ANTERIEURS ET DONT L'EXECUTION S'EST POURSUIVIE DURANT L'EXERCICE**

**2.1 Convention de prêt accordé par HPS SWITCH à HPS S.A.**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Monsieur Mohamed HORANI et Samir KHALLOUQUI sont administrateurs des deux sociétés.

Nature et objet de la convention :

Convention de prêt de 20 MMAD.

Modalités essentielles :

Par cette convention, signée le 7 novembre 2022 et non autorisée préalablement par le conseil d'administration, HPS Switch accorde un prêt de 20 MMAD à HPS S.A, remboursable en une seule fois à son échéance, et rémunéré par un taux d'intérêt en vigueur de 4%. Cette convention a une durée de dix-huit mois à partir du moment de sa signature.

Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre ce cette convention s'élève à KMAD 400.

Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes versées en 2024 au titre cette convention s'élèvent à KMAD 20 000

Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 1 440.

**2.2 Convention de prestations de services facturées par HPS S.A. à HPS SINGAPOUR**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Monsieur Mohamed HORANI est administrateur des deux sociétés.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services

Modalités essentielles :

Par cette convention, signée le 2 janvier 2018, HPS S.A. donne le droit à HPS SINGAPOUR de :

- Commercialiser et distribuer des produits de HPS S.A. ;
- Fournir des prestations de services, d'assistance et d'entretien ;
- Céder et louer des licences.

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

Montants comptabilisés en produits au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en produits en 2024 au titre ce cette convention s'élève à KMAD 66 859.

Sommes reçues au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes reçues en 2024 au titre cette convention s'élèvent à KMAD 51 966.

Solde de la créance :

Le solde de la créance au 31 décembre 2024 est de KMAD 112 526.

### 2.3 Convention de prestations de services facturées par ACPQUALIFE à HPS S.A

#### Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Monsieur Philippe VIGAND est administrateur des deux sociétés.

#### Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services.

#### Modalités essentielles :

Par cette convention, ACPQUALIFE refacture à HPS S.A. des travaux d'ingénierie informatique.

#### Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 86 172.

#### Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes versées en 2024 au titre cette convention s'élèvent à KMAD 72 997.

#### Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 80 126.

### 2.4 Convention de refacturation de licences et services facturées par HPS S.A. à HPS EUROPE

#### Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Messieurs Mohamed HORANI, Driss SABBAHE, Samir KHALLOUQUI et Abdeslam ALAOUI SMAILI sont des administrateurs des deux sociétés.

#### Nature et objet de la convention :

Convention de refacturation des licences et services.

#### Modalités essentielles :

Par cette convention signée le 2 janvier 2009, HPS S.A donne le droit à HPS EUROPE de :

- Commercialiser et distribuer des produits de HPS S.A. ;
- Fournir des prestations de services, d'assistance et d'entretien ;
- Céder et louer des licences.

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

#### Montants comptabilisés en produits au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en produits en 2024 au titre ce cette convention s'élève à KMAD 5.805.

#### Sommes reçues au cours de l'exercice 2024 :

Aucune somme n'a été reçue en 2024 au titre de cette convention.

#### Solde de la créance :

Le solde de la créance au 31 décembre 2024 est de KMAD 61.773.

### 2.5 Convention de facturation de commissions sur marchés facturées par HPS EUROPE à HPS S.A

#### Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Messieurs Mohamed HORANI, Driss SABBAHE, Samir KHALLOUQUI et Abdeslam ALAOUI SMAILI sont des administrateurs des deux sociétés.

#### Nature et objet de la convention :

Convention de facturation des commissions sur marchés

#### Modalités essentielles :

Par cette convention signée le 2 janvier 2009, HPS Europe refacture à HPS SA les commissions sur marché accordées.

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

#### Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre ce cette convention s'élève à KMAD 5.787.

#### Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes versées en 2024 au titre cette convention s'élèvent à KMAD 3.354.

#### Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 50.827.

### 2.6 Convention de prestations de services facturées par HPS EUROPE à HPS S.A

#### Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Messieurs Mohamed HORANI, Driss SABBAHE, Samir KHALLOUQUI et Abdeslam ALAOUI SMAILI sont des administrateurs des deux sociétés.

#### Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services

#### Modalités essentielles :

Par cette convention signée le 2 janvier 2009, HPS Europe refacture les frais de participation de HPS S.A aux différents salons et services de relations publiques.

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre de cette convention est nul.

Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Aucune somme n'a été versée en 2024 au titre de cette convention.

Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 3 201.

**2.7 Convention de prestations de services facturées par HPS S.A. à HPS SWITCH**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Messieurs Mohamed HORANI et Samir KHALOUQUI sont administrateurs des deux sociétés.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services

Modalités essentielles :

Par cette convention signée le 22 juin 2016, HPS S.A. accorde à HPS Switch les droits suivants :

- L'utilisation des ressources humaines de HPS S.A. ;
- Refacturation des frais supportés par HPS SA pour le compte de HPS SWITCH ;

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

Montants comptabilisés en produits au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en produits en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 20 206.

Sommes reçues au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes reçues en 2024 au titre de cette convention s'élèvent à KMAD 25 934.

Solde de la créance :

Le solde de la créance au 31 décembre 2024 est de KMAD 7 972.

**2.8 Convention de maintenance de logiciels facturée par HPS S.A. à HPS SWITCH**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Messieurs Mohamed HORANI, Samir KHALOUQUI sont des administrateurs des deux sociétés.

Nature et objet de la convention :

Convention de maintenance des logiciels

Modalités essentielles :

Par cette convention, HPS S.A. réalise une prestation de maintenance de logiciel tierce pour le compte de HPS SWITCH.

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

Montants comptabilisés en produits au cours de l'exercice 2024 :

Aucun montant n'a été comptabilisé en 2024 au titre de cette convention.

Sommes reçues au cours de l'exercice 2024 :

Aucune somme n'a été reçue en 2024 au titre de cette convention.

Solde de la créance :

Le solde de la créance au 31 décembre 2024 est nul.

**2.9 Convention de prestations de services facturées par HPS S.A. à HPS Switch**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Messieurs Mohamed HORANI et Samir KHALOUQUI sont administrateurs des deux sociétés.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services

Modalités essentielles :

Par cette convention signée le 1<sup>er</sup> mars 2017, HPS S.A. accorde à HPS SWITCH le droit d'utiliser le logiciel PowerCARD dans le cadre des activités de Switching.

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

Montants comptabilisés en produits au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en produits en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 12 670.

Sommes reçues au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes reçues en 2024 au titre de cette convention s'élèvent à KMAD 22.142.

Solde de la créance :

Le solde de la créance au 31 décembre 2024 est nul.

Nature et objet de la convention :

Convention de maintenance des logiciels

Modalités essentielles :

Par cette convention, HPS S.A. réalise une prestation de maintenance de logiciel tierce pour le compte de HPS SWITCH.

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

Montants comptabilisés en produits au cours de l'exercice 2024 :

Aucun montant n'a été comptabilisé en 2024 au titre de cette convention.

Sommes reçues au cours de l'exercice 2024 :

Aucune somme n'a été reçue en 2024 au titre de cette convention.

Solde de la créance :

Le solde de la créance au 31 décembre 2024 est nul.

**2.9 Convention de prestations de services facturées par HPS S.A. à HPS Switch**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Messieurs Mohamed HORANI et Samir KHALOUQUI sont administrateurs des deux sociétés.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services

Modalités essentielles :

Par cette convention signée le 1<sup>er</sup> mars 2017, HPS S.A. accorde à HPS SWITCH le droit d'utiliser le logiciel PowerCARD dans le cadre des activités de Switching.

Cette convention a une durée de deux années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

Montants comptabilisés en produits au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en produits en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 12 670.

Sommes reçues au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes reçues en 2024 au titre de cette convention s'élèvent à KMAD 22.142.

Solde de la créance :

Le solde de la créance au 31 décembre 2024 est nul.

**2.10 Convention de prestations de services facturées par HPS Switch à HPS S.A.**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Messieurs Mohamed HORANI et Samir KHALOUQUI sont administrateurs des deux sociétés.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services

Modalités essentielles :

Par cette convention signée le 2 janvier 2018, HPS Switch refacture à HPS SA la mise à disposition d'infrastructure.

Cette convention a une durée de trois années à partir du moment de sa signature reconduite tacitement pour des périodes successives d'une année.

Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 1 800.

Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes versées en 2024 au titre de cette convention s'élèvent à KMAD 2 160

Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 5 400.

**2.11 Convention de prestations de services facturées par IPRC à HPS S.A.**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Monsieur Mohamed Abdesselam ALAOUI SMAILI est gérant de IPRC et Directeur Général de HPS S.A.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services.

Modalités essentielles :

Par cette convention, non écrite, IPRC facture à HPS S.A. des travaux d'ingénierie informatique.

Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 2 385.

Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes versées en 2024 au titre de cette convention s'élèvent à KMAD 2 408.

Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 857.

**2.12 Convention de prestations de services facturées par ICPS à HPS S.A.**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Monsieur Mohamed Abdesselam ALAOUI SMAILI est administrateur de ICPS et Directeur Général de HPS S.A.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services.

Modalités essentielles :

Par cette convention, non écrite, ICPS facture à HPS S.A. des travaux d'ingénierie informatique.

Montants comptabilisés en charges au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en charges en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 4 941.

Sommes versées au cours de l'exercice 2024 :

Aucune somme n'a été versée en 2024 au titre de cette convention.

Solde de la dette :

Le solde de la dette au 31 décembre 2024 est de KMAD 4 941.

**2.13 Convention de prestations de services facturées par HPS S.A. à ICPS**

Entités et personnes concernées :

- HPS S.A. (actionnaire)
- Monsieur Mohamed Abdesselam ALAOUI SMAILI est administrateur de ICPS et Directeur Général de HPS S.A.

Nature et objet de la convention :

Convention de prestation de services

Modalités essentielles :

Par cette convention, non écrite, HPS S.A. facture à ICPS des travaux d'ingénierie informatique.

Montants comptabilisés en produits au cours de l'exercice 2024 :

Le montant constaté en produits en 2024 au titre de cette convention s'élève à KMAD 5 290.

Sommes reçues au cours de l'exercice 2024 :

Les sommes reçues en 2024 au titre de cette convention s'élèvent à KMAD 3 737.


Solde de la créance :

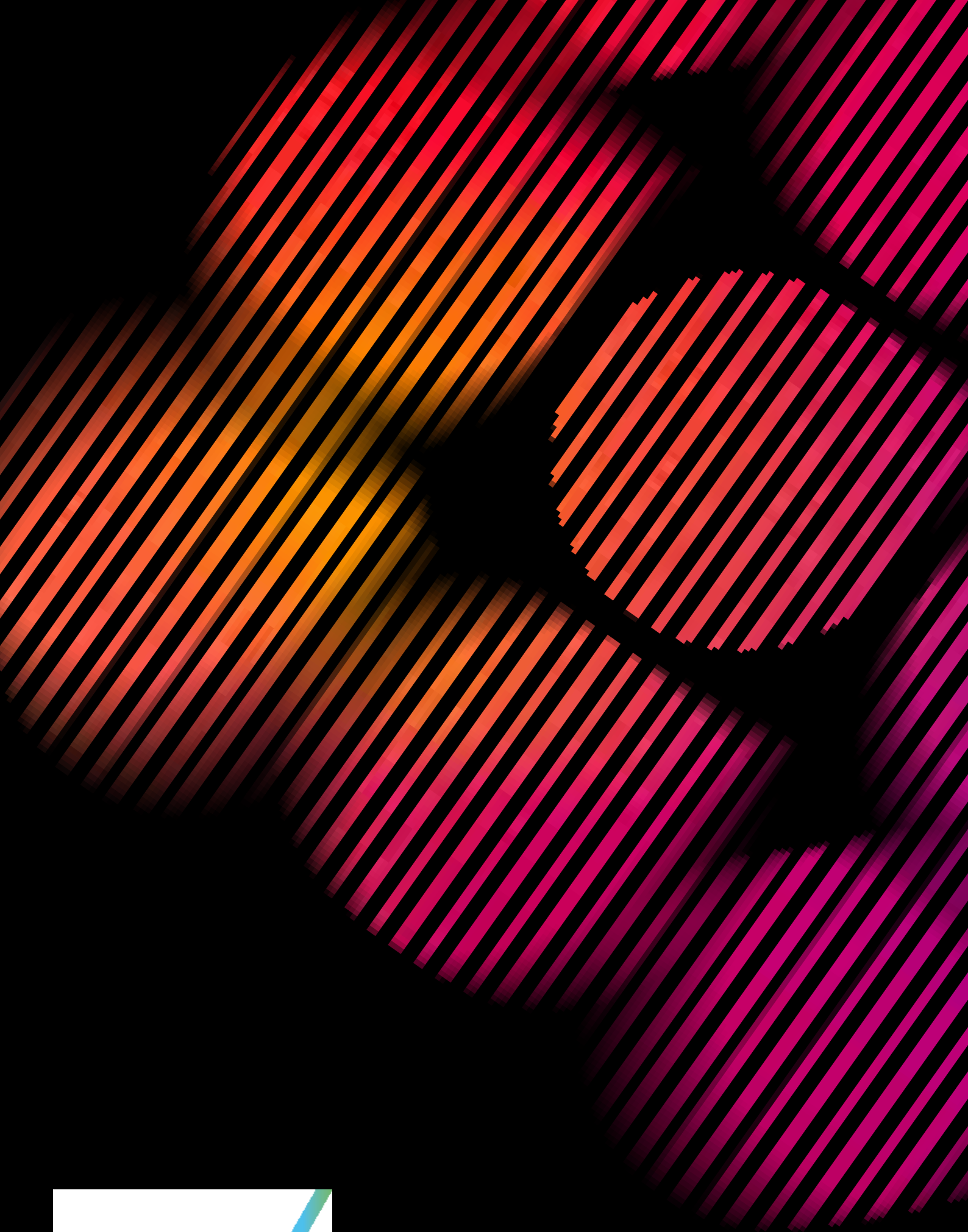
Le solde de la créance au 31 décembre 2024 est de KMAD 6 000.

Casablanca, le 30 avril 2025

Les Commissaires aux Comptes

Forvis Mazars  
  
forvis mazars  
76, Bd Abdelmoumen Rés. Koutoubia  
7ème Etage - Casablanca  
Adnan Louah  
Associé  
0521 42 34 23

PwC Maroc  
  
PwC Maroc  
Lot 57 T60r CFC, 19ème étage, Casa Anfa,  
20220 Hay Hassani - Casablanca  
T: +212 (0) 5 22 89 88 00 F: +212 5 22 23 88 70  
RC: 119916 T. de. 9135  
Mohamed Rqibate  
Associé



FEEL GOOD ABOUT PAYMENTS

[invest@hps-worldwide.com](mailto:invest@hps-worldwide.com)